



Anexa 1 la Hotărârea Senatului nr. 271 din 23 octombrie 2023  
Președintele Senatului UDJG,  
Prof. univ. dr. ing. Cătălin FETECĂU

# METODOLOGIE DE ALEGERI

# 2023

## CUPRINS

<b>I. PRINCIPII GENERALE .....</b>	<b>2</b>
Art. 1 Legislație .....	2
Art. 2 Organizarea alegerilor.....	2
Art. 3 Dreptul de vot.....	3
Art. 4 Structurile de conducere de la nivelul facultății și al universității .....	3
<b>II. CONSTITUIREA STRUCTURILOR DE CONDUCERE .....</b>	<b>4</b>
Art. 5 Consiliul facultății.....	5
Art. 6 Senatul universitar.....	5
Art. 7 Consiliul școlii doctorale .....	5
<b>III. DESEMNAREA REPREZENTANȚILOR ÎN FUNCȚIILE DE CONDUCERE DE LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII ȘI FACULTĂȚILOR.....</b>	<b>6</b>
Art. 8 Alegerea rectorului .....	6
Art. 9 Desemnarea prorectorilor.....	6
Art. 10 Desemnarea directorului consiliului pentru studiile universitare de doctorat .....	6
Art. 11 Desemnarea decanilor .....	6
Art. 12 Desemnarea prodecanilor .....	6
Art. 13 Incompatibilități pentru funcțiile de conducere.....	7
<b>IV. NORME DE REPREZENTARE ÎN STRUCTURILE DE CONDUCERE .....</b>	<b>7</b>
Art. 14 Principiul reprezentativității pe cote-părți.....	7
Art. 15 Principiul reprezentativității pentru funcții de conducere.....	8
<b>V. PROCEDURI DE ALEGERI ÎN STRUCTURILE DE CONDUCERE .....</b>	<b>8</b>
Art. 16 Adunarea electivă a departamentului pentru alegerea membrilor în consiliul facultății și în senat.....	8
Art. 17 Desemnarea studenților în consiliul facultății și senatul universitar .....	9
Art. 18 Validarea alegerilor pentru consiliile facultăților, pentru noul senat și constituirea senatului.....	11
<b>VI. PROCEDURI DE ALEGERI ÎN FUNCȚIILE DE CONDUCERE DE LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII ȘI FACULTĂȚILOR.....</b>	<b>11</b>
Art. 19 Alegerea rectorului .....	11
Art. 20 Desemnarea decanilor .....	12
<b>VII. BIROUL ELECTORAL AL UNIVERSITĂȚII (BEU) ȘI COMISIA ELECTORALĂ (CE) .....</b>	<b>14</b>
Art. 21 Funcționarea BEU și CE .....	14
Art. 22 Atribuțiile BEU și ale CE.....	14
<b>VIII. DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE.....</b>	<b>15</b>
Art. 23 Preluarea și încetarea noilor mandate .....	15
Art. 24 Aplicarea prezentei metodologii .....	15
Art. 25 Anexele .....	15

## I. PRINCIPII GENERALE

### Art. 1 Legislație

- (1) Prezenta metodologie este întocmită în conformitate cu Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, cu Ordinul ministrului educației nr. 6227/05.09.2023, de aprobare a Metodologiei-cadru referitoare la procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior și cu prevederile Cartei universitare aprobate prin Hotărârea Senatului nr. 137 din 14 aprilie 2022 și prin Hotărârea Senatului nr. 139 din 13 iunie 2023 referitoare la Calendarul alegerilor.
- (2) Hotărârile senatelor universitare, ale consiliilor facultăților și ale departamentelor se iau cu votul majorității simple a membrilor prezenți, cu condiția ca numărul celor prezenți să reprezinte cel puțin două treimi din numărul total al membrilor, conform art. 42. al. (1) din Carta universității.
- (3) Organizarea și desfășurarea alegerilor în structurile și funcțiile de conducere de la nivelul facultăților și Universității „Dunărea de Jos” din Galați se desfășoară conform calendarului din Anexa 1 la prezenta metodologie, aprobat prin Hotărârea Senatului Universității „Dunărea de Jos” din Galați nr. 139 din 13 iunie 2023.
- (4) În conformitate cu prevederile art. 131 alin. (3) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, în procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere de la nivelul universității, al facultăților și al departamentelor se respectă principiul reprezentativității pe facultăți, departamente, secții/linii de predare, programe de studii, după caz, conform Anexei 2 la prezenta metodologie.
- (5) În vederea asigurării respectării principiului reprezentativității pentru desemnarea reprezentanților în consiliile facultăților și în senat, se organizează alegerile pe circumscripții electorale (departamente), conform prevederilor prezentei metodologii.

