



Anexa 3 la Hotărârea Senatului nr. 58 din 12 aprilie 2018

**Președintele Senatului UDJG,
Prof. dr. ing. Lucian Puiu GEORGESCU**

RAPORTUL

**de activitate al Departamentului de
Formare Continuă și Transfer Tehnologic**

2017

CUPRINS

Introducere	2
I. Programe de formare și perfecționare profesională	8
1.1 Planuri noi de învățământ înființate la DFCTT în anul 2017	8
1.2 Programe de formare și dezvoltare profesională derulate în anul 2017	14
1.3 Programe de formare derulate în 2017	14
1.4 Programe de studii derulate în 2017	17
1.5 Elaborare și completare documente interne DFCTT	20
1.6 Venituri realizate de DFCTT în anul 2017	21
II. Activități de transfer tehnologic cercetare-dezvoltare-inovare derulate la DFCTT	24
2.1 Înființarea și acreditarea Centrului de Transfer Tehnologic CTT UGAL	24
2.2 Proiecte DFCTT acceptate la finanțare în anul 2017	27
2.3 Activitatea de brevetare 2017	29
III. Platforma de recrutare și plasare forță de muncă universitară UGAL-JOBS	31
IV. Concluzii	35
Anexe	38

INTRODUCERE

Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic (DFCTT) este o unitate academică, structurală și funcțională, fără personalitate juridică, din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, instituție de învățământ superior acreditată în conformitate cu Legea nr.1/2011. Departamentul își desfășoară activitatea în baza Ordinului Ministrului Educației Naționale nr. 25.944/1.02.1999.

DFCTT a fost creat prin Proiectul TEMPUS al Comunității Europene, JEP 11243-96, având ca obiect de activitate pregătirea cursanților din interiorul și din afara comunității academice, prin cursuri de inițiere, specializare, perfecționare și alte activități specifice de formare continuă.

Activitatea DFCTT se desfășoară în baza reglementărilor legale în vigoare, a regulamentelor interne, completate cu prevederile Regulamentului de funcționare al DFCTT, avizat prin Hotărârea Senatului Universității „Dunărea de Jos” din Galați nr. 216 din 17 noiembrie 2016 Regulamentul de organizare și funcționare al DFCTT poate fi modificat și completat prin Hotărârea Senatului Universității „Dunărea de Jos” din Galați, cu avizul prealabil al Consiliului de Administrație.

DFCTT este acreditat drept furnizor de programe de formare profesională și transfer tehnologic, având în componență Centrul de Transfer Tehnologic CTT UGAL, entitate integrată în Rețeaua Națională pentru Inovare și Transfer Tehnologic (ReNITT), infrastructura națională de inovare și transfer tehnologic și în Asociația Română pentru Transfer Tehnologic și Inovare (ARoTT).

DFCTT poate reprezenta Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați în relațiile de parteneriat cu agenții economici, instituțiile publice, asociații, fundații sau alte forme de organizare și cu societatea civilă pentru a promova serviciile de formare profesională, transfer tehnologic, parteneriate pentru accesări fonduri europene/naționale și alte activități specifice.

Conform viziunii înființării sale, DFCTT vizează realizarea următoarelor obiective:

a) derularea proceselor de educație permanentă, ce continuă și completează educația de bază a adulților, însumând activități pentru dezvoltarea cunoștințelor, competențelor și a aptitudinilor de care adultul are nevoie, pentru a-i ajuta să-și găsească poziția potrivită în societate;

b) dezvoltarea legăturilor dintre universitate și agenții economici, în cadrul formării continue a personalului pentru reactualizarea cunoștințelor și competențelor profesionale; punerea în practică a activităților de formare și de adaptare la nevoile agenților economici sau la evoluția pieței;

c) conversia profesională a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar;

d) reducerea riscurilor de incapacitate/capacitate redusă de adaptare la evoluțiile tehnologice și de structură ale economiei, pregătind forța de muncă pentru o adaptare mai bună a carierei, adaptarea sau schimbarea activității profesionale, în cadrul sau în afara companiilor angajatoare;

e) promovarea profesională, permițând angajaților universității obținerea unei calificări superioare;

f) întărirea parteneriatului dintre agenții economici și universitate, prin promovarea noilor tehnologii, în special prin intermediul programelor comune universitate – industrie, concretizate în contracte de parteneriat;

g) furnizarea de servicii de consultanță și a asistenței de specialitate.

A. Obiectul de activitate al DFCTT

Conform Regulamentului DFCTT, aprobat în ședința Senatului nr. 216 din 17 noiembrie 2016, departamentul are următoarele obiecte de activitate:

- a) organizarea de programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă și de specializare pentru absolvenții învățământului superior;
- b) organizarea cursurilor de formare continuă pentru elevi, absolvenți de liceu și absolvenți ai învățământului superior;
- c) organizarea programelor de formare profesională continuă/educație permanentă a adulților, prin perfecționarea pregătirii profesionale și dobândirea unor noi calificări profesionale. Dobândirea unor noi competente profesionale se face prin cursuri de inițiere, calificare, perfecționare, specializare, recalificare și alte forme de pregătire.
- d) organizarea conferințelor, a colocviilor și a reuniunilor de lucru, favorizând contactele între studenți, universitari și specialiști din industria națională sau internațională;
- e) dezvoltarea programelor de colaborare dintre mediul academic și industrie, concretizate prin contracte de parteneriat, cu obiective principale acțiuni de promovare a transferului tehnologic;
- f) realizarea unor parteneriate și schimburi de experiență între studenți, cadre didactice, specialiști, personalul Universității „Dunărea de Jos” și alte universități sau instituții din țară și străinătate, în scopul îmbunătățirii competențelor organizatorice, didactice, științifice ori manageriale și participării la programe interne și internaționale;
- g) promovarea imaginii Universității „Dunărea de Jos” din Galați pe plan național și internațional;
- h) dezvoltarea unor programe de formare profesională, prin care studenții Universității „Dunărea de jos” din Galați să fie antrenați în transferul tehnologic;
- i) identificarea și accesarea programelor de finanțare, ce vizează activități de formare continuă și/sau promovarea transferului tehnologic.
- j) întocmirea și depunerea cererilor de propuneri de proiecte în domeniul formării continue și/sau al cercetării–dezvoltării–inovării și implementarea proiectelor finanțate.
- k) acordarea consultanței de specialitate în domeniul proprietății intelectuale și industriale, pentru personalul universității și pentru partenerii externi.
- l) contribuie la realizarea actelor juridice dintre Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați și terți (contracte de licență, transfer al proprietății intelectuale către mediul de afaceri ș.a.);

Activitățile precizate anterior nu sunt limitative, putând fi completate cu altele, în condițiile avizului prealabil al conducerii universității.

B. Cadrul organizatoric și de funcționare

Conform organigramei Universității „Dunărea de Jos” din Galați, aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 103 din 15.03.2016, DFCTT are o dublă subordonare instituțională, respectiv subordonarea directă față de Rectorul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, respectiv față de Senat.

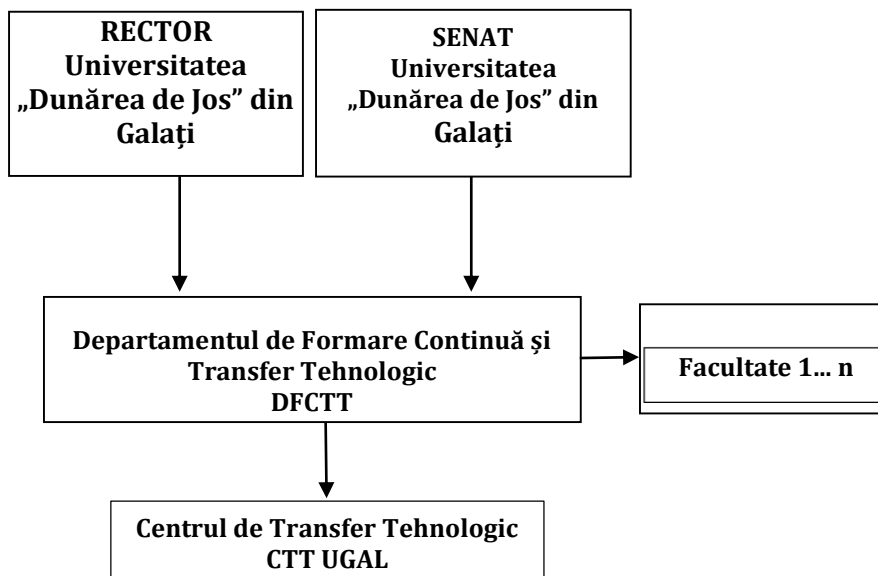


Figura nr. 1 Subordonarea ierarhică a DFCTT
(Sursa Regulament intern DFCTT)

Coordonarea și legătura permanentă a DFCTT cu forurile ierarhic superioare sunt asigurate de prorectorul desemnat în această calitate,

C. Structura de personal a DFCTT

Colectivul DFCTT funcționează în prezent cu un număr de 4 angajați permanenți, fiind coordonat de un director, cadru didactic al universității, cu o funcție administrativ –academică, numit prin Decizia Rectorului (tabel nr.1).

Tabel nr. 1. Angajații DFCTT și calificarea acestora (2017)

Nr. crt	Nume și prenume	Funcția	Pregătire profesională/ calificare/atribuții	Statut în cadrul DFCTT
1.	Bratoveanu Bogdan Dumitrache	Administrator patrimoniu	Studii juridice/Jurist/ Administrare patrimoniu	angajat permanent
2.	Jipa Daniela Natalia	Secretar	Studii în administrația publică/ licențiat în științe administrative/ Secretariat departament	angajat permanent, cu dublă subordonare - director DFCTT și - secretar șef universitate
3.	Corodescu Mariana	Administrator financiar	Studii economice economist/ Administrare financiară	angajat permanent
4.	Dumitrașcu Ionuț Dănuț	Administrator patrimoniu	Studii medii/ Gestiune patrimoniu	angajat permanent
5.	Stanciu Silviu	Director DFCTT	Studii ingineresti/Studii economice, dr. inginer/ dr. economist, coord. doctorat/ Conducere DFCTT	angajat în funcție administrativ - academică

(Sursa documente interne DFCTT)

Conform Regulamentului DFCTT, directorul DFCTT este de drept director al Centrului de Transfer Tehnologic CTT UGAL, respectiv al altor entități funcționale în cadrul DFCTT, funcții care nu vor fi remunerate suplimentar și care nu au implicații privind cumulul de funcții sau conflict de interese.

Relațiile organizatorice DFCTT – CTT UGAL - Universitate, respectiv cu mediul extern al universității sunt prezentate în figura 2.

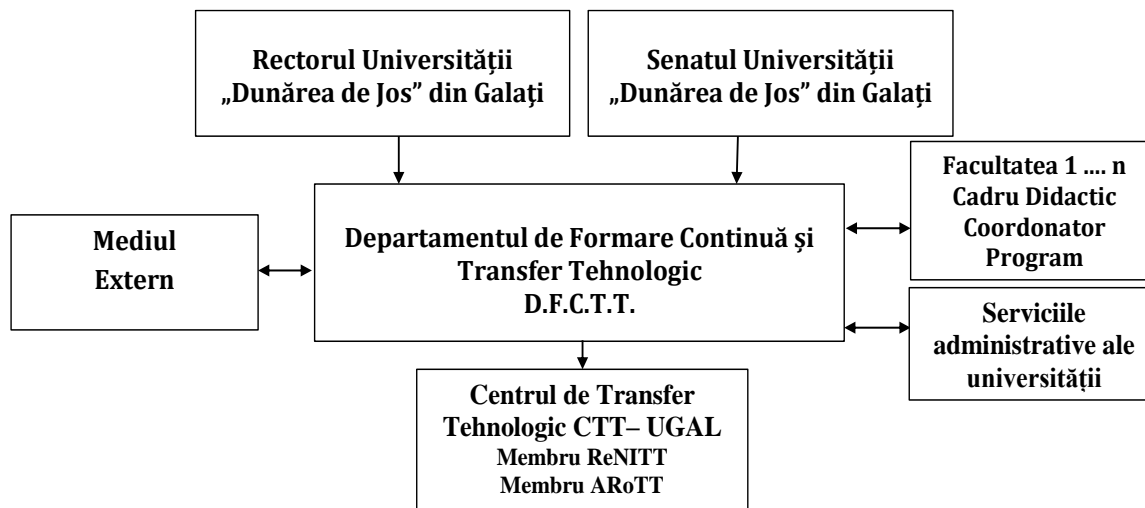


Figura nr. 2 Relații organizatorice ale DFCTT
(sursa Regulament DFCTT)

DFCTT colaborează, pe baza unui contract individual de muncă, cu cadrele didactice angajate ale universității, pentru derularea activităților specifice departamentului, acestea fiind remunerate în regim de plată cu ora. În cazul în care nu există disponibilitatea sau calificarea necesară pentru derularea unor programe de formare profesională solicitate de piața muncii sau a altor activități specifice, DFCTT poate contracta colaboratori externi, cu aprobarea conducerii universității, angajarea fiind realizată prin intermediul serviciilor specializate ale universității.

D. Finanțarea DFCTT

Finanțarea DFCTT se face prin aport complex, astfel :

- venituri din activități proprii: taxe de studii, venituri realizate din consultanță și evaluare, venituri realizate din manifestări științifice, activități de cercetare;
- alocații de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale, contribuții ale organizațiilor sindicale și patronate, din Fondul Național al Formării Profesionale, constituit în condițiile legii, din Fondul pentru Plata Ajutorului de Șomaj, din fonduri existente pentru aceste destinații, precum și din alte surse: sponsorizări, donații, subvenții, taxe ș.a;
- concesiuni, venituri legate de cesiunea proprietății intelectuale și industriale.

Conform art. 19 din Statutul de funcționare al DFCTT, 75% din veniturile realizate de către departament reprezintă costuri aferente organizării și derulării activităților proprii, iar o cotă de 25% din veniturile realizate se alocă universității.

Remunerarea cadrelor didactice cu care colaborează DFCTT se face din bugetul programului de formare, pe baza statelor de funcții și a centralizatoarelor propuse și avizate de către Directorul DFCTT și aprobate de către reprezentantul legal al universității, cu respectarea normativelor în vigoare. Activitatea din cadrul programelor de formare continuă se normează separat și nu intră sub incidența art. 288, alin. (1) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și

completările ulterioare.

Efectuarea cheltuielilor prevăzute în buget se va face prin serviciul financiar-contabil al universității, la solicitarea coordonatorului de program, cu avizul directorului DFCTT și cu aprobarea reprezentantului legal al universității, numai după încasarea taxelor prevăzute în deviz.

