



Anexa 3 la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 78 din 5 august 2021  
Rector,  
Prof. univ. dr. ing. Puiu-Lucian GEORGESCU

# STRATEGIA

## CERCETĂRII, DEZVOLTĂRII, INOVĂRII ȘI TRANSFERULUI TEHNOLOGIC

2021-2024

# INTRODUCERE

Obiectivul principal al Strategiei cercetării, dezvoltării, inovării și transferului tehnologic 2021-2024 presupune dezvoltarea cercetării științifice și a inovării în relație cu societatea, dezvoltarea direcțiilor de cercetare cu potențial de performanță care pot aduce un avantaj competitiv universității, asigurarea climatului stimulativ pentru activitățile de cercetare și inovare, sprijinirea inițiativelor de tip start-up, sprijinirea proiectelor comune cu mediul socio-economic, constituindu-se într-un act programatic pentru consolidarea rolului Universității ca instituție recunoscută în România și pe plan internațional, o garanție pentru calitate în cercetare.

Strategia cercetării, dezvoltării, inovării și transferului tehnologic este parte componentă a Planului strategic de dezvoltare instituțională 2021-2024, aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 4 din 12 ianuarie 2021.

## OBIECTIVE STRATEGICE

**OS 1. Dezvoltarea cercetării științifice și a inovării în relație cu societatea, dezvoltarea direcțiilor de cercetare cu potențial de performanță care pot aduce un avantaj competitiv universității, asigurarea climatului stimulativ pentru activitățile de cercetare și inovare, sprijinirea inițiativelor de tip start-up, sprijinirea proiectelor comune cu mediul socio-economic.**

### Direcții de acțiune:

1. Valorificarea resursei umane existente prin atragerea în echipe multidisciplinare a unui număr cât mai mare de experți din diferite domenii și formarea echipelor inter și multidisciplinare;
2. Valorificarea diversității de domenii și specializări din universitate și a personalităților cu reală recunoaștere națională și internațională;
3. Încurajarea dezvoltării profesionale a cadrelor didactice și cercetătorilor, sprijinindu-le, din fondurile Universității, participarea la conferințe internaționale și/sau publicarea de studii și articole în reviste prestigioase, corespunzătoare domeniului lor de cercetare;
4. Promovarea cu precădere a cercetărilor inter și multidisciplinare prin mecanisme transparente și sustenabile, formarea de echipe în care să se regăsească cadre didactice și cercetători cu experiență și portofoliu de proiecte, împreună cu masteranzi, doctoranzi și cercetători postdoctorat;
5. Utilizarea regiei din proiecte pentru susținerea centrelor de cercetare din Universitate, indiferent de domeniul de cercetare în care activează;
6. Transferarea componentei birocratice din sarcina cadrelor didactice care implementează proiecte prin preluarea parțială sau totală a acestora de către personalul administrativ din numeroasele direcții și departamente administrative ale universității;
7. Utilizarea transparentă și eficientă a echipamentelor existente, precum și realizarea de investiții în echipamente specifice și IT ce vor fi puse la dispoziția unui număr cât mai mare de experți și folosite în cât mai multe proiecte desfășurate în universitate;
8. Folosirea la maximum a serviciilor administrative ale Universității care să sprijine activ și eficient toate activitățile desfășurate în Universitate;
9. Găsirea de soluții practice de asigurare a mentenanței paginilor web ale facultăților și departamentelor sau a echipamentelor folosite în acest scop;

10. Realizarea unei baze de date cu toate cadrele didactice ale Universității care să permită fiecăruia crearea unei pagini personale în care să se regăsească datele din CV, competențele și domeniile de interes și de expertiză;
11. Finalizarea unei platforme pentru înregistrarea rezultatelor CDI, cu actualizare semestrială, care să ofere informații privind realizările individuale ale tuturor membrilor comunității academice.
12. Încurajarea cercetărilor doctorale și postdoctorale, precum și a elaborării tezelor în cotutelă cu recunoaștere reciprocă din partea universităților implicate;
13. Crearea de noi cunoștințe de înaltă calitate, monitorizarea progreselor CDI prin impactul științific, societal și economic, precum și promovarea difuzării cunoștințelor și a științei deschise;
14. Consolidarea capitalului uman în domeniul CDI;
15. Abordarea priorităților și a provocărilor globale ale UE prin intermediul CDI;
16. Asigurarea beneficiilor și a impactului prin intermediul misiunilor CDI.

