



Anexa 4 la Hotărârea Consiliului de administrație nr. 71 din 17 iulie 2024
Președintele Consiliului de administrație,
Prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU

STRATEGIA

privind activitățile de
cercetare-dezvoltare-inovare
și de transfer tehnologic

2024-
2029



Abrevieri

CDI – Cercetare, dezvoltare și inovare

TT – Transfer tehnologic

ERIC – Consorțiul pentru o Infrastructură Europeană de Cercetare (European Research Infrastructure Consortium), înființat în baza Regulamentului (CE) nr. 723/2009 al Consiliului din 25 iunie 2009 privind cadrul juridic comunitar aplicabil unui consorțiu pentru o infrastructură europeană de cercetare (ERIC)

ESFRI – Forumul European de Strategie în domeniul Infrastructurilor de Cercetare (European Strategy Forum on Research Infrastructures)

IOSIN – Instalații și obiective speciale de interes național

MCID – Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării

PNCID IV – Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare IV 2022-2027

SNCISI – Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027

SRSI SE – Strategia Regională de Specializare Inteligentă a Regiunii Sud Est

European Green Deal

Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă

UDJG – Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați

1. Viziune, misiune și valori

Strategia de față se integrează într-o manieră congruentă cu următoarele documente și programe de cercetare strategice:

- ❖ Programul-cadru pentru cercetare și inovare Orizont Europa 2021-2027
- ❖ Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)
- ❖ Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027
- ❖ Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României – 2030

Această abordare va determina Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați să valorifice rezultatele cercetării într-o manieră optimizată, ținând seama de tendințele existente la nivel național și internațional.

Strategia de cercetare științifică a Universității „Dunărea de Jos” din Galați este fundamentată pe misiunea și viziunea sa ca instituție de educație și cercetare avansată, care operează cu autonomie și libertate academică, respectând standardele internaționale de performanță academică. În acest cadru, cercetarea desfășurată la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați se concentrează pe o integrare internațională mai eficientă, necesitând armonizarea și modernizarea abordărilor și metodelor utilizate în scopul alinierii cu strategiile de cercetare ale universităților din România și din țările dezvoltate.

Unitățile de cercetare din cadrul UDJG contribuie la dezvoltarea domeniilor de cercetare pe axele principale definite la nivel european.

În elaborarea strategiei au fost luate în considerare potențialul de cercetare al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, documentele strategice europene și naționale existente, precum și



necesitatea ca cercetarea universității noastre să răspundă provocărilor actuale ale societății și economiei românești. Strategia a fost concepută pentru a oferi un cadru instituțional de cercetare, sprijinind și implementând opțiunile strategice orientate spre consolidarea excelenței în cercetarea științifică și în inovare la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați.

Viziune

Viziunea instituțională pentru activitatea CDI - TT se bazează pe următoarele obiective strategice:

- ✧ Analiza, evaluarea și compatibilizarea criteriilor de validare a calității în cercetare în arii interdisciplinare de interes colaborativ la nivelul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, național și internațional.
- ✧ Valorificarea rezultatelor de excelență validate în colaborări naționale și internaționale prin adoptarea unei agende comune de partajare a nivelului de cunoaștere în diferite arii de expertiză.
- ✧ Accentuarea rolului de lider regional al Universității „Dunărea de Jos” din Galați în domeniile strategice ale cercetării și educației.
- ✧ Creșterea vizibilității instituționale, atât la nivel regional, cât și la nivel național și internațional.
- ✧ Consolidarea rezultatelor de excelență prin selectarea parteneriatelor interdisciplinare relevante cu potențial de valorificare a cercetării aplicative.
- ✧ Consolidarea dialogului între comunitățile de cercetare pentru a identifica și selecta oportunitățile de colaborare interdisciplinară.
- ✧ Analiza comparativă a nivelului de cunoaștere din diferite arii prioritare de expertiză și elaborarea unei scheme de cooperare cu potențialii beneficiari ai rezultatelor cercetării.

Misiune

Misiunea de cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic reprezintă un pilon central al progresului societății moderne. Prin generarea de cunoștințe, dezvoltarea tehnologică, promovarea inovației și colaborarea intersectorială, CDI-TT contribuie la rezolvarea problemelor globale, îmbunătățirea calității vieții și la dezvoltarea economică sustenabilă.

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați își asumă misiunea de a realiza activități de cercetare avansată, fundamentală și aplicativă, contribuind la crearea, îmbunătățirea și aplicarea cunoașterii, stimularea creativității, încurajarea inovării și dezvoltarea unui ecosistem inovativ.