### Art. 2 Organizarea alegerilor

- (1) Alegerea reprezentanților în consiliul facultății și a reprezentanților în senatul universitar se organizează de către conducerea facultății și a universității, conform prezentei metodologii și reglementărilor legale în vigoare.
- (2) Alegerile se desfășoară în intervalul orar 7-21.
- (3) Alegerea președintelui senatului are loc în prima ședință a noului senat, condusă de decanul de vârstă al membrilor senatori.
- (4) Alegerea rectorului este organizată de către conducerea universității în exercițiu și Biroul Electoral al Universității (BEU).
- (5) Președintele adunării electivă a departamentului pentru desemnarea membrilor consiliului facultății și membrilor în senat este decanul de vârstă prezent al departamentului, fiind asistat de cel mai tânăr membru al departamentului pentru organizarea ședinței, numărarea voturilor și redactarea procesului verbal al ședinței și de un alt membru al departamentului numai pentru numărarea

voturilor. Niciunul dintre aceștia nu poate candida la o poziție de reprezentare în niciuna dintre structurile de conducere. În cazul în care decanul de vârstă candidează sau refuză poziția de președinte al adunării electivă, funcția este preluată de următorul cadru didactic în funcție de vârstă.

(6) Planificarea adunării electivă se realizează de către directorul de departament prin convocator scris semnat de membrii adunării electivă, cu precizarea datei, orei și locului de desfășurare a acesteia.

(7) Adunarea electivă este legal constituită cu un cvorum de minimum două treimi din numărul electorilor. Dacă acest cvorum nu se întrunește în ziua alegerilor, aceasta se reprogamează în termen de 24 de ore. Dacă nici de această dată nu se întrunește cvorumul stabilit, alegerile se realizează cu electorii prezenți, fiind aleși în structurile de conducere candidații care au obținut majoritatea simplă a voturilor celor prezenți.

(8) Pentru constituirea consiliului facultății și a senatului se aplică principiul reprezentativității, conform Anexei 2 la prezenta metodologie.

### **Art. 3 Dreptul de vot**

(1) Cadrele didactice și de cercetare titulare votează pentru reprezentanții cadrelor didactice și cercetătorilor, iar studenții pentru reprezentanții studenților.

(2) Pentru alegerea studenților membri în consiliul facultății și a celor în senatul universitar au drept de vot studenții din facultate. Numărul de studenți care reprezintă un program de studii în consiliul facultății și senatul universitar este de minimum 1, în măsura în care acest lucru este posibil.

(3) Pentru alegerea președintelui senatului votează membrii senatului.

(4) Pentru alegerea rectorului au drept de vot toate cadrele didactice titulare și cercetătorii titulari din universitate și reprezentanții studenților în consiliile facultăților și în senatul universitar.

(5) Prin personal didactic titular se înțelege personalul didactic care ocupă o funcție didactică în cadrul UDJG, obținută prin concurs, pe perioadă nedeterminată, precum și personalul didactic menținut în funcția didactică, conform prevederilor art. 219 alin. (3) Legii învățământului superior nr. 199/2023. Personal didactic titular este și acela care beneficiază de rezervare de post, în condițiile legii. Cadrele didactice și de cercetare angajate pe perioadă determinată au statut de cadru didactic și de cercetare asociat și nu au drept de vot.

### **Art. 4 Structuri de conducere la nivelul facultății și al universității**

(1) Candidații pentru structurile de conducere de la nivelul facultății și al universității, inclusiv al Consiliului școlii doctorale trebuie să nu fie sub incidența unor sancțiuni disciplinare sau sancțiuni pentru abateri de la etica universitară și de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, astfel:

(a) Pentru abateri disciplinare, persoana sancționată nu poate candida timp de 12 luni, adică până la radierea sancțiunii, conform art. 248 alin. (3) din Codul Muncii.