Repartizarea cheltuielilor pentru dezvoltarea bazei materiale (dotări, deplasări, taxe etc.) se va face doar după asigurarea integrală a fondurilor necesare cheltuielilor prioritare formării continue pentru activități didactice, suport de curs, multiplicare cursuri etc.

E. Promovarea DFCTT

Promovarea programelor, proiectelor și inițiativelor DFCTT se realizează în principal prin intermediul site-ului www.dfctt.ugal.ro, legătura virtuală a departamentului cu membrii universității și cu comunitatea de afaceri. În condițiile în care departamentul nu dispune de un buget alocat promovării, utilizarea internetului este singura modalitate prin care se poate promova activitatea acestuia.

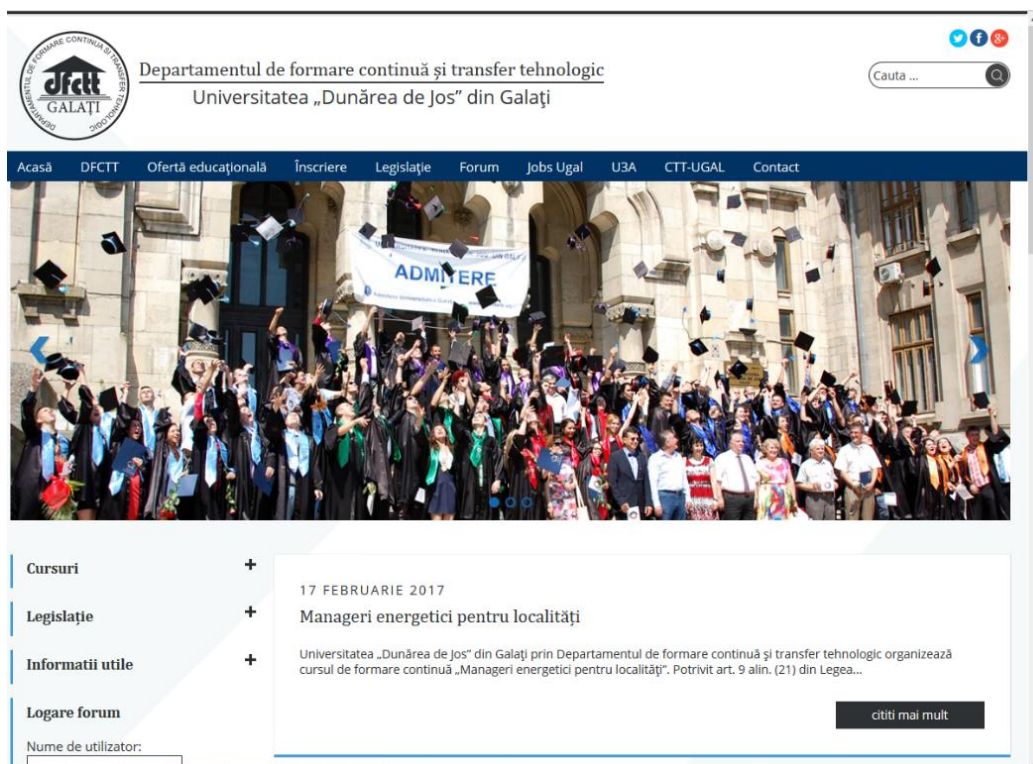


Figura nr. 3. Site DFCTT
(Sursa <http://www.cfctt.ugal.ro>).

I. PROGRAME DE FORMARE ȘI PERFEȚIONARE PROFESIONALĂ DERULATE DE DFCTT

În cadrul DFCTT pot fi organizate, folosind resursa umană specializată din cadrul universității, următoarele tipuri de programe:

- Programe de perfecționare;
- Programe de conversie profesională;
- Cursuri de formare continuă;
- Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă;
- Alte programe de pregătire profesională.

În anul 2017 DFCTT a derulat programe de formare continuă, programe de conversie profesională, programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, cursuri de calificare acreditate de Autoritatea Națională pentru Calificări ANC

1.1 Planuri noi de învățământ înființate la DFCTT în anul 2017

Pe parcursul anului 2017 colectivul DFCTT a propus și a elaborat, în colaborare cu directorii de programe, cadre didactice ale universității, și a obținut aprobarea înființării unui număr de 66 noi planuri de învățământ.

Ca structură a portofoliului, 51 de programe au fost aprobate, acreditate sau avizate la nivel național:

- 45 programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă au fost aprobate de către Ministerul Educației Naționale MEN prin Direcția Generală Învățământ Superior;
- 5 programe pe domenii noi de conversie profesională au obținut avizarea Direcției Generale Învățământ Preuniversitar a MEN;
- 2 programe de calificare au fost depuse și aprobate pentru acreditarea ANC.

Un număr de 14 programe de formare continuă au fost aprobate la nivelul instituției de către Senatul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

Denumirea și tipul programelor de pregătire nou înființate, structura acestora, directorii de program și deciziile de aprobare sunt prezentate în tabelele 1.1, 1.2, 1.3 și 1.4.

1.1.1 Cursuri de formare continuă

Tabel nr 1.1 Cursuri de formare continuă înființate în anul 2017

Nr. crt.	Denumire curs	Nr. ore	Nr. credite	Coordonator program	Aprobare Senat
1.	Manageri energetici pentru localități	90	0	Ș.l. dr. ing. Ciprian Daniel BĂLĂNUȚĂ	5/19.01.2017
2.	Măsuri de prim ajutor	30	2	Prof. dr. Doina VOINESCU	38/13.02.2017
3.	Electricieni întreținere	30	4	Prof.dr. ing. Toader MUNTEANU	38/13.02.2017
4.	Limba română ca limbă străină. An pregătitor	1 an	60	Conf. dr. Gina NECULA	67/27.06.2017

Nr. crt.	Denumire curs	Nr. ore	Nr. credite	Coordonator program	Aprobare Senat
5.	Pregătire teoretică în domeniul gazelor naturale pentru instalatori autorizați PGIU, PGNC, PGD, PGT, EGIU, EGNC, EGD, EGT	30	0	Prof.dr. ing. Viorel Popa	62/15.06.2017 Aviz ANRE 5690/2017
6.	Instruire în vederea utilizării infrastructurii laboratoarelor și a echipamentelor CD din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați	20	1	Conf. dr. ing. Ion VONCILĂ	69/10.07.2017
7.	Analiza senzorială a produselor alimentare	34	2	Conf. dr. ing. Gabriela IORDĂCHESCU	177/10.11.2017
8.	Consiliere și orientare în carieră	45	5	Prof. dr. ing. dr. ec. Silvius STANCIU	177/10.11.2017
9.	Limba română ca limbă străină (ERASMUS, GRUNDTVIG, doctoranzi ai UDJG etc)	90	7	Conf.dr. Gina NECULA	177/10.11.2017
10.	Tehnici de recrutare și management în domeniul resurselor umane	45	5	Prof.dr.ing.ec. Silvius STANCIU	177/10.11.2017
11.	Crearea și gestionarea foilor de calcul tabelar	24	3	Prof. dr. ing. ec. Elena MEREUȚĂ	182/6.12.2017
12.	Crearea și gestionarea prezentărilor	12	2	Prof. dr. ing. ec. Elena MEREUȚĂ	182/6.12.2017
13.	Crearea și gestionarea documentelor folosind procesoare de text	20	3	Prof. dr. ing. ec. Elena MEREUȚĂ	182/6.12.2017
14.	Managementul operațional al instituțiilor publice	80	7	Lector dr. Ștefania MIRICA	182/6.12.2017

(Sursa Documente interne DFCTT)

1.1.2 Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă:

Tabel nr.1.2. Programe postuniversitare înființate în anul 2017

Nr. crt.	Denumire curs	Nr. ore	Nr. credite	Coordonator program	Aprobare Senat
1.	Reziliența lanțului agroalimentar la incidente critice	25	2	Prof.dr. ing. ec. Silvius STANCIU	5/19.01.2017
2.	Sisteme de calitate pe lanțul agroalimentar	25	2	Prof. dr. ing. ec. Silvius STANCIU	5/19.01.2017
3.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică A1	40	4	Lector dr. Iulia COCU	5/19.01.2017
4.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică A2	40	4	Lector dr. Iulia COCU	5/19.01.2017
5.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică B1	40	4	Lector dr. Iulia COCU	5/19.01.2017
6.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică B2	40	4	Lector dr. Iulia COCU	5/19.01.2017
7.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică C1	40	4	Lector dr. Iulia COCU	5/19.01.2017
8.	Engleza pentru afaceri nivel de competență lingvistică C2	40	4	Lector dr. Iulia COCU	5/19.01.2017

Nr. crt.	Denumire curs	Nr. ore	Nr. credite	Coordonator program	Aprobare Senat
9.	Audit și control intern	90	8	Conf. dr. Florentina MOISESCU	5/02.11.2017
10.	Contabilitate și raportări financiare conforme cu standardele internaționale	149	13	Conf. dr. Florentina MOISESCU	5/19.01.2017
11.	Limba română. Nivel de competență lingvistică A1	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	41/21.02.2017
12.	Limba română. Nivel de competență lingvistică A2	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	41/21.02.2017
13.	Limba română. Nivel de competență lingvistică B1	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	41/21.02.2017
14.	Limba română. Nivel de competență lingvistică B2	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	41/21.02.2017
15.	Limba română. Nivel de competență lingvistică C1	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	41/21.02.2017
16.	Limba română. Nivel de competență lingvistică C2	40	4	Conf. dr. Gina NECULA	41/21.02.2017
17.	Limba franceză. Nivel de competență lingvistică A2	40	4	Prof. dr. Alina Elena GANEA	41/21.02.2017
18.	Limba franceză. Limbaj de specialitate nivel de competență lingvistică B2	40	4	Prof. dr. Alina Elena GANEA	41/21.02.2017
19.	Limba franceză. Limbaj de specialitate nivel de competență lingvistică C2	40	4	Prof. dr. Alina Elena GANEA	41/21.02.2017
20.	Managementul unităților de sănătate publică	48	3	Prof.dr. Adrian MICU	38/13.02.2017
21.	Managementul situațiilor de urgență	126	14	Prof. dr.ing.ec. Elena Mereuță	45/08.03.2017
22.	Management universitar	196	15	Prof.dr.ing.ec. Silvius STANCIU	45/08.03.2017
23.	Proceduri notariale și acte de stare civilă	20	2	Prof.dr. Florin Tudor	45/08.03.2017
24.	Contenciosul administrativ și fiscal. Proceduri contencioase	20	2	Prof.dr. Florin Tudor	45/08.03.2017
25.	Obținerea, protejarea și comercializarea drepturilor de proprietate industrială	24	2	Prof.dr. Florin Tudor	41/21.02.2017
26.	Răspunderea funcționarilor din administrația publică	20	2	Prof.dr. Florin Tudor	45/08.03.2017
27.	Etică și integritate în administrația publică	40	4	Prof.dr. Florin Tudor	45/08.03.2017
28.	Politici publice	20	2	Prof.dr. Florin Tudor	45/08.03.2017
29.	Managementul administrației publice locale	20	2	Prof.dr. Florin Tudor	45/08.03.2017
30.	Inițiere în managementul instituțiilor publice	20	2	Prof.dr. Florin Tudor	45/08.03.2017
31.	Managementul performanței în dezvoltarea carierei funcționarilor din administrația publică	20	2	Prof.dr. Florin Tudor	45/08.03.2017
32.	Managementul financiar al instituțiilor publice	20	2	Prof.dr. Florin Tudor	45/08.03.2017

Nr. crt.	Denumire curs	Nr. ore	Nr. credite	Coordonator program	Aprobare Senat
33.	Consultanță pentru afaceri în agroturism și alimentație publică	25	2	Lector ing. ec. dr. Ecaterina Daniela ZECA	45/08.03.2017
34.	Limba franceză. Nivel de competență lingvistică A1	40	4	Prof. dr. Gabriela Olimpia SCRIPNIC	41/21.02.2017
35.	Limba franceză. Nivel de competență lingvistică B1	40	4	Prof. dr. Gabriela Olimpia SCRIPNIC	41/21.02.2017
36.	Limba franceză. Nivel de competență lingvistică B2	40	4	Prof. dr. Gabriela Olimpia SCRIPNIC	41/21.02.2017
37.	Managementul muzeelor	30	3	Prof. univ. dr. Arthur TULUȘ	62/15.06.2017
38.	Păstrarea și conservarea patrimoniului muzeal	40	4	Prof. univ. dr. Arthur TULUȘ	62/15.06.2017
39.	Dezvoltarea activității muzeale	20	2	Prof. univ. dr. Arthur TULUȘ	62/15.06.2017
40.	Evaluarea și protejarea bunurilor muzeale	20	2	Prof. univ. dr. Arthur TULUȘ	62/15.06.2017
41.	Organizarea cercetării în muzeu	20	2	Prof. univ. dr. Arthur TULUȘ	62/15.06.2017
42.	Structuri și metode expoziționale și educative	20	2	Prof. univ. dr. Arthur TULUȘ	62/15.06.2017
43.	Analiza surselor de cercetare muzeală	20	2	Prof. univ. dr. Arthur TULUȘ	62/15.06.2017
44.	Achiziții publice	96	8	Conf. univ. dr. ec. Riana Iren RADU	62/15.06.2017
45.	Validarea metodelor și asigurarea calității rezultatelor în laboratoarele de analize fizico-chimice	84	7	Prof. univ. dr. Rodica-Mihaela DINICĂ	62/15.06.2017

(Sursa Documente interne DFCTT)

1.1.3 Programe de conversie profesională

Tabel 1.3 Programe de conversie profesională cu informare MEN în 2017

Nr. crt.	Denumire curs	Nr. ore	Nr. credite	Coordonator program	Aprobare Senat
1.	Filosofie	560	120	Prof dr. Ion CORDONEANU	41/21.02.2017
2.	Sociologie	560	120	Prof dr. Ion CORDONEANU	41/21.02.2017
3.	Istorie	560	120	Prof dr. Arthur TULUȘ	48/16.03.2017
4.	Educație tehnologică	560	120	Conf. dr. ing. Ciprian VLAD	62/15.06.2017
5.	Educație fizică	560	120	Prof. dr. Claudiu MEREUȚĂ	62/15.06.2017

(Sursa Documente interne DFCTT)

1.1.4. Programe autorizate ANC

Tabel 1. 4 Programe de calificare depuse și acreditate ANC în 2017

Nr. crt.	Tip	Nume curs	Nr. ore	Seria	Nr. autorizare
1	Inițiere	Competențe comune – Competențe antreprenoriale	40	001336	17/385/19.10.2017
2	Perfecționare	Competențe comune – Competențe antreprenoriale	80	001350	17/510/15.12.2017

(Sursa Documente interne DFCTT)

Ca pondere, programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă au reprezentat marea majoritate a formelor noi create în 2017 prin intermediul DFCTT, reprezentând 68% din total, urmate de cursuri de formare continuă (21%) și programele de conversie profesională (8%) (figura nr 1.1).

