



Anexa 32 la Hotărârea Senatului nr. 71 din 13 iulie 2017
Președintele Senatului UDJG,
Prof. dr. ing. Lucian Puiu Georgescu

Regulamentul de organizare și funcționare al
Centrului de Cercetare pentru Performanță Umană

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1.

1) Centrul de Cercetări pentru Performanță Umană, din cadrul Facultății de Educație Fizică și Sport, acronim CCPPU, se dorește a fi un pol de excelență în domeniu și își asumă misiunea de a contribui la îmbogățirea patrimoniului de cunoaștere în domeniul educației fizice și sportului prin intermediul cercetării științifice.

Art. 2.

- 1) Documentele care stau la baza regulamentului de organizare și funcționare a centrului de cercetare sunt:
- a) Ordinul M.E.N. nr. 3277/16.02.1998, completat cu alte dispoziții legale care reglementează activitatea de orientare școlară și profesională din învățământul românesc;
 - b) Legea educației naționale nr.1/2011;
 - c) Carta Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
 - d) Regulamentul de organizare și funcționare a Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
 - e) Strategia de cercetare a Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
 - f) Planul strategic și strategia de cercetare a Facultății de Educație Fizică și Sport.

IDENTITATE, MISIUNE, SCOP

Art. 3.

- 1) Centrul de cercetare a fost înființat conform deciziei Senatului Universității „Dunărea de Jos” din Galați, nr. 168/18.03.2004, cu denumirea „Centru de Cercetări pentru Performanță Umană”;
- 2) Centrul de Cercetări pentru Performanță Umană a fost instituționalizat conform hotărârii Senatului nr. 4/7.06.2007.

Art. 4.

- 1) Sediul Centrului de Cercetări pentru Performanță Umană este la Facultatea de Educație Fizică și Sport din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, strada Gării, numerele 63 – 65;
- 2) Pagina web centrului se află la adresa: www.ccppu.ugal.ro

Art. 5.

1) Centrul de Cercetări pentru Performanță Umană nu are personalitate juridică proprie, funcționează în cadrul Facultății de Educație Fizică și Sport și este subordonat direct Universității „Dunărea de Jos” din Galați, instituție publică de învățământ superior de stat, legal constituită prin Decretul nr. 105 din 20 martie 1974.

Art. 6.

1) Centrul de Cercetări pentru Performanță Umană utilizează serviciile funcționale ale Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

Art. 7.

- 1) Misiunea asumată a Centrului de Cercetări pentru Performanță Umană este:
- a) să ofere membrilor comunității universitare implicați condițiile necesare pentru valorificarea aptitudinilor prin cercetare științifică;
 - b) să devină catalizator al activităților de cercetare în domeniul educației fizice și sportului desfășurate în țară, prin continuarea tradiționalelor legături cu Institutul Național de

Cercetări pentru Sport, Agenția Națională Anti-Doping, Institutul Național de Medicină Sportivă, Consiliul Științei Sportului din România, Academia Națională de Educație Fizică și Sport București, precum și cu Facultățile de Educație Fizică și Sport din Pitești, Brașov, Iași, Bacău, Suceava, Cluj, Constanța, Oradea, Timișoara, Craiova și „Spiru Haret” din București;

- c) să creeze un cadru eficient de atragere a unor resurse financiare extrabugetare absolut necesare unei bune funcționări.

Art. 8.

1) Viziunea Centrului de Cercetări pentru Performanță Umană ia în considerare:

- a) dezvoltarea mijloacelor și instrumentelor specializate de informare, documentare și comunicare, inclusiv a rețelei de mare viteză specializate pentru educație și cercetare;
- b) planificarea și eficientizarea dezvoltării moderne și echilibrate, pe baza cerințelor de produse de cercetare existente la modul real, în momentul de față, în țara noastră;
- c) aplicarea principiilor managementului calității totale în organizarea și conducerea activităților;
- d)
- e) creșterea competitivității activităților de cercetare prin stimularea partenerilor în domeniul nostru, concretizate în produse și servicii inovative pentru rezolvarea unor probleme complexe și crearea mecanismelor de implementare.

Art. 9.

1) Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare:

- a) domenii principale de cercetare-dezvoltare-inovare:
 - Sportul de performanță și înaltă performanță.
 - Educație fizică, kinetoterapie și motricitate specială.
 - Biomecanică.
- b) domenii secundare de cercetare-dezvoltare-inovare;
- c) servicii / microproducție.

Art. 10

1) Activitățile centrului

- a) Cercetare fundamentală – aplicativă.
- b) Consultanță în domeniile de competență.
- c) Îndrumarea și consilierea echipelor de performanță.
- d) Activitate publicistică.