- (b) Pentru abateri de la etica universitară și de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, persoana sancționată nu poate candida timp de 3 ani de la data comunicării sancțiunii **de către angajator/rector** sau de la hotărârea definitivă a unei instanțe judecătorești.
- (c) Nu pot ocupa funcțiile de conducere prevăzute la art. 4 alin.(2), persoanele condamnate penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.
- (2) Membrii consiliului facultății și senatului propuși în cadrul adunărilor electivă ale departamentelor sunt aleși prin vot universal, direct, secret și egal de către cadrele didactice și de cercetare titulare în cadrul adunării electivă a departamentului.
- (3) Pentru alegerea studenților membri în consiliul facultății și a celor în senatul universitar, au drept de vot studenții din facultate.
- (4) Candidații studenți pentru structurile de conducere la nivelul facultății și al universității, înmatriculați într-un program de studii universitare de licență sau masterat, trebuie:
- (a) să **nu fie sub incidența unor** sancțiuni disciplinare sau abateri de la etica universitară ori de la buna conduită în activitatea de student.
- (b) să nu aibă un contract individual de muncă cu Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați.
- (5) Numărul de membri în consiliul facultății și în senat se stabilește pe baza cotelor părți de reprezentare stabilite pentru fiecare departament prin evidențele serviciului de personal (Anexa 2 la prezenta metodologie).
- (6) Persoanele care ocupă una dintre funcțiile de conducere prevăzute la art. 131 alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, pot ocupa funcții în cadrul structurilor de conducere ale Universității, astfel cum sunt prevăzute la art. 131 alin. (1) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu excepția rectorului, care nu poate face parte din Senatul universitar.
- (7) În cadrul adunărilor electivă ale departamentelor pentru propunerea reprezentanților în consiliul facultății și în senatul universitar sunt considerate voturi valabil exprimate numai voturile care exprimă preferința pentru un număr de candidați egal cu norma de reprezentare pentru fiecare departament, ceilalți fiind radiați.
- (8) Candidații pentru pozițiile de membri în consiliul facultății, respectiv în senatul universitar sunt considerați aleși dacă întrunesc majoritatea simplă a numărului de voturi valabil exprimate.
- (9) În cazul neîntrunirii majorității simple pentru lista de candidați, se refac propunerile la nivel de departamente și se reia procedura de alegeri.
- (10) În cazul în care după 3 tururi de scrutin candidații nu acumulează un număr de voturi egal cu majoritatea simplă, se desfășoară un al 4-lea tur de scrutin în care alegerea se face în funcție de numărul cel mai mare de voturi.
- (11) Contestarea alegerilor la acest nivel se poate face în termen de 24 de ore de la data finalizării lor, prin depunerea și înregistrarea unei contestații la registratura universității.
- (12) Soluționarea contestației se realizează de către comisia electorală a universității (CE), în termen de 24 de ore ulterior ultimei contestații depuse.

## II. CONSTITUIREA STRUCTURILOR DE CONDUCERE

### Art. 5 Consiliul facultății

- (1) Consiliul facultății este format din maximum 75% reprezentanți ai cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate și din minimum 25% reprezentanți ai studenților din facultate.
- (2) Alegerea membrilor cadre didactice și de cercetare în consiliul facultății se realizează în cadrul circumscripțiilor electorale (departamente) prin vot universal, direct și secret al cadrelor didactice și de cercetare titulare, cu respectarea principiului reprezentativității (Anexa 2).

### Art. 6 Senatul universitar

- (1) Senatul universitar este compus din maximum 75% personal didactic și de cercetare titulari, reprezentanți ai fiecărei facultăți, conform principiului stipulat în Carta universitară și în metodologia proprie de alegeri și din minimum 25% reprezentanți ai studenților.
- (2) Toți reprezentanții cadre didactice și de cercetare, membri ai senatului universitar, fără excepție, vor fi aleși în cadrul circumscripțiilor electorale (departamente) prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari, cu respectarea principiului reprezentativității (Anexa 2).
- (3) Au dreptul de a-și alege reprezentanții în senatul universitar, în procent de minimum 25%, studenții fiecărei facultăți, conform principiului stipulat în Carta universitară și în prezenta metodologie de alegeri, cu respectarea cotelor-părți de reprezentare (Anexa 2).

### Art. 7 Consiliul școlii doctorale

- (1) Componența consiliului școlii doctorale se stabilește prin votul universal, direct și secret al conducătorilor de doctorat, respectiv al studenților-doctoranzi din școala doctorală respectivă.
- (2) Au dreptul de a fi aleși ca membri în Consiliul școlii doctorale persoanele care au calitatea de conducător de doctorat sau student-doctorand în respectiva școală doctorală.
- (3) Studenții-doctoranzi reprezintă 25% din membrii consiliului pentru studiile universitare de doctorat și sunt aleși prin votul universal, direct, secret și egal al studenților-doctoranzi din cadrul IOSUD.
- (4) Metodologia și calendarul de alegeri pentru Școala doctorală se elaborează în cadrul acesteia, conform Codului studiilor universitare de doctorat, devenind parte integrantă a prezentei metodologii după aprobarea în senatul universitar.