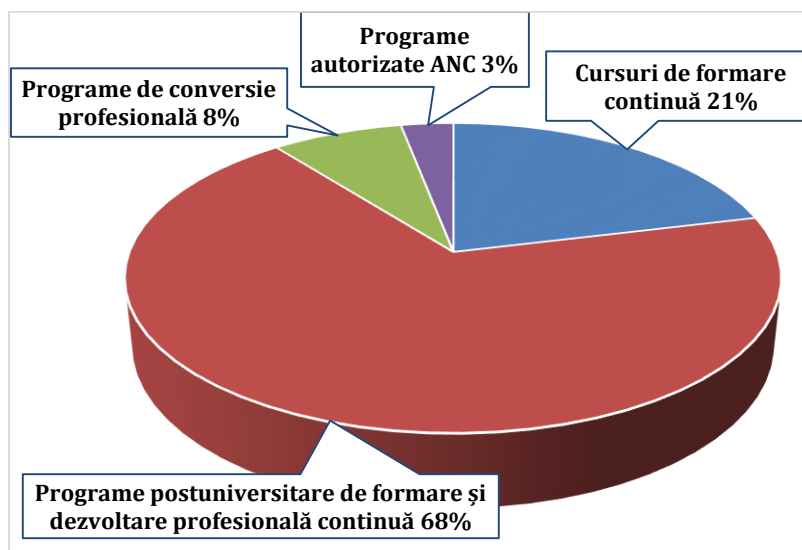


Figura nr. 1.1 Structura portofoliului de programelor noi înființate în cadrul DFCTT în 2017

(Sursa: Documente interne DFCTT)

Programul „Pregătire teoretică în domeniul gazelor naturale pentru instalatori autorizați PGIU, PGNC, PGD, PGT, EGIU, EGNC, EGD, EGT” este avizat la nivel național de către Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei prin Decizia ANRE 56690/2017, Universitatea „Dunărea de Jos” fiind singurul furnizor acreditat la nivelul Regiunii de Sud Est a României pentru acest tip de programe (Anexa 1).

Comparativ cu anul 2016, oferta de programe educaționale a DFCTT a crescut în anul 2017 cu 47 noi forme de pregătire, realizându-se astfel o majorare cu circa 250% a portofoliului de cursuri înaintate de DFCTT partenerilor din piața serviciilor educaționale (figura nr. 1.2).

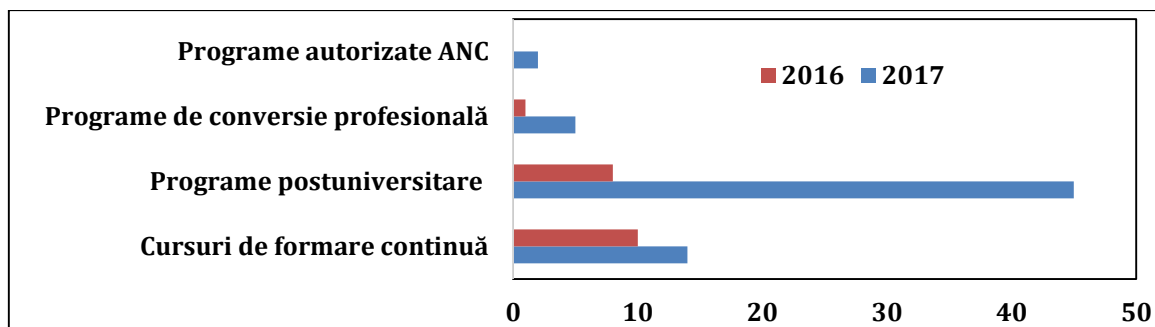


Figura nr. 1.2 Evoluția portofoliului de programe noi DFCTT (2016-2017)
 (Sursa Documente interne DFCTT)

DFCTT a evaluat în permanență programele de formare profesională și perfecționare continuă aprobate în anii anteriori, existente în portofoliul departamentului și a adaptat conținutul/forma acestora cu programele de licență sau master acreditate din cadrul universității și cu reglementările legale în vigoare.

1.2 Programe de formare și dezvoltare profesională derulate în anul 2017

În anul 2017 DFCTT a derulat 60 serii de studiu pe diferite categorii de programe, la care au participat 2061 cursanți, fiind înregistrată o creștere cu 80% a numărului de programe derulate, comparativ cu anul anterior.

Seriile de studii pe programe derulate de departament au fost reprezentate de:

- 8 Serii cursanți - Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă;
- 31 Serii cursanți - Cursuri de formare continuă;
- 21 Serii cursanți - Programe de conversie profesională;

Distribuția programelor derulate de DFCTT în anul 2017, pe categorii de formare este prezentată în figura 1.3

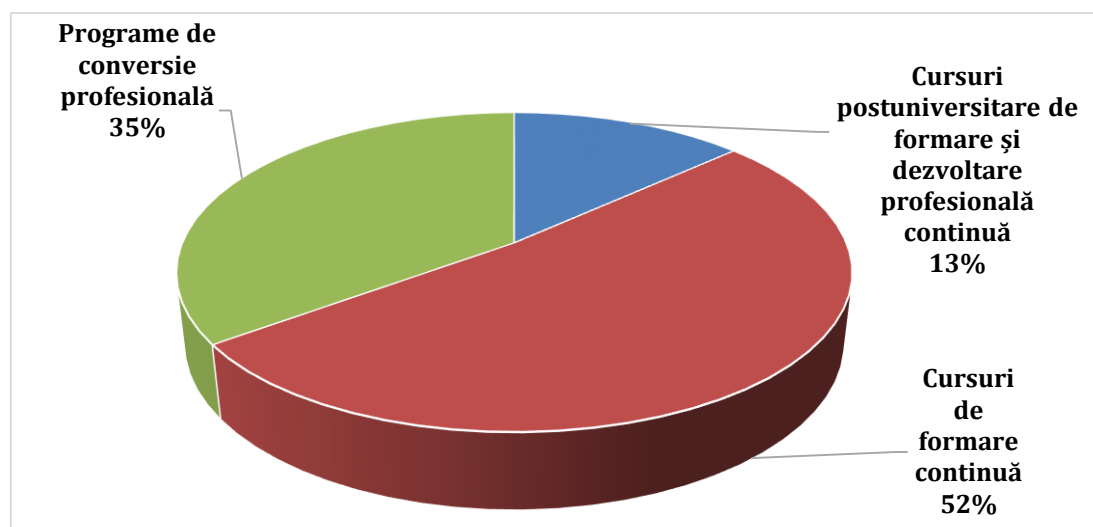


Figura nr. 1.3 Distribuția seriilor pe programe de formare derulate de DFCTT (2017)
 (Sursa Documente interne DFCTT)

1.3 Cursanți înmatriculați în programele DFCTT în anul 2017

Evoluția numărului de cursanți ai DFCTT în perioada 2010-2017 este prezentată în tabelul nr. 1.5.

Anul 2017 a fost caracterizat de o creștere cu 66,57 % a numărului de cursanți ce au urmat programele derulate de DFCTT, respectiv de la 1372 persoane în 2016 la 2061 persoane în 2017.

În anul 2017 a fost înmatriculat la DFCTT un număr de 1390 noi cursanți, finalizând cursurile 1323 absolvenți. Diferența între numărul de înmatriculări și absolvenți este dată de cursanți care urmează programe în derulare, urmând să finalizeze în 2018 sau 2019 (Programe de conversie profesională începute în 2016/2017 ce vor fi finalizate în 2018-2019, respectiv programe postuniversitare și de formare continuă demarate în 2017 ce vor fi finalizate în anul 2018).

Tabel nr.1.5 Evoluția numărului de cursanți DFCTT în perioada 2010-2017

Anul	Cursanți			
	Înmatr.	Absolv.	Programe multian.	Creștere anuală înmatr.
2010	204	185	19	-
2011	236	212	24	32
2012	562	466	96	326
2013	654	608	46	92
2014	938	688	250	284
2015	1026	601	425	88
2016	1372	899	392	346
2017	2061	1323	738	689
Total perioada analizată	7053	4982	1990	-
Media anuală	882	623	248	-
Diferența 2010- 2017	1857	1138	-	-
Evoluție față de anul anterior	+689	+424	+346	-
Diferența 2017 -media multianuală	+1179	+700	+490	-

(Sursa Date interne DFCTT, 2010-2017)

Conform datelor sistematizate în tabelul anterior și reprezentate grafic în figura 1.4 se poate observa o creștere semnificativă a numărului de cursanți DFCTT în perioada analizată.

Astfel, în anul 2017 a fost înregistrată o creștere cu peste 485% a numărului de persoane ce au urmat cursurile DFCTT, în comparație cu anul de referință 2010, și aproape un număr dublu față de media multianuală a perioadei analizate.

Creșteri semnificative ale numărului de cursanți în perioada analizată pot fi observate în intervalele 2013-2014, respectiv 2015-2017 (figura nr 1.4, tabelul nr. 1.5.).

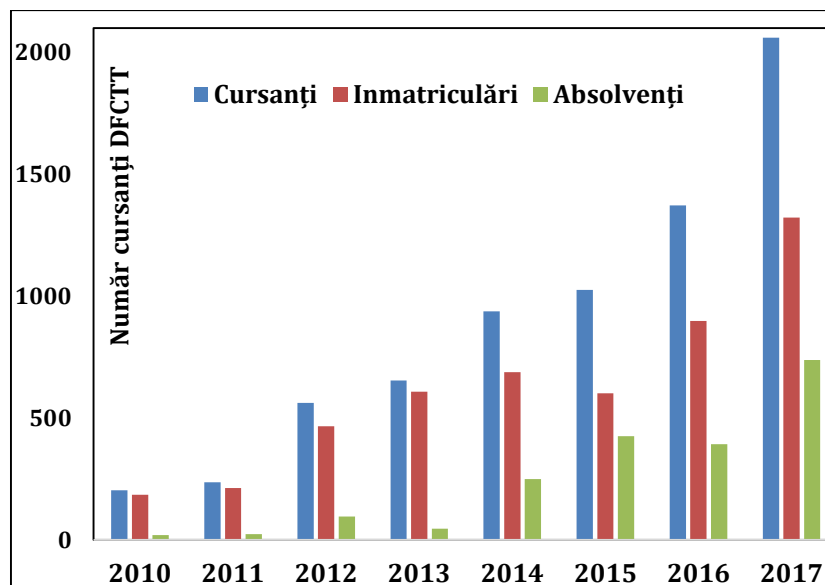


Figura nr. 1.4 Evoluția numărului de cursanți înscriși în programe DFCTT (2010-2017)
(Sursa DFCTT, cercetări proprii)

O prezentare grafică a ponderii cursanților, pe programe de studiu derulate în anul 2017 în cadrul DFCTT este prezentată în figura nr. 1.5.

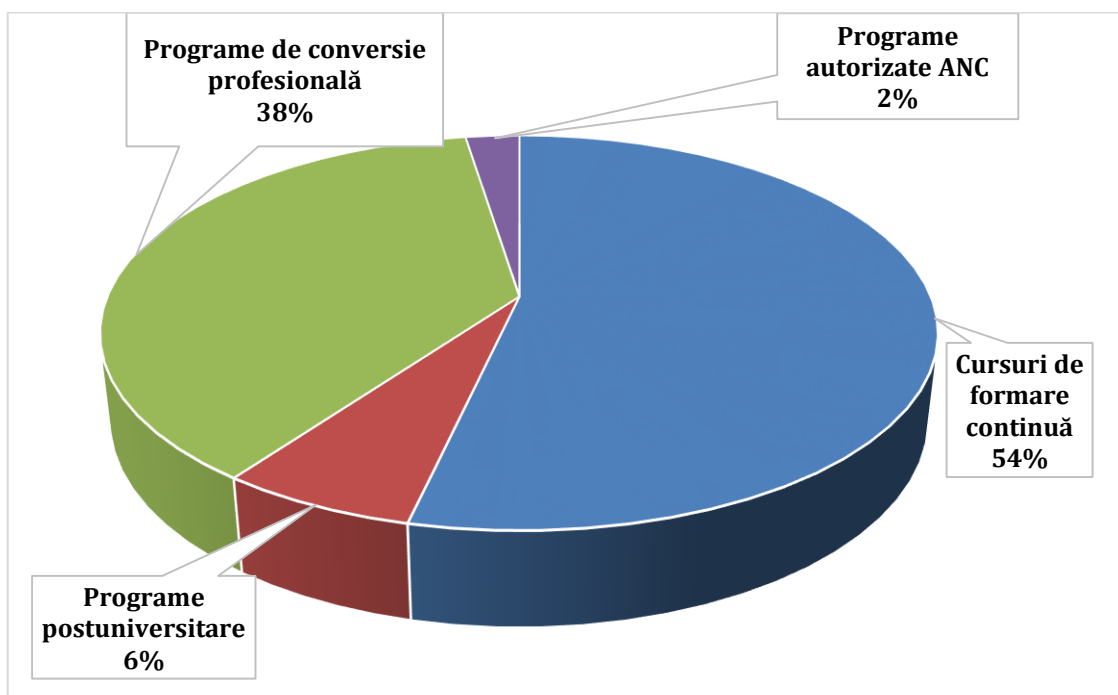


Figura nr. 1.5 Distribuția numărului de cursanți pe categorii de programe 2017
(Sursa DFCTT, date proprii)

Datele prezentate în figura nr. 1.5 arată că în anul 2017 numărul de cursanți înmatriculați la cursuri de formare continuă au reprezentat circa 54% din total (în scădere cu 7% comparativ cu anul anterior), aceste programe furnizând în continuare cel mai mare număr de cursanți la programele derulate de DFCTT.

Ultimele poziții au fost ocupate de programe de formare postuniversitară, cu o pondere de 6%, respectiv cursurile autorizate ANC, cu o pondere a cursanților de 2% din totalul persoane înscrise la programele DFCTT.

Distribuția detaliată a numărului de cursanți pe programe derulate în anul 2017 este prezentată în tabelele nr.1.6, 1.7, 1.8 și 1.9.

