



**Anexa 5 la Hotărârea Senatului nr. 85 din 15 mai 2020**  
**Președintele Senatului UDJG,**  
**Prof. univ. dr. ing. Cătălin FETECĂU**

# **RAPORTUL**

**privind activitatea Departamentului de formare  
continuă și transfer tehnologic în anul 2019**

## CUPRINS

<b>Introducere</b>	2
<b>I. Servicii educaționale</b>	9
1.1 Planuri noi de învățământ înființate la DFCTT în anul 2019	9
1.2 Programe de formare și dezvoltare profesională derulate în anul 2019	23
1.3 Programe de formare derulate în 2019	23
1.4 Programe de studii derulate în 2019	26
1.5 Elaborare și completare documente interne DFCTT	28
1.6 Venituri realizate de DFCTT în anul 2019	29
<b>II. Activități de transfer tehnologic cercetare - dezvoltare - inovare derulate la DFCTT</b>	34
2.1 Centrul de transfer tehnologic CTT UGAL	34
2.2 Proiecte DFCTT depuse în anul 2019	36
2.3 Activitatea de brevetare 2019	39
<b>III. Platforma de recrutare și plasare forță de muncă universitară UGAL-JOBS</b>	44
<b>IV. Concluzii</b>	47

## INTRODUCERE

*Departamentul de formare continuă și transfer tehnologic (DFCTT)* este o unitate academică, structurală și funcțională, fără personalitate juridică, din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, instituție de învățământ superior acreditată în conformitate cu Legea nr.1/2011. Departamentul își desfășoară activitatea în baza Ordinului Ministrului Educației Naționale nr. 25.944/1.02.1999.

DFCTT a fost creat prin Proiectul TEMPUS al Comunității Europene, JEP 11243-96, având ca obiect de activitate pregătirea cursanților din interiorul și din afara comunității academice, prin cursuri de inițiere, specializare, perfecționare și alte activități specifice de formare continuă.

Activitatea DFCTT se desfășoară în baza reglementărilor legale în vigoare, a regulamentelor interne, completate cu prevederile Regulamentului de funcționare al DFCTT, avizat prin Hotărârea Senatului Universității „Dunărea de Jos” din Galați nr. 216 din 17 noiembrie 2016 Regulamentul de organizare și funcționare al DFCTT poate fi modificat și completat prin Hotărârea Senatului Universității „Dunărea de Jos” din Galați, cu avizul prealabil al Consiliului de Administrație.

DFCTT este acreditat drept furnizor de programe de formare profesională și transfer tehnologic, având în componență Centrul de Transfer Tehnologic CTT UGAL, entitate integrată în Rețeaua Națională pentru Inovare și Transfer Tehnologic (ReNITT), infrastructura națională de inovare și transfer tehnologic și în Asociația Română pentru Transfer Tehnologic și Inovare (ARoTT).

DFCTT poate reprezenta Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați în relațiile de parteneriat cu agenții economici, instituțiile publice, asociații, fundații sau alte forme de organizare și cu societatea civilă pentru a promova serviciile de formare profesională, transfer tehnologic, parteneriate pentru accesări fonduri europene/naționale și alte activități specifice.

Conform viziunii înființării sale, DFCTT vizează realizarea următoarelor obiective:

a) derularea proceselor de educație permanentă, ce continuă și completează educația de bază a adulților, însumând activități pentru dezvoltarea cunoștințelor, competențelor și a aptitudinilor de care adultul are nevoie, pentru a-i ajuta să-și găsească poziția potrivită în societate;

b) dezvoltarea legăturilor dintre universitate și agenții economici, în cadrul formării continue a personalului pentru reactualizarea cunoștințelor și competențelor profesionale; punerea în practică a activităților de formare și de adaptare la nevoile agenților economici sau la evoluția pieței;

c) conversia profesională a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar;

d) reducerea riscurilor de incapacitate/capacitate redusă de adaptare la evoluțiile tehnologice și de structură ale economiei, pregătind forța de muncă pentru o adaptare mai bună a carierei, adaptarea sau schimbarea activității profesionale, în cadrul sau în afara companiilor angajatoare;

e) promovarea profesională, permițând angajaților universității obținerea unei calificări superioare;

f) întărirea parteneriatului dintre agenții economici și universitate, prin promovarea noilor tehnologii, în special prin intermediul programelor comune universitate – industrie, concretizate în contracte de parteneriat;

g) furnizarea de servicii de consultanță și a asistenței de specialitate.

## A. Obiectul de activitate al DFCTT

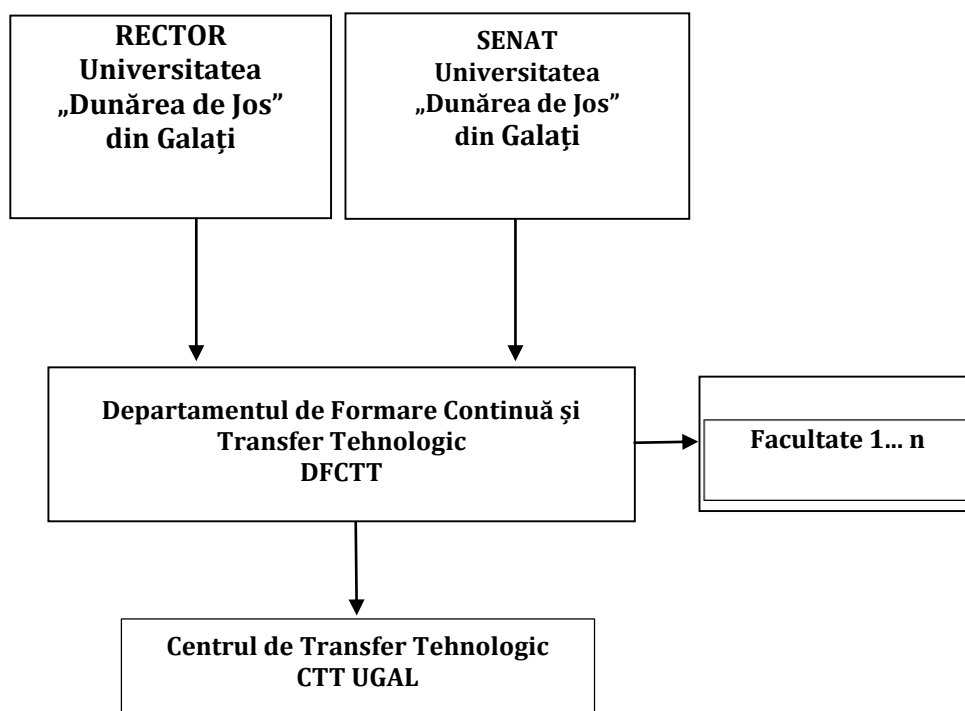
Conform Regulamentului DFCTT, aprobat în ședința Senatului nr. 216 din data de 17 noiembrie 2016, departamentul are următoarele obiecte de activitate:

- a) organizarea de programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă și de specializare pentru absolvenții învățământului superior;
- b) organizarea cursurilor de formare continuă pentru elevi, absolvenți de liceu și absolvenți ai învățământului superior;
- c) organizarea programelor de formare profesională continuă/educație permanentă a adulților, prin perfecționarea pregătirii profesionale și dobândirea unor noi calificări profesionale. Dobândirea unor noi competente profesionale se face prin cursuri de inițiere, calificare, perfecționare, specializare, recalificare și alte forme de pregătire.
- d) organizarea conferințelor, a colocviilor și a reuniunilor de lucru, favorizând contactele între studenți, universitari și specialiști din industria națională sau internațională;
- e) dezvoltarea programelor de colaborare dintre mediul academic și industrie, concretizate prin contracte de parteneriat, cu obiective principale acțiuni de promovare a transferului tehnologic;
- f) realizarea unor parteneriate și schimburi de experiență între studenți, cadre didactice, specialiști, personalul Universității „Dunărea de Jos” și alte universități sau instituții din țară și străinătate, în scopul îmbunătățirii competențelor organizatorice, didactice, științifice ori manageriale și participării la programe interne și internaționale;
- g) promovarea imaginii Universității „Dunărea de Jos” din Galați pe plan național și internațional;
- h) dezvoltarea unor programe de formare profesională, prin care studenții Universității „Dunărea de Jos” din Galați să fie antrenați în transferul tehnologic;
- i) identificarea și accesarea programelor de finanțare, ce vizează activități de formare continuă și/sau promovarea transferului tehnologic.
- j) întocmirea și depunerea cererilor de propuneri de proiecte în domeniul formării continue și/sau al cercetării-dezvoltării-inovării și implementarea proiectelor finanțate.
- k) acordarea consultanței de specialitate în domeniul proprietății intelectuale și industriale, pentru personalul universității și pentru partenerii externi.
- l) contribuie la realizarea actelor juridice dintre Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați și terți (contracte de licență, transfer al proprietății intelectuale către mediul de afaceri ș.a.);

Activitățile precizate anterior nu sunt limitative, putând fi completate cu altele, în condițiile avizului prealabil al conducerii Universității.

## B. Cadrul organizatoric și de funcționare

Conform organigramei Universității „Dunărea de Jos” din Galați, aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 103 din 15.03.2016, DFCTT are o dublă subordonare instituțională, respectiv subordonarea directă față de Rectorul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, respectiv față de Senat (Figura B1):



**Figura nr. B1 Subordonarea ierarhică a DFCTT**  
(Sursa: Regulament intern DFCTT)

Coordonarea și legătura permanentă a DFCTT cu forurile ierarhic superioare sunt asigurate de prorectorul desemnat în această calitate.

### C. Structura de personal a DFCTT

Colectivul DFCTT funcționează în prezent cu un număr de 5 angajați permanenți, fiind coordonat de un director, cadru didactic al universității, cu o funcție administrativ – academică, numit prin Decizia Rectorului (tabel nr.1):

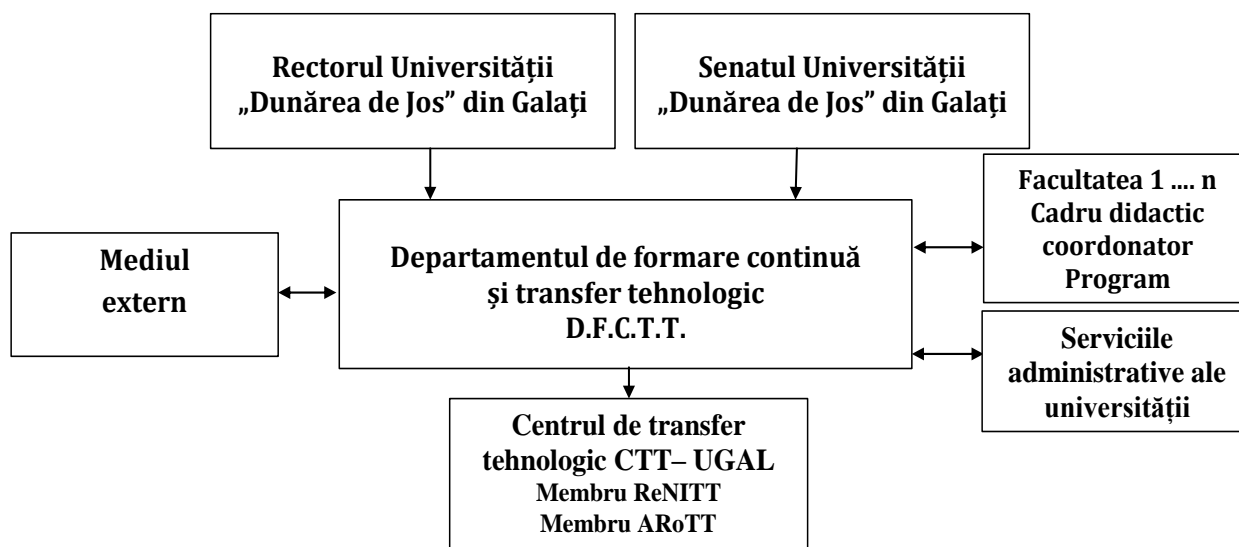
**Tabel nr. 1. Angajații DFCTT și calificarea acestora (2019)**

Nr. crt	Nume și prenume	Funcția	Pregătire profesională/ calificare/atribuții	Statut în cadrul DFCTT
1.	<b>BRATOVEANU Bogdan Dumitrache</b>	Administrator patrimoniu	Studii juridice superioare/ Administrare patrimoniu	angajat permanent
2.	<b>JIPA Daniela Natalia</b>	Secretar	Studii în administrația publică/ licențiat în științe administrative/ Secretariat departament	angajat permanent, cu dublă subordonare - director DFCTT și - secretar șef universitate
3.	<b>CORODESCU Mariana</b>	Administrator financiar	Studii economice economist/ Administrare financiară	angajat permanent
4.	<b>DUMITRAȘCU Ionuț Dănuț</b>	Administrator patrimoniu	Studii juridice superioare/ Administrare patrimoniu	angajat perioadă determinată
5.	<b>PARAIPAN Daniela</b>	Administrator patrimoniu	Studii ingineresti superioare/ Administrare patrimoniu	Angajat permanent
6.	<b>STANCIU Silvius</b>	Director DFCTT	Studii ingineresti/Studii economice, dr. inginer/ dr. economist, coord. doctorat/ <b>Conducere DFCTT</b>	angajat în funcție administrativ - academică

(Sursa: documente interne DFCTT)

Conform Regulamentului DFCTT, directorul DFCTT este de drept director al Centrului de transfer tehnologic CTT UGAL, respectiv al altor entități funcționale în cadrul DFCTT, funcții care nu vor fi remunerate suplimentar și care nu au implicații privind cumulul de funcții sau conflict de interese.

Relațiile organizatorice DFCTT – CTT UGAL - Universitate, respectiv cu mediul extern al universității sunt prezentate în figura C2.



**Figura nr. C2 Relații organizatorice ale DFCTT**

(sursa: Regulament DFCTT)

DFCTT colaborează, pe baza unui contract individual de muncă, cu cadrele didactice

angajate ale Universității, pentru derularea activităților specifice departamentului, acestea fiind remunerate în regim de plata cu ora. În cazul în care nu există disponibilitatea sau calificarea necesară pentru derularea unor programe de formare profesională solicitate de piața muncii sau a altor activități specifice, DFCTT poate contracta colaboratori externi, cu aprobarea conducerii Universității, angajarea fiind realizată prin intermediul serviciilor specializate ale acesteia.

#### **D. Finanțarea DFCTT**

Finanțarea DFCTT se face prin aport complex, astfel :

- venituri din activități proprii: taxe de studii, venituri realizate din consultanță și evaluare, venituri realizate din manifestări științifice, activități de cercetare;
- alocații de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale, contribuții ale organizațiilor sindicale și patronate, din Fondul Național al Formării Profesionale, constituit în condițiile legii, din Fondul pentru Plata Ajutorului de Șomaj, din fonduri existente pentru aceste destinații, precum și din alte surse: sponsorizări, donații, subvenții, taxe ș.a;
- concesiuni, venituri legate de cesiunea proprietății intelectuale și industriale.

Conform art. 19 din Statutul de funcționare al DFCTT, 75% din veniturile realizate de către departament reprezintă costuri aferente organizării și derulării activităților proprii, iar o cotă de 25% din veniturile realizate se alocă universității.

Remunerarea cadrelor didactice cu care colaborează DFCTT se face din bugetul programului de formare, pe baza statelor de funcții și a centralizatoarelor propuse și avizate de către Directorul DFCTT și aprobate de către reprezentantul legal al universității, cu respectarea normativelor în vigoare. Activitatea din cadrul programelor de formare continuă se normează separat și nu intră sub incidența art. 288, alin. (1) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

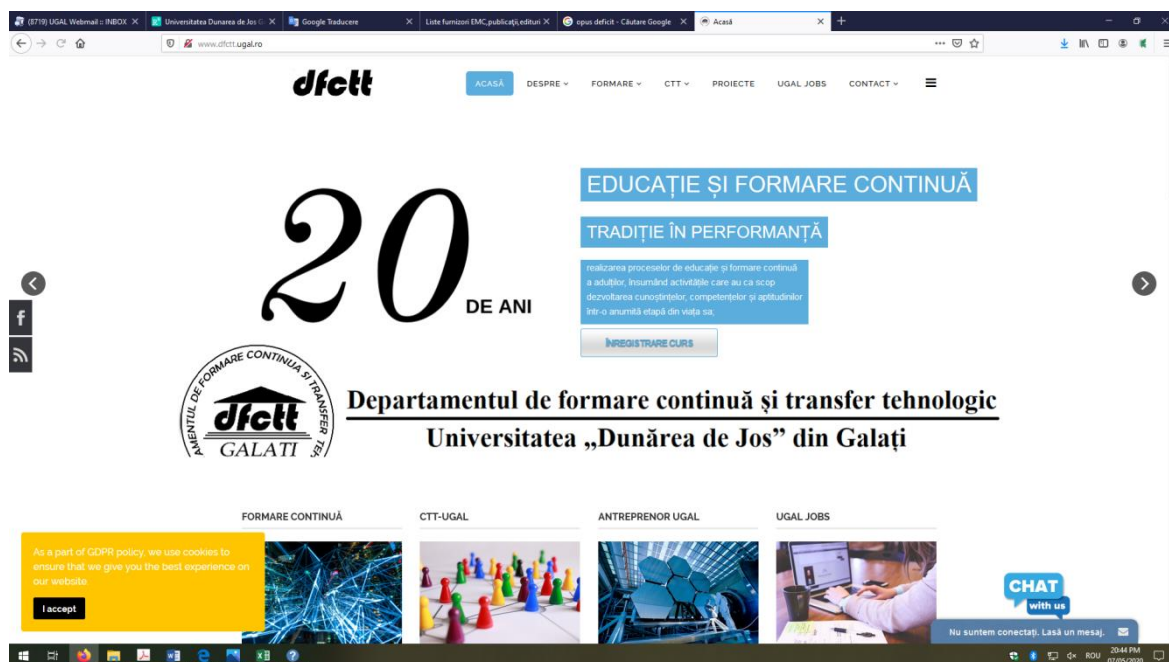
Efectuarea cheltuielilor prevăzute în buget se va face prin serviciul financiar-contabil al universității, la solicitarea coordonatorului de program, cu avizul directorului DFCTT și cu aprobarea reprezentantului legal al universității, numai după încasarea taxelor prevăzute în deviz.

Repartizarea cheltuielilor pentru dezvoltarea bazei materiale (dotări, deplasări, taxe etc.) se va face doar după asigurarea integrală a fondurilor necesare cheltuielilor prioritare formării continue pentru activități didactice, suport de curs, multiplicare cursuri etc.

