



Anexă la Hotărârea Senatului nr. 146 din 4 mai 2022
Președintele Senatului UDJG,
Prof. univ. dr. ing. Cătălin FETECĂU

METODOLOGIA

de desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de
Director General al Infrastructurii de Cercetare REXDAN (IC REXDAN)

1. SCOP

Scopul prezentei metodologii este de a descrie etapele, criteriile și responsabilitățile care stau la baza organizării și derulării concursului intern pentru ocuparea funcției de director general al *Infrastructurii de Cercetare REXDAN* (numită în continuare IC REXDAN), din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați (numită în continuare UDJG).

Infrastructura de Cercetare Rexdan este realizată în cadrul proiectului „*Sistem integrat pentru cercetarea și monitorizarea complexă a mediului în aria fluviului Dunărea*”, REXDAN, 127065, proiect finanțat prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020 (POC), Apel: POC/448/1/1/Mari infrastructuri de Cercetare Dezvoltare. IC REXDAN este infrastructură de cercetare de referință într-o direcție de cercetare interdisciplinară care urmează domeniul de specializare inteligentă: Energie, mediu și schimbări climatice.

2. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- a) Legea educației naționale, nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.
- b) Ordonanța nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare.
- c) Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare.
- d) Ordonanța nr. 119/1999 privind controlul intern/manAGERIAL și controlul financiar preventiv.
- e) Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.
- f) Strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020 (HG 929/2014).
- g) Modificarea și completarea Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare 2014 – 2020 (HG 81/2017)
- h) Carta Universității „Dunărea de Jos” din Galați.
- i) Hotărârea Senatului UDJG nr. 173/20.08.2021.
- j) Hotărârea Senatului UDJG nr. 90/16.02.2022.

3. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII

3.1. Directorul IC REXDAN este numit prin Hotărârea Consiliului de Administrație (CA), în baza rezultatelor concursului intern organizat de UDJG, pe o perioadă de 4 ani.

3.2. Funcția de Director REXDAN nu este remunerată, dar directorul poate fi remunerat pe posturi bugetate în proiectele ce vor fi implementate în cadrul infrastructurii.

4. ORGANIZAREA CONCURSULUI INTERN

4.1. Criteriile pentru participarea la concurs sunt stabilite de către Consiliul pentru Cercetare Științifică al UDJG (numit în continuare CCȘ-UDJG) și sunt aprobate de Consiliul de administrație (numit în continuare CA), fiind anexate la prezenta metodologie (Anexa 1).

4.2. CCȘ-UDJG stabilește metodologia de concurs, incluzând anexele aferente, calendarul concursului, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor. Acestea sunt aprobate de către CA.

4.3. Derularea concursului intern se realizează conform calendarului de desfășurare.

4.4. Organizarea concursului intern este asigurată de Compartimentul Cercetare, dezvoltare și inovare (numit în continuare CCDI).

4.5. CCDI publică anunțul privind organizarea concursului intern, pe pagina web a UDJG, cu cel puțin 7 zile calendaristice înainte de data desfășurării concursului.

4.6. Ora și locul desfășurării concursului intern vor fi anunțate pe pagina web a UDJG, cu cel puțin 48 ore înaintea desfășurării concursului.

5. CONSTITUIREA DOSARULUI DE CONCURS pentru ocuparea funcției de director general al IC REXDAN.

5.1. Pot candida la funcția de director general cadre didactice titulare în UDJG, care îndeplinesc criteriile de abilitare CNATDCU pentru unul dintre domeniile: Ingineria mediului, Inginerie industrială, Chimie, Fizică, Științele pământului. Candidații vor avea experiență recunoscută în managementul activităților CDI și activitate de CDI în domeniul de specializare inteligentă *Energie, mediu și schimbări climatice*, cu vizibilitate la nivel național și internațional. În plus, candidații trebuie să îndeplinească condițiile legale și criteriile specifice de concurs stabilite de CCȘ-UDJG și aprobate de către CA.

5.2. Pentru înscrierea la concurs, candidații vor depune la Registratura UDJG dosarul de concurs, care trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cerere de înscriere, care cuprinde și acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- b) scrisoare de intenție;
- c) CV-ul model Europass;
- d) memoriu de activitate, care va include următoarele elemente: (i) lista de contribuții științifice reprezentative; (ii) lista proiectelor de cercetare, dezvoltare și inovare în care a fost implicat candidatul, în calitate de director de proiect și membru în echipă; (iii) recunoașterea prestigiului profesional (în acord cu cerințele CNATDCU în vigoare);
- e) centralizator privind gradul de îndeplinire a criteriilor de evaluare CNATDCU sau certificat de abilitare și a criteriilor specifice stabilite de CCȘ-UDJG;
- f) programul managerial privind organizarea și sustenabilitatea IC REXDAN, care va face referire la cel puțin următoarele aspecte:
 1. modalități propuse pentru valorificarea eficientă a potențialului CDI a REXDAN, a resurselor și a infrastructurii strategice;
 2. căile de atragere de fonduri pentru dezvoltarea și sustenabilitatea IC REXDAN;
 3. măsurile propuse pentru creșterea vizibilității naționale și internaționale, prin activități CDI desfășurate pe criterii de excelență și de competitivitate;
- g) măsuri pentru dezvoltarea de parteneriate și transferul de cunoaștere în mediul economic și social;
- h) declarație pe proprie răspundere privind asumarea veridicității informațiilor prezentate;
- i) copie a diplomei de doctor;
- j) copie a cărții de identitate;
- k) copia documentelor care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;
- l) recomandări/referințe privind rezultatele activității manageriale în domeniul CDI;
- m) alte documente necesare, conform legislației în vigoare la data concursului.