### III. DESEMNAREA REPREZENTANȚILOR ÎN FUNCȚIILE DE CONDUCERE DE LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII ȘI FACULTĂȚILOR

#### Art. 8 Alegerea rectorului

- (1) Rectorul reprezintă legal universitatea în relațiile cu terții, realizează conducerea executivă a universității și exercită calitatea de ordonator de credite.
- (2) Rectorul universității se desemnează, în cadrul alegerilor 2023-2024, conform rezultatului referendumului desfășurat în luna iunie 2023, prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universității și al reprezentanților studenților din senatul universitar și din consiliile facultăților.

#### Art. 9 Desemnarea prorectorilor

- (1) Prorectorul reprezintă funcție de conducere la nivelul universității.
- (2) Prorectorul este desemnat prin numire în funcție de către rector, în urma consultării senatului universitar.

#### Art. 10 Desemnarea directorului consiliului pentru studiile universitare de doctorat

- (1) Funcția de director al consiliului pentru studiile universitare de doctorat este asimilată funcției de prorector.
- (2) Procedura de desemnare a directorului consiliului pentru studiile universitare de doctorat este stabilită de Codul studiilor universitare de doctorat.

#### Art. 11 Desemnarea decanilor

- (1) Decanii sunt selectați prin concurs public, organizat la nivelul rectoratului de către rectorul nou-ales al universității.
- (2) Consiliul facultății are obligația de a aviza minimum 2 candidați la funcția de decan.
- (3) La concurs pot participa persoane din cadrul instituției de învățământ superior sau din orice facultate de profil din țară ori din străinătate care, pe baza audierii în plenul consiliului facultății, au primit avizul acestuia de participare la concurs.

#### Art. 12 Desemnarea prodecanilor

- (1) Prodecanul reprezintă funcție de conducere la nivelul facultății.
- (2) Prodecanul este desemnat în acest scop de către decan, după consultarea consiliului facultății. Numirea în funcția de prodecan este confirmată de senatul universitar. Se recomandă ca în condițiile în care există mai multe departamente, decanul și prodecanul să nu facă parte din același departament și, dacă este posibil, să fie reprezentate toate departamentele.

#### Art. 13 Incompatibilități pentru funcțiile de conducere

- (1) În sensul Legii 199/2023, reprezintă incompatibilități următoarele situații:
  - (a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară

sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2);

- (b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
  - (c) situația în care un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
  - (d) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al instituției de învățământ superior de stat și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de instituția de învățământ superior de stat în condițiile art. 16 alin. (1).
- (2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (1) au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

#### IV. NORME DE REPREZENTARE ÎN STRUCTURILE DE CONDUCERE

##### Art. 14 Principiul reprezentativității pe cote-părți

- (1) Procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere de la nivelul universității, al facultăților și departamentelor trebuie să respecte principiul reprezentativității pe facultăți, respectiv departamente.
- (2) Consiliul facultății este format din maximum 75% reprezentanți ai cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate și din minimum 25% reprezentanți ai studenților din facultate.
- (3) În vederea asigurării reprezentativității tuturor departamentelor în consiliul facultății, numărul membrilor se distribuie proporțional, pe cote-părți pentru fiecare departament, conform Anexei 2.
- (4) Senatul universitar este compus din maximum 75% personal didactic și de cercetare titular, reprezentanți aleși conform cotelor-părți pentru fiecare facultate stabilite prin Anexa 2 la prezenta metodologie, și din minimum 25% reprezentanți ai studenților din facultăți.
- (5) Numărul cadrelor didactice și de cercetare din senatul universitar este maximum 10% din numărul total de cadre didactice și de cercetare titulare din universitate.
- (6) Numărul cadrelor didactice și de cercetare din consiliul facultății este maximum 25% din numărul total de cadre didactice și de cercetare titulare din facultate.
- (7) Departamentele sunt reprezentate în senat conform cotei de reprezentare din Anexa 2.
- (8) Fiecare facultate este reprezentată în senatul universitar de studenți, proporțional cu numărul studenților din facultatea respectivă, dar nu mai puțin de un student.