#### **E. Promovarea DFCTT**

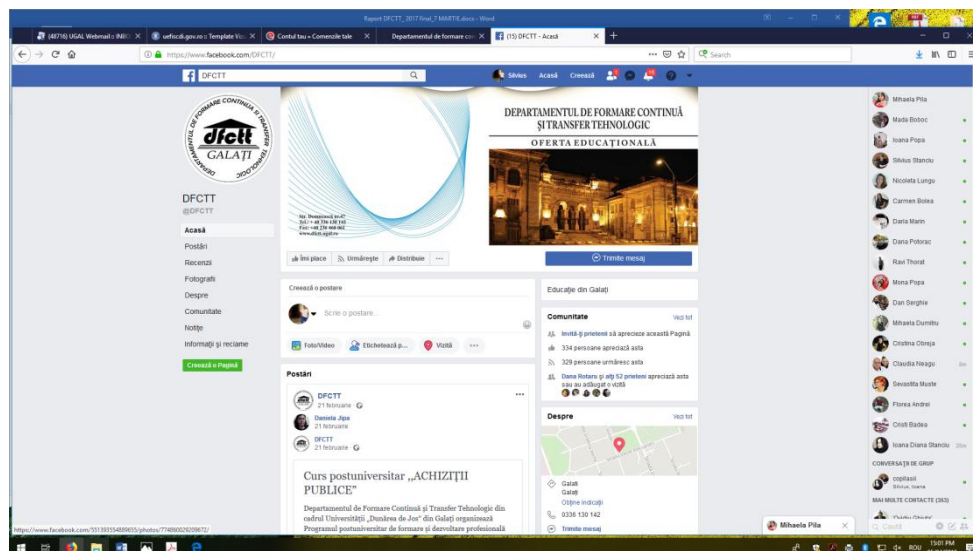
Promovarea programelor, proiectelor și inițiativelor DFCTT se realizează în principal prin intermediul site-ului <http://dfctt.ugal.ro>., legătura virtuală a departamentului cu membrii Universității și cu comunitatea de afaceri (E2).





**Figura nr. E3. Site DFCTT (2019)**  
(Sursa: <http://www.cfctt.ugal.ro>).

În condițiile în care departamentul nu dispune de un buget alocat promovării, utilizarea internetului este singura modalitate prin care se poate promova activitatea acestuia. Departamentul utilizează și rețelele sociale pentru diseminarea informațiilor legate de programele educaționale, având în vedere impactul ridicat al acestora asupra generației mileniale. DFCTT are alocată o pagină pe Facebook, în care sunt postate anunțuri de interes pentru membrii rețelei (figura E4).



**Figura E4. Pagina de Facebook a DFCTT**  
(Sursa: [https://www.facebook.com/DFCTT/?epa=SEARCH\\_BOX](https://www.facebook.com/DFCTT/?epa=SEARCH_BOX))

Pentru transmiterea oficială a ofertelor de programe educaționale și de transfer tehnologic, a fost creat sistemul fax mailing, și o bază de date proprie a departamentului, cu adrese de fax ale potențialilor parteneri (școli generale, licee, universități, institute de cercetare, alte



instituții publice, companii etc).

În anul 2019 fost continuată activitatea de marketing direct pentru întreținerea legăturilor cu partenerii tradiționali, prin intermediul campaniilor de faxing și mailing comunicate DRFCTT.

Anunțurile noilor programe de formare profesională sunt transmise în media locală și prin intermediul anunțurilor postate pe site-ul Universității, la Secțiunea **Anunțuri** (<https://www.ugal.ro/anunturi/stiri-si-evenimente/6393-programul-postuniversitar-de-formare-si-dezvoltare-profesionala-continua-redactarea-si-publicarea-articolelor-stiintifice>).

Începând cu anul 2018, DFCTT a început să utilizeze SEAP pentru identificarea cererilor de programe de formare profesională și pentru înaintarea unor oferte către solicitanții din sistem, activitatea fiind continuată și în 2019.

## I. PROGRAME DE FORMARE ȘI PERFEȚIONARE PROFESIONALĂ DERULATE DE DFCTT

În cadrul DFCTT pot fi organizate, folosind resursa umană specializată din cadrul Universității, următoarele tipuri de programe:

- programe de perfecționare;
- programe de conversie profesională;
- cursuri de formare continuă;
- programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă;
- alte programe de pregătire profesională.

În anul 2019, DFCTT a derulat programe de formare continuă, programe de conversie profesională, programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, cursuri de calificare acreditate de Autoritatea Națională pentru Calificări ANC .

### 1.1 Planuri noi de învățământ înființate la DFCTT în anul 2019

Înființarea unor noi programe de învățământ de către DFCTT a urmat cerințele pieții și beneficiarilor, partenerilor instituționali sau nevoile de formare a angajaților instituției, individuale, colective, instituționalizate sau în cadrul unor programe finanțate cu fonduri europene și naționale.

Pe parcursul anului 2019 colectivul DFCTT a propus și a elaborat, în colaborare cu directorii de programe, cadre didactice ale universității, și a obținut aprobarea înființării unui număr de **214** noi planuri de învățământ.

164 programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă au fost reavizitate/aprobate de către Senatul universitar.

Structura portofoliului de noi programe înființate include:

- **164** de programe au fost aprobate, acreditate sau avizate la nivel național, anterior la Ministerul Educației Naționale MEN/prin Direcția Generală Învățământ Superior, reavizitate instituțional conform legislației naționale;
- **24** noi programe de formare continuă;
- **21** programe de conversie profesională actualizate și transmise către Ministerul Educației Naționale MEN pentru diseminare;
- **5** programe de perfecționare au fost depuse și aprobate pentru acreditarea

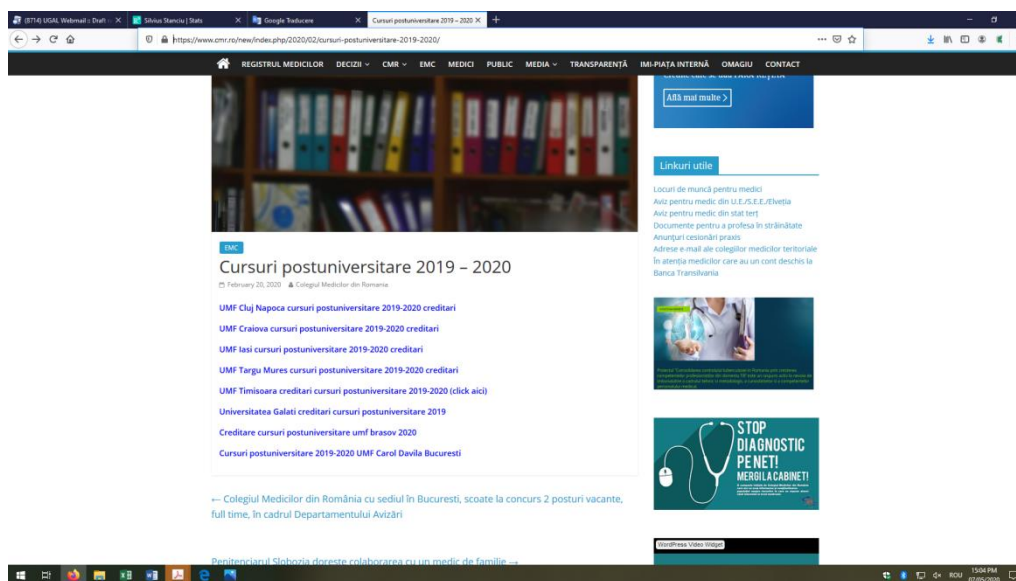
## ANC.

Aceste categorii de programe au vizat în primul rând domeniul medical, în care instituția noastră putea valorifica excelent competențele didactice și profesionale ale colectivului Facultății de Medicină și Farmacie.

Ca element de noutate, la nivel instituțional și al Regiunii de S.E., trebuie menționat că în anul 2019 Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați a devenit furnizor de programe de pregătire continuă recunoscute de Colegiul Medicilor din România, alături de universitățile medicale din București, Cluj, Timișoara, Craiova (<https://www.cmr.ro/new/wp-content/uploads/2019/12/Universitatea-Galati-creditari-cursuri-postuniversitare-2019.pdf>). (figura 1.1).

Acest obiectiv, realizat prin eforturile comune ale Facultății de Medicină și Farmacie și DFCTT, este remarcabil, având în vedere că procesul de recunoaștere a entităților furnizoare de credite EMC la nivel național de către Colegiul Medicilor din România este un proces laborios, cu un grad mare de respingere a cererilor.

Conform informațiilor furnizate pe site-ul Colegiului Medicilor din România, în anul 2019 au fost respinse cererile a 51 entități, unele de prestigiu în domeniul medical din România: <https://www.cmr.ro/new/wp-content/uploads/2019/11/Furnizori-de-EMC-respinsi-2019.pdf>.



**Figura 1.1. Lista furnizori EMC, Colegiul Medicilor din România, prezența Universității „Dunărea de Jos” din Galați**  
*Sursa: Colegiul Medicilor din România (2020)*

În anul 2019, ca urmare a legislației naționale, au fost supuse reavizării instituționale programele aflate în portofoliul DFCTT, având în vedere modificarea procedurilor la nivelul MEC.

Denumirea și tipul programelor de pregătire nou înființate, structura acestora, directorii de program și deciziile de aprobare sunt prezentate în tabelele 1.1, 1.2, 1.3 și 1.4.

### 1.1.1 Cursuri de formare continuă

**Tabel nr 1.1 Cursuri de formare continuă înființate în anul 2019**

Nr. crt.	Denumirea cursului	Nr.de ore	Nr. de credite	Coordonator de program	Aprobare în Senat
1.	Limba engleză pentru mediul de afaceri	40	4	Lector dr. Iulia COCU	86/24.06.2019
2.	Managementul culturilor organice	20	2	Șl. dr. ing. Dragomir BĂLĂNICĂ	86/24.06.2019
3.	Procesarea și marketingul produselor organice	20	1	Șl. dr. ing. Dragomir BĂLĂNICĂ	86/24.06.2019
4.	Înființarea și administrarea societăților comerciale	20	2	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	86/24.06.2019
5.	Antreprenoriat în domeniul medical	20	2	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	86/24.06.2019
6.	Antreprenoriat în domeniul sportiv	20	2	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	86/24.06.2019
7.	Antreprenoriat în domeniul kinetoterapeutic	20	2	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	86/24.06.2019
8.	Antreprenoriat transfrontalier	20	2	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	86/24.06.2019
9.	Limba și literatura română pentru alolingvi	30	3	Conf. dr. Gina Aurora NECULA	89/12.07.2019
10.	Artă digitală. Proiectarea jocurilor	50	5	Lect. dr. Ionuț MITROFAN	92/02.09.2019
11.	Modelare și proiectare virtuală 3D	50	5	Lect. dr. Ionuț MITROFAN	92/02.09.2019
12.	Grafică tradițională în format digital	50	5	Lect. dr. Ionuț MITROFAN	92/02.09.2019
13.	Crearea site-urilor web	50	5	Lect. dr. Ionuț MITROFAN	92/02.09.2019
14.	Competențe antreprenoriale generale	48	4	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	92/02.09.2019
15.	Antreprenoriat în domeniul de specializare inteligentă: Biochimie/ Tehnologia informațiilor și a comunicațiilor, spațiu și securitate/ Energie, mediu și schimbări climatice/ Eco – nanotehnologii și materiale avansate/ Sănătate	120	11	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	92/02.09.2019
16.	Antreprenoriat în bioeconomie	72	7	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	92/02.09.2019
17.	Antreprenoriat în eco-nanotehnologii și materiale avansate	72	7	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	92/02.09.2019
18.	Antreprenoriat în energie, mediu și schimbări climatice	72	7	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	92/02.09.2019
19.	Antreprenoriat în sănătate	72	7	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	92/02.09.2019
20.	Antreprenoriat în tehnologia informațiilor și a comunicațiilor, spațiu și securitate	72	7	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	92/02.09.2019

21.	Autorizarea și recepția construcțiilor civile și industriale	30	3	Prof. dr. ing. dr. ec. Silviu STANCIU	156/19.11.2019
22.	Analiza structurilor navale / Aplicații Femap/ NX Nastran	40	2	Prof. dr. ing. Costel MOCANU	156/19.11.2019
23.	Utilizarea soft - ului AVEVA	180	8	Prof. dr. ing. Costel MOCANU	156/19.11.2019
24.	Pregătire teoretică și practică pentru examenul de atestare inspector ITP	150	12	Prof. dr. ing. Florin POPESCU	157/22.11.2019

(Sursa Documente interne DFCTT)

### 1.1.2 Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă:

**Tabel nr.1.2. Programe postuniversitare înființate în anul 2019**

Nr. crt.	Denumirea cursului	Nr. ore	Nr. de credite	Coordonator de program	Aprobare în Senat
1.	Achiziții publice	96	8	Conf. dr. ec. Riana Iren RADU	99/10.09.2019
2.	Actualități în chirurgia abdominală	36	3	Prof. dr. Dorel FIRESCU	99/10.09.2019
3.	Actualități în chirurgia OMF	36	3	Conf. dr. Iulia CHISCOP	99/10.09.2019
4.	Actualități în gastroenterologia pediatrică	24	2	Ș.l. dr. Ginel BACIU	99/10.09.2019
5.	Actualități în geriatrie	24	2	Conf. dr. Aurelia ROMILĂ	99/10.09.2019
6.	Actualități în insuficiența cardiacă	24	2	S.l. dr. Lucica GRIGORICĂ	99/10.09.2019
7.	Actualități în insuficiența respiratorie acută	24	2	Ș.l. dr. Mary Nicoleta LUPU	99/10.09.2019
8.	Actualități în managementul diabetului zaharat la copil	24	2	Prof. dr. Aurel NECHITA	99/10.09.2019
9.	Actualități în managementul hemostazei	24	2	Ș.l. dr. Bianca CHESARU	99/10.09.2019
10.	Actualități în managementul pacientului cu BPOC	24	2	Asist.dr. Simona Laura ANDREI	99/10.09.2019
11.	Actualități în neurologia pediatrică	24	2	Asist dr. Eva COJOCARU	99/10.09.2019
12.	Actualități în protezarea conjunctă	24	2	Prof. dr. Kamel EARAR	99/10.09.2019
13.	Actualități în reanimarea neonatală	36	3	Ș.l. dr. Geta MITREA	99/10.09.2019
14.	Actualități în șocul septic	24	2	Conf.dr.Oana Roxana CIOBOTARU	99/10.09.2019
15.	Actualități privind epidemiologia gripei	24	2	Conf. dr. Mihaela DEBITA	99/10.09.2019
16.	Actualități privind hemoragia digestivă inferioară	24	2	Conf. dr. Camelia GRIGORE	99/10.09.2019

17.	Actualități privind patologia infecțioasă pediatrică	24	2	Asist. dr. Liliana BAROIU	99/10.09.2019
18.	Actualități privind patologia respiratorie a copilului	24	2	Conf. dr. Camelia BUȘILĂ	99/10.09.2019
19.	Actualități privind suportul vital avansat	36	3	Conf. dr. Roxana CIOBOTARU	99/10.09.2019
20.	Actualități privind suportul vital de bază la adult	36	3	Conf. dr. Ciprian DINU	99/10.09.2019
21.	Actualități privind tratamentul pacientului vârstnic	24	2	Prof. dr. Costinela GEORGESCU	99/10.09.2019
22.	Alimentația sănătoasă a copilului	24	2	Conf. dr. Gabriela GURĂU	99/10.09.2019
23.	Analiza statistică și prelucrarea datelor experimentale din cercetare în domeniul științei alimentelor	40	3	Prof.dr.ing. Daniela BORDA	99/10.09.2019
24.	Analiza surselor de cercetare muzeală	20	2	Prof. dr. Arthur TULUȘ	99/10.09.2019
25.	Antibioticele în practica medicului de familie	24	2	Asist. dr. Denisa BATÂR-MARIN	99/10.09.2019
26.	Antreprenariat în bioeconomie	72	7	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	99/10.09.2019
27.	Antreprenariat în energie, mediu și schimbări climatice	72	7	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	99/10.09.2019
28.	Antreprenariat în sănătate	72	7	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	99/10.09.2019
29.	Antreprenariat în tehnologia informațiilor și a comunicațiilor, spațiu și securitate	72	7	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	99/10.09.2019
30.	Asigurarea calității în laborator	24	1	Prof. dr. Costinela GEORGESCU	99/10.09.2019
31.	Asigurarea calității medicamentelor	20	1	Conf. dr. Olimpia Dumitru-Buzia	99/10.09.2019
32.	Aspecte ale patologiei orale la pacientul vârstnic	24	2	Șl. dr. Mioara DECUSARĂ	99/10.09.2019
33.	Aspecte practice ale anesteziei loco - regionale în cabinetul de stomatologie	24	2	Conf. dr. Iulia CHISCOP	99/10.09.2019
34.	Audit și control intern	90	8	Conf. dr. Florentina MOISESCU	99/10.09.2019
35.	Autismul, o boala genetică	24	2	Prof. dr. Michaela DOBRE	99/10.09.2019
36.	Bolile cardiace în practica pediatrică	36	3	Prof. dr. Aurel NECHITA	99/10.09.2019
37.	Bolile reumatologice pediatrice în activitatea medicului de familie	24	2	Ș.l. dr. Mădălina Codruța VERENCA	99/10.09.2019
38.	Competențe antreprenoriale generale	48	4	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	99/10.09.2019

39.	Confidențialitatea datelor medicale ale pacienților și malpraxisul	36	2	Conf. dr. Ionuț ȘTEFAN	99/10.09.2019
40.	Consultanță pentru afaceri în agroturism și alimentație publică	25	2	Lector ing. ec. dr. Ecaterina Daniela ZECA	99/10.09.2019
41.	Contabilitate și raportări financiare conforme cu standardele internaționale	149	13	Conf. dr. Florentina MOISESCU	99/10.09.2019
42.	Contenciosul administrativ și fiscal. Proceduri contencioase	20	2	Prof. dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
43.	Convulsiile în patologia pediatrică	24	2	Asist dr. Eva Maria ELKAN	99/10.09.2019
44.	Coroanele pedodontice modalitate de restaurare complexă a zonei de sprijin în dentiția mixtă	24	2	Prof. dr. Mădălina Nicoleta MATEI	99/10.09.2019
45.	Dezvoltarea activității muzeale	20	2	Prof. dr. Arthur TULUȘ	99/10.09.2019
46.	Diagnosticul bolilor pediatrice în practica medicului de familie	36	3	As.dr. Moraru Iuliana	99/10.09.2019
47.	Durerea postoperatorie – actualități terapeutice	24	2	Conf. dr. Roxana CIOBOTARU	99/10.09.2019
48.	Electrocardiografia clinică	24	2	Prof. dr. Aurel NECHITA	99/10.09.2019
49.	Endoscopia digestivă	24	2	Conf. dr. Camelia GRIGORE	99/10.09.2019
50.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică A1	40	4	Lector dr. Iulia COCU	99/10.09.2019
51.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică A2	40	4	Lector dr. Iulia COCU	99/10.09.2019
52.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică B1	40	4	Lector dr. Iulia COCU	99/10.09.2019
53.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică B2	40	4	Lector dr. Iulia COCU	99/10.09.2019
54.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică C1	40	4	Lector dr. Iulia COCU	99/10.09.2019
55.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică C2	40	4	Lector dr. Iulia COCU	99/10.09.2019
56.	Etică și deontologie academică	24	3	Conf. dr.ing. Ciprian VLAD	99/10.09.2019
57.	Etică și integritate în administrația publică	40	4	Prof.dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
58.	Evaluarea clinico-paraclinică complexă a edentatului total în vederea stabilirii diagnosticului și a soluției optime de tratament	24	2	Prof. dr. Kamel EARAR	99/10.09.2019
59.	Evaluarea și protejarea bunurilor muzeale	20	2	Prof. dr. Arthur TULUȘ	99/10.09.2019
60.	Examinarea imagistică a glandei mamare	24	2	Conf. dr. Victorița ȘTEFĂNESCU	99/10.09.2019
61.	Explorarea imagistică în traumatismele cranio-cerebrale	24	2	Conf. dr. Victorița ȘTEFĂNESCU	99/10.09.2019