Valori

Valorile fundamentale care ghidează comunitatea academică în îndeplinirea viziunii și misiunii pentru cercetare sunt esențiale pentru crearea unui mediu propice inovației, excelenței și dezvoltării sustenabile. Aceste valori nu numai că definesc cultura și etica instituției, dar și conturează direcțiile strategice și obiectivele pe termen lung.

1. Excelența academică



- ❖ **Calitatea cercetării:** angajamentul de a produce lucrări de cercetare de înaltă calitate, publicate în reviste de top și recunoscute internațional.
- ❖ **Rigoare metodologică:** aplicarea metodelor de cercetare riguroase și inovatoare pentru a asigura validitatea și reproducibilitatea rezultatelor.
- ❖ **Evaluare critică:** promovarea unei culturi a evaluării critice și a îmbunătățirii continue a proceselor de cercetare.

2. Integritatea și etica în cercetare

- ❖ **Onestitate intelectuală:** raportarea cu onestitate a datelor, recunoașterea contribuțiilor colegilor și evitarea plagiatului și respectarea eticii AI.
- ❖ **Transparență:** publicarea transparentă a metodologiilor, a datelor și a rezultatelor, facilitând replicarea și verificarea independentă a studiilor.
- ❖ **Respectarea GDPR.**

3. Inovație și creativitate

- ❖ **Curaj intelectual:** încurajarea asumării de riscuri și explorarea de idei noi și neconvenționale.
- ❖ **Interdisciplinaritate:** promovarea colaborărilor între diferite domenii de cercetare pentru a genera soluții inovatoare la probleme complexe.
- ❖ **Susținerea spiritului antreprenorial:** sprijinirea inițiativelor care transformă ideile inovatoare în produse și servicii cu impact economic și social.
- ❖ **Open Science și Research Data Management.**

4. Colaborare și parteneriat

- ❖ **Parteneriate academice:** crearea de parteneriate cu alte instituții de învățământ superior și centre de cercetare pentru a partaja resurse și expertiză.
- ❖ **Cooperare cu mediul de afaceri:** lucrul îndeaproape cu sectorul privat pentru a orienta cercetarea către nevoile pieței și a facilita transferul tehnologic.
- ❖ **Rețele internaționale:** participarea activă în rețele internaționale de cercetare pentru a accesa cunoștințe globale și a influența direcțiile strategice la nivel mondial.

5. Responsabilitate socială

- ❖ **Impact social:** orientarea cercetării către soluționarea problemelor sociale, economice și de mediu critice.
- ❖ **Dezvoltare sustenabilă:** promovarea practicilor de cercetare care susțin dezvoltarea economică și protecția mediului pe termen lung.
- ❖ **Implicarea comunității:** angajarea cu comunitățile locale și implicarea lor în procesul de cercetare pentru a asigura relevanța și aplicabilitatea rezultatelor.

6. Diversitate și incluziune

- ❖ **Egalitate de șanse:** asigurarea accesului egal la resurse și la oportunitățile de dezvoltare pentru toți membrii comunității academice.
- ❖ **Respect pentru diversitate:** promovarea unui mediu de lucru care respectă și valorizează diferitele perspective, experiențe și contribuții.
- ❖ **Incluziune:** crearea unui climat în care toți membrii comunității academice se simt valorizați și implicați.

7. Dezvoltare profesională și educație continuă

- ❖ **Formare și mentorat:** oferirea de programe de formare și mentorat pentru a sprijini dezvoltarea profesională a cercetătorilor la toate nivelurile.



- ❖ **Acces la resurse:** asigurarea accesului la resurse educaționale, tehnologice și financiare necesare pentru desfășurarea activității de cercetare.
- ❖ **Mobilitate academică:** încurajarea mobilității internaționale pentru a facilita schimbul de cunoștințe și experiențe.

Valorile care ghidează comunitatea academică a Universității „Dunărea de Jos” din Galați în îndeplinirea viziunii și misiunii pentru cercetare sunt fundamentale pentru crearea unui mediu propice inovării și excelenței. Prin promovarea excelenței academice, integrității, inovației, colaborării, responsabilității sociale, diversității și dezvoltării continue, comunitatea academică gălățeană poate contribui în mod semnificativ la progresul științific, tehnologic și societal. Aceste valori nu doar definesc identitatea și cultura instituțională, dar și creează cadrul necesar pentru realizarea unor cercetări de impact și pentru formarea noii generații de cercetători.

2. Obiective și opțiuni strategice de cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic ale Universității „Dunărea de Jos” din Galați

2.1. Obiective strategice de cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic

Obiectivele strategice de cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic stabilesc priorități clare și creează un cadru propice pentru dezvoltarea cunoștințelor, inovarea tehnologică și aplicarea rezultatelor cercetării în mediul economic și în societate.

