



**Anexa 4 la Hotărârea Senatului nr. 205 din 8 iulie 2022**  
**Președintele Senatului UDJG,**  
**Prof. univ. dr. ing. Cătălin FETECĂU**

**CODUL**  
**DE CONDUITĂ PENTRU PREVENȚIA**  
**ȘI SANȚIONAREA INCIDENTELOR ANTISEMITE**

**2022**

## PREAMBUL

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați se angajează să promoveze o cultură incluzivă care să încurajeze egalitatea, să valorifice diversitatea și să mențină un mediu de lucru, de învățare și social în care drepturile și demnitatea întregului personal și ale studenților săi sunt respectate.

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contrazic acest angajament. Din punct de vedere istoric, manifestările antisemite au arătat cum prejudecățile și intoleranța pot duce la hărțuire sistematică și la discriminare. Chiar și în prezent, stereotipurile persistente, insultele și violența fizică sunt trăite zilnic de membrii comunității evreiești din Europa.

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați se angajează să fie un spațiu de bune practici prin reglementarea răspunsurilor la incidente antisemite, să crească gradul de conștientizare a studenților și a personalului și să servească drept exemplu pentru societate în ansamblu.

Prezentul cod de conduită este menit să prevină dezvoltarea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură în societatea românească, urmărind creșterea rezilienței tinerilor în fața amenințărilor de acest tip.

## Articolul 1 Titlul

Acest document va fi cunoscut ca *Politica universității privind antisemitismul*.

## Articolul 2 Scopul

Toți membrii comunității universitare (studenți, masteranzi, doctoranzi, cursanți, cadre didactice și cercetători, personal didactic auxiliar, personal nedidactic) răspund de respectarea acestui cod atât în incinta universității, cât și în afara acesteia.

Presupusele acte de încălcare a prezentului cod pot fi încredințate spre analiză: Comisiei de etică universitară din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sau instanței de judecată.

## Articolul 3 Definiția antisemitismului

În cadrul Politicii Universității privind Antisemitismul, definiția de lucru a antisemitismului este cea adoptată de statele Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului (IHRA): „Antisemitismul este o anumită percepție referitoare la evrei, care poate fi exprimată ca fiind ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate împotriva evreilor sau neevreilor și/sau proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești și lăcașurilor lor de cult.”

## Articolul 4 Responsabilitățile universității

Universitatea are responsabilitatea să asigure un mediu propice din punct de vedere cultural, lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. Universitatea recunoaște că antisemitismul este o astfel de formă de discriminare.

#### **4.1. Profesorii și personalul**

Pentru a aborda și preveni cel mai bine cazurile de antisemitism, Universitatea oferă oportunități de formare a profesorilor în parteneriat cu organizațiile relevante ale societății civile pentru a-i instrui în legătură cu problema antisemitismului și a experienței comunității evreiești.

#### **4.2. Comisia de etică**

Formarea membrilor Comisiei de etică este obligatorie. Fiecare membru trebuie să participe la o instruire.

#### **4.3. Studenții**

Concomitent, Universitatea va oferi studenților oportunități de instruire conform capacității sale, în parteneriat cu organizațiile relevante ale societății civile.

### **Articolul 5 Sesizări și sancțiuni**

#### **5.1. Sesizări**

Personalul și studenții care se confruntă cu discriminare, hărțuire sau denigrare antisemite sau care sunt martori la discursuri sau comportamente antisemite de orice fel (conform articolului 3) sunt încurajați să raporteze acest lucru și să solicite asistență, în conformitate cu procedurile actuale de depunere a sesizărilor.

#### **5.2. Sancțiuni**

Conform procedurilor existente, sancționarea unei încălcări dovedite depinde de gravitatea acesteia. Sancțiunile variază de la, dar nu se limitează la scuze și angajament de a nu repeta comportamentul până la sancțiuni disciplinare, concediere, suspendare sau exmatriculare.

#### **5.3. Recomandare pentru Comisia de etică**

Comisia de etică este încurajată să se consulte cu organizațiile relevante ale societății civile în evaluarea sesizărilor.