62.	Forme de debut ale cancerului bucal	24	2	Conf. dr. Iulia CHISCOP	99/10.09.2019
63.	Imagistica pediatrică în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Victorița ȘTEFĂNESCU	99/10.09.2019
64.	Implementarea standardelor de calitate în unitățile farmaceutice	24	1	Prof. dr. Costinela GEORGESCU	99/10.09.2019
65.	Importanța examenelor de laborator în patologia infecțioasă	24	2	Conf. dr. Miruna DRĂGĂNESCU	99/10.09.2019
66.	Infecțiile perimaxilare difuze și difuzabile	24	2	Conf. dr. Iulia CHISCOP	99/10.09.2019
67.	Îngrijirile paliative ale pacienților cu afecțiuni oncologice	24	2	Conf. dr. Laura REBEGEA	99/10.09.2019
68.	Inițiere în managementul instituțiilor publice	20	2	Prof. dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
69.	Inițiere în utilizarea aplicației informatice MYSMIS	60	5	Prof. dr. ing. ec. Silviu STANCIU	99/10.09.2019
70.	Introducere în tehnicile ortodontice fixe	24	2	Prof. dr. Dragoș STANCIU	99/10.09.2019
71.	Legislația farmaceutică - actualități	24	2	Conf. dr. Olimpia Dumitru-Buzia	99/10.09.2019
72.	Legislația medicamentului - falsificare și contrafacere	24	2	Conf. dr. Olimpia Dumitru-Buzia	99/10.09.2019
73.	Limba franceză. Limbaj de specialitate nivel de competență lingvistică C1	40	4	Prof. dr. Gabriela Olimpia SCRIPNIC	99/10.09.2019
74.	Limba franceză. Limbaj Limbaj de specialitate nivel de competență lingvistică B2	40	4	Prof. dr. Alina Elena GANEA	99/10.09.2019
75.	Limba franceză. Limbaj Limbaj de specialitate nivel de competență lingvistică C2	40	4	Prof. dr. Alina Elena GANEA	99/10.09.2019
76.	Limba franceză. Nivel de competență lingvistică A1	40	4	Prof. dr. Gabriela Olimpia SCRIPNIC	99/10.09.2019
77.	Limba franceză. Nivel de competență lingvistică A2	40	4	Prof. dr. Alina Elena GANEA	99/10.09.2019
78.	Limba franceză. Nivel de competență lingvistică B1	40	4	Prof. dr. Gabriela Olimpia SCRIPNIC	99/10.09.2019
79.	Limba română. Nivel de competență lingvistică A1	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	99/10.09.2019
80.	Limba română. Nivel de competență lingvistică A2	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	99/10.09.2019
81.	Limba română. Nivel de competență lingvistică B1	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	99/10.09.2019
82.	Limba română. Nivel de competență lingvistică B2	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	99/10.09.2019
83.	Limba română. Nivel de competență lingvistică C1	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	99/10.09.2019
84.	Limba română. Nivel de competență lingvistică C2	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	99/10.09.2019



85.	Management universitar	196	15	Prof. dr. ing. ec. Silviu STANCIU	99/10.09.2019
86.	Managementul administrației publice locale	20	2	Prof. dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
87.	Managementul chirurgical modern al patologiei pancreatice	36	3	Conf. dr. Dragoș VOICU	99/10.09.2019
88.	Managementul chirurgical modern al piciorului diabetic	36	3	Prof. dr. Dorel FIRESCU	99/10.09.2019
89.	Managementul chirurgiei dinților incluși	24	2	Conf. dr. Iulia CHISCOP	99/10.09.2019
90.	Managementul deficitului de vitamine liposolubile	24	2	Prof. dr. Dana TUTUNARU	99/10.09.2019
91.	Managementul efectelor secundare ale tratamentului oncologic	24	2	Conf. dr. Laura REBEGEA	99/10.09.2019
92.	Managementul financiar al instituțiilor publice	20	2	Prof. dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
93.	Managementul infecțiilor bacteriene severe	36	3	Prof. dr. Manuela ARBUNE	99/10.09.2019
94.	Managementul instituțiilor publice	150	10	Prof. dr. ing. Nicoleta CRISTACHE	99/10.09.2019
95.	Managementul intervențiilor chirurgicale oro-maxilofaciale și stomatologice la bolnavii cu afecțiuni cardiace	24	2	Conf. dr. Iulia CHISCOP	99/10.09.2019
96.	Managementul muzeelor	30	3	Prof. dr. Arthur TULUȘ	99/10.09.2019
97.	Managementul pacientului cirotic în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Gabriela BALAN	99/10.09.2019
98.	Managementul pacientului critic pediatric în camera de gardă	36	3	Asist. dr. Roxana BOGDAN-GOROFTEI	99/10.09.2019
99.	Managementul pacientului cu afecțiuni reumatologice în practica medicului de familie	24	2	Prof. dr. Doina Carina VOINESCU	99/10.09.2019
100.	Managementul pacientului cu boala Parkinson	24	2	Conf. dr. Mihaela LUNGU	99/10.09.2019
101.	Managementul pacientului pediatric cu patologie renală	36	3	Ș.l. dr. Geta BADIU	99/10.09.2019
102.	Managementul performanței în dezvoltarea carierei funcționarilor din administrația publică	20	2	Prof. dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
103.	Managementul prespitalicesc al copilului cu astm bronșic	24	2	Ș.l. dr. Augustin IERIMA	99/10.09.2019
104.	Managementul proiectelor	72	8	Prof. dr. ing. ec. Silviu STANCIU	99/10.09.2019
105.	Managementul referințelor bibliografice	24	2	Prof. dr. ing. Elena Mereuță	99/10.09.2019
106.	Managementul sănătății orale în contextul integrării europene	24	2	Prof. dr. Mădălina Nicoleta MATEI	99/10.09.2019

107	Managementul sindromului de tunel carpian	24	2	Ș.l. dr. Carmen CHELMUS	99/10.09.2019
108	Managementul situațiilor de urgență	126	14	Prof. dr. ing. ec. Elena Mereuță	99/10.09.2019
109	Managementul unităților de sănătate publică	48	3	Prof dr. Adrian MICU	99/10.09.2019
110	Marketingul serviciilor educaționale din învățământul superior	45	5	Prof. dr. ec. Nicoleta CRISTACHE	99/10.09.2019
111	Marketingul unităților de cercetare științifică	45	5	Prof. dr. ec. Adrian MICU	99/10.09.2019
112	Mecatronică aplicată	100	8	Prof. dr. ing. Cătălin Fetecău	99/10.09.2019
113	Medicină legală – aspecte practice în activitatea medicului de familie	24	2	Conf. dr. Iuliu FULGA	99/10.09.2019
114	Mentorat educațional în mediul academic	24	3	Prof. dr. ing. ec. Elena Mereuță	99/10.09.2019
115	Metode de reabilitare orală complexă implanto-protetice în edentația parțială	24	2	Prof. dr. Mihai AUGUSTIN	99/10.09.2019
116	Metodologii moderne de diagnostic și tratament în parodontologie	24	2	Conf. dr. Dorina Cerasella ȘINCAR	99/10.09.2019
117	Mock-up-ul direct și indirect în reabilitările orale ale zonei frontale	24	2	Prof. dr. Kamel EARAR	99/10.09.2019
118	Obținerea, protejarea și comercializarea drepturilor de proprietate industrială	24	2	Prof. dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
119	Organizarea cercetării în muzeu	20	2	Prof. dr. Arthur TULUȘ	99/10.09.2019
120	Parazitologia clinică în medicina primară	24	2	Conf. dr. Gheorghe ENACHE	99/10.09.2019
121	Păstrarea și conservarea patrimoniului muzeal	40	4	Prof. dr. Arthur TULUȘ	99/10.09.2019
122	Perfecționarea tehnicilor de îngrijire a bolnavului cu ajutorul simulatoarelor medicale	24	2	Prof. dr. Doina Carina VOINESCU	99/10.09.2019
123	Politici publice	20	2	Prof. dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
124	Posibilități de restaurare estetica a dinților frontali prin metode directe	24	2	Șl. dr. Magdalena RUSU NEGRAIA	99/10.09.2019
125	Prepararea minim invaziva a cavităților și restaurarea coronara prin tehnici adezive moderne	24	2	Șl. dr. Magdalena RUSU NEGRAIA	99/10.09.2019
126	Prevenirea infecțiilor asociate practicii medicale intraspitalicești	24	2	Conf. dr. Mihaela DEBITA	99/10.09.2019
127	Principii fundamentale ale tratamentului endodontic	24	2	Șl. dr. Dan Cristian IONEL	99/10.09.2019
128	Principii, tehnici și metode moderne în managementul clinic și terapeutic al distrofiilor dentare la copil și adolescent	24	2	Prof. dr. Mădălina Nicoleta MATEI	99/10.09.2019

129	Priorități ale managementului comportamental stomatologic pediatric	24	2	Prof. dr. Mădălina Nicoleta MATEI	99/10.09.2019
130	Proceduri notariale și acte de stare civilă	20	2	Prof. dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
131	Proceduri și instrumente de securitate a sistemelor informatice	120	10	Prof. dr. ing. ec. Emilia PECHEANU	99/10.09.2019
132	Promovarea sănătății în colectivitățile de copii	24	2	Conf. dr. Ciprian DINU	99/10.09.2019
133	Protecția juridică a datelor cu caracter personal	180	14	Prof. dr. ing. ec. Silvius STANCIU	99/10.09.2019
134	Radio-imagistica dento-maxilo-facială	24	2	Conf. dr. Victorița ȘTEFĂNESCU	99/10.09.2019
135	Răspunderea funcționarilor din administrația publică	20	2	Prof. dr. Florin Tudor	99/10.09.2019
136	Redactarea și publicarea articolelor științifice	40	4	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	99/10.09.2019
137	Resuscitarea cardio - respiratorie și cerebrală, trusa de urgență la pacienții cu urgențe medico - chirurgicale în cabinetul de medicină dentară	24	2	Conf. dr. Iulia CHISCOP	99/10.09.2019
138	Reziliența lanțului agroalimentar la incidente critice	25	2	Prof. dr. ing. ec. Silvius STANCIU	99/10.09.2019
139	Sisteme de calitate pe lanțul agroalimentar	25	2	Prof. dr. ing. ec. Silvius STANCIU	99/10.09.2019
140	Strategii didactice inovative	24	3	Prof. dr. ing. ec. Elena Mereuță	99/10.09.2019
141	Structuri și metode expoziționale și educative	20	2	Prof. dr. Arthur TULUȘ	99/10.09.2019
142	Tehnici chirurgicale de bază	36	3	Prof. dr. Dorel FIRESCU	99/10.09.2019
143	Tehnici chirurgicale și de regenerare parodontală	24	2	Conf. dr. Dorina Cerasella ȘINCAR	99/10.09.2019
144	Terapia farmacologică în dermatologie	24	2	Prof. dr. Alin TATU	99/10.09.2019
145	Terapia imunologică specifică la alergeni	24	2	Ș.l. dr. Augustin IERIMA	99/10.09.2019
146	Testele uzuale de laborator în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Gabriela GURĂU	99/10.09.2019
147	Tratamentul infertilității cuplului	24	2	Conf. dr. Mariana CREȚU STUPARU	99/10.09.2019
148	Tratamentul interceptiv și normal al anomaliilor dento-maxilare în perioada dentiției mixte	24	2	Prof. dr. Dragoș STANCIU	99/10.09.2019
149	Tulburările de ritm cardiac în practica medicului de familie	24	2	Asist. dr. Luiza NECHITA	99/10.09.2019
150	Urgențe chirurgicale ale adultului în practica medicului de familie	24	2	Prof. dr. Dorel FIRESCU	99/10.09.2019

151	Urgențele chirurgicale pediatrice în practica medicului de familie	24	2	Asist. dr. Ioana Anca ȘTEFANOPOLO	99/10.09.2019
152	Urgențele ginecologice în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Alina CĂLIN	99/10.09.2019
153	Urgențele medicale în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Oana Roxana CIOBOTARU	99/10.09.2019
154	Urgențele neurologice în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Mihaela LUNGU	99/10.09.2019
155	Urgențele oftalmologice în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Carmen TIUTIUCA	99/10.09.2019
156	Urgențele ORL în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Doina VESA	99/10.09.2019
157	Urgențele ortopedice în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Sorin UNGURIANU	99/10.09.2019
158	Urgențele pediatrice în practica medicului de familie	24	2	Asist. dr. Roxana BOGDAN-GOROFTEI	99/10.09.2019
159	Urgențele prespitalicești	24	2	Asist. drd. Roxana BOGDAN GOROFTEI	99/10.09.2019
160	Urgențele psihiatrice în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Anamaria CIUBARA	99/10.09.2019
161	Urmărirea gravidei cu risc în practica medicului de familie	36	3	Conf. dr. Alina CĂLIN	99/10.09.2019
162	Vaccinările în practica medicului de familie	24	2	Conf. dr. Alina PLESEA CONDRA TOVICI	99/10.09.2019
163	Validarea metodelor analitice	24	2	Prof. dr. Costinela GEORGESCU	99/10.09.2019
164	Validarea metodelor si asigurarea calitatii rezultatelor in laboratoarele de analize fizico-chimice	84	7	Prof. dr. Rodica-Mihaela DINICĂ	99/10.09.2019

(Sursa: Documente interne DFCTT)

### 1.1.3 Programe de conversie profesională

**Tabel 1.3 Programe de conversie profesională cu informare MEN în 2019**

Nr. crt.	Denumire curs	Nr. ore	Nr. credite	Coordonator program	Aprobare Senat
1.	Informatică – tehnologia informației și a calculatoarelor	560	120	Ș. I. dr. ing. Elena ANTON	92/02.09.2019
2.	Informatică aplicată în economie	560	120	Conf. dr. Adrian LUPAȘC	92/02.09.2019
3.	Informatică managerială	580	120	Conf. dr. Geanina MIHAI	92/02.09.2019
4.	Informatică economică	560	120	Conf. dr. Adrian LUPAȘC	92/02.09.2019
5.	Educație fizică	560	120	Prof. dr. Claudiu MEREUȚĂ	92/02.09.2019
6.	Economia comerțului, turismului și serviciilor	560	120	Conf. dr. ec. Carmen MUNTEAN	92/02.09.2019
7.	Limba și literatura engleză	560	120	Prof. dr.	92/02.09.2019

				Ioana MOHOR - IVAN	
8.	Limba și literatura franceză	560	120	Conf. dr. Gabriela SCRIPNIC	92/02.09.2019
9.	Limba și literatura română	560	120	Conf. dr. Aurora Gina NECULA	92/02.09.2019
10.	Biologie	560	120	Ș. I. dr. biolog Cecilia ȘERBAN	92/02.09.2019
11.	Matematică	580	120	Conf. dr. Jenică CRÎNGANU	92/02.09.2019
12.	Istorie	560	120	Prof. dr. Arthur TULUȘ	92/02.09.2019
13.	Filosofie	560	120	Prof. dr. Ion CORDONEANU	92/02.09.2019
14.	Sociologie	560	120	Lector dr. Luminița IOSIF	92/02.09.2019
15.	Cultură civică	560	12	Prof. dr. Florin TUDOR	92/02.09.2019
16.	Chimie	560	120	Prof. dr. Rodica Mihaela DINICĂ	92/02.09.2019
17.	Economie și educație antreprenorială	567	120	lector dr. Otilia MAN	92/02.09.2019
18.	Educație tehnologică	560	120	Conf. dr. ing. Ciprian VLAD	92/02.09.2019
19.	Ingineria produselor alimentare	560	120	Prof. dr. ing. Camelia VIZIREANU	92/02.09.2019
20.	Agricultură	560	120	Prof. dr. ing. Silviu SIMIONESCU	92/02.09.2019
21.	Tehnologie și control în alimentație publică și turism	563	120	Prof. dr. ing. Camelia VIZIREANU	92/02.09.2019

(Sursa: Documente interne DFCTT)

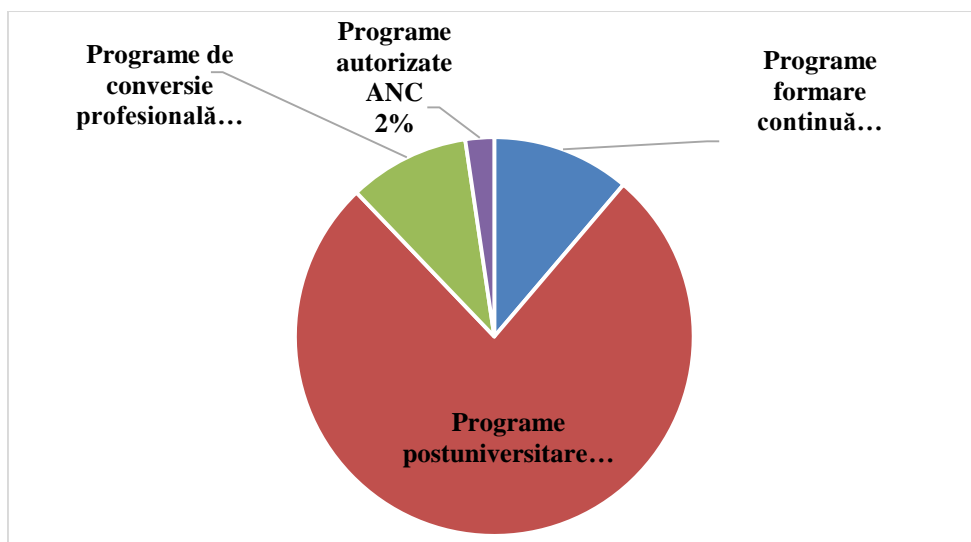
#### 1.1.4. Programe autorizate ANC

**Tabel 1. 4 Programe depuse și acreditate ANC în 2019**

Nr. crt.	Tip	Nume curs	Nr. ore	Seria	Nr. autorizare
1.	Calificare	Lucrător în comerț		GL	001433/30.07.2019
2.	Calificare	Zidar – Pietrar – Tencuitor		GL	001440/30.07.2019
3.	Calificare	Dulgher – Tâmplar - Parchetar		GL	001435/30.07.2019
4.	Calificare	Lăcătuș mecanic întreținere și reparații universale		GL	001432/30.07.2019
5.	Calificare	Agent de curățenie clădiri și mijloace de transport		GL	001434/30.07.2019

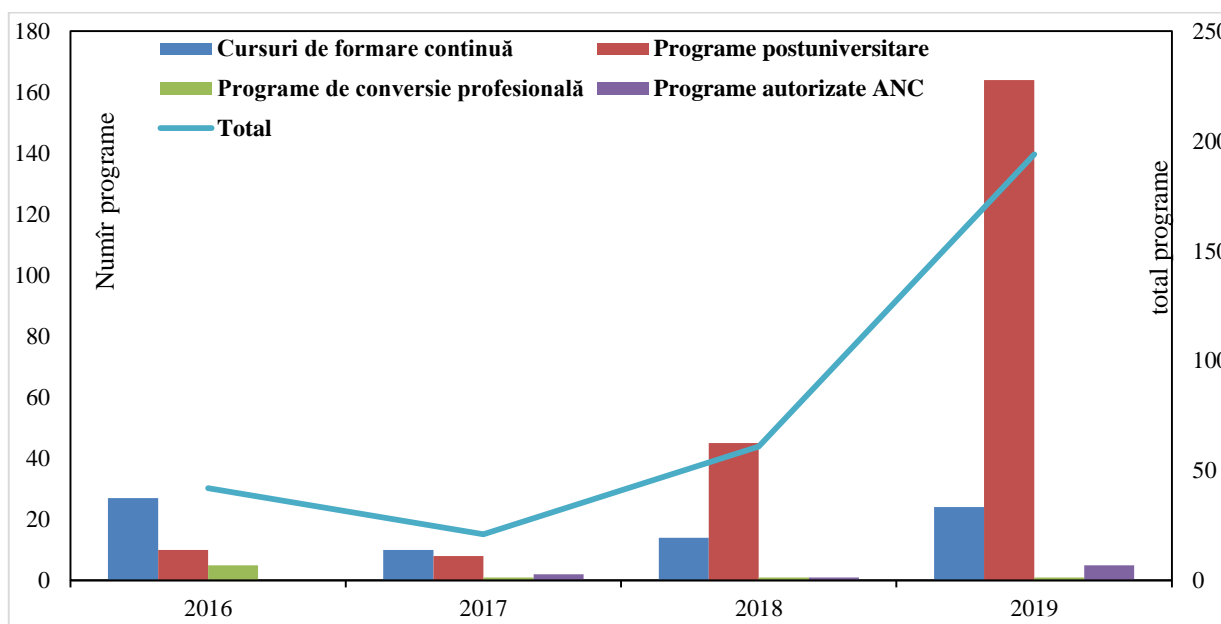
Ca pondere, programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă au reprezentat cea mai mare parte dintre formele noi create în 2019, prin intermediul DFCTT, reprezentând 77% din total, urmate de cursuri de formare continuă (11%) și programele de conversie profesională (10%).

