



COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

2019
0502204

Raport anual

cu privire la situația respectării eticii și deontologiei profesionale universitare și a eticii activităților de cercetare-dezvoltare desfășurate de membrii corpului profesoral din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

Comisia de Etică Universitară (CEU) funcționează în baza regulamentului de organizare și funcționare aprobat de Senatul Universității „Dunărea de Jos” din Galați prin Hotărârea nr. 8 din 05.07.2012 și modificat prin HS nr. 181/12.12.2013. De asemenea, componența CEU a fost validată prin Hotărârea Senatului nr. 8 din 05.07.2012.

În anul 2013, CEU s-a întrunit în șapte ședințe de lucru și a analizat cinci sesizări. Astfel,

A. Dintre cele cinci sesizări, două au fost din domeniul medical.

O sesizare a solicitat avizarea, pentru buna desfășurare a activității de cercetare exploratorie și comunicarea rezultatelor cercetării sub forma unui articol științific cu titlul „Optimization of breast Lesion Segmentation in Texture Feature Space Approach”, formularului de Consimțământ Informat în Cercetare. Astfel, în sesizarea nr. 3780/18.02.2013, doamna prof. u niv. d r. [redacted] a solicitat CEU „avizarea, formularului de Consimțământ Informat în Cercetare”. După analiza documentului primit de la Colegiul Medicilor nr. 214/22.02.2013, CEU a avizat favorabil cererea nr. 3780/18.02.2013 sub rezerva respectării ordinului comun al Ministerului Sănătății Publice și al Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului nr. 140/1515 din 26.01.2007.

Cea de-a doua sesizare a solicitat avizarea, pentru buna desfășurare a activității de cercetare exploratorie și comunicarea rezultatelor cercetării sub forma unui articol științific cu titlul „Leziune melanocitară/nonmelanocitară traumatizată – un termen mai bun până la precizarea diagnosticului (Recurrent melanocytic lesion – a better term before the final diagnosis)”. Astfel, analizând documentul nr. 1135/26.09.2013 primit de la Colegiul Medicilor, CEU a avizat favorabil solicitarea nr. C7261/01.10.2013 înaintată de domnul [redacted] de la Facultatea de Medicină și Farmacie din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați sub rezerva respectării ordinului comun al Ministerului Sănătății Publice și al Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului nr. 140/1515 din 26.01.2007.

B. Două cazuri au avut ca temă comportamentul neadecvat al cadrelor didactice.

Astfel, prin cererea nr. 2392/31.01.2013 domnul [redacted] decan al Facultății de Inginerie din Brăila, a solicitat conducerii Universității „Dunărea de Jos” din Galați constatarea incorectitudinii deliberate a pontajului validat de către directorul de departament, domnul [redacted] pentru ziua de 29.11.2012, în ceea ce o privește pe doamna [redacted] CEU, analizând solicitarea și documentele atașate, constată că niciuna din faptele sesizate nu constituie abatere de la normele de etică și bună conduită. Lipsa nemotivată de la serviciu, precum și îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor din fișa postului (validarea pontajului de către directorul de departament) ar putea constitui abateri disciplinare a căror analiză se realizează de comisii specializate. Sesizarea formulată este o problemă administrativă, care trebuie soluționată la nivel de facultate.

Prin sesizarea nr. C3372/03.06.2013 domnul [redacted] a formulat o plângere adresată domnului Rector al Universității „Dunărea de Jos” din Galați. În cuprinsul plângerii, petentul a reclamat că domnul [redacted] al Facultății de Educație Fizică și Sport ar fi avut un comportament neacademic în data de 30.05.2013, solicitând ca acest comportament să fie sancționat conform Cartei, Codului de etică, dar și eliberarea diplomei sale de licență. În urma analizei documentelor prezentate de părți și a audierii declarațiilor nemijlocite ale celor implicați în conflict, CEU a constatat că nu există probe din care să rezulte veridicitatea celor susținute în plângerea petentului [redacted] și prin urmare, nu poate fi aplicată nicio sancțiune prevăzută de Codul de etică și deontologie profesională universitară, faptele nefiind dovedite. Cu unanimitate de voturi CEU a decis că față de lipsa de probe, plângerea petentului [redacted] este respinsă.