## **Art 15. Principiul reprezentativității pentru funcții de conducere**

- (1) Numărul prodecanilor dintr-o facultate este cuprins între 1 și 5 și se stabilește în funcție de resursele financiare, de activitățile specifice, de necesitățile organizatorice și de management ale facultății, în baza unei note de fundamentare, conform Cartei universitare.
- (2) Numărul prorectorilor din Universitate este cuprins între 5 și 8, în funcție de resursele financiare și de necesitățile organizatorice și de management ale Universității, în baza unei note de fundamentare, conform Cartei universitare.

## **V. PROCEDURI DE ALEGERI ÎN STRUCTURILE DE CONDUCERE**

### **Art. 16 Adunarea electivă a departamentului pentru alegerea membrilor în consiliul facultății și în senat**

- (1) Data și ora convocării adunării electivă a departamentului se fixează prin convocator scris de către directorul de departament.
- (2) Decanul de vârstă al departamentului este președintele adunării electivă, fiind asistat de cel mai tânăr membru al departamentului pentru organizarea ședinței, numărarea voturilor și redactarea procesului verbal al ședinței și de un alt membru al departamentului numai pentru numărarea voturilor. Niciunul dintre aceștia nu poate candida la o poziție de reprezentare în niciuna dintre structurile de conducere. În cazul în care decanul de vârstă candidează sau refuză poziția de președinte al adunării electivă, funcția este preluată de următorul cadru didactic, în funcție de vârstă.
- (3) Președintele adunării electivă are următoarele atribuții:
  - a) anunță membrii departamentului, la începutul adunării în privința:
    - i. numărului membrilor în consiliul facultății stabilit prin cota de reprezentare (Anexa 2),
    - ii. necesității radierii cu o singură linie pe buletinul de vot a numelui candidatului căruia nu i se acordă vot „pentru”;
    - iii. necesității anulării buletinelor de vot pe care sunt radiate toate numele candidaților;
  - b) solicită propuneri sau autopropuneri pentru pozițiile de membru titular în consiliul facultății;
  - c) înscrie, prin intermediul asistentului său, propunerile și autopropunerile, în ordinea acestora, în procesul verbal al ședinței;
  - d) dă cuvântul membrilor departamentului pentru formularea de întrebări și răspunsuri cu privire la candidaturi, dacă este cazul;
  - e) înscrie, prin intermediul asistentului său, numele candidaților, în ordinea (auto)propunerilor, pe buletinele de vot transmise și ștampilate de BEU;
  - f) supune (auto)propunerile procedurii de vot;
  - g) efectuează numărătoarea voturilor, alături de asistentul său și de membrul departamentului desemnat în acest scop;
  - h) anunță rezultatul scrutinului și îl consemnează, prin intermediul asistentului său, în procesul verbal în ordinea numărului de voturi obținute de fiecare candidat;

- i) în cazul egalității de voturi care determină depășirea numărului stabilit prin norma de reprezentare, se procedează la refacerea procedurii numai pentru candidații cu număr egal de voturi. Se declară aleși candidații care obțin cel mai mare număr de voturi.
  - j) anunță rezultatul final al votului și numele candidaților care vor fi transmise decanatului, în limitele cotei de reprezentare;
  - k) declară candidații aleși pentru pozițiile de reprezentanți în consiliul facultății;
  - l) prin intermediul asistentului său, consemnează rezultatul votului în procesul verbal, în ordinea numărului de voturi obținute de fiecare candidat.
- (4) Președintele adunării electivă repetă procedura pentru propunerea membrilor în senatul universitar.
- (5) Președintele adunării electivă transmite procesul verbal al adunării electivă în original decanatului facultății și în copie biroului electoral al universității, păstrând o copie pentru anexare la registrul de procese verbale al departamentului.

#### **Art. 17 Desemnarea studenților în consiliul facultății și senatul universitar**

- (1) Reprezentanții studenților sunt aleși pentru consiliul facultății și pentru senat de către toți studenții din facultate, conform normelor de reprezentare.
- (2) Numărul studenților membri ai consiliului facultății este minimum  $1/3$  din numărul cadrelor didactice membre ale consiliului facultății.
- (3) Numărul studenților membri ai senatului este minimum  $1/3$  din numărul senatorilor cadre didactice conform normei de reprezentare. Fiecare facultate este reprezentată în senatul universitar de studenți, proporțional cu numărul studenților din facultatea respectivă, dar nu mai puțin de un student, conform normei de reprezentare. Numărul de studenți senatori calculat se rotunjește în plus sau în minus ținându-se cont de principiul reprezentativității fiecărei facultăți în parte, conform Anexei 2.
- (4) Pentru reprezentanții studenților în consiliul facultății și în senat, durata mandatului este de 2 ani, cu posibilitatea înnoirii succesive de maximum două ori.
- (5) Dosarul unui candidat trebuie să conțină următoarele documente:
  - a) Adeverință de student;
  - b) Scrisoare de intenție;
  - c) CV-ul;
  - d) Declarație pe proprie răspundere că nu a avut abateri de la normele de etică și deontologică în toate activitățile studențești;
  - e) Adeverință din partea universității care atestă că studentul nu are contract de muncă încheiat cu universitatea.
- (6) Alegerile pentru studenții reprezentanți sunt organizate de către studenți. Acestea sunt conduse de către o comisie electorală formată din 3-5 membri la nivelul fiecărei facultăți.