1.4 Programe de studii derulate în 2017

Tabel nr.1.6 Cursuri postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă

Nr. crt	Denumire program	Perioada		Număr cursanți	
				Înmatr.	Abs.
1.	Evaluarea nivelului de risc și audit în domeniul securității și sănătății în muncă - Seria 6	21.10.2016	15.02.2017	15	12
2	Evaluarea nivelului de risc și audit în domeniul securității și sănătății în muncă - Seria 7	16.10.2017	22.12.2017	11	9
3	Managementul comunicării și relații publice - Seria 9	15.12.2016	30.05.2017	27	25
4	Managementul comunicării și relații publice - Seria 10	29.09.2017	18.12.2017	21	21
5	Managementul comunicării și relații publice - Seria 11	11.12.2017	24.02.2018	14	0
5	Managementul responsabilității social corporatiste - Seria 3	13.01.2017	26.03.2017	20	20
6	Managementul situațiilor de urgență - Seria 1	15.09.2017	28.10.2017	15	15
7	Obținerea, protejarea și comercializarea drepturi de proprietate industrială - Seria 1	13.04.2017	20.04.2017	10	10
Total cursanți				133	112

(Sursa DFCTT, date proprii)

Tabel nr.1.7 . Cursuri de formare continuă

Nr crt	Cursuri de formare continuă	Perioada		Număr cursanți	
				Inmatr.	Abs.
1	Pregătire teoretică în domeniul electric pentru electricieni - Seria 26	10.03.2017	12.03.2017	95	90
2	Pregătire teoretică în domeniul electric pentru electricieni - Seria 27	13.10.2017	15.10.2017	57	55
3	Pregătire teoretică în domeniul electric pentru electricieni - Seria 28	27.10.2017	29.10.2017	5	5
4	Pregătire teoretică în vederea obținerii calității de verficator de proiecte - Seria 6	17.03.2017	19.03.2017	1	1
5	Electricieni întreținere - Seria 1	17.03.2017	01.04.2017	10	10
6	Electricieni întreținere - Seria 2	26.04.2017	31.04.2017	12	12
7	Manageri energetici pentru localități - Seria 1	29.05.2017	2.06.2017	10	10
8	Legislația medicamentului falsificare și contrafacere - Seria 1	12.04.2017	20.04.2017	2	2
9	Asigurarea calității în laborator - Seria 1	13.04.2017	22.04.2017	6	6
10	Asigurarea calității medicamentelor - Seria 1	18.04.2017	24.04.2017	11	11
11	Implementarea standardelor de calitate în unitățile farmaceutice - Seria 1	21.04.2017	3.05.2017	2	2
12	Legislația farmaceutică- actualități - Seria 1	19.04.2017	28.04.2017	3	3
13	Validarea metodelor analitice - Seria 1	20.04.2017	30.04.2017	6	6
14	Româna ca limbă străină. An pregătitor - Seria 5	2016	2017	30	30

Nr crt	Cursuri de formare continuă	Perioada		Număr cursanți	
				Inmatr.	Abs.
15	Româna ca limbă străină. An pregătitor - Seria 6	2017	2018	36	
15	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B1	03.07.2017	21.07.2017	23	23
16	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B2	11.09.2017	28.09.2017	22	22
17	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică C1	24.10.2017	30.11.2017	20	18
18	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B1 (FAN1)	28.04.2017	1.07.2017	31	27
19	Limba engleză. Nivel de competență lingvistică B1 (FAN 2)	6.10.2017	15.11.2017	38	
20	Universitatea vârstei a treia - Seria 1	2016	2017	162	162
21	Universitatea vârstei a treia - Seria 2	2017	2018	177	177
22	Limba română ca limbă străină. Limbaje specializate - Seria 5 (Enna)	4.09.2017	25.10.2017	29	29
23	Limba română ca limbă străină. Limbaje specializate Seria 6 (Enna)	4.09.2017	25.10.2017	27	26
24	Limba română ca limbă străină. Limbaje specializate Seria 7 (Enna)	2.10.2017	22.11.2017	23	23
25	Limba română. Nivelul de competență lingvistică B1 - Seria 1 (Enna)	8.09.2017	25.10.2017	29	29
26	Limba română. Nivelul de competență lingvistică B1 - Seria 2 (Enna)	8.09.2017	25.10.2017	27	26
27	Limba română. Nivelul de competență lingvistică B1 -Seria 3 (Enna)	2.10.2017	22.11.2017	23	23
28	Tehnici de recrutare și management în domeniul resurselor umane Seria 1	20.11.2017	22.12.2017	91	91
29	Consiliere și orientare în carieră - Seria 1	20.11.2017	22.12.2017	91	91
30	Analiza senzorială a produselor alimentare-Seria 1	16.12.2017	21.12.2017	5	5
Total				1104	1015

(Sursa DFCTT, date proprii)

Tabel nr.1.8 Cursuri de conversie profesională 2017

Nr crt	Denumire program	Perioada curs		Număr cursanți	
				Înmatric.	Absolv.
1	Educatie fizica - Seria 2	2015	2017	49	43
2	Educatie fizica - Seria 3	2016	2018	56	
3	Educatie fizica - Seria 4	2017	2019	75	
4	Biologie - Seria 3	2015	2017	31	23
5	Biologie - Seria 4	2016	2018	38	
6	Biologie - Seria 5	2017	2019	39	
7	Limba si literatura engleza - Seria 2	2015	2017	30	25
8	Limba si literatura engleza - Seria 3	2016	2018	36	
9	Limba si literatura engleza - Seria 4	2017	2019	44	
10	Limba si literatura franceza - Seria 1	2017	2019	23	
11	Matematica - Seria 3	2015	2017	31	23
12	Matematica - Seria 4	2016	2018	33	
13	Matematica - Seria 5	2017	2019	35	
14	Informatică. Tehnologia informației și a comunicațiilor - Seria 1	2015	2017	22	14
15	Informatică. Tehnologia informației și a comunicațiilor - Seria 2	2016	2018	29	

Nr crt	Denumire program	Perioada curs		Număr cursanți	
				Înmatric.	Absolv.
16	Informatică. Tehnologia informației și a comunicațiilor - Seria 3	2017	2019	49	
17	Filozofie - Seria 1	2017	2019	18	
18	Tehnologie și control în alim. publică și turism-Seria 8	2015	2017	23	17
19	Tehnologie și control în alim. publică și turism-Seria 9	2016	2018	35	
20	Tehnologie și control în alim. publică și turism-Seria 10	2017	2019	53	
21	Economie și educație antreprenorială - Seria 8	2016	2018	24	
Total				773	145

(Sursa DFCTT, date proprii)

Tabel nr.1.9 Cursuri acreditate ANC (2017)

Nr.	Denumire program	Perioada		Inmatr.	Abs.
1	Competențe antreprenoriale - Seria 1	25.10.2017	8.11.2017	25	25
2	Competențe antreprenoriale - Seria 2	11.11.2017	25.11.2017	26	26
Total				51	51

(Sursa DFCTT, date proprii)

În tabelul 1.10 este prezentată situația comparativă a numărului de programe și de cursanți pentru anii 2016 și 2017 derulate la DFCTT, centralizată pe categorii de programe.

Tabel 1.10. Situație centralizată, comparație 2016-2017

Nr. crt	Program	Programe noi		Programe derulate		Număr de cursanți înmatr.	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017
1.	Cursuri de formare continuă	10	14	10	14	856	1104
2.	Programe postuniversitare	8	45	8	45	87	133
3.	Programe de conversie profesională	1	5	1	5	250	523
4.	Programe autorizate ANC	0	2	0	2	0	51
Total		19	66	19	60	1193	2061

(Sursa DFCTT, date proprii)

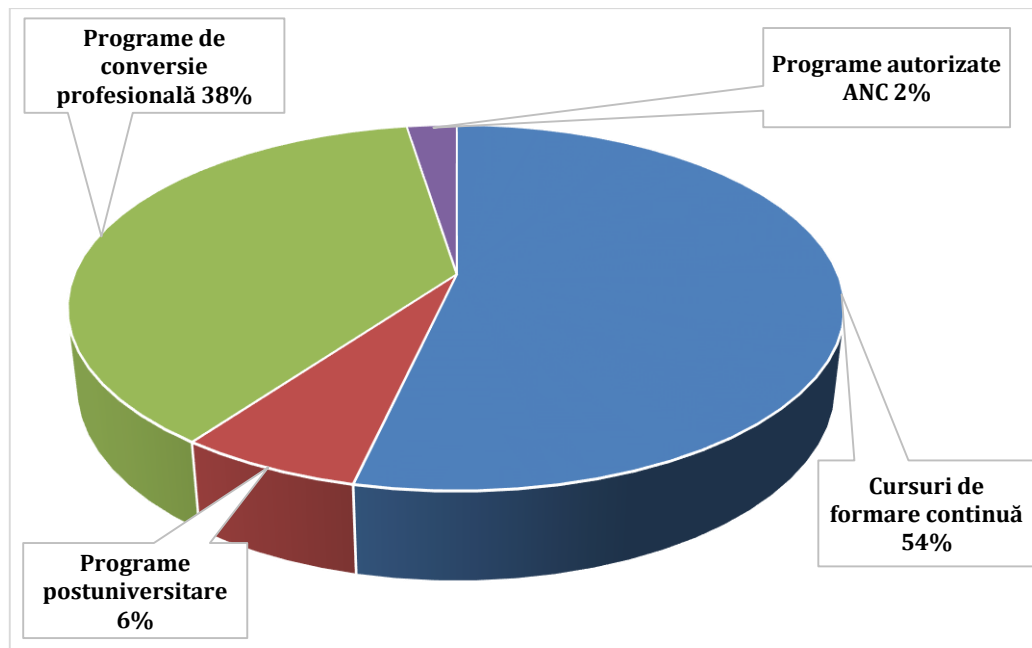


Figura 1.6 Pondere cursanților DFCTT pe categorii de programe (2017)
(Sursa DFCTT, date proprii)

1.5 Elaborare și completare documente interne DFCTT

În anul 2017 au fost modernizate procedurile interne pentru realizarea programelor de specialitate, a fost completat și adaptat noilor cerințe Regulamentul de Funcționare al DFCTT, aprobat prin Decizia Senatului HS nr. 216 din 17 noiembrie 2016.

Au fost create trei regulamente distincte pentru principalele tipuri de programe existente în oferta departamentului:

- Regulamentul privind organizarea cursurilor de formare continuă;
- Regulamentul privind organizarea programelor de conversie profesională a cadrelor didactice din învățământul postuniversitar;
- Regulament privind organizarea și desfășurarea programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă și a programelor postuniversitare de perfecționare.

Pentru facilitarea accesului publicului la informațiile oferite de site a fost reconfigurată interfața și actualizată informația din bazele de date, ținându-se cont de solicitările primite din partea potențialilor cursanți.

A fost creată pagina de anunțuri în deschidere, pagină menită să aducă un impact imediat pentru publicul interesat.

A fost dezvoltată platforma de înscrieri online prin crearea de modalități specifice exportului bazelor de date ale cursanților înscriși în varianta online. Au fost de asemenea adăugate legăturile directe cu cele două noi structuri create în anul 2016 respectiv CTT UGAL și UGAL-JOBS.

Toate activitățile desfășurate pentru mentenanța site-ului au avut drept rezultate optimizarea rezultatelor de căutare pe principalele motoare de căutare a informațiilor și în special pe www.google.ro.

A fost continuată activitatea de marketing direct prin întreținerea legăturilor cu partenerii tradiționali prin intermediul campaniilor de faxing și mailing.

1.6 Venituri realizate de DFCTT în anul 2017

Veniturile DFCTT au fost constituite integral din taxe de studii încasate de la cursanți, pentru programele de formare derulate. Bugetul aferent programelor derulate a fost constituit exclusiv din veniturile DFCTT. Taxele au fost încasate în contul Universității „Dunărea de Jos” din Galați. Repartizarea veniturilor obținute de către DFCTT s-a realizat conform Regulamentului DFCTT, aprobat prin Hotărârea Senatului HS 216/ 17.11.2016.

Veniturile obținute de către D.F.C.T.T. în anul 2017 sunt prezentate în tabelele nr.1.11, 1.12, 1.13, 1.14, la sfârșit fiind prezentată valoarea cumulată încasată pe fiecare program de studiu.

Tabel 1.11 Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă

Nr. crt	Denumire program de pregătire	Încasări (lei)
1	Evaluarea nivelului de risc și audit în domeniul securității și sănătății în muncă Seria 6	6450
2	Evaluarea nivelului de risc și audit în domeniul securității și sănătății în muncă Seria 7	22500
3	Managementul comunicării și relații publice - Seria 9	28000
4	Managementul comunicării și relații publice - Seria 10	34000
5	Managementul comunicării și relații publice - Seria 11	12500
6	Managementul responsabilității social corporatiste - Seria 3	15000
7	Managementul situațiilor de urgență - Seria 1	28000
Total		146.450

Sursa Documente contabile DFCTT

Tabel 1.12 Cursuri de formare continuă

Nr.	Denumire program de pregătire	Încasări (lei)
1.	Pregătire teoretică în domeniul electric pentru electricieni - Seria 26	12900,00
2.	Pregătire teoretică în domeniul electric pentru electricieni - Seria 27	9500,00
3.	Pregătire teoretică în vederea obținerii calit. de verific. de proiecte - Seria 6	400,00
4.	Electricieni întreținere -Seria 1	11000,00
5.	Electricieni întreținere - Seria 2	11000,00
6.	Manageri energetici din industrie - Seria 1	8000,00
7.	Manageri energetici din industrie - Seria 2	24000,00
8.	Manageri energetici pentru localități -Seria 1	22400,00
9.	Legislația medicamentului - falsificare și contrafacere	7500,00
10.	Româna ca limbă străină. An pregătitor - Seria 5	10528,57
11.	Româna ca limbă străină. An pregătitor - Seria 6	119919,90
12.	Testare la limba română (pentru studenți străini) - Seria 3	700,00
13.	Limba engleză . Nivelul de competență lingvistică A1 și A2	7500,00
14.	Limba engleză. Nivelul de competență lingvistică B1	9500,00
15.	Universitatea vârstei a treia - Seria 2	17650,00
16.	Limba română ca limbă străină. Limbaje specializate - Seriile 5,6,7 (Enna Italia)	219673,18
17.	Analiza senzorială a alimentelor	2100,00
Total		494.271,65

Sursa Documente contabile DFCTT

Tabel 1.13 Programe de conversie profesională

Nr.	Denumire program de pregătire	Încasări (lei)
1	Educație fizica - Seria 2	33000

Nr.	Denumire program de pregătire	Încasări (lei)
2.	Educație fizica - Seria 3	45500
3.	Educație fizica - Seria 4	45900
4.	Biologie - Seria 3	22300
5.	Biologie - Seria 4	24000
6.	Biologie - Seria 5	26700
7.	Limba și literatura engleză - Seria 2	26300
8.	Limba și literatura engleză - Seria 3	35000
9.	Limba și literatura engleză - Seria 4	39500
10.	Limba și literatura franceză - Seria 1	15800
11.	Matematică - Seria 3	28300
12.	Matematică - Seria 4	35500
13.	Matematică - Seria 5	35900
14.	Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor - Seria 1	28000
15.	Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor - Seria 2	34000
16.	Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor - Seria 3	42500
17.	Filozofie - Seria 1	10500
18.	Tehnologie și control în alimentație publică și turism - Seria 8	29900
19.	Tehnologie și control în alimentație publică și turism - Seria 9	49300
20.	Tehnologie și control în alimentație publică și turism - Seria 10	49800
21.	Economie și educație antreprenorială - Seria 8	47000
Total		704.700