OS1. Promovarea excelenței în cercetare, vizând atingerea celor mai înalte standarde științifice.

OS2. Dezvoltarea și îmbunătățirea infrastructurii de cercetare.

OS3. Stimularea inovării și transferului tehnologic.

OS4. Întărirea colaborărilor naționale și internaționale.

OS5. Formarea și dezvoltarea resurselor umane în cercetare.

OS6. Orientarea cercetării către provocările societale prin identificarea de răspunsuri la provocările actuale și viitoare ale societății.

OS7. Îmbunătățirea vizibilității și impactului cercetării.

OS8. Susținerea cercetării interdisciplinare.

OS9. Monitorizarea și evaluarea performanței în cercetare.

Obiectivele strategice de cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic sunt esențiale pentru orientarea eforturilor academice și științifice ale Universității „Dunărea de Jos” din Galați către excelență și relevanță. Prin promovarea excelenței academice, dezvoltarea infrastructurii, stimularea inovării și transferului tehnologic, întărirea colaborărilor, formarea resurselor umane, orientarea cercetării către provocările societale, îmbunătățirea vizibilității, susținerea interdisciplinarității, dezvoltarea politicilor de inovare și monitorizarea performanței, instituțiile de cercetare pot contribui semnificativ la progresul științific, tehnologic și societal. Aceste obiective nu doar conturează direcțiile strategice, dar și creează cadrul necesar pentru realizarea unor cercetări de impact și pentru formarea noii generații de cercetători.



2.2. Opțiuni strategice de cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic

Pentru a îndeplini misiunea și obiectivele strategice instituționale, în special cele de cercetare, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați a elaborat pentru fiecare obiectiv strategic de cercetare un set relevant de opțiuni strategice. Aceste opțiuni sunt însoțite de acțiuni concrete și indicatori de performanță, menite să sprijine procesul de implementare a strategiei de cercetare și a opțiunilor strategice stabilite.

OS1. Promovarea excelenței în cercetare, vizând atingerea celor mai înalte standarde științifice

Opțiuni strategice:

- ✧ Identificarea publicațiilor și conferințelor de impact și încurajarea publicării articolelor de înaltă ținută academică.
- ✧ Premiera rezultatelor cercetării pe baza unei analize obiective, transparente și etice.

Rezultate:

- ✧ Creșterea numărului de articole publicate în reviste de top, recunoscute internațional (număr de articole).
- ✧ Participarea la conferințe internaționale de prestigiu pentru a prezenta rezultatele cercetării și a crea rețele academice (număr de articole).
- ✧ Obținerea de premii și distincții care atestă calitatea și relevanța cercetării desfășurate (număr de premii).

OS2. Dezvoltarea și îmbunătățirea infrastructurii de cercetare

Opțiuni strategice:

- ✧ Dezvoltarea infrastructurii informaționale și de informații și cunoștințe pentru cercetare.
- ✧ Dezvoltarea infrastructurii financiare și fizice pentru cercetare.
- ✧ Dezvoltarea centrelor de cercetare din universitate.

Rezultate:

- ✧ Crearea și modernizarea laboratoarelor dotate cu echipamente de ultimă generație (număr de laboratoare de cercetare și dotare).
- ✧ Dezvoltarea de centre de cercetare specializate care să susțină proiecte complexe și interdisciplinare (număr de centre de cercetare și dotare).
- ✧ Asigurarea accesului la resurse digitale, la baze de date, biblioteci digitale și alte resurse necesare cercetării (număr baze de date cu lucrări științifice, actualitate articole științifice accesibile).

OS3. Stimularea inovării și transferului tehnologic

Opțiuni strategice:

- ✧ Încurajarea realizării de proiecte inovative în domeniile de specializare inteligentă.
- ✧ Încheierea de parteneriate cu mediul economic-social.
- ✧ Încurajarea creării de start-up-uri inovative.
- ✧ Protecția proprietății intelectuale pentru stimularea creativității și a progresului tehnologic.



Rezultate:

- ❖ Proiecte de cercetare care au potențial de aplicare practică și de creare de valoare adăugată (număr de proiecte de cercetare).
- ❖ Parteneriate cu companii pentru a facilita transferul tehnologic și comercializarea inovațiilor (număr de parteneriate).
- ❖ Inițierea de start-up-uri bazate pe invențiile și descoperirile lor (număr de start-up-uri).
- ❖ Protejarea și gestionarea drepturilor de proprietate intelectuală (număr de brevete).