Programele autorizate ANC au reprezentat circa 2% din total (figura nr. 1.2).



**Figura nr. 1.2 Structura portofoliului de programe noi înființate în cadrul DFCTT în 2019**  
(Sursa: Documente interne DFCTT)

Comparativ cu anii anteriori (2017, 2018) oferta de programe educaționale a DFCTT a crescut în anul 2019 la nivelul programelor de formare continuă, conform solicitărilor partenerilor din piața serviciilor educaționale (figura nr. 1.3).



**Figura nr. 1.3 Evoluția portofoliului de programe noi DFCTT (2016-2019)**  
(Sursa: Documente interne DFCTT)

DFCTT a evaluat în permanență programele de formare profesională și perfecționare continuă aprobate în anii anteriori, existente în portofoliul departamentului și a adaptat conținutul/forma acestora cu programele de licență sau de masterat, acreditate din cadrul Universității și cu reglementările legale în vigoare.

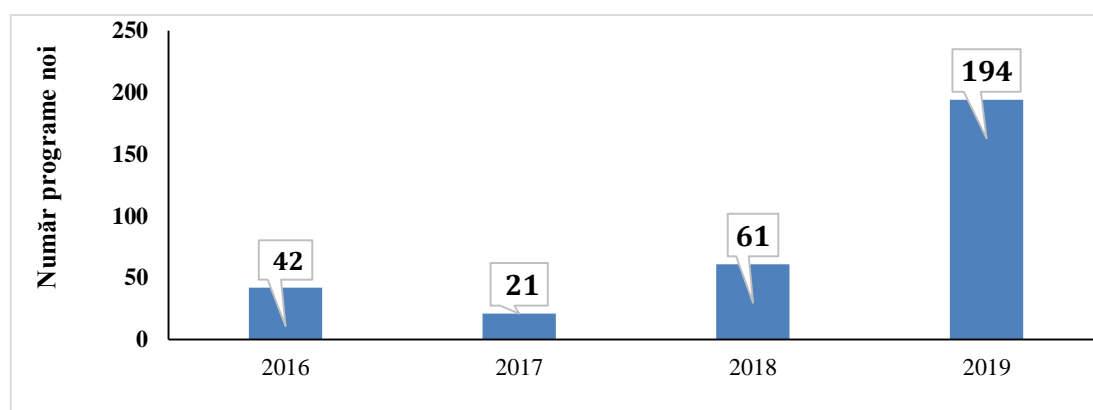
Comparativ cu anul de referință 2015, în perioada 2016-2019, DFCTT a obținut avizarea/aprobarea a 276 noi programe de formare profesională (Tabel 1.5)

**Tabel 1.5. Centralizator noi programe de formare aprobate de DFCTT (2016-2019)**

Categoria de program nou aprobat	2016	2017	2018	2019	Total
Cursuri de formare continuă	27	10	14	24	75
Programe postuniversitare	10	8	45	164	227
Programe de conversie profesională	5	1	1	1	8
Programe autorizate ANC	0	2	1	5	8
<b>Total programe noi</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>61</b>	<b>194</b>	<b>276</b>

(Sursa: Documente interne DFCTT)

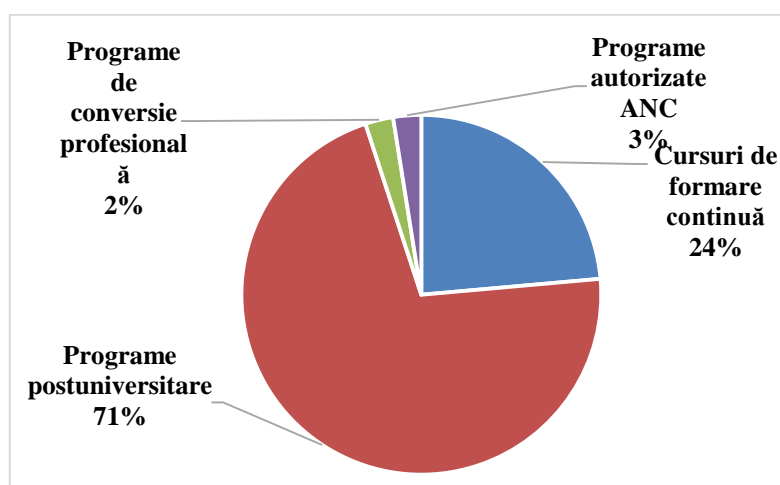
Evoluția avizărilor de noi programe în perioada 2016-2019 în cadrul departamentului este prezentată în figura 1.4.



**Figura 1.4 Evoluția portofoliu programe noi aprobate de DFCTT 2016-2019**  
(Sursa: Documente interne DFCTT)

Anul 2019 s-a caracterizat printr-un număr mare de programe noi aprobate în perioada 2016-2019, având în vedere modificările în legislația națională privind avizarea programelor postuniversitare. În plus, în anul 2019 au fost aprobate programele specifice Domeniului Medicină, care alocă Credite EMC medicilor cursanți.

Structura globală a acestor programe, pe tipuri și categorii, pentru perioada mandatului 2016-2019, este prezentată în figura 1.5.



**Figura 1.5 Structura portofoliului de programe nou aprobate de DFCTT 2016-2019**  
(Sursa: Documente interne DFCTT)



## 1.2 Programe de formare și dezvoltare profesională, derulate în anul 2019

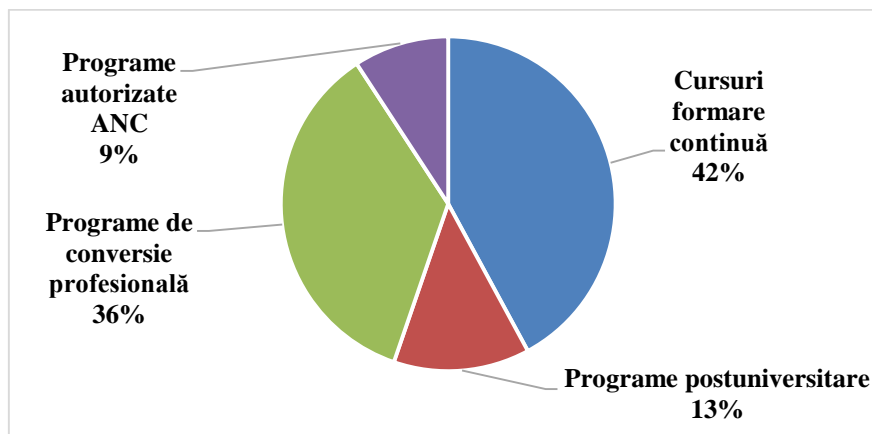
În anul 2019, DFCTT a derulat 76 serii de studiu pe diferite categorii de programe, la care au fost înmatriculați 3006 cursanți, fiind înregistrată o reducere a numărului de programe derulate, la un număr relativ constant de cursanți înmatriculați, comparativ cu anul 2018 (96 programe derulate/3039 cursanți)

Seriile de studii pe programe derulate de departament au fost reprezentate de:

- **10** Serii cursanți - Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă; cu 491 cursanți înscriși și 484 absolvenți.
- **32** Serii cursanți - Cursuri de formare continuă, cu 1284 cursanți înscriși și 1916 absolvenți.
- **27** Serii cursanți - Programe de conversie profesională; cu 1034 cursanți înscriși (anul I și II) și 239 absolvenți (promoția 2017-2019).
- **7** Serii cursanți - Programe de inițiere/perfecționare acreditate ANC, cu 197 cursanți înscriși și 27 absolvenți.

Diferențele înregistrate între numărul de cursanți, înscriși la un program, și numărul de absolvenți, se datorează faptului că unele programe sunt începute în ultimele luni ale anului 2019, urmând a se finaliza în anul 2020, iar alte programe, cum este cazul celor de conversie profesională, au o durată care depășește 1 an calendaristic.

Distribuția programelor derulate de DFCTT în anul 2019, pe categorii de formare, este prezentată în figura 1.6



**Figura nr. 1.6 Ponderea programelor de formare derulate de DFCTT (2019)**

(Sursa: Documente interne DFCTT)

## 1.3 Cursanți înmatriculați în programele DFCTT în anul 2019

Evoluția numărului de cursanți ai DFCTT în perioada 2010-2019 este prezentată în tabelul nr. 1.5.

Anul 2019 a fost caracterizat de o menținere relativă a numărului de cursanți care au fost înmatriculați la programele derulate de DFCTT, respectiv de la 3039 persoane în 2018, la 3005 persoane în 2019.

În anul 2019, au fost înmatriculați 3006 noi cursanți la DFCTT, dintre aceștia, finalizând cursurile 2066 de absolvenți. Diferența dintre numărul de înmatriculări și

numărul de absolvenți este dată de cursanții care urmează programe multianuale în derulare, urmând să finalizeze în 2020 sau în 2021 (Programe de conversie profesională începute în 2017/2018 sau 2018/2019 ce vor fi finalizate în anul universitar 2019-2020, respectiv 2021-2022, sau unele programe postuniversitare și de formare continuă demarate în 2019 care vor fi finalizate în anul 2020).

**Tabel nr.1.6 Evoluția numărului de cursanți DFCTT în perioada 2010-2019**

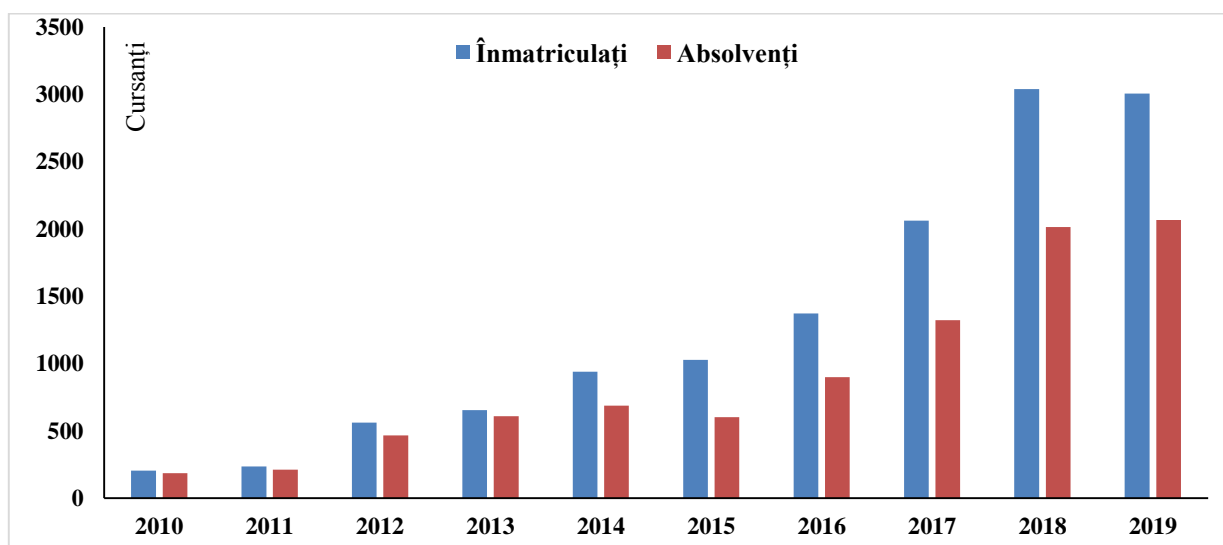
Anul	Cursanți			
	Înmatriculări	Absolvenți	Programe multianuale	Creștere anuală a nr. de cursanți
2010	204	185	19	-
2011	236	212	24	+32
2012	562	466	96	+326
2013	654	608	46	+92
2014	938	688	250	+284
2015	1026	601	425	+88
<b>2016</b>	<b>1372</b>	<b>899</b>	<b>392</b>	<b>+346</b>
<b>2017</b>	<b>2061</b>	<b>1323</b>	<b>738</b>	<b>+689</b>
<b>2018</b>	<b>3039</b>	<b>2014</b>	<b>1025</b>	<b>+978</b>
<b>2019</b>	<b>3005</b>	<b>2066</b>	<b>964</b>	-
<b>Total</b>	<b>13097</b>	<b>9062</b>	-	

(Sursa: Date interne DFCTT, 2010-2020)

Conform datelor sistematizate în tabelul 1.6 și reprezentate grafic în figura 1.7, se poate observa o creștere semnificativă a numărului de cursanți DFCTT în perioada 2016-2019.

Astfel, în anul 2019 a fost înregistrată o creștere cu peste 1373% a numărului de persoane ce au urmat cursurile DFCTT, în comparație cu anul de referință 2010, și aproape un număr dublu față de media multianuală a perioadei analizate.

Creșteri semnificative ale numărului de cursanți înmatriculați, respectiv absolvenți în perioada analizată, pot fi observate în intervalele 2013-2014, respectiv 2015-2019 (figura nr 1.7, tabelul nr. 1.7).



**Figura nr. 1.7 Evoluție număr de cursanți înscriși la programele DFCTT (2010-2019)**  
(Sursa DFCTT, cercetări proprii)

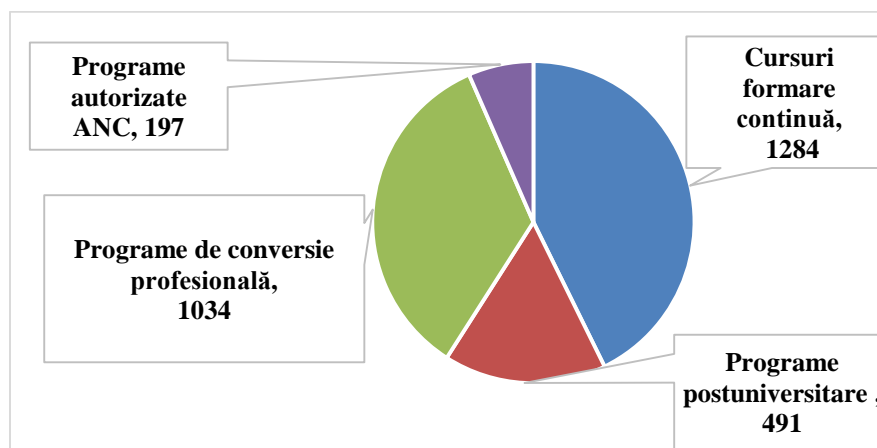
O prezentare grafică a ponderii cursanților, pe programe de studiu derulate în anul 2019 în cadrul DFCTT, este prezentată în figura nr. 1.8.

**Tabel nr.1.7 Serii și număr de cursanți DFCTT (2019)**

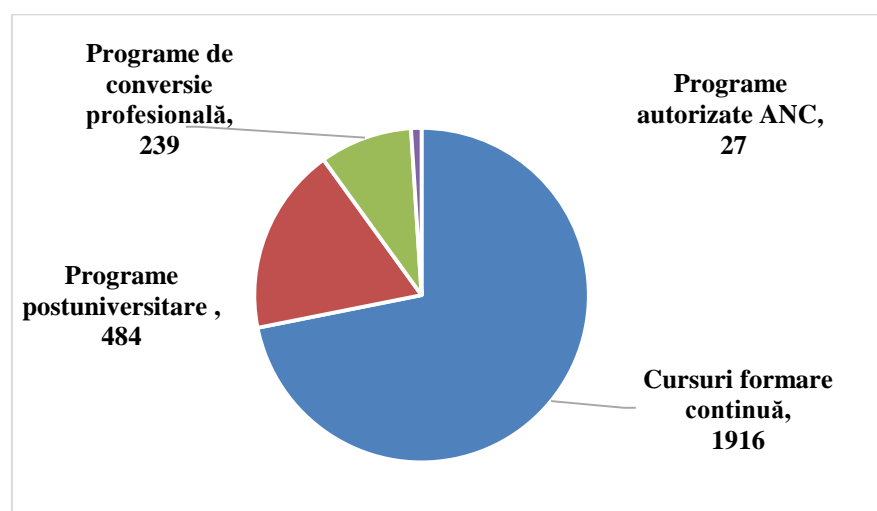
Program	Număr de serii	Înmatriculați	Absolvenți
Cursuri formare continuă	32	1284	1916
Programe postuniversitare	10	491	484
Programe de conversie profesională	27	1034	239
Programe autorizate ANC	7	197	27
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>3006</b>	<b>2666</b>

(Sursa: DFCTT, cercetări proprii)

Datele prezentate în figura nr. 1.8 arată că în anul 2019 numărul de cursanți înmatriculați la cursurile de formare continuă au reprezentat circa 39% din total, aceste programe furnizând în continuare cel mai mare număr de cursanți la programele derulate de DFCTT.



**a) înmatriculați**



**b) absolvenți**

**Figura nr. 1.8 Distribuția numărului de cursanți înmatriculați a), respectiv absolvenți b) pe categorii de programe în anul 2019**

(Sursa: DFCTT, date proprii 2020)

Ultimele poziții au fost ocupate de programele de formare postuniversitară, respectiv de cursurile autorizate ANC, cu o pondere a cursanților de 16% din totalul persoane înscrise la programele DFCTT.

Distribuția detaliată a numărului de cursanți pe programe derulate în anul 2019 este prezentată în tabelele nr.1.8, 1.9, 1.10 și 1.11.