C. Ultima sesizare analizată de CEU în anul 2013 are la origine cererea nr. C8240/22.10.2013 prin care domnul [redacted] conf. univ. dr. ing. la actualul departament de Inginerie Mecanică din cadrul Facultății de Mecanică, fost director al departamentului de Mecanică Aplicată din cadrul aceleiași facultăți, a solicitat Universității „Dunărea de Jos” din Galați următoarele: I. constatarea și sancționarea incorectitudinii modului în care domnului prof. dr. ing. [redacted] i s-a încredințat conducerea departamentului de Inginerie Mecanică; II. sancționarea nerespectării conduitei universitare de către domnul prof. dr. ing. [redacted] despre care afirmă că „își falsifică în mod sistematic și grosolan fișele de autoevaluare”; III. sancționarea nerespectării conduitei universitare de către doamna conf.dr. ing. [redacted] despre care afirmă că este autoarea a „astfel de fraude dar mai mici, iar măsura luată de conducerea facultății a fost că aceasta a primit gradație de merit și a fost promovată pe funcția didactică de conferențiar”.

CEU, analizând solicitarea susrubricată și documentele atașate, dar și din audierea părților, constată că:

I. „Procedura urmată pentru reorganizarea Departamentelor de Mecanică Aplicată și Organe de Mașini și Grafică din cadrul Facultății de Mecanică, precum și elementele care să ateste respectarea prevederilor legale în vigoare referitor la acest capăt”, respectă normele legale incidente și nu au fost încălcate prevederile Codului de etică;

II. În ceea ce privește pretinsa nelegalitate cu privire la „alegerile parțiale conform prevederilor articolului 207 din Legea 1/2011”, nu s-a constatat încălcarea niciunei norme din Codul de etică;

III. În ceea ce privește sesizarea referitoare la avansarea în grad, neregularitățile din fișa de autoevaluare și obținerea gradației de merit a doamnei **conf. dr. ing. [REDACTED]**, CEU a constatat că s-au respectat etapele prevăzute de lege. Desfășurarea concursului s-a realizat în conformitate cu prevederile articolului 32 din Metodologia privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați. Evaluarea candidatului [REDACTED] s-a realizat conform prevederilor articolului 33 din metodologie, iar Senatul universitar a aprobat prin Hotărârea nr. 127/28.09.2013 rezultatul concursului pentru ocuparea postului de conferențiar, susținut de doamna [REDACTED]

Cât privește neregularitățile din fișele de autoevaluare ale celor două cadre didactice (**prof. dr. [REDACTED]** și **conf. dr. ing. [REDACTED]**) s-a arătat că în conformitate cu disp. art. 213 alineat (1) din Legea 1/2011 în referire la 312 alineatele (1) și (2) din aceeași lege și dispozițiile art. 57 din Carta Universității „Dunărea de Jos” (în ceea ce îl privește pe domnul **conf. univ. dr. ing. Strat Ioan**) nici petentul și nici cele două cadre didactice nu și-au îndeplinit obligațiile aferente postului ocupat la momentul respectiv. Faptele sesizate nu constituie încălcări ale normelor privind etica și conduita în mediul academic, dar ar putea constitui abateri disciplinare în sensul Legii nr. 1/2011.

Trebuie menționat faptul că domnul **conf. dr. ing. [REDACTED]** a depus contestație împotriva raportului CEU nr. 29883 din 25.11.2013, cu privire la dosarul nr. C8240/22.10.2013 și înregistrată la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sub nr. C10477/04.12.2013, iar Senatul Universității, prin Hotărârea nr. 182 din 23.01.2014 i-a respins contestația.

Pe parcursul anului 2013 CEU a făcut demersuri pentru modificarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Comisiei de Etică Universitară în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, a Codului de etică și deontologie profesională universitară. Aceste modificări au fost aprobate prin HS nr. 181 din 12.12.2013.



ROMÂNIA
Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

Totodată, s-a făcut și un studiu de piață pentru achiziționarea unui soft antiplagiat pentru a fi utilizat în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

Prezentul raport anual se referă la situația respectării eticii și deontologiei profesionale universitare și a eticii activităților de cercetare-dezvoltare din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați pentru anul 2013.

Președinte CEU,
Ș.l. dr. ing. Vlad Ciprian