## **OS 2. Afirmarea UDJG prin internaționalizarea excelenței la „Dunărea de Jos”. Evaluarea continuă a rezultatelor și indicatorilor la nivel individual și de echipă, precum și stimularea cu ajutorul unor mecanisme transparente a rezultatelor deosebite, cu efect în vizibilitatea internațională.**

### **Direcții de acțiune:**

1. Obținerea calității de „Leadership” în domenii strategice, la frontiera dintre știință și tehnologie;
2. Valorificarea excelenței în cercetare în domenii de vârf la nivel regional, național și internațional, având în vedere, atât poziția geostrategică a României, cât și poziția geografică a regiunii de S-E unde se află universitatea noastră;
3. Creșterea numărului de programe de studii universitare de licență și masterat cu predare în limbi străine;
4. Dezvoltarea unui brand la nivel instituțional și a unei strategii de atragere și recrutare a studenților străini care să studieze la Galați și care apoi să își continue activitatea de cercetare;
5. Creșterea numărului de mobilități în străinătate ale cercetătorilor de la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați;
6. Prioritizarea programelor de cooperare transfrontalieră, ca premise pentru procesele de integrare europeană și de îmbunătățire a relațiilor între statele uniunii, inclusiv din perspectiva cercetării științifice;
7. Implicarea tot mai activă în proiecte și parteneriate de cercetare – dezvoltare și inovare naționale și internaționale;
8. Întărirea prestigiului, păstrarea și extinderea poziției de lider în formarea specialiștilor în zona de sud-est a României și obținerea unei poziții cât mai ridicate în ranking-urile internaționale;
9. Dezvoltarea colaborărilor internaționale inclusiv în cadrul tezelor de doctorat, prin cotutelă cu universități din străinătate;
10. Crearea de institute (Centrul de Date Danubius-RI, Centrul de cercetare REXDAN) care să fie susținute de către instituții europene și care să conducă la o creștere a vizibilității internaționale a UDJG.
11. Realizarea unei conexiuni mai bune între cercetarea și inovarea UE și nevoile societății și ale cetățenilor; cu o vizibilitate sporită și un impact mai puternic.
12. Maximizarea potentialului de inovare la nivelul universității prin realizarea sinergiilor cu fondurile structurale și de coeziune, cu ajutorul cărora se va realiza coordonarea și combinarea fondurilor în scopul promovării inovării.
13. Promovarea principiului „științei deschise” prin care se oferă acces liber la publicații și la date sprijinindu-se astfel introducerea pe piață și creșterea potențialului de inovare al rezultatelor.

14. Adoptarea unei abordări bazate pe misiune, axate pe impact și pe provocările globale.

### **OS 3. Promovarea transferului de cunoștințe. Încurajarea capacității de inovare și a transferului rapid către aplicații în mediul economico-social cu păstrarea caracterului de excelență a acestora.**

#### **Direcții de acțiune:**

1. Dezvoltarea procesului de transfer tehnologic din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
2. Stimularea dezvoltării profesionale a personalului implicat în programe de transfer tehnologic;
3. Consilierea multidisciplinară a colaboratorilor interni și externi ai CTT –UGAL în materie de proprietate intelectuală, vânzare de tehnologie, colaborare cercetători – mediu de afaceri;
4. Mobilizarea personalului Universității „Dunărea de Jos” din Galați în activitatea de inovare, prin promovarea unei culturi antreprenoriale în scopul deprinderii aptitudinilor și atitudinilor necesare pentru o instituție creativă;
5. Analizarea orizontului propice transferului tehnologic în vederea orientării cercetării din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați spre domeniile de interes;
6. Crearea unui sistem de management eficient pentru transferul tehnologic, asociat activității de cercetare – dezvoltare – inovare din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați;
7. Dezvoltarea unor programe de formare continuă pentru partenerii Universității „Dunărea de Jos”, flexibile cerințelor de pe piața muncii.