Sursa Documente contabile DFCTT

Tabel 1.14 Centralizare venituri totale pe programe de studiu DFCTT (2017)

Tip program	Venituri (lei)
Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă	146.450,00
Cursuri de formare continuă	494.271,65
Programe de conversie profesională	704.700,00
Total venituri din taxe școlare	1.345.421,65

Sursa Documente contabile DFCTT

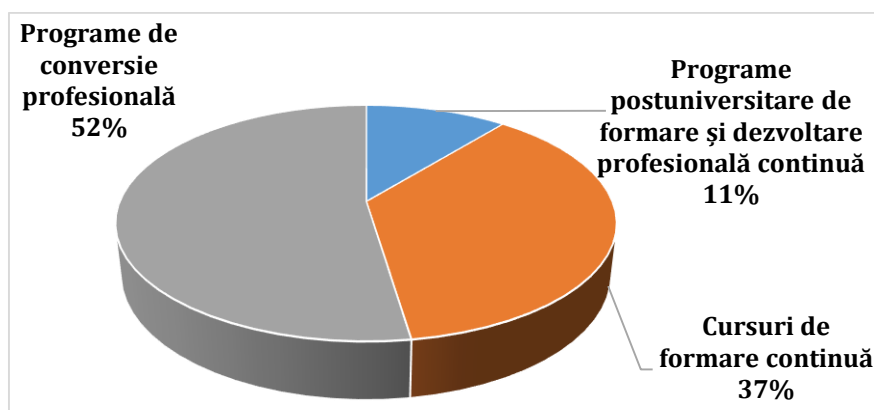


Figura nr 1.7. Ponderele încasărilor DFCTT pe categorii de programe (2017)
(Sursa Documente contabile DFCTT)

Distribuția veniturilor pe programe de studiu este sintetizată în tabelul 6. Din datele prezentate se poate observa că veniturile încasate din taxele aferente programelor de formare continuă reprezintă peste 50% din încasări. Cursurile postuniversitare mai puține ca număr, au condus și la un nivel mai redus al valorii absolute a taxelor de studii încasate. Ponderele

comparativă a încasărilor DFCTT 2016-2017, pe programe de studiu este prezentată în tabelul 1.15.

Tabel nr. 1.15 Comparație venituri pe programe de studiu 2016-2017

Tip program	Venituri (lei)		Evoluție (+%)
	2016	2017	
Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă	78750,00	146.450,00	+85.97
Programe de conversie profesională	301800,00	494.271.65	+63.77
Cursuri de formare continuă	279596,00	704.700,00	+152.04
Total venituri	660.146,00	1.345.421.65	+103.81

Sursa Evidența internă a DFCTT

Veniturile DFCTT au fost alocate plății salariilor celor peste 130 de lectori, cadre didactice ale universității, regiei universității și acoperirii cheltuielilor interne. Lectorii ce au colaborat cu DFCTT au beneficiat de venituri suplimentare pentru activități de plată cu ora în cuantum de circa 700.000 lei. Din total încasări, conform regulamentului de funcționare al departamentului, o cotă de 25% este virată universității sub formă de regie, restul fiind destinat acoperirii cheltuielilor interne ale departamentului.

II. ACTIVITĂȚI DE TRANSFER TEHNOLOGIC CERCETARE-DEZVOLTARE – INOVARE DERULATE LA DFCTT

Conform obiectivelor stabilite încă de la înființare, DFCTT este o structură specializată în transferul tehnologic și a informațiilor relevante din domeniul cercetării-dezvoltării-inovării, produs de departamentele de cercetare ale universității noastre, către mediul de afaceri sau instituții publice.

Pentru o mai bună derulare a programelor de transfer tehnologic a fost creată în anul 2016 structură specializată - Centrul de Transfer Tehnologic CTT UGAL, entitate fără personalitate juridică, integrată în cadrul DFCTT, acreditată în anul 2017 la nivel național.

2.1. Înființarea și acreditarea Centrului de Transfer Tehnologic CTT UGAL

Centrul de Transfer Tehnologic (abreviat prin CTT UGAL), a fost înființat și funcționează în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, a Cartei Universității „Dunărea de Jos” din Galați, a Hotărârilor Senatului Universității „Dunărea de Jos” din Galați și a Hotărârii de Guvern nr. 406/2003. CTT UGAL este autorizat ca entitate din infrastructura națională de inovare și transfer tehnologic conform Certificatului de autorizare Nr. 74/30.09.2016, fiind integrat în Rețeaua Națională de Inovare și Transfer Tehnologic (ReNITT), respectiv în Asociația Română de Transfer Tehnologic și Inovare (ARoTT).

CTT UGAL a fost înființat pentru valorificarea rezultatelor cercetării din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, contribuind astfel la intensificarea și stimularea activității de cercetare din cadrul universității și la atragerea de colaboratori externi în cadrul activităților de transfer tehnologic. Sunt vizate activități specifice transferului tehnologic, în direcția valorificării rezultatelor cercetării și a proprietății intelectuale a instituției, respectiv a expertizei instituționale în domeniile didactic, cercetare, dezvoltare și inovare.

După un an de activitate sub atenta monitorizare a ANCSI, CTT UGAL a obținut acreditarea definitivă, cu termen de monitorizare și raportare a activității de 5 ani, ca entitate din infrastructura de inovare și transfer tehnologic, structură elitistă și restrânsă numeric, la

nivel național existând doar 38 de CTT uri acreditate (conform situației ReNITT din luna ianuarie 2018).

Acreditarea CTT-UGAL a fost certificată urmare auditului efectuat de experții ANCSI și confirmată prin Ordinul MCI nr.722/27.11.2017.

CTT UGAL își desfășoară activitatea la sediul central al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, Str. Domnească, Nr.47, 800008, Galați, România, site <http://dfctt.ugal.ro/infiintare-ctt-ugal>.

2.1.1 Obiectivele principale ale CTT - UGAL

Activitatea CTT UGAL se fundamentează pe politica programului de cercetare și inovare „Orizont 2020 – asigurarea excelenței științifice pentru Europa”, vizând atragerea de finanțări europene și crearea unui mediu de cooperare multidisciplinară responsabilă și dinamică în materie de transfer tehnologic în cadrul universității. Rolul CTT UGAL este de a crește nivelul de competitivitate al mediului de afaceri național, prin furnizarea de servicii specializate de consultanță în domeniul transferului de cunoștințe științifice și tehnice de înalt nivel dinspre mediul academic către partenerii universității. Principalele obiective ale CTT UGAL sunt:

- Dezvoltarea procesului de transfer tehnologic din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
- Stimularea dezvoltării profesionale a personalului implicat în programe de transfer tehnologic.
- Consilierea multidisciplinară a colaboratorilor interni și externi ai CTT UGAL în materie de proprietate intelectuală, vânzare de tehnologie, colaborare cercetători – mediu de afaceri;
- Susținerea Universității „Dunărea de Jos” din Galați pentru realizarea indicatorilor de performanță instituțională în procesul de creștere internă a calității;
- Mobilizarea personalului Universității „Dunărea de Jos” din Galați în activitatea de inovare, prin promovarea unei culturi antreprenoriale în scopul deprinderii aptitudinilor și atitudinilor necesare pentru o instituție creativă;
- Analiza orizontului propice transferului tehnologic în vederea orientării cercetării din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați spre domeniile de interes;
- Crearea unui sistem de management eficient pentru transferul tehnologic, asociat activității de cercetare – dezvoltare – inovare din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați;
- Dezvoltarea unor programe de formare continuă adaptate partenerilor Universității „Dunărea de Jos” și cât mai flexibile cerințelor de pe piața muncii.

2.1.2 Rolul CTT UGAL

- Accesarea liniilor de finanțare destinate transferului tehnologic.
- Consultanță și implementare de proiecte ce obțin finanțare în domeniile CTT UGAL.
- Consultanță de specialitate în domeniul proprietății intelectuale și industriale.
- Crearea de baze de date în vederea gestionării eficiente a drepturilor de proprietate intelectuală și industrială ale universității.
- Îmbunătățirea competitivității întreprinderilor mici și mijlocii și sprijinirea creării de companii noi (start-up și spin-off).
- Dezvoltarea spiritului inovativ pentru cursanții Universității „Dunărea de Jos” din Galați, prin implicarea acestora în activități de transfer tehnologic.

2.1.3 Parteneriate și relații de colaborare ale CTT –UGAL

Ca structură a Universității „Dunărea de Jos” din Galați, specializată în transferul tehnologic, CTT UGAL funcționează în cadrul Departamentului de Formare Continuă și Transfer Tehnologic.

La nivelul universității, activitatea CTT UGAL este condusă de directorul DFCTT, numit de rectorul universității, fiind coordonată de prorectorul responsabil, și subordonată direct

Rectorului, respectiv Senatului universității (figura 1.2).

CTT UGAL colaborează cu toate facultățile, departamentele, centrele de cercetare și cu structura administrativă a universității.

CTT UGAL poate încheia acorduri de colaborare cu orice partener economic legal constituit, cu alte centre de transfer tehnologic, cu autorități publice, instituții publice și cu alte autorități, instituții și organizații cu competențe în transferul tehnologic din țară și din străinătate.

2.1.4 Recunoașterea națională a CTT UGAL

Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic, a obținut din partea Ministerului Cercetării și Inovării, prin Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare ANCSI, acreditarea „Centrului de Transfer Tehnologic CTT UGAL” drept entitate de transfer tehnologic recunoscută la național (<http://www.research.gov.ro/ro/categorie/1065/sistemul-de-cercetare-infrastructura-inovare-si-transfer-tehnologic>)

CTT UGAL este integrat în Rețeaua Națională pentru Inovare și Transfer Tehnologic din România (ReNITT), aflată sub egida Ministerului Cercetării și Inovării, constituită din entități de inovare și transfer tehnologic acreditate pentru susținerea dezvoltării economico-sociale prin stimularea inovării și a transferului tehnologic, prin atragerea de investiții în vederea valorificării rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare și inovare precum și a resurselor umane din sistemul național de cercetare-dezvoltare (Anexa 2, figura 2.1).



Figura nr. 2.1 Certificatul de acreditare CTT UGAL.
(Sursa Documente publice, Arhiva internă DFCTT)

Înființarea și acreditarea CTT UGAL oferă noi oportunități de colaborare pentru cercetători universității cu mediul de afaceri sau cu alte entități specializate în transferul tehnologic, din țară sau străinătate.

Transpunerea rezultatelor cercetării din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați în suport de dezvoltare economică națională și zonală constituie un obiectiv primordial pentru universitatea noastră, în care CTT UGAL va asigura suportul necesar de consultanță pentru transferul ultimelor descoperiri tehnologice în procesele de producție din mediul de afaceri.

Drept recunoaștere a activității de profil CTT UGAL este Membru în Consorțiul Regional pentru Inovare pentru Regiunea de Sud Est, conform Deciziei Rectorului 1654/05.09.2017

2.2 Proiecte DFCTT acceptate la finanțare în anul 2017

Dezvoltarea și implementarea unor proiecte de transfer tehnologic - cercetare-dezvoltare - inovare, adaptate profilului și expertizei DFCTT, a reprezentat o preocupare majoră pentru membrii departamentului pe parcursul anului 2017.

Continuarea activității de urmărire a accesării a tuturor liniilor de finanțare potențial cadrate pe domeniile de interes ale CTT-UGAL s-a derulat și în anul 2017.

2.2.1 Proiecte de Formare profesională pentru fermieri - Programul Național de Dezvoltare Rurală 2014 – 2020

În cadrul Apel de propuneri de proiecte nr. 2/2016 Formare profesională pentru fermieri în special beneficiari de sprijin ai sub-măsurilor 6.1 și 6.3 în cadrul Măsurii 1 -Acțiuni pentru transferul de cunoștințe și acțiuni de informare, submăsura 1.1 Sprijin pentru formarea profesională și dobândirea de competențe. Programul Național de Dezvoltare Rurală PNDR 2014 – 2020, Program finanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală, derulat prin Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale (AFIR) au fost depuse 13 solicitări de finanțare în parteneriat cu Institutul de Economie Agrară, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, Patronatul Roman din Industria de Morărit, Panificație și Produse Făinoase București, cu asociații de profil și entități eligibile, din care 9 în calitate de coordonator și 4 în calitate de partener, coordonator ROMPAN.

Toate solicitările de finanțare au fost declarate eligibile în urma procesului de evaluare, obținând calificative mai mari de 85 puncte.

Un număr de 9 proiecte la care DFCTT a fost coordonator au fost supuse unui proces suplimentar de evaluare, și 4 solicitări, aferente județelor Iași, Neamț, Vaslui și Brașov au fost admise spre finanțare (tabel 2.1).

Tabel 2.1 Proiecte admise la finanțare pe Axa 1.1 PNDR 2014–2022

Nr. crt.	Program	Titlu proiect	Bugete total / UDJG (lei)
1	PNDR	Dezvoltarea cunoștințelor și a competențelor fermierilor din jud. Iași	317590, din care UDJG 239274
2	PNDR	Dezvoltarea cunoștințelor și a competențelor fermierilor din județul Neamț	319623, din care UDJG 223661
3	PNDR	Dezvoltarea cunoștințelor și a competențelor fermierilor din județul Vaslui	318882, din care UDJG 222999
4	PNDR	Dezvoltarea cunoștințelor și a competențelor fermierilor din județul Brașov	316954, din care UDJG 248400
5.	PNDR	Dezvoltarea cunoștințelor și a competențelor fermierilor din județul Prahova	317590, din care UDJG 10000

(Sursa DFCTT, 2018)

Valoarea cumulată a proiectelor aprobate spre finanțare în cadrul PNDR 2014 – 2023, coordonate de universitate se ridică la suma de 1.273.049,00 lei, din care bugetul UDJG este de 934.334,00 lei, contractarea urmând a avea loc în primul trimestru al anului 2018.

