

REZUMAT

În opinia mea, îmbunătățirea activităților în mediul academic se poate obține numai printr-o dezvoltare personală, care se naște dintr-o motivație puternică interioară și o dorință de perfecționare continuă.

Domeniile mele principale de interes în cercetarea științifică și în activitatea de predare sunt managementul capitalului uman și gestiunea piețelor financiare. Am absolvit Facultatea de Științe Economice și Administrative din cadrul Universității "Dunărea de Jos" din Galați, specializarea Management, apoi studii postuniversitare de Masterat, în domeniul Management, specializările Management economico-financiar european, Managementul sectorului public și am obținut un doctorat în Management, în anul 2007, la Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați.

Teza mea de doctorat, intitulată "*Posibilități de eficientizare a managementului activității bursiere în perioada de tranziție din România*" s-a focalizat pe o abordare interdisciplinară a managementului aplicat pe piețe financiare. În cea mai mare parte, realizările profesionale și academice, după obținerea titlului de doctor, reflectă o continuitate a preocupărilor mele privind dezvoltarea direcțiilor cercetărilor efectuate în teza de doctorat.

După ce am susținut teza de doctorat, am continuat să mă focalizez în cercetarea mea pe **cinci direcții**: management strategic, managementul capitalului uman, inteligență în business, managementul marketingului și management financiar.

În domeniul *managementului strategic*, m-am implicat în colaborări academice, în special pe reengineeringul proceselor de afaceri, care au condus la publicarea de articole indexate ISI Thomson și în alte baze de date internaționale recunoscute.

Abordările din domeniul *managementului capitalului uman* s-au materializat în studii corelaționale privind satisfacția angajaților și performanțele lor și mai ales în identificarea impactului tehnologiilor Web asupra managementului capitalului uman.

Un alt subiect pe care m-am axat după ce am obținut doctoratul a fost legat de studiul rolului *inteligenței în afaceri* asupra creșterii performanțelor organizaționale. În această direcție, am realizat cercetări în sfera inteligenței culturale, emoționale și strategice, în cadrul unor echipe de cercetare multidisciplinare.

Un alt domeniu important de interes în activitatea mea de cercetare post-doctorală a fost *managementul marketingului*. Pe această nișă de cercetare am publicat articole focalizate pe

responsabilitatea socială corporatistă, marketing intern și online marketing, toate fiind însă abordate dintr-o perspectivă managerială.

În domeniul *managementului financiar*, am participat la studii exploratorii privind impactul crizei economice asupra firmelor românești din diverse sectoare de activitate, precum și la cercetări centrate pe analiza politicilor fiscale și a burselor de valori.

În paralel cu activitățile de predare și cercetare, m-am dedicat formării mele profesionale, participând activ la cursuri de formare, precum: modulul de formare în management universitar „Standarde de integritate în învățământul universitar” organizat în cadrul proiectului strategic „Îmbunătățirea Managementului Universitar”, organizat de UEFISCDI, și sesiunea de instruire a programului Antreprenor-Viitor Durabil, din cadrul proiectului „Formare și asistență în domeniul managerial-antreprenorial pentru mici și viitori întreprinzători, manageri și angajați din cadrul IMM-urilor din regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Centru și Sud-Est”.

Dezvoltarea competențelor de cercetare a fost facilitată de implicarea mea în numeroase proiecte naționale și internaționale, cele mai relevante fiind: proiectul PNII/2007 cu tema “Analiza cantitativă și calitativă a efectelor reformei administrației publice asupra procesului de integrare în UE, din perspectiva reducerii decalajelor de dezvoltare dintre regiunile economice (ACCECAPI)”, respectiv proiectul internațional ARISE-Strategie Regională de Inovare pentru Regiunea Sud-Est-elaborarea Strategiei Regionale, 2005-2008, proiect finanțat în cadrul FP6 al Comisiei Europene.

În ceea ce privește **planul de dezvoltare a carierei academice**, obiectivul meu principal este de a continua să imi dezvolt potențialul creativ în scopul de a asigura un proces sustenabil de coordonare a viitorilor doctoranzi, la cel mai înalt nivel științific. Mai precis, voi fi concentrată în activitatea de cercetare din următoarea perioadă pe mecanismele de valorificare a capitalului uman din mediul academic, în vederea obținerii unor rezultate remarcabile în cercetare.

Dirjecțiile de cercetare pe care le lansez ca provocări pentru viitorii mei doctoranzi reflectă următoarele teme de interes din perspectiva managementului resurselor umane: rolul capitalului uman – componentă esențială a capitalului intelectual – în predictibilitatea performanțelor organizaționale; analiza comparativă a strategiilor de gestiune a capitalului uman în companiile multinaționale versus firmele românești; identificarea și gestiunea talentelor prin intermediul rețelelor sociale profesionale; modalități de capturare a oportunităților de învățare intergenerațională; re-proiectarea strategiilor de gestiune a capitalului uman prin abordări

colaborative; fructificarea oportunităților de învățare organizațională ca diferențiatori strategici; strategii inovative de management a resurselor umane bazate pe retenția talentelor; evaluarea potențialului capitalului uman în universitățile din România; identificarea rolului multiplicator al capitalului uman în susținerea leadership-ului; rolul tehnologiei informației și comunicațiilor în elaborarea deciziilor predictive din sfera capitalului uman.

În procesul de maturizare profesională, îmi asum trei roluri cheie, cu un puternic impact asupra coordonării activităților viitorilor doctoranzi: formator de caractere, diseminator de informații și dezvoltator de competențe, cercetător.

Din perspectiva **modalităților concrete de dezvoltare a cercetărilor în domeniul managementului capitalului uman**, consider că impactul cel mai mare îl pot avea: afilierea la asociații profesionale focalizate pe managementul capitalului uman; participarea la conferințe de prestigiu și publicarea în reviste de top, propunerea de proiecte, în special pe call-urile deschise în cadrul programului Orizont 2020, respectiv programului operațional Capital Uman (POCU); implicarea viitorilor doctoranzi în cursuri de tip MOOC (Massive Open Online Courses) dedicate managementului capitalului uman; networking și diseminare de cunoștințe pe rețeaua academică Research Gate.