#### 1.4. Programe de studii derulate în 2019

**Tabel nr.1.8 Cursuri postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă**

Nr. crt.	Denumirea programului	Perioada		Număr cursanți	
				Înmatr.	Absolv.
1.	Managementul financiar al instituțiilor publice - seria 1	15.03.2019	29.03.2019	11	10
2	Achiziții publice - seria 1	16.03.2019	31.05.2019	51	45
3	Redactarea și publicarea articolelor științifice - seria 1	18.04.2019	31.05.2019	129	129
4	Managementul unităților de sănătate publică - seria 1	17.05.2019	2.06.2019	23	23
5	Strategii didactice inovative – seria 2	19.07.2019	21.07.2019	63	63
6	Obținerea, protejarea și comercializarea drepturilor de proprietate industrială - seria 4	17.06.2019	22.06.2019	25	25
7	Mentorat educațional în mediul academic- seria 2	11.10.2019	13.10.2019	68	68
8	Managementul referințelor bibliografice – seria 1	25.10.2019	27.10.2019	72	72
9	Etică și deontologie academică - seria 2	13.11.2019	15.11.2019	20	20
10	Competențe antreprenoriale generale - seria 1	28.09.2019	6.12.2019	29	29
<b>Total cursanți</b>				<b>491</b>	<b>484</b>

(Sursa: DFCTT, date proprii)

**Tabel nr.1.9 . Cursuri de formare continuă**

Nr crt.	Cursuri de formare continuă	Perioada		Număr cursanți	
				Înmatr.	Abs.
1	Limba italiană. Nivel de competență lingvistică B2	9.02.2019	28.02.2019	30	30
2	Marketingul și valorificarea competențelor profesionale –seria 2	11.01.2019	15.01.2019	8	8
3	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B2	14.11.2018	11.03.2019	21	21
4	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B2	20.02.2019	02.04.2019	26	23
5	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B2	12.03.2019	03.06.2019	19	13
6	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B1	20.06.2019	26.07.2019	20	20
7	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică A2	8.07.2019	30.07.2019	17	13
8	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B1	8.07.2019	30.07.2019	21	19
9	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B1	22.07.2019	1.08.2019	6	6
10	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B2	2.08.2019	27.08.2019	8	8
11	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B2	2.09.2019	30.09.2019	20	18
12	Pregătire teoretică în vederea obținerii calității de verficator de proiecte, responsabili tehnici cu execuția și experți tehnici de calitate și extrajudiciari - Seria 9	8.03.2019	7.03.2019	6	6
13	Pregătire teoretică în domeniul instalațiilor electrice pentru electricieni - Seria 31	15.03.2019	17.03.2019	54	54

14	Pregătire teoretică în domeniul instalațiilor electrice pentru electricieni - Seria 32 -	25.10.2019	27.10.2019	47	46
15	Limba italiană. Nivel de competență lingvistică A1	15.03.2019	15.04.2019	31	29
16	Limba italiană. Nivel de competență lingvistică A2	15.04.2019	17.05.2019	31	28
17	Limba italiană. Nivel de competență lingvistică B2	15.05.2019	31.05.2019	31	28
18	Limba italiană. Nivel de competență lingvistică B2	03.06.2019	26.06.2019	31	28
19	Operații și echipamente la fabricarea hârtiei și cartonului -seria 1	10.07.2019	18.07.2019	10	10
20	Limba română. Nivel de competență lingvistică B1	2.08.2019	5.09.2019	1	1
21	Limba română. Nivel de competență lingvistică A1	6.09.2019	12.10.2019	1	1
22	Limba română ca limbă străină. Limbaje specializate -Seriile 11+12+13+14 (ENNA Italia)	9.09.2019	19.11.2019	87	87
23	Limba română. Nivelul de competență lingvistică B1 -Seriile 11+12+13+14 (ENNA Italia)	9.09.2019	14.11.2019	87	87
24	Universitatea vârstei a -3a	1.10.2019	15.07.2020	205	-
25	Grafică tradițională în format digital (Universitatea Junior) - seria 1	20.09.2019	22.12.2019	31	31
26	Artă digital. Proiectarea jocurilor (Universitatea Junior) - seria 1	20.09.2019	22.12.2019	56	54
27	Înființarea și administrarea societăților comerciale - seria 1	11.10.2019	30.10.2019	25	25
28	Limba engleză pentru mediul de afaceri - seria 1	9.07.2019	16.09.2019	28	21
29	Limba engleza. Nivel de competență lingvistica A2/B1/B2	2.12.2019	29.02.2020	21	-
30	Limba franceză. Nivel de competență lingvistica A1	2.12.2019	29.02.2020	21	-
31	Inițiere în utilizarea soft-ului AVEVA -seria 2	9.02.2019	17.02.2019	25	25
32	Limba germană.Nivel de competență lingvistica A1	14.11.2018	10.03.2019	23	17
<b>Total</b>				<b>1284</b>	<b>1916</b>

(Sursa: DFCTT, date proprii)

**Tabel nr.1.10 Cursuri de conversie profesională 2019**

Nr crt.	Denumire program	Perioada curs		Număr cursanți	
				Înmatr..	Absolv.
1	Educație fizica - Seria 4	2017	2019	69	65
2	Educație fizica - Seria 5	2018	2020	85	-
3	Educație fizica - Seria 6	2019	2021	75	-
4	Biologie - Seria 5	2017	2019	35	32
5	Biologie - Seria 6	2018	2020	36	-
6	Biologie - Seria 7	2019	2021	36	-
7	Limba si literatura engleza - Seria 4	2017	2019	40	33
8	Limba si literatura engleza - Seria 5	2018	2020	43	-
9	Limba si literatura engleza - Seria 6	2019	2021	38	-
10	Limba si literatura franceza - Seria 2	2018	2020	12	-
11	Matematica - Seria 5	2017	2019	31	20
12	Matematica - Seria 6	2018	2020	25	-
13	Matematica - Seria 7	2019	2021	25	-
14	Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor - Seria 3	2017	2019	43	43
15	Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor - Seria 4	2018	2020	42	-
16	Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor - Seria 5	2019	2021	64	-

17	Filosofie - seria 1	2017	2019	18	-
18	Filosofie - seria 2	2019	2021	30	-
19	Tehnologie și control în alim publică și turism - Seria 10	2017	2019	53	46
20	Tehnologie și control în alim publică și turism - Seria 11	2018	2020	37	-
21	Tehnologie și control în alim publică și turism - Seria 12	2019	2021	63	-
22	Educație tehnologică - seria 2	2018	2020	31	-
23	Educație tehnologică - seria 3	2019	2021	25	-
24	Economia comerțului turismului și serviciilor-seria 1	2019	2018	18	-
25	Istorie – seria 1	2019	2021	20	-
26	Chimie – seria 1	2019	2021	29	-
27	Sociologie – seria 1	2018	2020	11	-
<b>Total</b>				<b>1034</b>	<b>239</b>

(Sursa DFCTT, date proprii)

**Tabel nr.1.11 Cursuri acreditate ANC (2019)**

Nr	Denumire program	Perioada		Inmatr.	Abs.
<b>Curs de perfecționare ANC</b>					
1	Expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene – seria 2	28.10.2019	6.11.2019	28	27
<b>Curs de calificare ANC</b>					
2	Lăcătuș mecanic întreținere și reparații universale	10.10.2019	27.02.2019	28	-
3	Dulgher – tâmplar- parchetar	10.10.2019	27.02.2019	28	-
4	Lucrător în comerț – grupa 1	10.10.2019	19.02.2020	28	-
5	Lucrător în comerț – grupa 2	5.12.2019	9.03.2020	28	-
6	Zidar-pietrar-tencuitor	10.10.2019	27.02.2020	28	-
7	Agent curățenie	10.10.2019	6.03.2020	28	-
<b>Total</b>				<b>196</b>	<b>27</b>

(Sursa: DFCTT, date proprii)

## 1.5 Elaborarea și completarea documentelor interne ale DFCTT

În anul 2019, au fost modernizate procedurile interne pentru realizarea programelor de specialitate, au fost completate și adaptate metodologiile de autorizarea a programelor DFCTT.

Au fost completate și verificate regulamentele principalelor tipuri de programe existente în oferta departamentului:

- *Regulamentul privind organizarea cursurilor de formare continuă;*
- *Regulamentul privind organizarea programelor de conversie profesională a cadrelor didactice din învățământul postuniversitar;*
- *Regulament privind organizarea și desfășurarea programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă și a programelor postuniversitare de perfecționare.*

Pentru a facilita accesul publicului la informațiile oferite de site, a fost reconfigurată interfața și actualizată informația din bazele de date, ținându-se cont de solicitările primite din partea potențialilor cursanți.

A fost creată pagina de anunțuri în deschidere, pagină menită să aibă un impact imediat asupra publicului interesat.

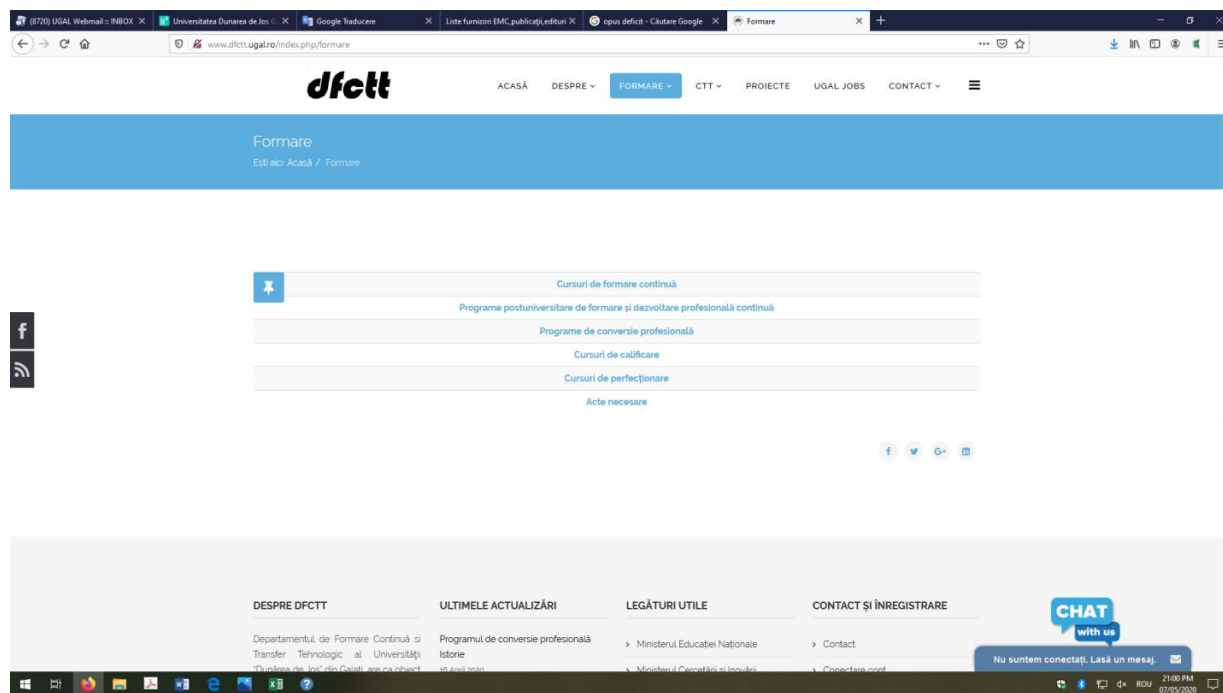
A fost dezvoltată platforma de înscrieri online prin crearea de modalități specifice exportului bazelor de date ale cursanților înscriși în varianta online. De asemenea, au fost adăugate legăturile directe cu cele două noi structuri create în anul 2016 respectiv CTT UGAL



și UGAL-JOBS.

Toate activitățile desfășurate pentru mentenanța site-ului au avut drept rezultate optimizarea rezultatelor de căutare pe principalele motoare de căutare a informațiilor și în special pe [www.google.ro](http://www.google.ro).

A fost continuată activitatea de marketing direct prin întreținerea legăturilor cu partenerii tradiționali prin intermediul campaniilor de faxing și mailing.



## 1.6 Venituri realizate de DFCTT în anul 2019

Veniturile DFCTT au fost constituite integral din taxe de studii încasate de la cursanți, pentru programele de formare derulate. Bugetul aferent programelor derulate a fost constituit exclusiv din veniturile DFCTT. Taxele au fost încasate în contul Universității „Dunărea de Jos” din Galați. Repartizarea veniturilor obținute de către DFCTT s-a realizat conform Regulamentului DFCTT, aprobat prin Hotărârea Senatului HS 216/ 17.11.2016.

Veniturile obținute de către D.F.C.T.T. în anul 2019 sunt prezentate în tabelele nr. 1.12, 1.13, 1.14, 1.15, 1.16, la sfârșit fiind prezentată valoarea cumulată încasată pe fiecare program de studiu.

**Tabel 1.12 Programe de conversie profesională**

Nr. crt	Denumirea programului de pregătire	Încasări din taxe de studii (lei)
1	Educație fizică seria 4	151.900
2	Biologie seria 5	89.900
3	Matematica seria 5	59.250
4	Tehnologie și contr în alim publică și turism seria 10	120.470
5	Limba și literatura engleza seria 4	90.450
6	Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor- seria 3	63.050
7	Limba și literatura franceza seria 1	56.450
8	Filosofie seria 1	28.550



9	Educatie fizica seria 5	99.950
10	Biologie seria 6	36.500
11	Matematica seria 6	59.550
12	Tehnologie și contr în alim publică și turism seria 11	35.500
13	Limba si literatura engleza seria 5	53.500
14	Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor- seria 4	39.500
15	Limba si literatura franceza seria 2	23.500
16	Educatie tehnologica seria 2	25.500
17	Sociologie seria 1	28.500
18	Educatie fizica seria 6	82.500
19	Biologie seria 7	45.500
20	Matematica seria 7	25.500
21	Tehnologie și contr în alim publică și turism seria 12	75.500
22	Limba si literatura engleza seria 6	48.500
23	Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor- seria 5	61.000
24	Economia comertului, turismului si serviciilor - seria 1	20.500
25	Educatie tehnologica seria 3	24.500
26	Filosofie seria 1	28.950
27	Istorie seria 1	21.350
28	Chimie seria 1	28.528
<b>TOTAL (lei)</b>		<b>1.524.348</b>

(Sursa: DFCTT, date proprii 2020)

**Tabel 1.13 Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă**

Nr. crt	Denumirea programului de pregătire	Încasări din taxe studii (lei)
1.	Managementul financiar al institutiilor publice seria 1	2.860
2.	Achiziții publice seria 1	62.500
3.	Marketingul și valorificarea competențelor profesionale - seria 2	1.500
4.	Redactarea si publicarea articolelor stiintifice	7.250
5.	Managementul unităților de sănătate publică - seria 1	22.000
<b>Total (lei)</b>		<b>96.110</b>

(Sursa: DFCTT, date proprii 2020)

**Tabel 1.14 Cursuri de formare continuă**

Nr. crt	Denumirea programului de pregătire	Încasări din taxe studii (lei)
1.	Inițiere în utilizarea soft-ului AVEVA - seria 2	37.500
2.	Pregătire teoretică in domeniul electric ptr electricieni seria 31	8.750
3.	Pregătire teoretică in domeniul electric ptr electricieni seria 32	7.750
4.	Pregătire teoretică în vederea obținerii calității de verficator 9	1.150
5.	Limba GERMANĂ nivel de competenta A1	8.400
6.	Operații și echipamente la fabricarea hârtiei și cartonului seria 1	5.000
7.	Limba engleză A2 si B1 - NAVROM	27.300
6.	Universitatea vârstei a3a seria 4	30.750

9.	Limba română ca limbă străină. Limb. spec. Seria 10 si 11 (ENNA Italia)	235.050
10	Arta digitală. Proiectarea jocurilor	29.800
11	Grafică tradițională in format digital	5.100
12	Modelare și proiectare virtuală 3D	5.200
13	Limba română nivel A2	945
14	Limba română nivel B1	1.891
15	Limba engleză nivel A1/A2	6.000
<b>Total (lei)</b>		<b>410.586</b>

(Sursa: DFCTT, date proprii 2020)

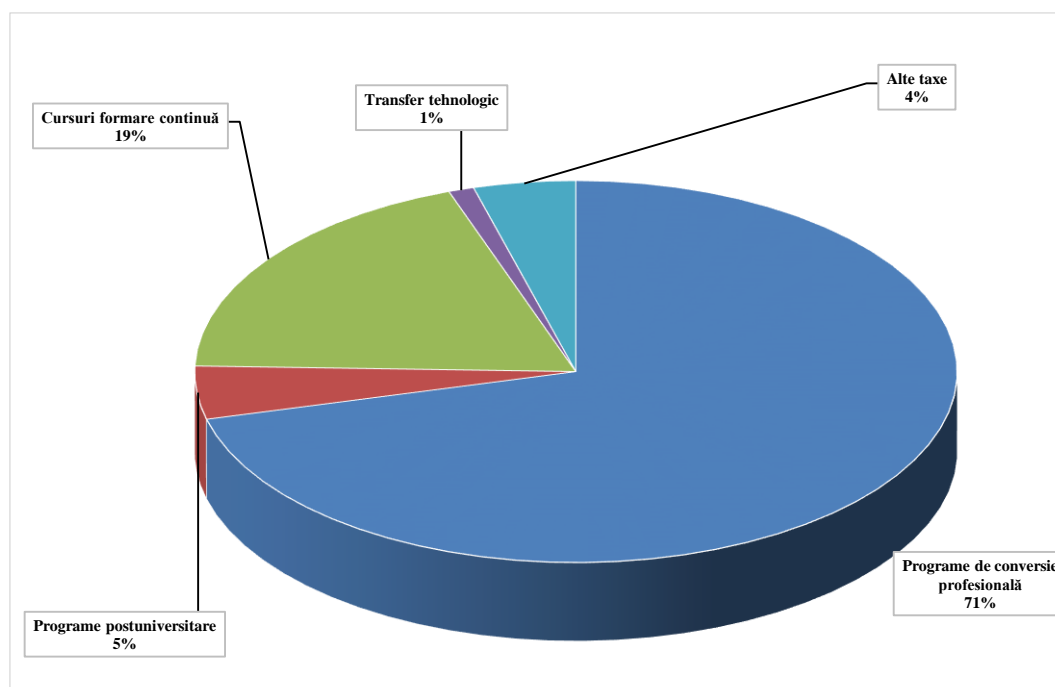
**Tabel 1.15 Transfer tehnologic**

Nr.	Contract	Valoare (lei)
1.	Contract de consultanță și suport activități de transfer tehnologic nr. 3/25.06.2018 - beneficiar GELATO DOLCE 71 SRL	<b>1.500</b>
2.	Redevențe aferente brevetului brevetului A2015-00725.Pastă vegetală tartinabilă (venituri aferente 2019, încasate martie 2020)	<b>21.658</b>
<b>Total (lei)</b>		<b>23.158</b>

**Tabel 1.16 Centralizare venituri totale pe programe de studiu DFCTT (2019)**

Nr. crt.	Categorie de încasări	Valoare (lei)
	Programe de conversie profesională	<b>1.524.348</b>
	Programe postuniversitare	<b>96.110</b>
	Cursuri formare continuă	<b>410.586</b>
	Transfer tehnologic	<b>23.158</b>
	Alte venituri (Taxe admitere U3A, Conversie prof. 620 cursanți)	<b>93.000</b>
<b>Total încasări (lei)</b>		<b>2.147.202</b>

Sursa: Documente contabile DFCTT



**Figura nr 1.9. Ponderea încasărilor DFCTT pe categorii de programe (2019**

(Sursa: Documente contabile DFCTT)

Analiza datelor prezentate în figura 1.9 arată că cea mai mare pondere a veniturilor DFCTT provine din programele de conversie profesională (peste 70%), urmate de cursurile de formare continuă și de programele postuniversitare. Veniturile din taxele de admitere, aferente candidaților la programele de conversie profesională, respectiv *Universitatea vârstei a III-a* au adus Universității peste 90.000 lei.