OS4. Întărirea colaborărilor naționale și internaționale

Opțiuni strategice:

- ❖ Dezvoltarea de rețele integrate de cooperare și colaborare în zona cercetării științifice de excelență cu cercetători din universități de prestigiu la nivel național și internațional.
- ❖ Realizarea de echipe mixte naționale și internaționale de cercetare în cadrul proiectelor de cercetare.
- ❖ Creșterea mobilităților internaționale pentru stagii de cercetare la universități și institute de cercetare din străinătate pentru personalul implicat în cercetare și pentru studenți cercetători.
- ❖ Intensificarea diseminării rezultatelor cercetării.
- ❖ Organizarea de conferințe internaționale în cadrul universității și creșterea gradului de participare internațională.

Rezultate:

- ❖ Participarea în consorții naționale și internaționale pentru proiecte de mare anvergură (număr de parteneriate de cercetare încheiate, număr de proiecte finanțate).
- ❖ Creșterea mobilității cercetătorilor și studenților prin programe de schimb și stagii internaționale (număr de mobilități și stagii internaționale).
- ❖ Conectarea la rețele globale de cercetare pentru a colabora cu experți din diverse domenii (număr de profesori străini / cercetători străini / cercetători onorifici asociați atrași în proiectele de cercetare).

OS5. Formarea și dezvoltarea resurselor umane în cercetare

Opțiuni strategice:

- ❖ Recrutarea resursei umane valoroase pentru activitatea CDI-TT.
- ❖ Crearea unei culturi orientată spre cercetare la nivel instituțional prin organizarea de evenimente de networking pentru cercetători).
- ❖ Stimularea participării studenților de la cele trei cicluri de studii în echipe mixte de cercetare interdisciplinară.
- ❖ Stimularea și finanțarea participării personalului implicat în activități de cercetare la training-uri în domeniul cercetării (metode de cercetare, elaborare articole științifice etc.).

Rezultate:

- ❖ Dezvoltarea de programe de formare continuă pentru cercetători la toate nivelurile, inclusiv cursuri și workshop-uri specializate (număr de programe de training pentru cercetători).
- ❖ Oferirea de mentorat și suport pentru tinerii cercetători, promovându-le dezvoltarea profesională (număr de evenimente).



- ❖ Implementarea de strategii pentru atragerea și reținerea talentelor în domeniul cercetării (număr de cercetători tineri atrași).

OS6. Orientarea cercetării către provocările societale

Opțiuni strategice:

- ❖ Abordarea cu prioritate a unor teme de cercetare care să răspundă problemelor ridicate de mediul economico-social.
- ❖ Promovarea cercetării axată pe interdisciplinaritate și transdisciplinaritate.

Rezultate:

- ❖ Dezvoltarea de proiecte de cercetare care vizează soluții pentru probleme de mediu și dezvoltare durabilă (număr de proiecte).
- ❖ Prioritizarea cercetărilor în domeniul sănătății (număr de studii și articole științifice).
- ❖ Promovarea de cercetări care pot conduce la soluții inovatoare pentru probleme sociale și economice (număr de studii).

OS7. Îmbunătățirea vizibilității și impactului cercetării

Opțiuni strategice:

- ❖ Încurajarea și sprijinirea diseminării rezultatelor cercetării.
- ❖ Cuantificarea impactului cercetărilor asupra ecosistemului economico-social.
- ❖ Parteneriate strategice cu instituții de top pentru creșterea vizibilității cercetării.

Rezultate:

- ❖ Utilizarea platformelor online, media și a conferințelor pentru a disemina rezultatele cercetării către publicul larg și comunitatea științifică (număr de comunicări).
- ❖ Evaluarea și comunicarea impactului cercetării asupra societății, economiei și mediului (număr de studii).
- ❖ Încheierea de parteneriate strategice cu alte instituții și organizații pentru a maximiza impactul cercetării (număr de parteneriate).

OS8. Susținerea cercetării interdisciplinare

Opțiuni strategice:

- ❖ Realizarea de proiecte interdisciplinare.
- ❖ Dezvoltarea centrelor de excelență.
- ❖ Finanțare pentru interdisciplinaritate.

Rezultate:

- ❖ Proiecte care integrează cunoștințe din multiple domenii (număr de proiecte).
- ❖ Centre de excelență în cercetare care să reunească experți din diverse discipline pentru a colabora la proiecte comune (număr de centre).
- ❖ Alocarea de fonduri specifice pentru proiecte de cercetare interdisciplinare (număr de proiecte).

OS9. Monitorizarea și evaluarea performanței cercetării:

Opțiuni strategice:

- ❖ Creșterea indicatorilor de performanță în cercetare.