2.2.2 Transferul de tehnologie la nivel național

Pe baza unui parteneriat strategic cu Institutul Național de Studii și Cercetări pentru Comunicații – INSCC București în calitate de coordonator și Institutul Național de Cercetare Dezvoltare în Informatică - ICI București, CIT – IRECSON Centrul de Informare Tehnologică, CIT – IRECSON, Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Fizica și Inginerie Nucleară Horia Hulubei – IFIN-HH, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați participă prin DFCTT la implementarea proiectului „Strategie și metode pentru stimularea promovării rezultatelor activității de cercetare și noi instrumente pentru dezvoltarea pieței CDI”, proiect aferent Planul Sectorial al MCI - Competiția 2017, în valoare de totală de 2.500.000 lei. Valoare contractată

pentru realizarea activităților aferente Universității „Dunărea de Jos” din Galați este de 450.000,00 lei. Subcontractul de finanțare Nr. 1PS-1 din 03.11.2017 urmează a fi implementat până în luna decembrie 2018.

2.2.3. Transferul tehnologic în Regiunea a de SE

Accreditarea CTT – UGAL a creat premisa posibilității depunerii scrisorii de intenție nr. 6773/20.03.2017 privind intenția de aplicare pentru obținere finanțare din POR Axa prioritară 1 „Promovarea transferului tehnologic”, prioritatea de investiții 1.1. „Promovarea investițiilor în C&I, dezvoltarea de legături și sinergii între întreprinderi, centrele de cercetare și dezvoltare și învățământul superior, în special promovarea investițiilor în dezvoltarea de produse și de servicii, transferul de tehnologii, inovarea socială, Eco inovarea și aplicațiile de servicii publice, stimularea cererii, crearea de rețele și de grupuri și inovarea deschisă prin specializarea inteligentă, precum și sprijinirea activităților de cercetare tehnologică și aplicată, liniilor-pilot, acțiunilor de validare precoce a produselor, capacităților de producție avansate și de primă producție, în special în domeniul tehnologiilor generice esențiale și difuzării tehnologiilor de uz general”, Operațiunea A – Sprijinirea entităților de inovare și transfer tehnologic.

Acest fapt a creat certitudinea eligibilității CTT – UGAL în competiția ce urmează a fi demarată în prima jumătate a anului 2018 unde se intenționează depunerea solicitării de finanțare pentru un proiect destinat îmbunătățirii transferului tehnologic în Regiunea de SE, cu un buget maxim de 3.000.000 euro. Proiectul are ca obiective principale extinderea capacității de transfer tehnologic al CTT – UGAL, urmărindu-se investiții importante de relocare și re tehnologizarea unor obiective aparținând patrimoniului UDJG.

2.3 Activitatea de brevetare

În anul 2017 Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic a continuat activitatea de acordare a serviciilor de consultanță în materia drepturilor de proprietate industrială, contribuind astfel la obținerea brevetelor de invenție pentru cadrele didactice ale universității.

Brevetarea rezultatelor cercetării științifice este un proces complex, ce impune parcurgerea unor etape procedurale, conforme reglementărilor legale naționale și a metodologiei Oficiului de Stat pentru Invenții și Mărci. Lista brevetelor obținute în anul 2017 de Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, pe baza consultanței de specialitate acordate de Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic, este prezentată în tabelul 2.2.

Tabel 2.2 Lista brevetelor realizate cu consultanță DFCTT

Nr.	Denumire brevet	Nr/Data	Colectiv de elaborare
1.	Procedeu și dispozitiv pentru ascuțirea cilindro-toroidală a burghiilor elicoidale multitaș cu muchii de așchiere în arc de cerc	126382/ 30.12.2017	OANCEA Nicolae, TEODOR Virgil Gabriel, FETECĂU Cătălin, FRUMUȘANU Gabriel Radu
2.	Procedeu pentru ascuțirea hiperboloidală a burghiilor multitaș cu muchie de așchiere în arc de cerc	127177/ 30.01.2017	TEODOR Virgil Gabriel, BAROIU Nicușor, FETECĂU Cătălin, BERBINSCHI Silviu, OANCEA Nicolae
3.	Pendul balistic pentru testele de impact	127436/ 30.08.2017	ANDREI Gabriel, ANDREI Laurenția
4.	Matrice epoxidică, aditivată cu nanotuburi de carbon și amidon	128730/ 30.05.2017	CÎRCIUMARU Adrian, ANDREI Gabriel, DIMA Dumitru, MURĂRESCU Monica
5.	Procedeu de obținere a materialelor compozite polimerice cu nanotuburi de	127396/ 29.09.2017	CÎRCIUMARU Adrian, ANDREI Gabriel, DIMA Dumitru, MURĂRESCU Monica

	carbon prin dispersie succesivă mecanică, ultrasonică și magnetică		
6.	Produs vegetal tartinabil și procedeu de obținere a acestuia	H3/241/ 29.11.2017	PĂTRAȘCU Livia, APRODU Iuliana, VASILEAN Ina, NECULAU Marian.
7.	Compozit polimeric, multifuncțional, cu arhitectură multistrat	H3/57/ 28.04.2017	ANDREI Gabriel, CÎRCIUMARU Adrian, DIMA Dumitru, MURĂRESCU Monica

(Sursa DFCTT, 2018)

Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic, prin intermediul Centrului de Transfer Tehnologic CTT UGAL, activează în permanență pentru utilizarea industrială a rezultatelor cercetării, concretizate în brevete de invenție acordând consultanță de specialitate prin personalul calificat de care dispunem.

Pentru consolidarea poziției ocupate în infrastructura națională de inovare și transfer tehnologic au fost întreprinse mai multe demersuri de concretizare contractuală a activităților specifice, fiind puse bazele următoarelor contracte:

- A. Contract de licență nr. 16.132/26.06.2017 CTT-UGAL cu SC SANO VITA SRL - cererea de brevet „PRODUS VEGETAL TARTINABIL ȘI PROCEDEU DE OBȚINERE A ACESTUIA” cu numărul A 2015/00725 depusă la OSIM 12.10.2015;
- B. Centrul de Transfer Tehnologic -POLITECH din UPB-contract nr. 6774 din 20.03.2017
- C. Centrul de Transfer Tehnologic -CTT INCESA-contract nr. 6887 din 21.03.2017
- D. Centrul de Transfer Tehnologic -IPA CIFATT Cluj -contract nr. 7606 din 29.03.2017
- E. Centrul de Transfer Tehnologic -UGAL -contract nr. 7607 din 29.03.2017
- F. Centrul de Transfer Tehnologic -ROMACTIV -contract nr. 7608 din 29.03.2017

III. PLATFORMA DE RECRUTARE ȘI PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ UNIVERSITARĂ UGAL-JOBS

Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic, a dezvoltat un proiect care să permită inserția absolvenților Universității „Dunărea de Jos” din Galați, pe piața muncii. Proiectul a pornit de la nevoia creării unei baze de date care să cuprindă studenții și absolvenții universității, respectiv potențialii angajatori ai acestora.

Au fost analizate domeniile de interes din partea mediului economic regional, raportat la domeniile și specializările programelor de studii din cadrul universității noastre, furnizor de resursă umană cu nivel de calificare 6, 7 sau 8 (conform H.G. nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor).

Obiectivul principal al acestui proiect este asigurarea tranziției la viața activă pentru studenții/absolvenții/angajații Universității „Dunărea de Jos” din Galați, prin furnizarea unui pachet integrat de orientare și consiliere profesională și mentorat în carieră, corelat cu nevoile potențialilor angajatori, la nivel local, național și internațional.

Proiectul contribuie la îmbunătățirea șanselor de inserție pe piața muncii a viitorilor absolvenți ai ciclului de licență, masterat, doctorat sau ai altor categorii de absolvenți de programe de studii din cadrul universității.

Absolvenții și studenții universității sunt promovați prin intermediul platformei web UGAL-JOBS.RO, special construită pentru a îmbunătăți șansele de acces la piața muncii. În acest sens a fost creat site-ul specializat <http://jobs.ugal.ro> (figura 8).

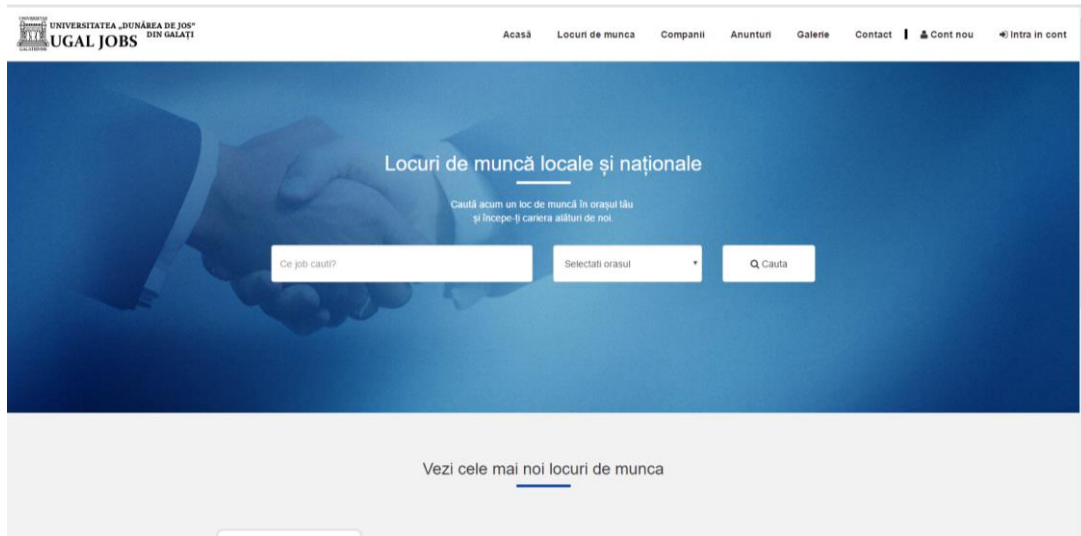


Figura nr. 3.1. Pagina de start UGAL-JOBS
Sursa www.ugal-jobs.ro,

Site-ul gestionează o bază de date pe o platformă online între potențiali angajatori, universitate și studenți, bază ce se actualizează în permanență.

Pentru asigurarea accesului cât mai facil la platformă, interfața a fost redactată în limba română, putând fi accesată pe toate browserele de internet uzuale (Microsoft Edge, Microsoft IE, Mozilla Firefox, Google Chrome, Opera, Safari, etc.) cât și pe cele mai folosite sisteme de operare, altele decât Windows (ex: Android, Apple). De asemenea pagina de internet a fost optimizată la toate motoarele de căutare (figura nr. 9).

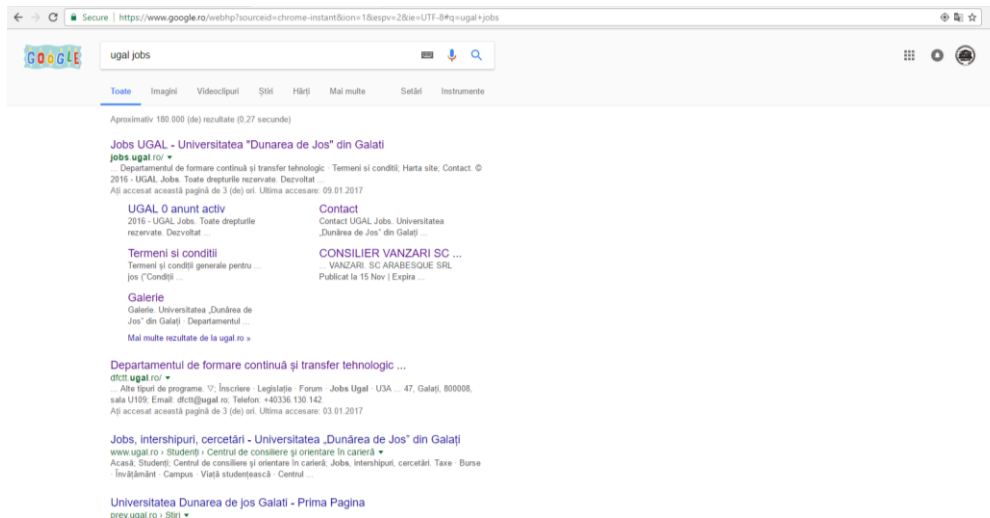


Figura nr. 3.2. Optimizarea Platformei UGAL-JOBS pe motoarele de căutare
Sursa www.ugal-jobs.ro

Platforma este formată dintr-o structură de pagini complet gestionabile și editabile de către administratorul universității, precum și de un modul pentru publicarea de joburi/aplicarea la joburi, în cadrul unei zone protejate ce necesită autentificare prin intermediul unui utilizator și a unei parole.

Platforma este structurată astfel:

1. Structură meniu:

- a) Home (Print screen_1);

b) Locuri de muncă;

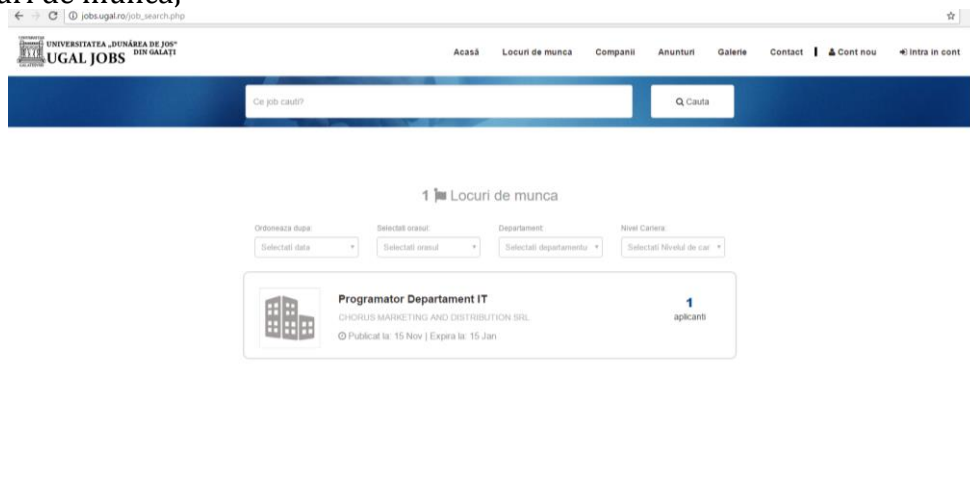


Figura nr.3.3. Pagina accesare anunț loc de muncă
Sursa www.ugal-jobs.ro

c) Candidați - unde aceștia pot să-și încarce CV-urile (structură partajată pe minim 5 categorii: candidați externi, studenți în programe de licență, absolvenți licență, absolvenți master, absolvenți doctorat, experți) (figura 11);