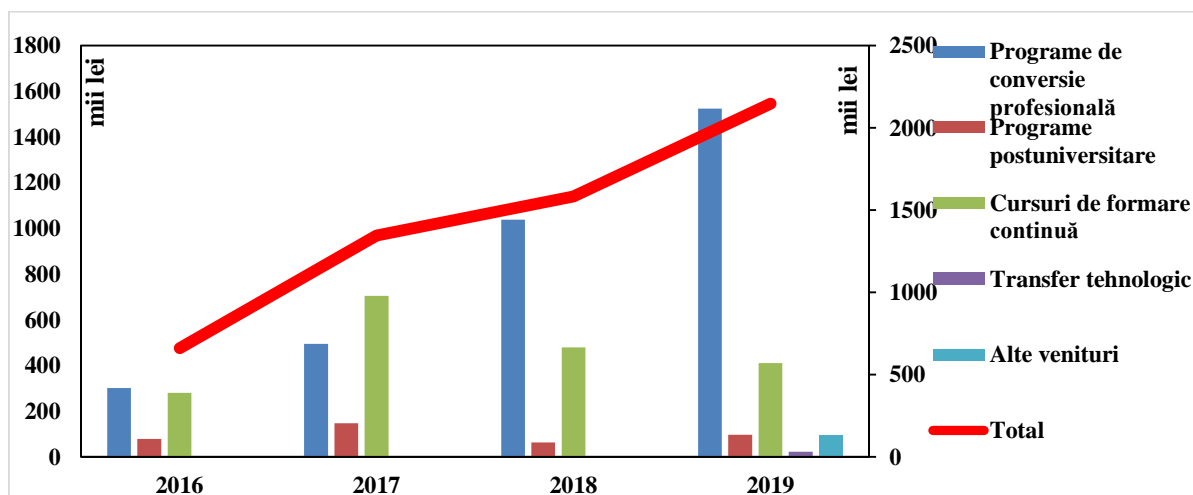
Distribuția veniturilor pe programe de studiu este sintetizată în tabelul 6. Din datele prezentate, se poate observa că veniturile încasate din taxele aferente programelor de conversie profesională reprezintă peste 50% din încasări. Cursurile postuniversitare, mai puține ca număr, au condus și la un nivel mai redus al valorii absolute a taxelor de studii încasate. Valoarea încasărilor DFCTT, pentru perioada 2016-2019, pe categorii de programe de studiu, este prezentată în tabelul 1.17.

**Tabel nr. 1.17 Comparație venituri pe programe de studiu 2016-2019**

Nr. crt.	Categorie de încasări	Venituri (lei)			
		2016	2017	2018	2019
1.	Programe de conversie profesională	301800	494271	1037855	1524348
2.	Programe postuniversitare	78750	146450	63800	96110
3.	Cursuri formare continuă	279596	704700	479085	410586
4.	Transfer tehnologic	0	0	1500	23158
5.	Alte venituri	0	0	0	93000
<b>Total (lei)</b>		<b>660.146</b>	<b>1.345.421</b>	<b>1.582.240</b>	<b>2.147.202</b>

În perioada analizată (2016-2019), veniturile DFCTT au ajuns la **5.735.009** lei (circa 1.200.000 euro), cu o medie anuală de 1.433.752.25 lei. Cea mai spectaculoasă creștere a fost înregistrată în anul 2019, an în care veniturile s-au triplat, comparativ cu 2016.

Situația veniturilor anuale cumulate, realizate în perioada 2016-2019, este prezentată în figura 18:



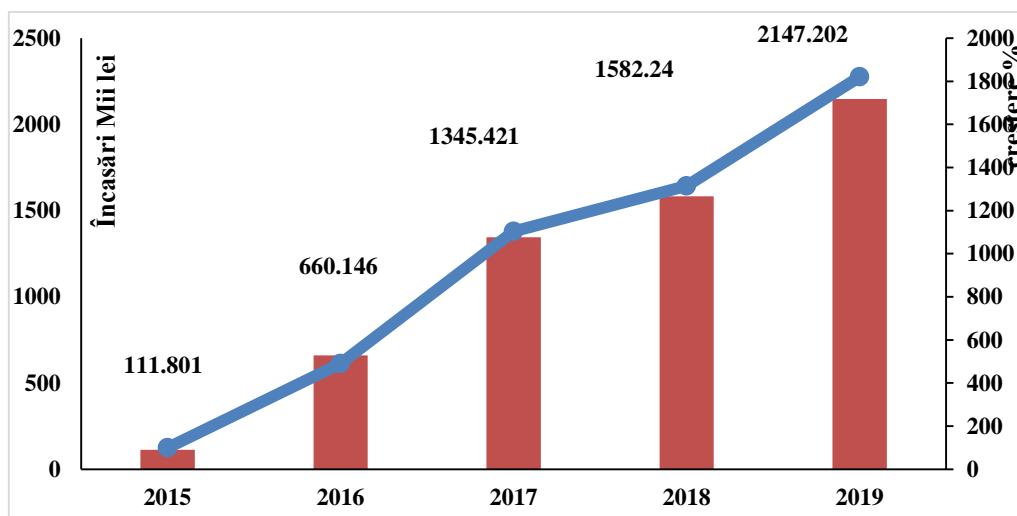
**Figura nr 1.10. Evoluția încasărilor DFCTT pe ani (2016- 2019)**

(Sursa: Documente contabile DFCTT)

Comparativ cu exercițiul financiar al anului 2015 (începerea mandatului), în care în contul departamentului erau înregistrate încasări de 111.801 lei, DFCTT a înregistrat creșteri anuale semnificative a veniturilor (figura 1.11).

Comparativ cu anul 2015, veniturile încasare în anul 2019 au crescut de peste 20 ori. Cea mai mare creștere a fost înregistrată în perioada 2016-2017, atunci când veniturile s-au

dublat, după care a fost înregistrată o creștere medie anuală de circa 20%.



**Figura nr 1.11 Creșterea procentuală a încasărilor DFCTT pe perioada 2016- 2019 (an de referință 2015)** (Sursa Documente contabile DFCTT)

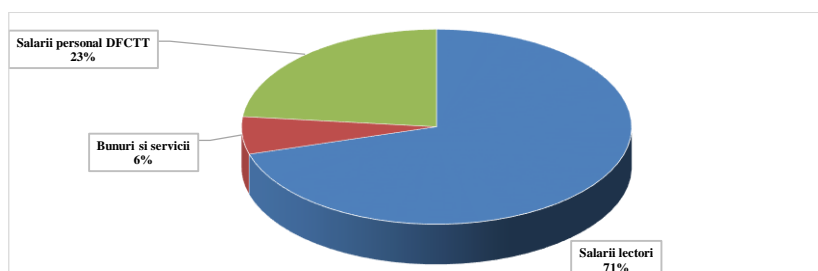
Veniturile DFCTT au fost alocate pentru plata salariilor celor peste 150 de lectori, cadre didactice ale Universității, plata regiei Universității și pentru acoperirea cheltuielilor interne. Din totalul încasărilor, conform regulamentului de funcționare al departamentului, o cotă de 25% este virată Universității, sub formă de regie, restul fiind destinat acoperirii cheltuielilor interne ale Departamentului. În concluzie, Departamentul a terminat exercițiul financiar aferent anului 2019 cu excedent. La nivelul Departamentului, a fost înregistrat un total cumulat al cheltuielilor de 1285399 lei, incluzând o estimare a remunerațiilor angajaților DFCTT (Tabel 1.8).

**Tabel 1.8. Cheltuieli DFCTT (2019)**

Categorie de cheltuieli	Valoare (lei)
Salarii lectori	<b>905.810</b>
Bunuri si servicii	<b>79.589</b>
Salarii personal DFCTT*	<b>300.000</b>
<b>Total</b>	<b>1.285.399</b>

\*Valoare estimată (pentru 5 angajați, plus indemnizatia director) (Sursa: Documente contabile DFCTT)

Cea mai mare pondere a cheltuielilor a fost reprezentată de salariile lectorilor, peste 200 cadre didactice, angajați ai UDJG, care au desfășurat activități de plata cu ora, în cadrul Departamentului.



**Figura nr 1.12. Cheltuieli DFCTT (2019)**  
(Sursa: Documente contabile DFCTT)

## II. ACTIVITĂȚI DE TRANSFER TEHNOLOGIC CERCETARE-DEZVOLTARE – INOVARE DERULATE LA DFCTT

Conform obiectivelor stabilite încă de la înființare, DFCTT este o structură specializată în transferul tehnologic și al informațiilor relevante din domeniul cercetării-dezvoltării-inovării, produs de departamentele de cercetare ale Universității noastre, către mediul de afaceri sau instituțiile publice.

Pentru o desfășurare mai eficientă a programelor de transfer tehnologic, în 2016, a fost creată structură specializată - Centrul de transfer tehnologic CTT UGAL, o entitate fără personalitate juridică, integrată în cadrul DFCTT, acreditată în anul 2017, la nivel național.

### 2.1 Înființarea și acreditarea Centrului de transfer tehnologic CTT UGAL

Centrul de transfer tehnologic (abreviat prin CTT UGAL) a fost înființat și funcționează în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr 1/2011, ale Cartei Universității „Dunărea de Jos” din Galați, ale Hotărârilor Senatului Universității „Dunărea de Jos” din Galați și ale Hotărârii de Guvern nr. 406/2003. CTT UGAL este autorizat ca entitate din infrastructura națională de inovare și transfer tehnologic, conform Certificatului de autorizare nr. 74/30092016, fiind integrat în Rețeaua Națională de Inovare și Transfer Tehnologic (ReNITT), respectiv în Asociația Română de Transfer Tehnologic și Inovare (ARoTT).

CTT UGAL a fost înființat pentru valorificarea rezultatelor cercetării din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, contribuind astfel la intensificarea și stimularea activității de cercetare din cadrul Universității și la atragerea de colaboratori externi în cadrul activităților de transfer tehnologic. Sunt vizate activități specifice transferului tehnologic, cu scopul valorificării rezultatelor cercetării și a proprietății intelectuale a instituției, respectiv a expertizei instituționale în domeniile didactic, cercetare, dezvoltare și inovare.

După un an de activitate, sub atenta monitorizare a ANCSI, CTT UGAL a obținut acreditarea definitivă, cu termen de monitorizare și raportare a activității de 5 ani, ca entitate din infrastructura de inovare și transfer tehnologic, structură elitistă și restrânsă numeric, la nivel național existând doar 38 de CTT-uri acreditate (conform situației ReNITT din luna ianuarie 2018).

Acreditarea CTT-UGAL a fost certificată după efectuarea unui audit de către experții ANCSI și a fost confirmată prin Ordinul MCI nr. 722/27112017.

CTT UGAL își desfășoară activitatea la sediul central al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, Str. Domnească, Nr. 47, 800008, Galați, România, site <http://dfcttugal.ro/infiintare-ctt-ugal>

#### 2.1.1 Obiectivele principale ale CTT - UGAL

Activitatea CTT UGAL se fundamentează pe politica programului de cercetare și inovare „Orizont 2020 – asigurarea excelenței științifice pentru Europa”, vizând atragerea de finanțări europene și crearea unui mediu de cooperare multidisciplinară responsabilă și dinamică în materie de transfer tehnologic în cadrul Universității. Rolul CTT UGAL este de a crește nivelul de competitivitate al mediului de afaceri național, prin furnizarea de servicii specializate de consultanță în domeniul transferului de cunoștințe științifice și tehnice de înalt nivel, dinspre mediul academic către partenerii Universității. Principalele obiective ale CTT UGAL sunt:

- dezvoltarea procesului de transfer tehnologic din cadrul Universității „Dunărea de

Jos” din Galați;

- stimularea dezvoltării profesionale a personalului implicat în programe de transfer tehnologic;
- consilierea multidisciplinară a colaboratorilor interni și externi ai CTT UGAL în materie de proprietate intelectuală, vânzare de tehnologie, colaborare cercetători – mediu de afaceri;
- susținerea Universității „Dunărea de Jos” din Galați pentru realizarea indicatorilor de performanță instituțională în procesul de creștere internă a calității;
- mobilizarea personalului Universității „Dunărea de Jos” din Galați în activitatea de inovare, prin promovarea unei culturi antreprenoriale în scopul deprinderii aptitudinilor și atitudinilor necesare pentru o instituție creativă;
- analiza orizontului propice transferului tehnologic în vederea orientării cercetării din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați spre domeniile de interes;
- crearea unui sistem de management eficient pentru transferul tehnologic, asociat activității de cercetare – dezvoltare – inovare din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați;
- dezvoltarea unor programe de formare continuă adaptate partenerilor Universității „Dunărea de Jos” și cât mai flexibile cerințelor de pe piața muncii

### 2.1.2 Rolul CTT UGAL

- Accesarea liniilor de finanțare destinate transferului tehnologic
- Consultanță și implementare de proiecte ce obțin finanțare în domeniile CTT UGAL
- Consultanță de specialitate în domeniul proprietății intelectuale și industriale
- Crearea de baze de date în vederea gestionării eficiente a drepturilor de proprietate intelectuală și industrială ale universității
- Îmbunătățirea competitivității întreprinderilor mici și mijlocii și sprijinirea creării de companii noi (start-up și spin-off)
- Dezvoltarea spiritului inovativ pentru cursanții Universității „Dunărea de Jos” din Galați, prin implicarea acestora în activități de transfer tehnologic

### 2.1.3 Parteneriate și relații de colaborare ale CTT –UGAL

Ca structură a Universității „Dunărea de Jos” din Galați, specializată în transferul tehnologic, CTT UGAL funcționează în cadrul Departamentului de formare continuă și transfer tehnologic.

La nivelul Universității, activitatea CTT UGAL este condusă de directorul DFCTT, numit de rectorul Universității, fiind coordonată de prorectorul responsabil, și subordonată direct Rectorului, respectiv Senatului universității (figura 12).

CTT UGAL colaborează cu toate facultățile, departamentele, centrele de cercetare și cu structura administrativă a Universității.

CTT UGAL poate încheia acorduri de colaborare cu orice partener economic legal constituit, cu alte centre de transfer tehnologic, cu autorități publice, instituțiile publice și cu alte autorități, instituții și organizații cu competențe în transferul tehnologic din țară și din străinătate.

### 2.1.4 Recunoașterea națională a CTT UGAL

Departamentul de formare continuă și transfer tehnologic a obținut din partea Ministerului Cercetării și Inovării, prin Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare ANCSI, acreditarea „Centrului de transfer tehnologic CTT UGAL” drept entitate de transfer tehnologic recunoscută la național (<http://www.researchgov.ro/categorie/>



1065/sistemul-de-cercetare-infrastructura-inovare-si-transfer-tehologic).

CTT UGAL este integrat în Rețeaua Națională pentru Inovare și Transfer Tehnologic din România (ReNITT), aflată sub egida Ministerului Cercetării și Inovării, constituită din entități de inovare și transfer tehnologic acreditate pentru susținerea dezvoltării economico-sociale prin stimularea inovării și a transferului tehnologic, prin atragerea de investiții în vederea valorificării rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare și inovare precum și a resurselor umane din sistemul național de cercetare-dezvoltare (Anexa 2, figura 21).



**Figura nr 2.1 Certificatul de acreditare CTT UGAL**  
(Sursa: Documente publice, Arhiva internă DFCTT)

Înființarea și acreditarea CTT UGAL oferă noi oportunități de colaborare pentru cercetători Universității cu mediul de afaceri sau cu alte entități specializate în transferul tehnologic, din țară sau străinătate.

Transpunerea rezultatelor cercetării din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați pentru sprijinirea dezvoltării economice naționale și zonale constituie un obiectiv primordial pentru Universitatea noastră, iar CTT UGAL va asigura consultanța necesară pentru transferul ultimelor descoperiri tehnologice în procesele de producție din mediul de afaceri.

Drept recunoaștere a activității de profil, CTT UGAL este Membru în Consorțiul Regional pentru Inovare pentru Regiunea de Sud Est, conform Deciziei Rectorului 1654/05.09.2017.

## 2.2 PROIECTE DFCTT DEPUSE ÎN ANUL 2019

Dezvoltarea și implementarea unor proiecte de transfer tehnologic - cercetare-dezvoltare - inovare, adaptate profilului și expertizei DFCTT, a reprezentat o preocupare majoră pentru membrii departamentului pe parcursul anului 2019.

În 2019 a continuat activitatea de accesare a tuturor liniilor de finanțare compatibile cu domeniile de interes ale CTT-UGA. Astfel, în perioada de referință, au fost depuse următoarele cereri de finanțare:



### 2.2.1 CNFIS FDI nr 0309 /2019 „Competențe și abilități antreprenoriale pentru studenți – CAAS”

Obiectivul general al proiectului: Dezvoltarea structurii antreprenoriale studențești din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (UDJG), inclusiv în context transfrontalier, prin înființarea a 3 centre antreprenoriale studențești pe domenii specifice, la nivelul a trei facultăți și dezvoltarea structurilor antreprenoriale studențești existente.

- Bugetul total al proiectului a fost de 141.025,00
- Valoare cheltuită și angajată 140.949,91 lei
- Depus și finanțat în anul 2019.

### 2.2.2 Consolidarea, reabilitarea și reconversia Corpului W pentru Centrul de Transfer Tehnologic al Universității „Dunărea de Jos” din Galați - POR/2018/1/11A/1AXA PRIORITARA 1, PRIORITATEA DE INVESTITII 11, Operațiunea A- Sprijinirea entităților de inovare și transfer tehnologic (ITT) Programul Operațional Regional 2014-2020

Proiectul vizează **Consolidarea, reabilitarea și reconversia Corpului W pentru Centrul de Transfer Tehnologic al Universității „Dunărea de Jos” din Galați**

Valoarea totală, maximală, a proiectului este de 5822000 euro (27062402,60 lei), din care:

- Cofinanțare ajutor de stat (50%) POR 11A - 2800000 euro (13015240 lei)
- Cofinanțare ajutor de minimis (90%) POR 11A - 200000 euro (929660 lei)
- Cofinanțare ajutor de stat proiect Universitatea Dunărea de Jos (50%) - 2800000 euro (13015240 lei)
- Cofinanțare ajutor de minimis proiect Universitatea „Dunărea de Jos” (10%) - 22000 euro (102262,60 lei)

Durata de implementare a proiectului este de 36 de luni

Depus 2019 - selectat pentru finanțare și propus la contractare.

### 2.2.3 LOCAL AND REGIONAL MAINSTREAMING OF RRI IN ENTERPRISE SUPPORT LAMARR

**Program: H2020-SwafS-2018-2020, Subprogram: Science with and for Society**

LAMARR designs and implements a stakeholder centred approach to integrate RRI indicators, targets and tools into one of the main regional funding streams – European Regional Development Fund Regional Operational Programmes (ERDF OP) for 2021-27, within regional smart specialisation contexts To ensure enterprises can benefit from this, RRI is integrated into training, information and accompanying services from the surrounding enterprise support ecosystem

Territorial partners, 10 regional & local authorities cooperating in 5 territories, work with stakeholders in their Research, Development and Innovation (R,D&I) ecosystem LAMARR consolidates engagement in co-designing policy and extends it to actors not automatically engaged in policy, including citizens

- Valoarea totală a proiectului: 2000000,00 euro
- Buget UDJG 43575,00 euro
- Cofinanțare UDJG 0
- Fond garanție 0

Durata proiectului: 30 luni

Depus 2019 - Propunere respinsă cu 13,5 puncte obținute din 15 posibile

#### **2.2.4 PROACTIVE HEALTH WITHOUT BORDERS – PROSANA**

Proiectul a fost depus în parteneriat cu Universitatea „Bogdan Petriceicu Hasdeu” din Cahul Republica Moldova, în cadrul Programului de cooperare transfrontalieră România – Ucraina – Republica Moldova, Prioritatea 41 – Sprijin pentru dezvoltarea serviciilor de sănătate și a accesului la sănătate, Apelul 2 – Proiecte „SOFT”

Proiectul vizează dezvoltarea economică și îmbunătățirea calității vieții oamenilor din zona vizată de program prin investiții comune în educație, dezvoltare economică, cultură, infrastructură și sănătate, asigurând în același timp siguranța și securitatea cetățenilor din cele două țări.