- ✧ Urmărirea feedback-ului rezultat în urma publicării rezultatelor cercetării științifice.
- ✧ Îmbunătățirea modului raportare a cercetării și a transparenței rezultatelor acesteia.

Rezultate:

- ✧ Stabilirea de indicatori clari pentru evaluarea performanței cercetării (număr și tipuri de indicatori).
- ✧ Implementarea unui sistem de feedback continuu pentru a identifica și remedia eventualele deficiențe.
- ✧ Transparență în raportarea rezultatelor și a progresului proiectelor de cercetare (număr de lucrări, proiecte).

3. Generarea de resurse prin activități de Cercetare-Dezvoltare-Inovare și Transfer Tehnologic

Unul dintre aspectele importante care trebuie luate în considerare în Strategia CDI-TT îl constituie generarea de resurse în urma activităților de cercetare-dezvoltare-inovare și transfer tehnologic, aspect esențial pentru succesul pe termen lung al oricărei instituții de învățământ superior.

Principalele modalități de generare a resurselor prin activități CDI-TT sunt:

1. Crearea de proprietate intelectuală

Dezvoltarea de brevete, drepturi de autor, mărci comerciale și desene industriale poate aduce venituri semnificative prin licențiere și vânzare. Proprietatea intelectuală este un activ valoros care va fi utilizat pentru a obține avantaje competitive și a atrage alte investiții.

2. Accesarea granturilor și finanțărilor publice

Granturile și finanțările publice oferă resurse necesare pentru desfășurarea cercetărilor avansate și pentru dezvoltarea de noi tehnologii și produse inovatoare. Aceste fonduri permit Universității să exploreze idei noi și să dezvolte soluții la probleme complexe. Accesarea finanțărilor publice reduce riscurile financiare asociate cu proiectele CDI-TT. Deoarece aceste fonduri sunt nerambursabile, Universitatea va investi în cercetare și dezvoltare fără a-și afecta fluxul de numerar sau a se îndatora, își poate îmbunătăți baza materială și poate dobândi un avantaj competitiv pe piața educațională.

3. Parteneriate și colaborări

Colaborările cu alte instituții academice, centre de cercetare și mediul economic vor duce la partajarea resurselor și reducerea costurilor. Parteneriatele vor facilita accesul la tehnologii de vârf și expertiză specializată, generând în același timp venituri suplimentare.



4. Comercializarea inovațiilor

Introducerea pe piață a produselor și serviciilor inovatoare dezvoltate de Universitate poate genera noi fluxuri de venituri. Comercializarea eficientă a inovațiilor necesită o strategie bine definită de marketing și vânzări.

5. Consultanță și servicii specializate

Oferirea de servicii de consultanță bazate pe expertiza de cercetare va aduce venituri adiționale Universității, care poate furniza soluții specializate și know-how.

4. Alinierea activității de Cercetare-Dezvoltare-Inovare și Transfer Tehnologic cu obiectivele strategice ale UDJG

Alinierea activităților de CDI-TT cu obiectivele strategice ale Universității „Dunărea de Jos” din Galați contribuie la îndeplinirea misiunii academice și de cercetare coerente și eficiente asumate de instituție. Prin adoptarea mecanismelor și strategiilor adecvate, Universitatea își va maximiza impactul activității de CDI-TT, contribuind astfel la dezvoltarea economică, tehnologică și socială și consolidându-și astfel rolul și relevanța. Deși există provocări semnificative, abordarea proactivă și angajamentul ferm al conducerii instituționale vor transforma aceste provocări în oportunități de creștere și inovație.

O aliniere eficientă a activităților de CDI-TT cu obiectivele strategice ale Universității va permite utilizarea optimă a resurselor financiare, umane și tehnologice, evitând risipa și duplicarea eforturilor. Proiectele de CDI-TT alinate cu obiectivele strategice ale UDJG vor contribui la creșterea prestigiului universității prin realizări notabile și parteneriate de succes, atrăgând astfel studenți și cadre didactice de înaltă calitate.

Planificarea activităților CDI-TT va fi integrată în planul strategic general al Universității, prin dezvoltarea planurilor de acțiune detaliate, care să specifice rolurile, responsabilitățile și termenele pentru fiecare activitate.

Dezvoltarea unei culturi instituționale care să valorizeze inovația și să încurajeze inițiativele de cercetare și transfer tehnologic va fi realizată prin recunoașterea și recompensarea performanțelor în CDI-TT. Integrarea activităților de CDI-TT în programele de învățământ va avea impact pozitiv în formarea unor absolvenți bine pregătiți, capabili să contribuie la dezvoltarea economică și tehnologică.