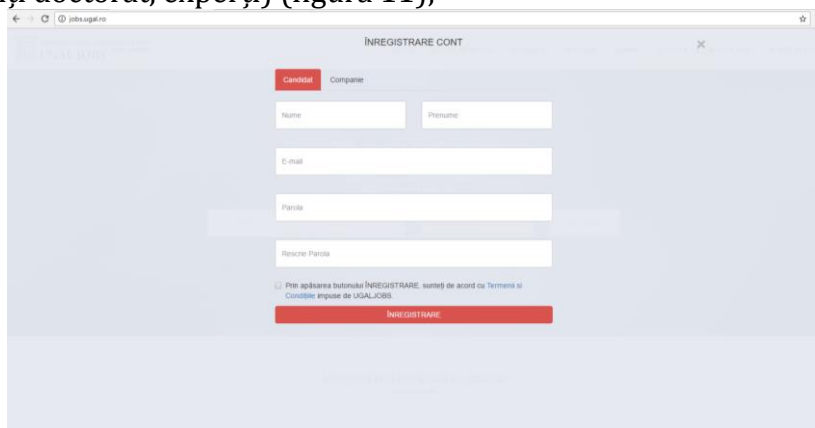


Figura nr. 3.4. Pagina de înregistrare cont aplicanți/companii
Sursa www.ugal-jobs.ro

d) Companii;

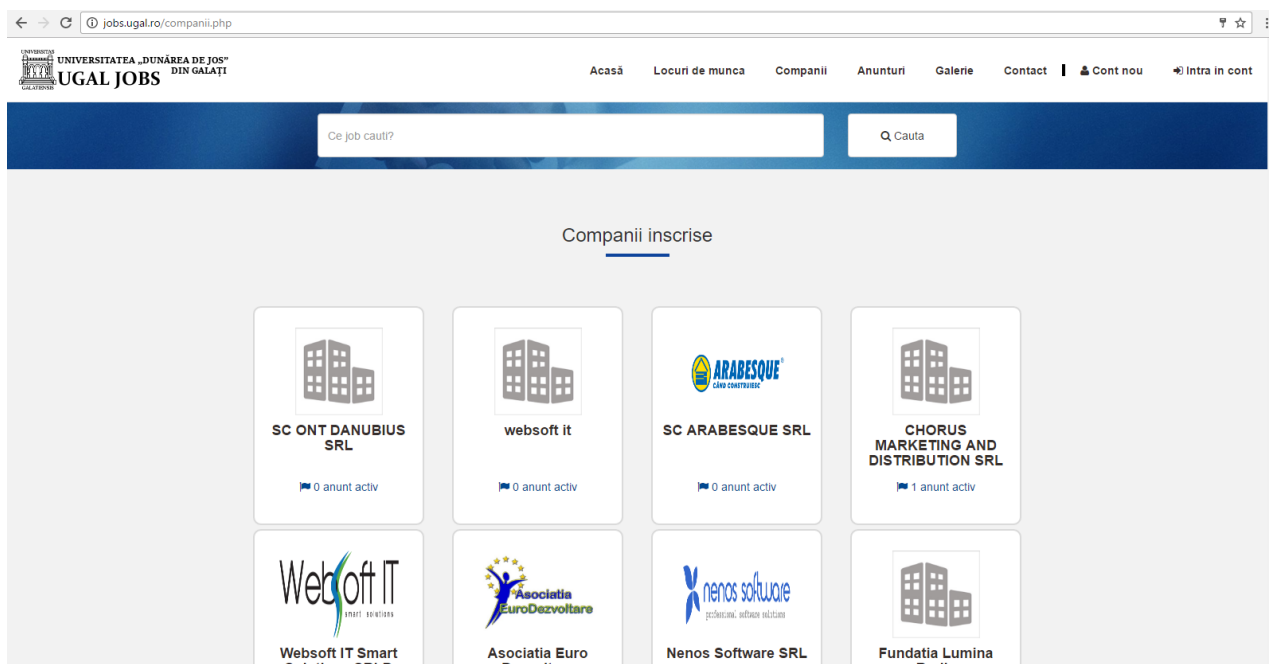


Figura nr. 3.5. Pagina oferte locuri de muncă aplicanți companii
Sursa www.ugal-jobs.ro

- e) Contul meu (Cont nou);
- f) Contact;

2. Zona protejată

- a) Înscriere firme: secțiune în care pot aplica firmele pentru a avea acces la platformă;
- b) Gestionare cont firme : zona protejată în care firmele își pot edita contul;
- c) Joburi: zona protejată în care firmele își pot publica și gestiona joburile. De asemenea pot vizualiza CV-urile tuturor studenților care au aplicat;
- d) Candidați (Studenți): analog firmelor studenții pot face upload de CV, pot aplica la joburi și pot comunica cu firmele.

3. Joburi

- locurile de muncă propuse de companii sunt accesate gratuit de candidați, fiind posibilă atât vizualizarea lor, cât și căutarea după cuvinte cheie.

4. Anunțuri diverse

- informații de interes public, media, proiecte ș.a.

Accesul la baza de date este gratuit pentru studenții universității și parteneri angajatori.

În anul 2017 pe platforma UGAL JOBS s-au înscris 115 utilizatori și 41 de companii, fiind postat un total de 100 de anunțuri cu locuri de munca. Pagina de Facebook asociată platformei are 327 aprecieri și aproximativ 60,000 de vizualizări pentru anunțurile postate.

IV. CONCLUZII

Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, a desfășurat în anul 2017 o activitate complexă, acoperind domenii specifice de formare profesională, transfer tehnologic, cercetare-dezvoltare-inovare.

I. În domeniul *Programelor de formare și perfecționare profesională* principalele contribuții ale DFCTT sunt reprezentate de crearea programelor noi de pregătire profesională, în paralel cu dezvoltarea și optimizarea celor existente, creșterea numărului de cursanți, acoperirea unor noi domenii de servicii educaționale.

Cele 60 de serii de predare pe diferite programe derulate de către DFCTT pe parcursul anului 2017 au adus la cursuri peste 2061 de cursanți, din cele mai diverse domenii, zone ale țării, vârstă și categorii de pregătire, de la formarea profesională continuă, derulată pentru angajați din domeniul producției și distribuției energiei electrice, la cursuri specializate din categoria programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă.

Activitatea didactică în cadrul programelor educaționale derulate prin DFCTT a fost realizată cu ajutorul a peste 130 lectori, cadre didactice titulare ale Universității „Dunărea de Jos”, retribuite pentru activitatea prestată în regim de plată cu ora.

DFCTT a continuat activitatea tradițională din domeniul organizării de cursuri și programe de formare continuă, în anul 2017 fiind aprobat un număr de 66 noi planuri de învățământ, realizate prin colaborare cu facultăți, directori de programe, cadre didactice ale universității.

Noile programe de formare profesională continuă sau postuniversitară au fost propuse de DFCTT, prin consultare cu facultățile universității, necesitatea acestora fiind justificată pe baza:

- studiilor de piață privind cererea și oferta disponibile pe piața serviciilor de specialitate, respectiv existența unei nevoi de formare profesională a unor companii private, instituții publice sau consumatori individuali;
- solicitării exprese din partea unor parteneri/potențiali parteneri contractuali ai Universității „Dunărea de Jos” din Galați privind necesitatea derulării unor programe de formare profesională;
- solicitărilor interne, venite din partea unor facultăți/servicii administrative ale universității;
- necesității derulării în bune condiții a unor proiecte din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
- constituirii unui portofoliu de programe de formare profesională, ce aparțin Universității „Dunărea de Jos” din Galați, prin DFCTT, și care pot fi promovate în mediul de afaceri, în vederea încheierii de contracte ce pot aduce venituri suplimentare universității noastre.

Considerăm că Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați dispune de personal calificat și de expertiza necesară pentru a performa pe piața serviciilor educaționale destinate mediului de afaceri și instituțiilor publice. DFCTT trebuie să dispună de o ofertă complexă, având în vedere apariția pe SEAP a solicitărilor de colaborare/cereri de oferte, care trebuie susținute de un larg portofoliu de cursuri disponibile.

DFCTT a inițiat o campanie de promovare intensă a programelor de formare și dezvoltare profesională, venind în sprijinul mediului de afaceri, obligat, conform legii, să realizeze o instruire periodică a angajaților. Au fost utilizate atât modalitățile clasice de promovare/contractare a cursurilor de formare profesională (telefon, fax, scrisoare recomandată), cât și cele moderne, bazate pe actualizarea permanentă a informației de pe site-ul departamentului, lansare de oferte pe SEAP, transmiterea de oferte personalizate prin intermediul internetului.

Astfel au fost realizate contracte de prestări servicii educaționale prin intermediul accesării cererilor sau postărilor pe SEAP a ofertelor de servicii DFCTT, distribuite cu ajutorul Direcției de Achiziții și Investiții.

Eforturile au fost încununuate de succes, fiind înregistrată o creștere cu 66 % a cifrei de școlarizare în anul 2017, comparativ cu anul 2016.

Au fost completate și dezvoltate grupele de studiu la noi programe de conversie profesională, un fapt care trebuie apreciat în contextul unei piețe de profil ajunse la maturitate și a unei concurențe din ce în ce mai ridicate.

Consultarea permanentă cu mediul de afaceri a condus la realizarea unor cursuri de specialitate, care au deschis calea unor viitoare colaborări benefice pentru DFCTT și universitate.

Piața programelor de formare profesională poate oferi oportunități universității și cadrelor didactice din cadrul instituției noastre, dar care trebuie accesate și exploatate în momentul optim, având o ofertă pregătită din timp și adaptată cererii.

II. În domeniul Transferului tehnologic principalele realizări ale DFCTT pe parcursul anului 2017 sunt prezentate în continuare.

DFCTT a fost și este preocupat în permanență de nevoile mediului de afaceri privind angajarea unor persoane competente, bine pregătite, și de sprijinul ce trebuie acordat absolvenților universității în găsirea unor slujbe potrivite calificării și cunoștințelor acestora.

În această direcție, DFCTT a dezvoltat proiectul **UGAL-JOBS.ro** (www.ugal.ro), prima platformă funcțională de recrutare și plasare a forței de muncă universitare. Proiectul se bucură de succes, existând deja angajări efectuate prin intermediul bazei de date a universității. DFCTT propune o dezvoltare în continuare a platformei și completarea bazelor de date cu studenți, absolvenți, cadre didactice și angajatori. Considerăm că este nevoie de o promovare superioară a acestei platforme în cadrul universității și mediului de afaceri, pentru creșterea permanentă a vizibilității acesteia și imaginii favorabile a universității.

DFCTT a fost atent în permanență la nevoile partenerilor din mediul extern sau intern al universității. Fiind conștienți de importanța mediului virtual în promovarea serviciilor noastre, am îmbunătățit în permanență imaginea site-ului departamentului, postând periodic oferte noi de programe educaționale.

În anul 2017 au fost modernizate procedurile interne pentru realizarea programelor de specialitate, a fost completat și adaptat noilor cerințe Regulamentul de Funcționare al DFCTT și al CTT UGAL.

În cadrul DFCTT a fost acreditat **Centrul de Transfer Tehnologic CTT UGAL**, entitate recunoscută de ANCS, membră ReNITT și ARoTT, care are ca obiective statutar propuse transferul tehnologic, organizarea programelor de formare și dezvoltare profesională, încurajarea cercetării-inovării și dezvoltării.

III. Activitate de cercetare-inovare-dezvoltare de noi programe de studiu, adaptate mediului de afaceri și realității economice din România.

Identificarea unor oportunități de finanțare a activităților de formare profesională-transfer tehnologic a constituit una dintre prioritățile principale ale colectivului nostru pe parcursul anului 2017. Astfel, dezvoltarea și implementarea unor proiecte, adaptate profilului și expertizei universității noastre, a reprezentat o preocupare majoră pentru membrii departamentului și colaboratorii săi tradiționali.

Lansarea competițiilor europene și naționale, în perspectiva obiectivelor Horizon 2020, a fost valorificată de DFCTT, care a depus în perioada 2016-2017, singur sau în parteneriat cu alte organizații din țară, 19 cereri de finanțare pentru proiecte destinate valorificării superioare

a expertizei didactice și de cercetare a Universității „Dunărea de Jos” din Galați, din care au obținut finanțare 5 proiecte.

Valoarea cumulată a cererilor de finanțare depuse de DFCTT și aprobate în anul 2017 a depășit 350.000 euro, fondurile atrase fiind destinate în special pentru dezvoltarea unor programe de pregătire profesională, adresate mediului de afaceri și transferului tehnologic.

DFCTT s-a implicat activ în îmbunătățirea strategiilor de transfer tehnologic, atât la nivel local, fiind reprezentantul Universității „Dunărea de Jos” din Galați în Consorțiul Regional pentru Inovare pentru Regiunea de Sud Est, cât și național, prin intermediul parteneriatului strategic pentru derularea contractului cu MCI „Strategie și metode pentru stimularea promovării rezultatelor activității de cercetare și noi instrumente pentru dezvoltarea pieței CDI”.

Considerăm că trebuie să colaborăm și să acționăm în continuare pentru utilizarea optimă a potențialului universității noastre (resurse didactice, dotări materiale, tradiție și prestigiu), cu respectarea legalității și a principiilor academice.

Creșterea vizibilității DFCTT, a numărului de contracte cu diferiți parteneri din mediul de afaceri sau din domeniul public, îmbunătățirea calității și volumului serviciilor educaționale și de transfer tehnologic oferite de departamentul nostru au fost posibile pe fondul susținerii oferite de structurile de conducere a universității, datorită unei activități intense depuse de colectivul DFCTT, caracterizat de experiență, implicare și activitate profesională de calitate.

Apreciam că rezultatele obținute de DFCTT sunt datorate unei colaborări fructuoase cu conducerea facultăților și cu cadrele didactice ale universității noastre, specialiști cu prestigiu recunoscut, cu expertiză, profesionalism și devotament în derularea programelor educaționale, cărora le mulțumim și pe această cale.

Departamentul nostru vă așteaptă cu drag pentru o colaborare benefică și pentru dezvoltarea unor parteneriate în domeniul transferului tehnologic și al formării profesionale.