- (7) Comisiile electorale sunt propuse printr-o decizie comună a organizațiilor studențești legal constituite, care își asumă reprezentarea studenților prin statut și sunt recunoscute de către universitate. Propunerea comisiilor electorale trebuie aprobată de către BEU. Comisia electorală a studenților la nivel de facultate își desemnează un președinte, un vicepreședinte, un secretar și un delegat/observator din partea organizațiilor studențești.
- (8) Decanul facultății are responsabilitatea de a sprijini comisia electorală pentru alegerea membrilor studenți în consiliul facultății și a membrilor studenți în senat, de a înștiința această comisie despre norma de reprezentare alocată studenților și de a asigura acesteia spațiu și logistică adecvate pentru desfășurarea lucrărilor comisiei și votului.
- (9) Comisia electorală a studenților de la nivelul facultății solicită secretariatului listele de studenți înscriși în toate programele de studii ale facultății la data alegerilor, stabilește data, ora și locul alegerilor și comunică BEU și comunității studențești aceste detalii cu minimum două zile lucrătoare înainte de alegeri, prin afișare la secretariatul facultății.
- (10) (Auto)Propunerile de membri studenți în consiliul facultății și în senat se înregistrează și se depun la secretariatul facultății, în atenția comisiei electorale de studenți a facultății, cu minimum 48 de ore înaintea orei alegerilor și sunt înregistrate în procesul verbal de alegeri.
- (11) Comisia electorală a studenților de la nivelul facultății preia de la BEU, înainte de adunarea electivă, seturile de buletine de vot ștamplate pentru membrii în consiliul facultății și pentru membrii în senatul universitar.
- (12) Pentru alegerea studenților în consiliul facultății și în senat este necesar un cvorum de minimum două treimi din numărul electorilor. Dacă acest cvorum nu se întrunește în ziua alegerilor, aceasta se reprogamează în termen de 72 de ore, iar alegerile se fac cu electorii prezenți, fiind aleși în structurile de conducere studenții care au obținut numărul cel mai mare de voturi.
- (13) Dacă există egalitate de voturi, se reia procedura de vot pentru candidații în această situație.
- (14) Rezultatul votului este comunicat, cel târziu a doua zi după alegeri, conducerii facultății și BEU sub formă de proces verbal al alegerilor. Buletinele de vot utilizate, anulate și neutilizate se predau la BEU.
- (15) Calitatea de student reprezentant în consiliul facultății și/sau senatul universitar încetează la finalizarea studiilor.
- (16) În cazul vacantării unei poziții în consiliul facultății sau în senatul universitar, se organizează alegeri parțiale.

#### **Art. 18 Validarea alegerilor pentru consiliile facultăților, pentru noul senat și constituirea senatului**

- (1) Validarea alegerilor membrilor cadre didactice și de cercetare, precum și a membrilor studenți în consiliul facultății se face de către senatul în exercițiu, conform prezentei metodologii.
- (2) Validarea alegerilor membrilor cadre didactice și de cercetare, precum și a membrilor studenți în senatul universitar se face de către senatul în exercițiu, conform prezentei metodologii.
- (3) După validarea alegerilor noilor membri ai senatului, vechiul senat se dizolvă, constituindu-se noul senat.

- (4) Senatul întrunit în noua sa componență desemnează ca președinte de ședință decanul de vârstă al senatului, care conduce ședințele senatului și semnează hotărârile de senat până la desemnarea președintelui ales al acestuia, organizează și prezidează ședința de alegere a noului președinte al senatului, prin vot egal, direct și secret.
- (5) Cvorumul necesar pentru alegerea președintelui de senat este de cel puțin două treimi din numărul total al membrilor senatului.
- (6) Este ales președinte al senatului candidatul care a obținut majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate.
- (7) Dacă niciunul dintre candidații la funcția de președinte al senatului nu a obținut cel puțin jumătate plus unu din voturile valabil exprimate, atunci se organizează un al doilea tur de scrutin, la care participă numai primii doi candidați, clasați în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute și se declară ales candidatul cu numărul cel mai mare de voturi.