6. COMISIA DE CONCURS

6.1. Pentru desfășurarea concursului intern în vederea ocupării funcției de director general al IC REXDAN, la propunerea CCȘ-UDJG, se constituie o comisie formată din: Președinte, 2 membri, secretar. Secretariatul comisiei este asigurat de un membru al CCDI.

6.2. Comisia de concurs este numită prin decizia Rectorului.

7. DESFĂȘURAREA CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE DIRECTOR GENERAL IC REXDAN

7.1. Dosarele de concurs completate conform art.5/5.2 se depun la Registratura UDJG, conform calendarului concursului și vor fi preluate de către CCDI, care execută verificarea administrativă.

7.2. CCDI înaintează către CSUD fiecare dosar de concurs, pentru verificare și certificare prealabilă privind îndeplinirea criteriilor de abilitare CNATDCU.

7.3. După certificare CSUD și avizul juridic, CCDI va trimite dosarele candidaților către comisia de concurs, pentru procesul de evaluare.

8. PROCEDURA DE EVALUARE a candidaților la funcția de director general al IC REXDAN constă în parcurgerea a două etape succesive:

8.1. evaluarea/analiza dosarului de concurs;

8.2. prezentarea și susținerea planului de management.

Evaluarea/analiza dosarului de concurs (50 puncte)

Comisia de concurs va analiza dosarele candidaților, evaluând gradul de îndeplinire a criteriilor conform grilei de evaluare (Anexa 1). Ponderea recomandată a criteriilor utilizate la analiza dosarelor candidaților este următoarea:

1. Experiență managerială, corelată cu rezultate obținute (20%).
2. Capacitatea de a coordona echipe de cercetare și atragerea de fonduri prin proiecte câștigate prin competiții și colaborări cu mediul de afaceri și instituțiile publice (50%).
3. Contribuții profesional-științifice (20%).
4. Recunoașterea și impactul activității științifice (10%).

Prezentarea și susținerea planului de management (50 puncte)

Comisia evaluează competențele manageriale ale fiecărui candidat prin desfășurarea unui interviu.

Obiectivele principale ale interviului vizează:

- evaluarea unei scurte prezentări a fiecărui candidat, din care să rezulte experiența și performanțele profesionale, motivația depunerii candidaturii și principalele direcții ale programului managerial;
- evaluarea răspunsurilor candidaților la întrebările adresate de membrii comisiei, cu aprecierea capacității manageriale necesare pentru îndeplinirea funcției de Director general al IC REXDAN;
- identificarea preocupărilor candidaților de a respecta principiile eticii și deontologiei în activități de cercetare, dezvoltare și inovare, a viziunii și a strategiilor concrete în crearea unui climat favorabil pentru activități de excelență, pentru stimularea competitivității și performanței, precum și a altor aspecte pe care comisia le consideră necesare.

Principalele criterii utilizate și ponderea acestora sunt:

1. Analiza Planului de management (70%).
2. Identificarea preocupărilor candidaților de a respecta principiile eticii și deontologiei în cercetarea științifică, analiza capacității acestuia de a coordona grupuri de cercetare, precum și a viziunii asupra creșterii relevanței academice și CDI a IC REXDAN la nivel regional, național și internațional (30%).

8.3. Membrii comisiei au obligația de a participa la ambele etape ale concursului. Fiecare membru al comisiei acordă un punctaj ținând cont de criteriile de evaluare, de ponderea fiecărui criteriu și de numărul maxim de puncte alocat fiecărei etape de evaluare.

8.4. Punctajul general se stabilește ca sumă a numărului de puncte obținute în cadrul celor două etape ale evaluării (max. 100 puncte). Punctajul final obținut de fiecare candidat va fi dat de media punctajelor acordate de membrii comisiei.

8.5. În cazul în care mai mulți candidați obțin același punctaj, departajarea se va face pe baza următoarelor criterii: 1) valoarea însumată a fondurilor atrase prin proiecte CDI -TT la care candidații au avut calitatea de director/responsabil instituțional de proiect; 2) indicele Hirsch (Web of Science - Clarivate Analytics).