Anexa 1. Aviz ANRE**AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE
REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL ENERGIEI**

*În temeiul prevederilor Ordinului președintelui ANRE nr. 45/09.07.2013, cu
modificările și completările ulterioare
În urma avizului Comisiei Tehnice nr.*

Se acordă

AVIZ

*în vederea organizării și desfășurării cursurilor de specialitate pentru persoanele fizice: instalatori
autorizați care desfășoară activități de proiectare, execuție și exploatare a obiectivelor/sistemelor din
sectorul gazelor naturale și a instalațiilor de utilizare în domeniul gazelor naturale*

UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS”

cu sediul în municipiul Galați, str. Domnească, nr. 47, jud. GALAȚI

**Prezentul aviz este valabil 5 ani, în conformitate cu prevederile condițiilor
de valabilitate anexate.**

PREȘEDINTE
NICULAE HAVRELE I



ORIGINAL

ORIGINAL

ORIGINAL

ORIGINAL

Publicarea acestui document se realizează numai prin Legea

Nr. 0027442

Anexa 2. Acreditare CTT UGAL



MINISTERUL CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
CABINET MINISTRU

ORDIN

privind acreditarea și acordarea titlului de entitate din infrastructura de inovare și transfer tehnologic pentru “Centrul de Transfer Tehnologic – CTT UGAL”

În conformitate cu prevederile art.16 alin.(4), art.18 alin.(1) și (2) din Hotărârea Guvernului nr. 406/2003, pentru aprobarea Normelor Metodologice privind constituirea, funcționarea, evaluarea și acreditarea entităților din infrastructura de inovare și transfer tehnologic, precum și modalitatea de susținere a acestora,

În temeiul prevederilor art.10 alin.(3) din Hotărârea Guvernului nr.13/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Cercetării și Inovării,

MINISTRUL CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
emite prezentul ordin:

Art.1. - Se acreditează și se acordă titlul de entitate din infrastructura de inovare și transfer tehnologic, ca centru de transfer tehnologic pe domeniile bioeconomie, energie, mediu, pentru “Centrul de Transfer Tehnologic – CTT UGAL”, constituit ca structură fără personalitate juridică în cadrul Universității “Dunărea de Jos” din Galați, cu sediul în municipiul Galați, str. Domnească nr. 47, județul Galați.

Art.2. - Acreditarea entității de inovare și transfer tehnologic menționată la art.1 se acordă pentru o perioadă de 5 ani, începând cu data aprobării prezentului ordin.

Art.3. - În baza prezentului ordin se emite certificatul de acreditare pentru entitatea de inovare și transfer tehnologic menționată la art.1.

Art.4. - Entitatea de inovare și transfer tehnologic nominalizată la art.1 și direcția de specialitate din cadrul Ministerului Cercetării și Inovării vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

MINISTRU

Puiu-Lucian GEORGESCU



Nr. 722 data 27.11. 2017

Secretar general Dan Popescu

Consilier juridic

Director general Simona Mălureanu

Director Lucia Moise

Director general Sanda Hilgen

Director general Constantin Rânea

Direcția inițiativă: Direcția Generală Transfer și Infrastructură CDI

Întocmit: Consilier Superior Liliana Cazac

Handwritten signatures and dates:
Stucă 24.11.2017
S. Hilgen
C. Rânea
L. Cazac

Str. D. I. Mendeleev nr. 21 - 25 Sector 1 București România
Tel. : +4 021 318 30 50 Fax: +4 021 312 66 17
E-mail: office@research.gov.ro
www.research.gov.ro

Anexa 2.1 OMCI Nr.722/27.11.2017 de recunoașterea CTT UGAL ca entitate acreditată
(Sursa Documente publice, arhiva DFCTT)

Anexa 3. Acreditat ANC

ROMÂNIA		Ministerul Educației Naționale
Ministerul Muncii și Justiției Sociale		
 COMISIA DE AUTORIZARE A FURNIZORILOR DE FORMARE PROFESIONALĂ JUDEȚULUI GALAȚI 		
AUTORIZAȚIE		
SERIA GL NR. 001336		
UNIVERSITATEA DUNAREA DE JOS GALAȚI		
.....		
(Denumirea furnizorului de formare)		
cu sediul în localitatea GALATI str. DOMNEASCA		
nr.....47.... bloc scara..... etaj..... ap..... județ GALATI / sector..... ,		
cod unic de înregistrare / cod fiscal...3127522... este autorizat, în conformitate cu		
prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, să organizeze programul de		
.....INITIERE.....pentru ocupația /competențe comune ocupațiilor		
..... COMPETENTE COMUNE-COMPETENTE ANTREPRENORIALE		
cod COR cu nr. de ordine în Registrul național al furnizorilor de		
formare profesională a adulților 17/385/19.10.2017		
 PREȘEDINTE Comisia de autorizare Ing.AVRAM RAZVAN CORNELIU L.S.		
		
Data deciziei de autorizare ...19.10.2017.....		
Autorizația este valabilă patru ani de la data deciziei de autorizare.		

REFERAT

al Comisiei didactice și de calitate a Senatului (CDC) privind aprobarea „Raportului de activitate al DFCTT pe anul 2017”

Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, a desfășurat în anul 2017 o activitate complexă, acoperind domenii specifice de formare profesională, transfer tehnologic, cercetare-dezvoltare-inovare.

În anul 2017 DFCTT a derulat programe de formare continuă, programe de conversie profesională, programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, cursuri de alificare acreditate de Autoritatea Națională pentru Calificări ANC.

Pe parcursul anului 2017 colectivul DFCTT a propus și a elaborat, în colaborare cu directorii de programe, cadre didactice ale universității, și a obținut aprobarea înființării unui număr de 66 noi planuri de învățământ. Ca structură a portofoliului, 51 de programe au fost aprobate, acreditate sau avizate la nivel național; 45 programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă au fost aprobate de către Ministerul Educației Naționale MEN prin Direcția Generală Învățământ Superior; 5 programe pe domenii noi de conversie profesională au obținut avizarea Direcției Generale Învățământ Preuniversitar a MEN; 2 programe de calificare au fost depuse și aprobate pentru acreditarea ANC.

Un număr de 14 programe de formare continuă au fost aprobate la nivelul instituției de către Senatul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

Ca pondere, programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă au reprezentat marea majoritate a formelor noi create în 2017 prin intermediul DFCTT, reprezentând 68% din total, urmate de cursuri de formare continuă (21%) și programele de conversie profesională (8%). Comparativ cu anul 2016, oferta de programe educaționale a DFCTT a crescut în anul 2017 cu 47 noi forme de pregătire, realizându-se astfel o majorare cu circa 250% a portofoliului de cursuri.

În anul 2017 DFCTT a derulat 60 serii de studiu pe diferite categorii de programe, la care au participat 2061 cursanți, fiind înregistrată o creștere cu 80% a numărului de programe derulate, comparativ cu anul anterior.

Seriile de studii pe programe derulate de departament au fost reprezentate de:

- 8 Serii cursanți - Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă;
- 31 Serii cursanți - Cursuri de formare continuă;
- 21 Serii cursanți - Programe de conversie profesională.

Anul 2017 a fost caracterizat de o creștere cu 66,57 % a numărului de cursanți ce au urmat programele derulate de DFCTT, respectiv de la 1372 persoane în 2016 la 2061 persoane în 2017. În anul 2017 a fost înmatriculat la DFCTT un număr de 1390 noi cursanți, finalizând cursurile 1323 absolvenți.

În anul 2017 au fost modernizate procedurile interne pentru realizarea programelor de specialitate, a fost completat și adaptat noilor cerințe Regulamentul de Funcționare al DFCTT, aprobat prin Decizia Senatului HS nr. 216 din 17 noiembrie 2016.

Au fost create trei regulamente distincte pentru principalele tipuri de programe existente în oferta departamentului:

- Regulamentul privind organizarea cursurilor de formare continuă;
- Regulamentul privind organizarea programelor de conversie profesională a cadrelor didactice din învățământul postuniversitar;
- Regulament privind organizarea și desfășurarea programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă și a programelor postuniversitare de perfecționare.

A fost dezvoltată platforma de înscrieri online prin crearea de modalități specifice exportului bazelor de date ale cursanților înscriși în varianta online. Au fost de asemenea adăugate legăturile directe cu cele două noi structuri create în anul 2016 respectiv CTT UGAL și UGAL-JOBS. Toate

activitățile desfășurate pentru mentenanța site-ului au avut drept rezultate optimizarea principalelor motoare de căutare a informațiilor și în special pe www.google.ro.

Veniturile DFCTT au fost constituite integral din taxe de studii încasate de la cursanți, pentru programele de formare derulate. Bugetul aferent programelor derulate a fost constituit exclusiv din veniturile DFCTT. Taxele au fost încasate în contul Universității „Dunărea de Jos” din Galați. Repartizarea veniturilor obținute de către DFCTT s-a realizat conform Regulamentului DFCTT, aprobat prin Hotărârea Senatului HS 216/ 17.11.2016.

Conform obiectivelor stabilite încă de la înființare, DFCTT este o structură specializată în transferul tehnologic și a informațiilor relevante din domeniul cercetării-dezvoltării-inovării, produs de departamentele de cercetare ale universității noastre, către mediul de afaceri sau instituții publice. Pentru o mai bună derulare a programelor de transfer tehnologic a fost creată în anul 2016 structură specializată - Centrul de Transfer Tehnologic CTT UGAL, entitate fără personalitate juridică, integrată în cadrul DFCTT, acreditată în anul 2017 la nivel național.

CTT UGAL este integrat în Rețeaua Națională pentru Inovare și Transfer Tehnologic din România (ReNITT), aflată sub egida Ministerului Cercetării și Inovării, constituită din entități de inovare și transfer tehnologic acreditate pentru susținerea dezvoltării economico-sociale prin stimularea inovării și a transferului tehnologic, prin atragerea de investiții în vederea valorificării rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare și inovare precum și a resurselor umane din sistemul național de cercetare-dezvoltare

În anul 2017 Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic a continuat activitatea de acordare a serviciilor de consultanță în materia drepturilor de proprietate industrială, contribuind astfel la obținerea brevetelor de invenție pentru cadrele didactice ale universității. Brevetarea rezultatelor cercetării științifice este un proces complex, ce impune parcurgerea unor etape procedurale, conforme reglementărilor legale naționale și a metodologiei Oficiului de Stat pentru Invenții și Mărci. În anul 2017, pe baza consultanței de specialitate acordate de Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic, au fost obținute 7 brevete.

Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic, a dezvoltat un proiect care să permită inserția absolvenților Universității „Dunărea de Jos” din Galați, pe piața muncii. Proiectul a pornit de la nevoia creării unei baze de date care să cuprindă studenții și absolvenții universității, respectiv potențialii angajatori ai acestora. Au fost analizate domeniile de interes din partea mediului economic regional, raportat la domeniile și specializările programelor de studii din cadrul universității noastre, furnizor de resursă umană cu nivel de calificare 6, 7 sau 8 (conform H.G. nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor).

Obiectivul principal al acestui proiect este asigurarea tranziției la viața activă pentru studenții/absolvenții/angajații Universității „Dunărea de Jos” din Galați, prin furnizarea unui pachet integrat de orientare și consiliere profesională și mentorat în carieră, corelat cu nevoile potențialilor angajatori, la nivel local, național și internațional. Proiectul contribuie la îmbunătățirea șanselor de inserție pe piața muncii a viitorilor absolvenți ai ciclului de licență, masterat, doctorat sau ai altor categorii de absolvenți de programe de studii din cadrul universității. Absolvenții și studenții universității sunt promovați prin intermediul platformei web UGAL-JOBS.RO, special construită pentru a îmbunătăți șansele de acces la piața muncii. În acest sens a fost creat site-ul specializat <http://jobs.ugal.ro>

Concluzie:

Raportul DFCTT pentru anul 2017 prezintă în mod corect activitatea specifică desfășurată în cadrul departamentului. Propunem Senatului aprobarea acestui raport.

Președintele Comisiei didactice și de calitate

Prof. dr. habil. Claudiu Mereuță

REFERAT

al Comisiei pentru bază materială, buget și finanțe a Senatului (CBMBF) privind aprobarea „Raportului de activitate al DFCTT pe anul 2017”

Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic (DFCTT) din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, fiind o structură instituțională a universității, acreditată drept furnizor de programe de formare profesională și transfer tehnologic, având în componență Centrul de Transfer Tehnologic CTT UGAL, entitate integrată în Rețeaua Națională pentru Inovare și Transfer Tehnologic (ReNITT), infrastructura națională de inovare și transfer tehnologic și în Asociația Română pentru Transfer Tehnologic și Inovare (ARoTT), a desfășurat în anul 2017 o activitate complexă, derulând programe în domenii variate de formare profesională, precum și în sfera transferului tehnologic, a cercetării, dezvoltării și inovării.

În materie de programe de formare (programe de perfecționare; programe de conversie profesională; cursuri de formare continuă; programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă), remarcăm numărul important de noi programe înființate în cadrul DFCTT în anul 2017 (66 noi planuri de învățământ propuse, 51 programe aprobate, acreditate sau avizate la nivel național). În aceeași perioadă, 14 programe de formare continuă au fost aprobate la nivelul instituției.

La nivelul anului 2017, DFCTT a derulat cu 80% mai multe programe de formare decât în 2016, (60 de serii de studiu, pe diferite categorii de programe), la care au participat peste 2000 de cursanți.

Ca urmare a derulării acestor activități, veniturile realizate de DFCTT în anul 2017 au provenit exclusiv din taxele de studii încasate de la cursanți pentru participarea la programele de formare derulate, iar repartizarea veniturilor obținute de către DFCTT s-a realizat conform Regulamentului DFCTT, aprobat prin Hotărârea Senatului HS 216/ 17.11.2016. Pe categorii de proveniență, veniturile obținute (pct. 1.6 din *Raportul anual al Departamentului de Formare Continuă și Transfer Tehnologic 2017*) au fost în valoare de 146.450 lei (Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă), de 494.271,65 lei (Cursuri de formare continuă), 704.700 lei (Programe de conversie profesională), totalizând 1.345.421.65 lei la nivelul perioadei de referință.

De remarcat este faptul că, analizând evoluția veniturilor pe categorii de programe de studiu, dinamica cea mai importantă au avut-o cursurile de formare continuă (+152%), față de anul anterior, 2016.

La nivelul activității de cercetare-dezvoltare și transfer tehnologic, DFCTT a reușit, în 2017, să acrediteze cu termen de monitorizare și raportare a activității de 5 ani, structura sa CTT UGAL, ce a fost înființată pentru valorificarea rezultatelor cercetării din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați. Acreditarea CTT-UGAL a fost certificată urmare auditului efectuat de experții ANCSI și confirmată prin Ordinul MCI nr.722/27.11.2017.

Tot la capitolul venituri obținute, DFCTT declară fondurile aferente cererilor de finanțare depuse și aprobate în anul 2017, care au depășit 350.000 euro, fondurile atrase fiind destinate cu precădere dezvoltării unor programe de pregătire profesională, adresate mediului de afaceri și transferului tehnologic.

În concluzie, considerăm că DFCTT a acționat și în anul 2017 pentru a asigura utilizarea cât mai eficientă a potențialului UDJG în materie de resurse educaționale, orientându-se spre creșterea vizibilității universității în mediul de afaceri sau în domeniul public, folosind judicios veniturile obținute.

Referatul a fost realizat prin consultarea tuturor colegilor din CBMBF și propune Senatului validarea *Raportului anual al Departamentului de Formare Continuă și Transfer Tehnologic 2017*.

Președintele Comisiei pentru bază materială, buget și finanțe

Prof. dr. Daniela Ancuța Șarpe