## VI. PROCEDURI DE ALEGERI ÎN FUNCȚIILE DE CONDUCERE DE LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII ȘI FACULTĂȚILOR

### Art. 19 Alegerea rectorului

- (1) Rectorul este ales prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din universitate și al reprezentanților studenților din senatul universitar și din Consiliile facultăților, conform rezultatului referendumului privind desemnarea acestuia.
- (2) Pentru ocuparea funcției de rector pot candida personalități academice și/sau științifice din țară sau străinătate care au gradul didactic de profesor universitar sau echivalent, conform Legii nr. 199/2023.
- (3) Candidatura pentru funcția de rector, reprezentată de curriculum vitae și programul managerial al candidatului, se depune la registratura universității conform calendarului de alegeri și se supune avizării senatului universitar. Avizul este unul consultativ.
- (4) Toate documentele din dosarele de candidatură pentru funcția de rector, inclusiv avizul senatului universitar, sunt aduse la cunoștința comunității universitare prin prezentarea lor pe pagina principală web a universității și în incinta universității la loc vizibil.
- (5) Votarea se face în secțiunile de votare stabilite prin prezenta metodologie.
- (6) Dacă la primul tur de scrutin nu se prezintă cel puțin două treimi din numărul electorilor, se organizează un al doilea tur de scrutin în termen de o săptămână.
- (7) Buletinul de vot conține numele candidaților la funcția de rector în ordine alfabetică. Pentru ca votul să fie valabil, electorii aplică ștampila VOTAT în dreptul candidatului pentru care optează.
- (8) Rectorul este ales dacă obține majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate.
- (9) Dacă niciun candidat nu a întrunit această majoritate, se organizează un nou tur de scrutin în termen de două zile lucrătoare de la comunicarea rezultatelor, la care participă numai candidații clasați pe primele două locuri, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute.

- (10) Rectorul desemnat este confirmat prin ordinul ministrului de resort și preia prerogativele conducerii executive a universității începând de la data confirmării ministeriale.
- (11) Contestațiile cu privire la alegerea rectorului se depun la registratura universității în termen de 24 de ore de la data comunicării rezultatului alegerilor de către BEU. Soluționarea contestației se face de către comisia electorală a universității (CE) în termen de 24 de ore ulterior ultimei contestații depuse.

## **Art. 20 Desemnarea decanilor**

- (1) Ocuparea funcției de decan se realizează prin concurs public, organizat de către rector, conform prezentei metodologii. Concursul pentru funcția de decan este validat de senatul universitar.
- (2) La concursul pentru ocuparea funcției de decan au dreptul să candideze cadre didactice universitare din cadrul facultății, universității sau din afara acesteia, care, pe baza audierii în plenul consiliului facultății, au primit avizul acestuia pentru participare la concurs.
- (3) Organizarea și desfășurarea concursului pentru desemnarea decanului se realizează, la decizia rectorului cu respectarea principiilor legalității, autonomiei universitare, transparenței, răspunderii publice, responsabilității, eficienței manageriale, respectării drepturilor și normelor etice și deontologice, pe baza metodologiei prezente și a calendarului alegerilor din Anexa 1 la prezenta metodologie.
- (4) Anunțul privind organizarea concursului pentru ocuparea funcției de decan se publică, prin grija Secretariatului General al universității, cu cel puțin trei zile înainte de data desfășurării concursului, pe pagina principală web a universității și în incinta universității la loc vizibil.
- (5) Anunțul cuprinde următoarele informații: descrierea funcției; perioada de depunere a dosarelor de candidatură; calendarul selecției și avizării; descrierea procedurii de concurs; lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de candidatură; adresa la care trebuie depus dosarul de candidatură.
- (6) Dosarul se depune la registratura universității, direct sau prin intermediul serviciilor poștale ori de curierat care permit confirmarea primirii. Dosarul de candidatură trebuie să conțină curriculum vitae al candidatului, un program managerial (maximum 10 pagini), fișele de autoevaluare din ultimii 5 ani și/sau alte înscrisuri considerate relevante de candidat pentru ilustrarea satisfacerii criteriilor de evaluare pentru funcția de decan (Anexa 3).
- (7) Candidații din afara universității depun în dosarul de candidatură toate documentele care atestă CV-ul prezentat de candidatului respectiv (diploma de licență sau echivalentă, diploma de doctor în științe, ordinul de numire în calitate de conducător de doctorat sau pe funcțiile pe care le invocă etc.), lista de lucrări, precum și fișele de evaluare de la locul de muncă din ultimii 5 ani și orice dovadă în sprijinul criteriilor de evaluare din Anexa 3 la prezenta metodologie.
- (8) Dosarele de candidatură se avizează de compartimentul juridic privind îndeplinirea condițiilor legale de participare la concurs. Avizul este unul conform.
- (9) Candidații care nu au toate documentele la dosar sunt înștiințați ca în termen de 24 de ore să completeze dosarul.
- (10) Dosarele verificate și avizate de oficiul juridic sunt transmise consiliului facultății spre avizare.
- (11) Consiliul facultății are obligația de a aviza minimum doi candidați. Avizul este unul consultativ.