### **OS 4. Crearea unui cadru propice dezvoltării resursei umane și exprimării potențialului profesional al fiecărui membru al comunității academice. Creșterea calității resurselor umane specializate prin susținerea atingerii excelenței la nivelul competențelor și competitivității. Crearea unui mediu CDI atractiv cu deschidere către comunitatea internațională.**

#### **Direcții de acțiune:**

1. Redimensionarea politicilor din domeniul resurselor umane potrivit principiilor de transparență, de excelență și meritocrație;
2. Asigurarea resurselor financiare pentru perfecționarea continuă a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic;
3. Asigurarea libertăților academice și participarea studenților la procesul de decizie și evaluare universitară;
4. Cultivarea dialogului și a consultărilor cu întreaga comunitate academică, pentru armonizarea obiectivelor instituționale cu cele personale;
5. Adoptarea unei politici de resurse umane coerente care să asigure stabilitatea instituției și asigurarea predictibilității dezvoltării carierei profesionale;
6. Asigurarea unui climat de participare activă a membrilor comunității la viața acesteia, precum și asigurarea unui mediu de încredere, deschidere și transparență;
7. Cultivarea unui dialog permanent, deschis și a unui sistem decizional participativ;
8. Identificarea permanentă de noi surse financiare și utilizarea tuturor mecanismelor legale pentru creșterea veniturilor salariaților universității;
9. Stabilirea unei politici de recrutare a absolvenților studiilor universitare de doctorat și a cercetătorilor postdoctorat către cariera universitară;

10. Angajarea și promovarea cadrelor didactice pe criterii de performanță în raport cu standardele CNTADCU și criteriile ARACIS privind raportul optim dintre numărul cadrelor didactice, numărul studenților și numărul personalului administrativ;
11. Crearea unui Consiliu al directorilor de departament care să faciliteze comunicarea, transferul de informații și bune practici, identificarea și rezolvarea problemelor comune;
12. Organizarea de întâlniri semestriale ale conducerii universității cu cadrele didactice din fiecare facultate, în așa fel încât contactul cu problemele reale ale comunității academice;
13. Stimularea cadrelor didactice și studenților cu rezultate naționale și internaționale deosebite;
14. Specializarea aparatului administrativ pe tipuri de activități complementare celor academice;
15. Eficientizarea serviciilor auxiliare ale universității și acordarea stimulentei sub formă de gradații de merit, în funcție de rezultatele obținute;
16. Evaluarea periodică obiectivă și multicriterială a personalului administrativ din toate serviciile universității pe baza unor proceduri interne viabile și transparente, cu participarea efectivă a reprezentanților cadrelor didactice și cercetătorilor.

## **OS 5. Promovarea adaptabilității continue la cerințele pieței, la nevoile mediului economico-social, în concordanță cu strategiile și planurile naționale și europene. Aplicarea principiilor de management orientat spre performanță și asigurare continuă a calității.**

### **Direcții de acțiune:**

1. Respectarea și îndeplinirea cerințelor explicite și implicite ale tuturor părților interesate, studenți, membri ai comunității academice, precum și alte părți interesate din mediul extern.
2. Respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile domeniului de activitate al Universității;
3. Creșterea competitivității serviciilor educaționale și de cercetare oferite clienților, prin utilizarea de metode și procedee de lucru moderne și performante;
4. Asigurarea resurselor necesare pentru derularea proceselor precum și pentru implementarea, menținerea și funcționarea în condiții de eficacitate a sistemului de management al calității, conform cu standardele de calitate în vigoare;
5. Dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului implicat în realizarea proceselor specifice activităților din universitate, implicarea angajaților de la toate nivelurile în îmbunătățirea continuă a calității.
6. Îmbunătățirea continuă a sistemului de management al calității bazat pe o politică, o structură organizatorică și o documentație care să permită monitorizarea, evaluarea, intervenția corectivă-preventivă și îmbunătățirea continuă a calității în toate procesele didactice și științifice ce se desfășoară în Universitate;
7. Elaborarea și actualizarea documentelor sistemului de management al calității privind strategia în domeniul calității, regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de calitate etc.
8. Asigurarea, pe baza standardelor de calitate, a capacității universității, ca furnizor de educație, de a satisface așteptările beneficiarilor, de a contribui la dezvoltarea unei culturi instituționale a calității învățământului superior, de a asigura protecția beneficiarilor direcți ai programelor de studii universitare, de a produce și disemina informații sistematice, coerente și credibile, public accesibile, despre calitatea educației furnizate de universitate;
9. Colaborarea cu MEC și cu ARACIS pentru elaborarea și promovarea de politici și strategii de acțiune, pentru creșterea calității educației în România;
10. Elaborarea și publicarea propriilor proceduri de evaluare internă a calității educației.