2) Direcțiile de acoperire a activității centrului de cercetare:

- a) temele de cercetare fundamental-aplicative luate în studiu de Centrul de Cercetare vor proveni de la M.E.N. și CNCISIS direct, sau prin INCS București;
- b) temele de cercetare aplicativă vor fi obținute din sfera educației fizice și sportului: cluburi sportive școlare, licee cu program sportiv, cluburi sportive, loturi naționale, școli ajutătoare etc.;
- c) temele de cercetare fundamentală sau aplicativă vor putea fi obținute și de la echipe particulare;
- d) activitatea Centrului de Cercetare se concretizează pe plan internațional conform protocoalelor de colaborare încheiate cu: Universitatea de Stat pentru Educație Fizică și Sport Chișinău, Republica Moldova; Instituto Politecnico de Bragança, Ecola Superior de Educação, Portugalia;
- e) Centrul de cercetări este direct interesat în primul rând de creșterea performanțelor sportive ale Clubului Sportiv Universitar Galați – ca stație pilot a Centrului;
- f) selectarea unor teme strategice intră în competența Directorului și a Consiliului Științific;
- g) În funcție de complexitatea temelor abordate, la Centrul de cercetare pot coopera și alți cercetători;
- h) fondurile de cercetare pot proveni din programe guvernamentale, contracte, donații sau sponsorizări. Fondurile vor fi folosite atât pentru retribuirea personalului de cercetare și pentru acoperirea regiilor la Universitatea „Dunărea de Jos” Galați, cât și pentru dotări suplimentare.

Organizare

Art. 11

Organele de conducere și administrare ale Centrului sunt:

- Consiliul Științific.
- Directorul.

Art. 12

1. Alcătuirea Consiliului Științific

Consiliul Științific este format din șase persoane:

- un director;
- patru coordonatori de laboratoare;
- prodecanul facultății.

Art. 13

1. Remunerarea membrilor Consiliului Științific

Funcțiile Consiliului Științific nu sunt remunerate. Este posibilă rambursarea cheltuielilor legate de misiuni, care trebuie să facă obiectul unei hotărâri exprese a Consiliului Științific în privința necesității și interesului legate de acestea; rambursarea se face pe bază de documente justificative, ce sunt supuse verificării.

Art. 14

Reuniunile Consiliului Științific

Consiliul Științific se reunește de trei ori pe an sau ori de câte ori este necesar, la convocarea directorului sau la cererea a cel puțin 1/4 din numărul membrilor Centrului. Prezența a 2/3 din totalul membrilor săi este necesară pentru a asigura validitatea deliberărilor. Deciziile sunt luate de majoritatea simplă a membrilor prezenți; în caz de egalitate de voturi, votul Directorului este decisiv.

Art. 15

Atribuțiile Consiliului Științific

Consiliul Științific este investit cu toate drepturile necesare pentru a putea lua acele decizii ce nu sunt rezervate Adunării Generale. Alege Directorul la propunerea membrilor Centrului, exclusiv pe bază de competență și recunoaștere internă și internațională.

Art. 16

Administrare

Activitatea Centrului se organizează în conformitate cu hotărârile Consiliului Științific.

Art. 17

Conducerea operativă

Este asigurată de director, numit de Consiliul Științific. Acesta:

- reprezintă Centrul în toate acțiunile vieții civile; convoacă și conduce Adunarea Generală și reuniunile Consiliului Științific;
- are calitatea de a reprezenta Centrul în justiție, dacă este cazul;
- delegă coordonatorii diviziilor de cercetare în vederea coordonării activităților impuse de realizarea obiectivelor propuse. Detalierea delegației este precizată în regulamentul interior;
- are responsabilitatea de a aduce la cunoștința autorităților interesate, în intervalul de timp legal, orice schimbare survenită în administrarea sau conducerea Centrului;
- pentru realizarea activităților al căror volum sau specific depășește posibilitățile personalului de cercetare propriu, directorul poate angaja personal asociat și/sau pe bază de contract. Angajarea personalului pe bază de contract cu durată determinată sau nedeterminată este obiectul propunerii directorului și al aprobării Consiliului Științific. Contractul de angajare este semnat de Rectorul Universității.

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 18

1) Prezentul regulament poate fi modificat și completat, în mod justificat:

- a) la inițiativa membrilor Centrului de cercetare sau a altor cadre didactice din cadrul facultății;

b) prin propunere a decanului facultății.

Art. 19.

Regulamentul poate fi îmbunătățit, completat și reactualizat pe parcurs, în funcție de modificările legislației specifice.