Proiectul vizează următoarele tipuri de activități:

- Investiții
- Achiziția de echipamente
- Studii, strategii, schimburi de experiență
- Acțiuni comune în sprijinul grupurilor dezavantajate

Bugetul total al proiectului este de 219,9813 euro din care cofinanțare 1002%

Depus 2018 - selectat pentru finanțare și propus la contractare decembrie 2019.

#### **2.2.5 Competențe și aptitudini sporite în domeniile inteligente de activitate, POCU/464/3/12/128219**

Obiectiv general: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

- Valoarea totală a proiectului, 4,591,77079 Lei, din care
- Buget UDJG 969.62341 Lei
- Cofinanțare UDJG 19,39251 Lei
- Durata proiectului 18 luni

Depus și contractat 2019.

#### **2.2.6. Stagiile de practică inovativă în domeniile de specializare inteligentă**

Depus în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară Axa prioritară 6 – Educație și Competențe Prioritatea de investiție Componentă 1 - Apel : POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmarea a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmarea a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

- Buget total 4749558,80 lei
- Buget UDJG 692314,40 lei

### **2.3 ACTIVITATEA DE BREVETARE**

În anul 2019, Departamentul de formare continuă și transfer tehnologic a continuat activitatea de acordare a serviciilor de consultanță în materia drepturilor de proprietate industrială, contribuind astfel la obținerea brevetelor de invenție pentru cadrele didactice ale Universității.

Brevetarea rezultatelor cercetării științifice este un proces complex care implică parcurgerea unor etape procedurale, conforme cu reglementările legale naționale și cu metodologia Oficiului de Stat pentru Invenții și Mărci. Lista brevetelor obținute de Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, pe baza consultanței de specialitate acordate de Departamentul de formare continuă și transfer tehnologic, este prezentată în tabelul 22.

Situația tuturor brevetelor obținute în cadrul UDJG:

La nivelul Universității „Dunărea de Jos” din Galați au fost obținute până în prezent următoarele brevete:

**Tabel 2.1 Lista brevetelor obținute de Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați**

Nr crt	Titlu brevet	Nr./ Data eliberării	Inventatori/ Facultatea/An elib.
1.	Procedeu și dispozitiv pentru ascuțirea cilindro-toroidală a burghiilor elicoidale multitaș cu muchii de așchiere în arc de cerc	126382 - 30122017	Oancea Nicolae Teodor Virgil Gabriel Fetecău Cătălin Frumușanu Gabriel Radu
2.	Cuplaj centrifugal cu încărcare progresivă	126591 - 29062012	Abrudan Ovidiu Vasile
3.	Instalație de sudare tip multiarc electric	Hot4/195 - 30072015	Rusu Carmen Cătălina Mistodie Luigi Renato Voicu Costică Scutelnicu Elena Constantin Emil Bormambet Melat
4.	Roți dințate cilindrice cu dinți curbi, modifi cați geometric, din materiale plastice	127430 - 30072015	Andrei Laurenția Epureanu Alexandru
5.	Procedeu de tratare a țesăturilor din fibre de carbon, poli(p-fenilen-tereftalamidă), carbon-poli(p-fenilen- tereftalamidă)	126293 – 30012015	Cîrciumaru Adrian Andrei Gabriel Bîrsan Iulian Gabriel Dima Dumitru
6.	Sistem de poziționare a electrozilor și pieselor pe mașinile universale de prelucrare prin electroeroziune	123626 – 29082014	Tăbăcaru Valentin Banu Mihaela Marinescu Vasile Maier Cătălina
7.	Metodă și echipament pentru modelarea comportării tablelor subțiri în procesul de ambutisare cu nervuri de reținere	Hot 4/230 – 29112013	Maier Cătălina Epureanu Alexandru Banu Mihaela Păunoiu Viorel Marinescu Vasile Marin Florin Bogdan
8.	Metodă și instalație de determinare a prelucrabilității prin deformare plastică a unor table de ambutisare	125367 – 30122013	Banu Mihaela Tabacaru Valentin Marinescu Vasile Epureanu Alexandru Constantin Ionuț Marin Florin Bogdan

9.	Metodă pentru îmbunătățirea caracteristicilor mecanice ale materialelor metalice policristaline nanostructurate prin deformare plastică severă	126481 – 30122013	Banu Mihaela Buruiana Alice Nicoleta Stan Felicia Marinescu Vasile Epureanu Alexandru
10.	Metodă de conducere dimensională la fabricarea pieselor din tablă subțire prin deformare plastică	125366 – 30122013	Marinescu Vasile, Epureanu Alexandru, Banu Mihaela, Constantin Ionuț, Marin Florin Bogdan
11.	Procedeu de reducere a contaminării cu micotoxine a produselor de panificație	126739 – 28122012	Banu Iuliana/ Aprodu Iuliana Vasilean Ina Barbu Vasilica
12.	Procedeu biotehnologic de obținere a unui aluat acid uscat din făină integrală de secară	126627 – 28122012	Banu Iuliana Aprodu Iuliana Vasilean Ina Drăgoi Larisa
13.	Mașină reconfigurabilă pentru ambutisare	125009 – 30112011	Paunoiu Viorel Epureanu Alexandru Maier Catalina Ciocan Ovidiu Banu Mihaela Marinescu Vasile
14.	Metodă și echipament pentru nanostructurarea materialelor prin deformare plastică severă	123274 – 30052011	Epureanu Alexandru Banu Mihaela Tăbăcaru Valentin Marinescu Vasile Ciocan Ovidiu Maier Catalina Paunoiu Viorel Dima Mircea
15.	Echipament pentru ambutisare hidraulică, reconfigurabil	123138 – 30122010	Ciocan Ovidiu Epureanu Alexandru Paunoiu Viorel Nicoară Dumitru Banu Mihaela Dima Mircea
16.	Stand pentru testarea cupelor cotiloide	123041 – 30072010	Fetecău Cătălin Postolache Ion Stan Felicia
17.	Stand pentru simularea procesului de calandrare a materialelor plastice	122981 – 28052010	Fetecău Cătălin Stan Felicia
18.	Cuțit-roată de danturat cu dinți amovibili	122263 – 30032009	Dima Mircea Epureanu Alexandru Teodor Virgil Gabriel Oancea Nicolae
19.	Cuțit-pieptene pentru danturare	122264 – 30032009	Epureanu Alexandru Dima Mircea Teodor Virgil Gabriel Oancea Nicolae
20.	Dispozitiv pentru rectificarea arborilor poliformi	122483 – 30072009	Epureanu Alexandru Ghita Eugen Dima Mircea

			Teodor Virgil Gabriel Roșca Cecilia Oancea Nicolae
21.	Ambreiaj centrifugal	121872 – 30062008	Abrudan Ovidiu Vasile
22.	Procedeu de compatibilizare a nanostructurilor de carbon	127397 – 26022016	Dima Dumitru, Murărescu Monica, Andrei Gabriel, Cîrciumaru Adrian
23.	Echiptament reconfigurabil de ambutisare	128719 – 3 0122016	Paunoiu Viorel, Baroiu Nicușor, Maier Cătălina, Epureanu Alexandru, Marinescu Vasilică
24.	Stand pentru testarea la oboseala a epruvetelor din materiale polimerice	128552 – 30122016	Fetcău Cătălin, Stan Felicia, Bîrsan Dan Cătălin
25.	Procedeu și instalație de obținere a unui produs tronconic din material cu memoria formei, prin deformare plastică severă	1229900 – 30122016	Gurău Gheorghe, Bujoreanu Leandru – Gheorghe, Potecașu Octavian, Cănanău Nicolae, Alexandru Petrică, Gurău Carmela, Tănase Dinel
26.	Dispozitiv pentru prelucrarea unei roți dințate cilindrice cu dinți în arc de cerc, variabil în înălțime	127384 – 03082016	Andrei Laurenția, Epureanu Alexandru, Andrei Gabriel
27.	Procedeu pentru ascuțirea hiperboloidală a burghiilor multităiș cu muchie de așchiere în arc de cerc	127177 – 30012017	Teodor Virgil Gabriel, Baroiu Nicușor, Fetcău Cătălin, Berbinschi Silviu, Oancea Nicolae
28.	Roată dințată cilindrică cu dinți curbi, modificați geometric, din materiale plastic	127430 – 30072015	Andrei Laurenția, Epureanu Alexandru
29.	Pendul balistic pentru testele de impact	127436 – 30082017	Andrei Gabriel, Andrei Laurenția
30.	Matrice epoxidică, aditivată cu nanotuburi de carbon și amidon	128730 – 30052017	Cîrciumaru Adrian, Andrei Gabriel, Dima Dumitru, Murărescu Monica
31.	Procedeu de obținere a materialelor compozite polimerice cu nanotuburi de carbon prin dispersie succesivă mecanică, ultrasonică și magnetică	127396 – 29092017	Cîrciumaru Adrian, Andrei Gabriel, Dima Dumitru, Murărescu Monica
32.	Produs vegetal tartinabil și procedeu de obținere a acestuia	H3/241/ 29112017	Pătrașcu Livia, Aprodu Iuliana, Vasilean Ina, Neculau Marian
33.	Compozit polimeric, multifuncțional, cu arhitectură multistrat	H3/57/ 28042017	Andrei Gabriel, Cîrciumaru Adrian, Dima Dumitru, Murărescu Monica
34.	Dispozitiv pentru compensarea erorilor sistemice la alezarea pieselor cu dimensiuni extreme	a2010-00605/ 12072010 127276/30102018	Vasiliu Lucian, Frumușanu Gabriel Radu, Marinescu Vasilică, Epureanu Alexandru

**Tabel 2.3 Cereri de brevet în analiză**

Nr crt	Titlu invenție supusă brevetării	Nr. inreg.	Autor principal
--------	----------------------------------	------------	-----------------

1.	Metoda pentru detecția și filtrarea componentelor de interfață din transformarea timp-frecvență Wigner Ville	A/00993/ 28112017	Aiordăchioaie Dorel
2.	VIBROCHANGEDS-SISTEM pentru detecția schimbărilor în procese vibratorii folosind tehnici avansate de analiză bazate pe model	A/100400/ 20062017	Aiordăchioaie Dorel
3.	Angrenaj necircular pentru modificarea cinematicii mașinii de confecționat cuie	A/00586/ 22082017	Andrei Laurentia
4.	Angrenaj necircular pentru modificarea cinematicii ușii cuptorului de încălzit țagle	A/00586/ 22082017	Andrei Laurentia
5.	Procedeu de obținere a unei băuturi fermentate limpezi slab alcoolice din soia germinată și băutura astfel obținută	A/001164/ 20032017	Aprodu Iuliana
6.	Ingredient vegetal pentru reformularea lipidică a cărnii și procedeu de obținere a acestuia	A/00802/ 09112015	Botez Elisabeta
7.	Preparat din carne cu nuci și ulei vegetal și procedeu de obținere a acestuia	A/00854/ 13112014	Botez Elisabeta
8.	Dispozitiv de fixare a epruvetelor din materiale polimerice biocomponent pentru testarea rezistenței la delaminare	A/00436/ 15062016	Fetecău Cătălin
9.	Matriță multifuncțională cu plăci interschimbabile pentru injectare	A/00895/ 26112015	Fetecău Cătălin
10.	Dispozitiv articulată pentru realizarea solicitării de forfecare pe conturul plăcilor plane	A/01126/ 13122017	Chirică Ionel
11.	Aliaj cu înaltă biocompatibilitate pentru implanturi dentare	A/00880/ 24112015	Vasilescu Elisabeta
12.	Parizer din carne de porc cu șrot de cățina fără adaos de nitrit	A/01169/ 22122017	Mihalcea Liliana
13.	Mașină de divizat în sferturi fructele mari din familia curcubitaceae	A/00743/ 03102014	Moraru Dana
14.	Mașină de spălat cu funcționare continuă, pentru fructele mari din familia curcubitaceae	A/00744/0 3102014	Moraru Dana
15.	Procedeu și instalație tehnologică pentru obținerea nectarului probiotic din dovleac și produsul astfel obținut	A/00880/ 03102014	Moraru Dana
16.	Nanomaterial hibrid și metodă pentru obținerea de filme subțiri	A/00638/ 2014	Mușat Viorica
17.	Produs vegetal REDY_TO_EAT_destinat persoanelor vârstnice	A/00188/ 19032018	Nistor Oana Viorela
18.	Procedeu de obținere a unei băuturi fermentate limpezi slab alcoolice din soia germinată și băutura astfel obținută	A/00164/ 20032017	Pătrașcu Livia
19.	Matriță pentru ambutisare hidraulică	A/00794/ 7112016	Păunoiu Viorel
20.	Celulă activă pentru măsurarea rezistivității electrice a compozitelor polimerice nanostructurate	A/00674/ 11022013	Roșculeț Răzvan
21.	Biscuiți tip aperitiv cu extract de cățina obținut prin extracție cu fluide supercritice și biscuiți aperitiv cu extract de cătină microîncapsulat în proteine din zer și tehnologii de obținere	A/00289/ 15052017	Stănciuc Nicoleta
22.	Brioșe cu extract de cătină microîncapsulat în proteine din zer și tehnologie de obținere a acestora	A/00509/ 25072017	Stănciuc Nicoleta
23.	Produs lactat tip desert pe bază de concentrat proteic din zer și cătină și procedeu de obținere a acestuia	A/00045/ 27012017	Stănciuc Nicoleta



24.	Compoziție de aluat pentru biscuiți aperitiv aglutenici	A/00158/ 15032017	Vizireanu Camelia
-----	---	----------------------	-------------------

**Tabel 2.4 Cereri de brevet în analiză înregistrate la OSIM în anul 2019**

1	Titlu invenție supusă brevetării	Nr. înreg	Autor principal
1	Țesătură hibridă cu proprietăți mecanice superioare	A/00297/ 20052019	Cîrciumaru Adrian
2	Pregătirea țesăturilor în vederea obținerii unor interfațe de calitate superioară	A/00298/ 20052019	Cîrciumaru Adrian
3	Amestec polimeric pentru protecții ale suprafețelor la eroziune produsă de cavitație	A/00299/ 20052019	Cîrciumaru Adrian
4	Acoperire polimerică a suprafețelor de bronz pentru creșterea rezistenței acestora la uzura generată de cavitație	2112/ 10042019 Moldova	Cîrciumaru Adrian
5	Amestec polimeric cu memoria formei	2111/10042019 Moldova	Cîrciumaru Adrian
6	Produse lactate fermentate funcționalizate prin adaos de compozite microîncapsulate pe bază de extracte antocianice din subproduse rezultate de la valorificarea vișinelor	2112/ 10042019 Moldova	Cîrciumaru Adrian
7	Ingredient multifuncțional pe bază de extracte microîncapsulate din orez negru și lavandă pentru utilizări în industria alimentară	A/00466/ 30072019	Nicoleta Stănciuc
8	Ingrediente funcționale pe bază de extracte flavonoidice din coji de ceapă galbenă și bacterii lactice co-microîncapsulate și aplicații ale acestora	A/00471/ 01082019	Nicoleta Stănciuc
9	Ingrediente naturale pe bază de antociani din struguri microîncapsulate în hidrogeluri din proteine din zer pentru utilizări în industria alimentară	A/00470/ 01082019	Nicoleta Stănciuc
10	Cultură starter artizanală, produs liofilizat din granulele de chefir de lapte	CBI A 00482/2019 20470/05082019	Nicoleta Stănciuc
11	Ingrediente naturale cu funcționalitate multiplă pe bază de extracte antocianice din coji de vinete și bacterii lactice co-microîncapsulate și aplicații ale acestora	CBI A00481/2019 20469/ 05082019 - UDJG	Nicoleta Stănciuc
12	Dressing vegan îmbogățit în compuși biologic activi din flori de crăiță	CBI A00624/ 2019	Garnai Maria
13	Gem din duche (Morus) și procedeu de fabricație	CBI A00899/ 2019	Baston Octavian
14	Compoziție de aluat pentru biscuiți aglutenici cu gutuie (Cydonia)	CBI A00900/ 2019	Baston Octavian
15	Desert gelificat pe bază de fructe de pădure pentru diabetici și procedeu de fabricație	CBI A00898/ 2019	Baston Octavian
16	Procedeu și aparat pentru determinarea poluanților din atmosfera utilizând tehnica DOAS MULTIUNGHI	CBI A00754/ 2019	Roșu Adrian
17	Metodă și aparat de dimensiune medie pentru colectarea microplasticelelor din râuri și lacuri	CBI A00753/ 2019	Arseni Maxim
18	Băutură destinată persoanelor cu dislipidemie	CBI A00753/ 2019	Vizireanu Camelia/Dumitru (Brajdese) Caterina

**Tabel 2.5 Brevete acordate în anul 2019**

Nr	Titlu brevet	Nr./	Inventatori
----	--------------	------	-------------

crt		Data eliberării	
1.	Aliaj cu înaltă biocompatibilitate pentru implanturi dentare	132079/28062019	Vasilescu Vlad Gabriel, Vasilescu Elisabeta, Pătrașcu Ion

(Sursa: DFCTT, 2019)

### III. PLATFORMA DE RECRUTARE ȘI DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ UNIVERSITARĂ UGAL-JOBS

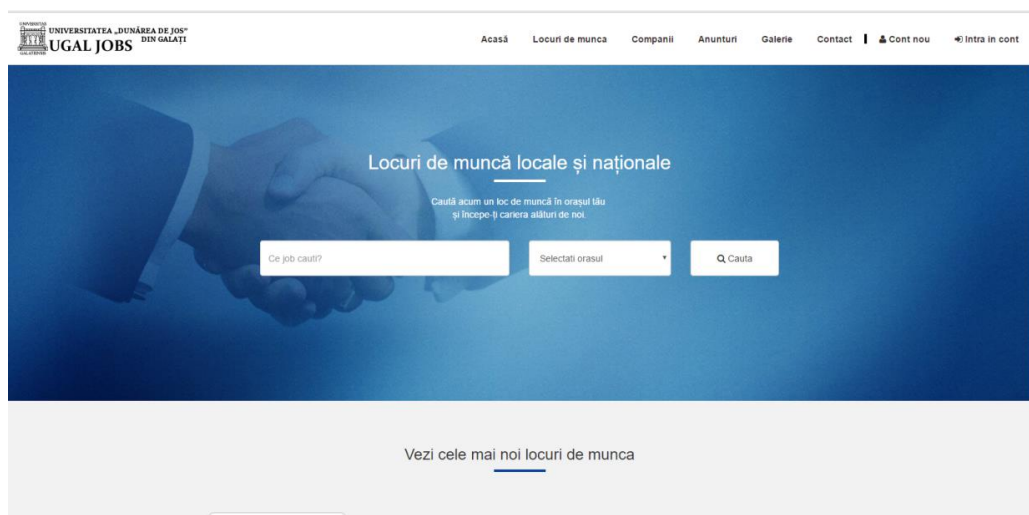
Departamentul de formare continuă și transfer tehnologic a dezvoltat un proiect care să permită inserția absolvenților Universității „Dunărea de Jos” din Galați, pe piața muncii. Proiectul a pornit de la nevoia creării unei baze de date care să cuprindă studenții și absolvenții Universității, respectiv potențialii angajatori ai acestora.

Au fost analizate domeniile de interes din partea mediului economic regional, raportat la domeniile și specializările programelor de studii din cadrul Universității noastre, furnizor de resursă umană cu nivel de calificare 6, 7 sau 8 (conform HG nr 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor).