8.6. Pe baza rezultatelor etapelor de concurs și a concluziilor formulate în urma dezbaterilor în plenul comisiei, membrii acesteia desemnează candidatul câștigător, prin întocmirea Rapoartelor individuale, a Raportului și a Deciziei Comisiei de concurs, semnate de către toți membrii comisiei.

8.7. Contestațiile rezultatului concursului se depun la Registratura UDJG, în termen de 24 de ore de la desemnarea candidatului câștigător de către comisie.

8.8. Comisia de soluționare a contestațiilor, numită prin Decizia Rectorului UDJG, va fi formată din 3 membri, dintre care cel puțin unul va avea pregătire juridică. Rezultatul contestației se comunică CA, care va decide asupra anulării sau validării rezultatului concursului pentru ocuparea funcției de Director general al Platformei IC REXDAN.

9. NUMIREA DIRECTORULUI GENERAL AL IC REXDAN

9.1. În baza deciziei comisiei de concurs se numește în funcție candidatul cu cel mai mare punctaj, pentru un mandat de 4 ani și se va încheia un contract de management.

9.2. În cazul întreruperii mandatului, se reia concursul pentru funcția de Director general al IC REXDAN, respectând prezenta metodologie.

9.3. Mandatul poate fi suspendat dacă directorul în exercițiu va ocupa altă funcție prin concurs/numire și va fi numit un director interimar.

Anexa 1 la Metodologia de desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de Director General al IC REXDAN

CRITERII DE EVALUARE A DOSARELOR DE CONCURS

pentru ocuparea funcției de Director general al IC REXDAN

Nr. crt.	Criteriu	Indicatori de performanță	Criterii de evaluare	Condiții minimale
Criteriul 1 Maximum 10 puncte				
1	Experiență managerială, corelată cu rezultatele obținute (pondere 20%).	Funcții de conducere în universitate (max. 2 puncte)	Nivelul funcției ocupate și perioada.	Experiență dovedită în activități de cercetare.
		Responsabil al unei unități de cercetare acreditate instituțional (max. 2 puncte)	Amploarea unității de cercetare (institut, centru sau laborator). Perioada de coordonare.	
		Înființarea unei unități de cercetare instituționale la UDJG, cu crearea infrastructurii și dezvoltarea resursei umane (max. 5 puncte)	Contribuția la achiziția unor echipamente relevante pentru activitatea REXDAN (minim 10.000 euro). Valorificarea infrastructurii pentru realizarea de activități de colaborare internațională, teze de doctorat și studii postdoctorale.	
		Organizarea de manifestări științifice naționale/ internaționale relevante (simpozion, conferință, expoziție) (max. 1 punct)	Președinte/membru al comitetului de organizare/științific.	Organizarea a minim două manifestări.
Criteriul 2 Maximum 25 puncte				
2	Capacitatea de a coordona echipe de cercetare și atragerea de fonduri prin proiecte câștigate prin competiții și colaborări cu	Proiecte/granturi de cercetare câștigate prin competiții naționale și internaționale, coordonate în calitate de director/responsabil instituțional (max. 17 puncte)	Sume atrase, perioade de derulare, posturi noi create etc.	Calitatea de director / responsabil instituțional pentru minimum două proiecte / granturi derulate la nivel național și/sau internațional din

Nr. crt.	Criteriu	Indicatori de performanță	Criterii de evaluare	Condiții minimale
	mediul de afaceri (pondere 50%).	Membru în echipe de cercetare ale unor proiecte/granturi câștigate prin competiții naționale și internaționale (max. 3 puncte) Contracte încheiate cu agenți economici din țară și străinătate, în calitate de director de proiect (max. 5 puncte)		domeniul de specializare inteligentă Energie, mediu și schimbări climatice. (valoare de minimum 500.000 euro / proiect – buget alocat UDJG).
Criteriul 3 Maximum 10 puncte				
3.	Contribuții profesional - științifice (pondere 20%).	Conform prevederilor CNATDCU în vigoare, cu referire la activitatea profesională și de cercetare științifică (max. 10 puncte).	Criterii Comisie de specialitate CNATDCU. din domeniul de specializare inteligentă Energie, mediu și schimbări climatice.	Îndeplinirea criteriilor specifice minimale CNATDCU pentru obținerea atestatului de abilitare, în vigoare la data concursului.
Criteriul 4 Maximum 5 puncte				
4.	Recunoașterea și impactul activității (pondere 10%).	Conform prevederilor CNATDCU în vigoare, cu referire la recunoașterea și impactul activității (max. 5 puncte).	Criterii CNATDCU ²	1) Indice Hirsch (WoS) minimum 5. 2) Premii naționale și internaționale, alte distincții și recunoașteri ale prestigiului științific