## **OS 6. Dezvoltarea și modernizarea continuă a infrastructurii de cercetare dezvoltare și inovare existente, explorarea direcțiilor noi de cercetare și susținerea infrastructurii acestora și aplicarea unor metode moderne de management al cercetării, în contextul creșterii capacității proprii.**

### **Direcții de acțiune:**

1. Încurajarea abordărilor multi și interdisciplinare, valorificarea sinergiilor interne, implicarea în parteneriate și consorții naționale și internaționale bazate pe complementarități și plus valoare științifică;
2. Desfășurarea în condiții optime a activităților de cercetare printr-o bună gestionare a infrastructurii universității și prin investiții în baza materială. Asigurarea sustenabilității financiare a UDJG și îmbunătățirea capacității de finanțare;
3. Utilizarea eficientă a infrastructurii și investiția inteligentă în echipamente care să permită abordarea unor cercetări de anvergură în colective multi- și interdisciplinare;
4. Achiziționarea echipamentelor dedicate activității didactice și de cercetare pentru toate domeniile și programele de studii din universitate, prioritare fiind echipamentele cu utilizatori multipli;
5. Utilizarea cu eficiență maximă a infrastructurii Universității „Dunărea de Jos” din Galați; optimizarea și eficientizarea alocării spațiilor disponibile ale universității pentru desfășurarea activităților specifice în cele mai bune condiții;
6. Continuarea procesului de modernizare a spațiilor destinate activităților didactice și de cercetare din cadrul UDJG prin atragerea de investiții private sub formă de sponsorizări;
7. Achiziționarea tehnicii de calcul, a serverelor și a logisticii necesare derulării optime a activităților specifice din universitate (inclusiv în mediul online);
8. Îmbunătățirea condițiilor de acces la rețeaua de internet, extinderea serviciilor de acces securizat și de monitorizare video în spațiile destinate activităților didactice și de cercetare;
9. Obținerea finanțării suplimentare pe baza criteriilor și a standardelor de calitate stabilite de către CNFIS care vizează excelența în cercetare, internaționalizare etc;
10. Creșterea veniturilor bugetare prin continuarea susținerii procesului de depunere a proiectelor pentru dezvoltarea instituțională și pentru activități specifice studențești;
11. Creșterea veniturilor universității prin absorbția eficientă a fondurilor alocate prin proiecte și utilizarea lor raportat la necesitățile identificate la nivelul fiecărei facultăți;
12. Creșterea ponderii veniturilor ce urmează a se obține din activitatea de cercetare științifică în totalul veniturilor realizate de universitate;
13. Creșterea veniturilor din alte activități prin crearea de parteneriate strategice cu mediul socio-economic, prin asigurarea de servicii de consultanță acestor parteneri;
14. Creșterea veniturilor obținute din sponsorizări oferite de mediul economic, cu scopul creșterii vizibilității partenerilor contractuali pe plan național și internațional;
15. Creșterea veniturilor prin consolidarea și dezvoltarea programelor post-universitare de formare și dezvoltare profesională continuă, adaptate nevoilor pieței derulate prin DFCTT;
16. Elaborarea și fundamentare proiectelor de investiții finanțate de către Guvernul României prin Compania Națională de Investiții.