Obiectivul principal al acestui proiect este asigurarea tranziției la viața activă pentru studenții/absolvenții/angajații Universității „Dunărea de Jos” din Galați, prin furnizarea unui pachet integrat de orientare și consiliere profesională și mentorat în carieră, corelat cu nevoile potențialilor angajatori, la nivel local, național și internațional.

Proiectul contribuie la îmbunătățirea șanselor de inserție pe piața muncii a viitorilor absolvenți ai ciclului de licență, masterat, doctorat sau a altor categorii de absolvenți de programe de studii din cadrul Universității.

Absolvenții și studenții Universității sunt promovați prin intermediul platformei web UGAL-JOBSRO, special construită pentru a îmbunătăți șansele de acces pe piața muncii. În acest sens a fost creat site-ul specializat <http://jobsugalro> (figura 8)

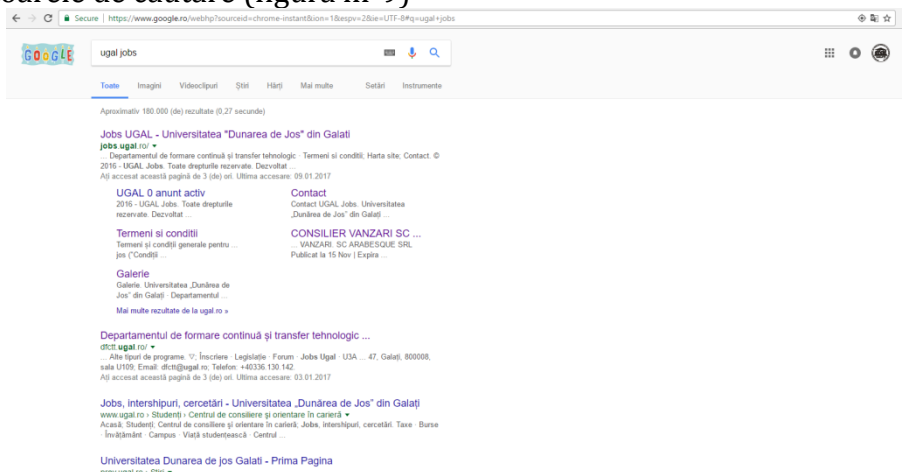


**Figura nr 3.1 Pagina de start UGAL-JOBS**

Sursa: [www.ugal-jobs.ro](http://www.ugal-jobs.ro).

Site-ul gestionează o bază de date pe o platformă online, asigurând legătura între potențialii angajatori, Universitate și studenți, baza actualizându-se în permanență.

Pentru a facilita asigurarea accesului pe platformă, interfața a fost redactată în limba română, putând fi accesată folosindu-se atât browser-ele de internet uzuale (Microsoft Edge, Microsoft IE, Mozilla Firefox, Google Chrome, Opera, Safari etc), cât și sistemele de operare, altele decât Windows (ex: Android, Apple). De asemenea, pagina de internet a fost optimizată la toate motoarele de căutare (figura nr 9)



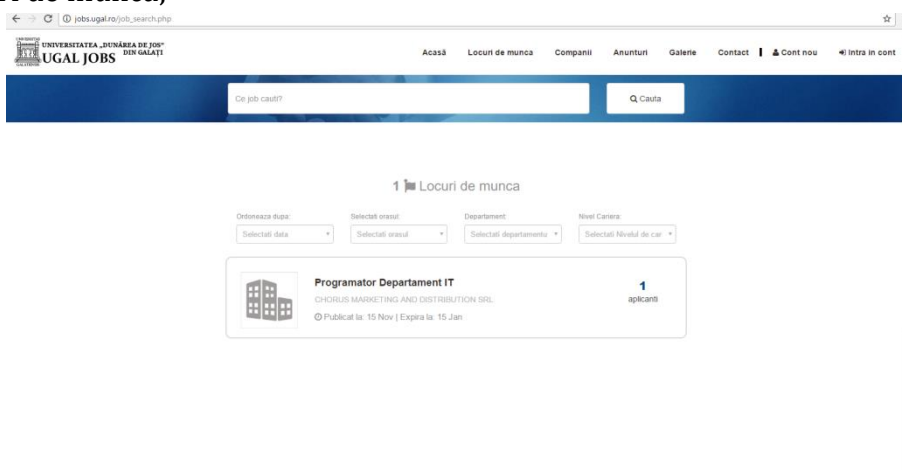
**Figura nr 3.2 Optimizarea Platformei UGAL-JOBS pe motoarele de căutare**  
Sursa: [www.ugal-jobs.ro](http://www.ugal-jobs.ro)

Platforma este formată dintr-o structură de pagini complet gestionabile și editabile de către administratorul Universității, precum și de un modul pentru publicarea de joburi/aplicarea la joburi, în cadrul unei zone protejate ce necesită autentificare prin intermediul unui utilizator și a unei parole.

Platforma este structurată astfel:

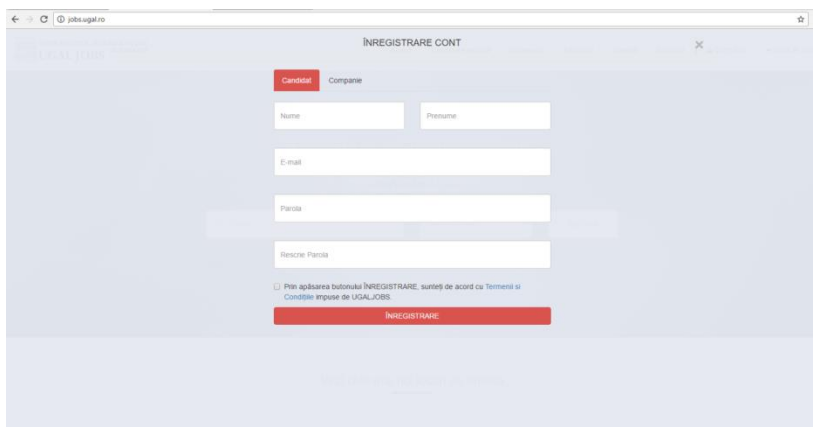
### 1 Structură meniu:

- a) Home (Print screen\_1);
- b) Locuri de muncă;



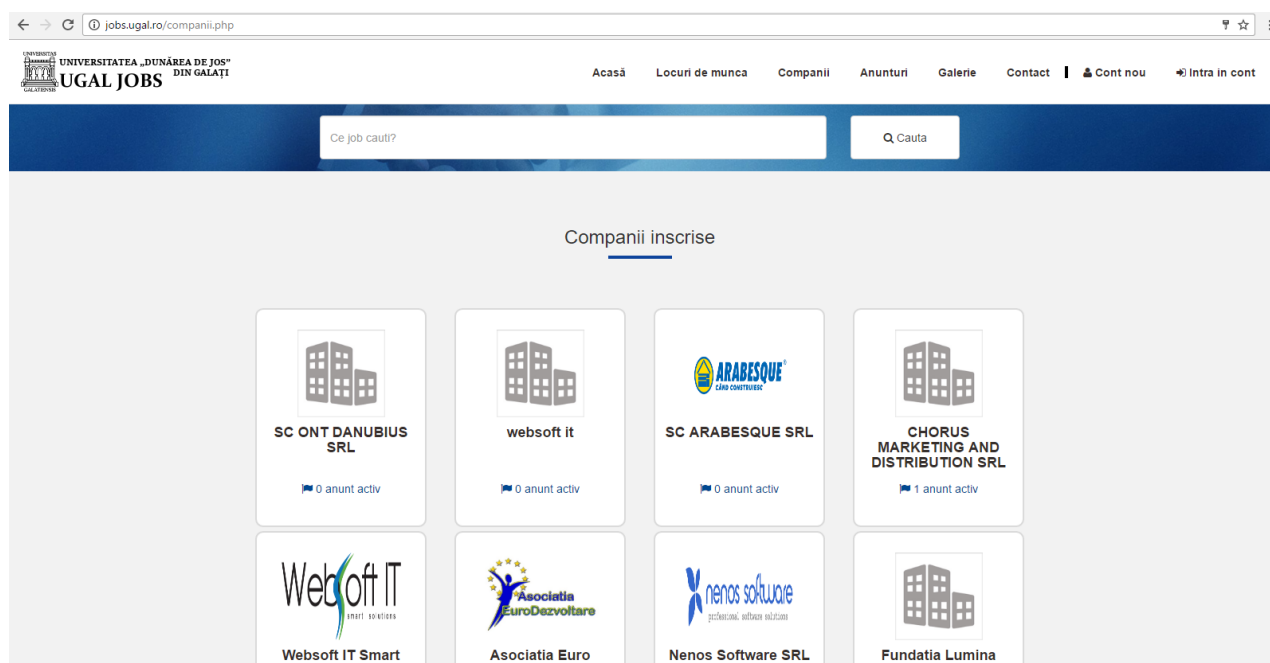
**Figura nr3.3 Pagina accesare anunț loc de muncă**  
Sursa: [www.ugal-jobs.ro](http://www.ugal-jobs.ro)

- c) Candidați - unde aceștia pot să-și încarce CV-urile ( structură partajată pe minim 5 categorii: candidați externi, studenți în programe de licență, absolvenți licență, absolvenți master, absolvenți doctorat, experți) (figura 11);



**Figura nr 3.4 Pagina de înregistrare cont aplicanți/companii**  
*Sursa www.ugal-jobs.ro*

d) **Companii;**



**Figura nr 3.5 Pagina oferte locuri de muncă aplicanți companii**  
*Sursa www.ugal-jobs.ro*

- e) **Contul meu (Cont nou);**
- f) **Contact;**

## 2. Zona protejată

- a) **Înscriere firme:** secțiune în care pot aplica firmele pentru a avea acces la platformă;
- b) **Gestionare cont firme :** zona protejată în care firmele își pot edita conținutul;
- c) **Joburi:** zona protejată în care firmele își pot publica și gestiona joburile. De asemenea, pot vizualiza CV-urile tuturor studenților care au aplicat;
- d) **Candidați (Studenți):** analog firmelor studenții pot face upload de CV, pot aplica la joburi și pot comunica cu firmele

### 3. Joburi

- locurile de muncă propuse de companii sunt accesate gratuit de candidați, fiind posibilă atât vizualizarea lor, cât și căutarea după cuvinte cheie

### 4. Anunțuri diverse

- informații de interes public, media, proiecte ș.a.

Accesul la baza de date este gratuit pentru studenții Universității și pentru partenerii angajatori.

În anul 2017, pe platforma UGAL JOBS s-au înscris 115 utilizatori și 41 de companii, fiind postate 100 de anunțuri cu locuri de muncă. Pagina de Facebook asociată platformei are 327 aprecieri și aproximativ 60,000 de vizualizări pentru anunțurile postate.

## IV. CONCLUZII

În 2019, Departamentul de formare continuă și transfer tehnologic din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați a desfășurat o activitate complexă, acoperind domenii specifice de formare profesională, transfer tehnologic, cercetare-dezvoltare-inovare.

**I. În domeniul Programelor de formare și perfecționare profesională** principalele contribuții ale DFCTT sunt reprezentate de crearea programelor noi de pregătire profesională, în paralel cu dezvoltarea și optimizarea celor existente, creșterea numărului de cursanți, acoperirea unor noi domenii de servicii educaționale.

Cele 76 de serii de predare pe diferite programe, derulate de către DFCTT pe parcursul anului 2019, au adus la cursuri peste 3000 de cursanți, din cele mai diverse domenii, zone ale țării, vârste și categorii de pregătire, de la formarea profesională continuă, derulată pentru angajați din domeniul producției și distribuției energiei electrice, la cursuri specializate din categoria programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă.

Activitatea didactică în cadrul programelor educaționale derulate prin DFCTT a fost realizată cu ajutorul a peste 150 lectori, cadre didactice titulare ale Universității „Dunărea de Jos”, retribuite pentru activitatea prestată în regim de plata cu ora.

DFCTT a continuat activitatea tradițională din domeniul organizării de cursuri și programe de formare continuă, în anul 2019 fiind aprobate 194 de noi planuri de învățământ, realizate în colaborare cu facultăți, directori de programe, cadre didactice ale Universității.

Noile programe de formare profesională continuă sau postuniversitară au fost propuse de DFCTT, prin consultare cu facultățile Universității, necesitatea acestora fiind justificată pe baza:

- studiilor de piață privind cererea și oferta disponibile pe piața serviciilor de specialitate, respectiv existența unei nevoi de formare profesională a unor companii private, instituții publice sau persoane fizice;
- solicitării exprese din partea unor parteneri/potențiali parteneri contractuali ai Universității „Dunărea de Jos” din Galați privind necesitatea derulării unor programe de formare profesională;
- solicitărilor interne, venite din partea unor facultăți/servicii administrative ale Universității;

- necesității derulării în bune condiții a unor proiecte din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
- constituirii unui portofoliu de programe de formare profesională, ce aparțin Universității „Dunărea de Jos” din Galați, prin DFCTT, și care pot fi promovate în mediul de afaceri, în vederea încheierii de contracte ce pot aduce venituri suplimentare universității noastre

Considerăm că Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați dispune de personal calificat și de expertiza necesară pentru a performa pe piața serviciilor educaționale destinate mediului de afaceri și instituțiilor publice. DFCTT trebuie să dispună de o ofertă complexă, având în vedere apariția pe SEAP a solicitărilor de colaborare/cereri de oferte, care trebuie susținute de un larg portofoliu de cursuri disponibile.

DFCTT a inițiat o campanie de promovare intensă a programelor de formare și de dezvoltare profesională, venind în sprijinul mediului de afaceri, obligat, conform legii, să realizeze o instruire periodică a angajaților. Au fost utilizate atât modalitățile clasice de promovare/contractare a cursurilor de formare profesională (telefon, fax, scrisoare recomandată), cât și cele moderne, bazate pe actualizarea permanentă a informației de pe site-ul departamentului, lansarea de oferte pe SEAP, transmiterea de oferte personalizate prin intermediul internetului. Astfel au fost realizate contracte de prestări servicii educaționale prin intermediul accesării cererilor sau postărilor pe SEAP a ofertelor de servicii DFCTT, distribuite cu ajutorul Direcției de Achiziții și Investiții. Eforturile au fost încununuate de succes, fiind înregistrată o menținere a cifrei de școlarizare în anul 2019, comparativ cu anul 2018, în condițiile unei creșteri a veniturilor încasate.

Au fost completate și dezvoltate grupele de studiu la noi programe de conversie profesională, un fapt care trebuie apreciat în contextul unei piețe de profil ajunse la maturitate și a unei concurențe din ce în ce mai ridicate.

Consultarea permanentă cu mediul de afaceri a condus la realizarea unor cursuri de specialitate, care au deschis calea unor viitoare colaborări benefice pentru DFCTT și pentru Universitate.

Piața programelor de formare profesională oferă oportunități Universității și cadrelor didactice din cadrul instituției noastre, dar aceste programe trebuie accesate și exploatate în momentul optim, pe baza unor oferte pregătite din timp și adaptate cererilor.

**II. În domeniul Transferului tehnologic**, principalele realizări ale DFCTT pe parcursul anului 2019 sunt:

DFCTT a fost și este preocupat în permanență de nevoile mediului de afaceri privind angajarea unor persoane competente, și de sprijinul ce trebuie acordat absolvenților Universității în găsirea unor slujbe potrivite calificării și cunoștințelor acestora.

În această direcție, DFCTT a dezvoltat proiectul **UGAL-JOBS.ugal.ro** ([www.jobsugal.ro](http://www.jobsugal.ro)), prima platformă funcțională de recrutare și de plasare a forței de muncă universitare. Proiectul se bucură de succes, existând deja angajări efectuate prin intermediul bazei de date a Universității. DFCTT propune o dezvoltare în continuare a platformei și o actualizare a bazelor de date cu studenți, absolvenți, cadre didactice și angajatori. Considerăm că este nevoie de o promovare mai eficientă a acestei platforme în cadrul Universității și a mediului de afaceri, pentru creșterea permanentă a vizibilității acesteia și a imaginii favorabile a Universității.

DFCTT a fost atent în permanență la nevoile partenerilor din mediul extern sau intern al Universității. Fiind conștienți de importanța mediului virtual în promovarea serviciilor noastre, am îmbunătățit în permanență imaginea site-ul departamentului, postând periodic oferte noi de programe educaționale.



În 2019, au fost modernizate procedurile interne pentru realizarea programelor de specialitate, a fost completat și adaptat noilor cerințe Regulamentul de Funcționare al DFCTT și al CTT UGAL.

În cadrul DFCTT, a fost dezvoltat **Centrul de transfer tehnologic CTT UGAL**, entitate recunoscută de ANCS, membră ReNITT și ARoTT, care are ca obiective statutare propuse transferul tehnologic, organizarea programelor de formare și de dezvoltare profesională, încurajarea cercetării-inovării și dezvoltării.

Au fost demarate activități de transfer tehnologic, concretizate în valorificarea brevetelor din portofoliu și activități de consultanță tehnologică.

### **III. Activitate de cercetare – inovare - dezvoltare de noi programe de studiu, adaptate mediului de afaceri și realității economice din România**

Identificarea unor oportunități de finanțare a activităților de formare profesională-transfer tehnologic a constituit una dintre prioritățile colectivului nostru pe tot parcursul anului 2019. Astfel, dezvoltarea și implementarea unor proiecte, adaptate profilului și expertizei Universității noastre, a reprezentat o preocupare majoră pentru membrii departamentului și colaboratorii săi tradiționali.

Lansarea competițiilor europene și naționale, în perspectiva obiectivelor Horizon 2020, a fost valorificată de DFCTT, care, în 2019, a stabilit un parteneriat cu alte organizații din țară și din străinătate și a depus două cereri de finanțare pentru proiecte destinate valorificării superioare a expertizei didactice și de cercetare a Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

DFCTT s-a implicat activ în îmbunătățirea strategiilor de transfer tehnologic atât la nivel local, fiind reprezentantul Universității „Dunărea de Jos” din Galați în Consorțiul Regional pentru Inovare pentru Regiunea de Sud Est, cât și național.

Considerăm că trebuie să colaborăm și să acționăm în continuare pentru utilizarea optimă a potențialului Universității noastre (resurse didactice, dotări materiale, tradiție și prestigiu), cu respectarea legalității și a principiilor academice.

Creșterea vizibilității DFCTT, a numărului de contracte cu diferiți parteneri din mediul de afaceri sau din domeniul public, îmbunătățirea calității și volumului serviciilor educaționale și de transfer tehnologic oferite de departamentul nostru au fost posibile pe fondul sprijinului oferit de structurile de conducere ale Universității, datorită unei activități intense depuse de colectivul DFCTT, caracterizat de experiență, implicare și activitate profesională de calitate.

Apreciem că rezultatele obținute de DFCTT sunt datorate unei colaborări fructuoase cu conducerea facultăților și cu cadrele didactice ale Universității noastre, specialiști cu prestigiu recunoscut, cu expertiză, cu profesionalism și cu devotament în derularea programelor educaționale, cărora le mulțumim și pe această cale.

Departamentul nostru vă așteaptă cu drag pentru o colaborare benefică și pentru dezvoltarea unor parteneriate în domeniul transferului tehnologic și al formării profesionale.

**Rezultatele obținute de DFCTT sunt datorate unei colaborări fructuoase cu conducerea facultăților și cu cadrele didactice ale Univerității noastre, specialiști cu prestigiu recunoscut, cu expertiză, cu profesionalism și cu devotament în derularea programelor educaționale, cărora le mulțumim și pe această cale.**

**Mulțumesc colectivului DFCTT pentru activitatea depusă!**

**Director,  
Prof. univ. dr. ec. dr. ing. habil. Silvius STANCIU**