- (12) În situația în care nu se depun minimum două candidaturi, rectorul declanșează procedurile de organizare a unui nou concurs. Până la finalizarea concursului, atribuțiile de decan vor fi preluate de către un director de departament numit prin decizia rectorului. Decizia rectorului va fi supusă confirmării senatului.
- (13) Validarea candidaturii se realizează prin audierea candidaților în plenul consiliului facultății, în care candidații își prezintă CV-ul și programul managerial, răspund la întrebări cu privire la propriul CV, rezultatele managementului anterior, planul managerial prezentat.
- (14) Consiliul Facultății acordă avizul de participare la concurs prin vot secret pentru minimum doi candidați, și transmite către secretariatul general al universității un extras din procesul verbal al consiliului cu avizul de concurs.
- (15) Dosarele candidaților validați de către consiliul facultății se completează cu extrase din procesul verbal al consiliului facultății de către Secretariatul General al universității. CV-ul, lista de lucrări, programul managerial și avizele acordate de compartimentul juridic și consiliul facultății sunt aduse la cunoștința comunității universitare prin prezentarea lor pe pagina principală web a universității și în incinta universității la loc vizibil.
- (16) Comisia de concurs pentru ocuparea funcției de decan este formată din cinci reprezentanți desemnați prin decizia rectorului.
- (17) Comisia de concurs analizează dosarul de concurs și audiază candidatul în plenul comisiei pentru prezentarea și dezbateră Planului managerial.
- (18) La audiere pot participa toți candidații, dacă doresc.
- (19) Evaluarea candidaților se face în două etape, analiza dosarului și prezentarea planului managerial, conform procedurii de evaluare anexate la prezenta metodologie.
- (20) Comisia de concurs desemnează drept câștigător candidatul care a obținut punctajul cel mai mare.
- (21) În cazul în care pe primul loc se situează doi sau mai mulți candidați cu un număr egal de puncte, mai mare de 50, votul președintelui Comisiei este decisiv.
- (22) În cazul în care nici unul dintre candidați nu obține la evaluare minimum 50 de puncte, se organizează un nou concurs în termen de cinci zile lucrătoare.
- (23) Candidatul declarat câștigător este anunțat pe pagina web a universității în termen de 24 de ore de la finalizarea concursului, menționându-se data și ora publicării.
- (24) Rezultatul final al concursului este validat de senatul universitar, la propunerea rectorului.
- (25) În cazul vacantării funcției de decan, rectorul organizează un nou concurs în maximum 3 luni de la vacantare. Până la numirea noului decan, atribuțiile acestuia sunt preluate de unul dintre prodecani, desemnat de rector. Decizia rectorului va fi supusă confirmării senatului universitar.

## **VII. BIROUL ELECTORAL AL UNIVERSITĂȚII (BEU) ȘI COMISIA ELECTORALĂ (CE)**

### **Art. 21 Funcționarea BEU și CE**



- (1) Organizarea alegerilor este coordonată de BEU.
- (2) Birourile secțiilor de votare sunt organizate de către BEU.
- (3) BEU are obligația de a sesiza incompatibilitățile și de a proceda conform legislației în vigoare.

## **Art. 22 Atribuțiile BEU și ale CE**

- (1) BEU are responsabilitatea efectuării următoarelor acțiuni în vederea alegerii rectorului:
  - a) întocmirea și/sau reactualizarea listelor de vot;
  - b) arondarea electorilor pe secții de votare;
  - c) afișarea listelor de vot arondate pe secții;
  - d) acreditarea persoanelor desemnate de către candidați ca observatori pe lângă birourile secțiilor de votare;
  - e) întocmirea și distribuirea buletinelor de vot;
  - f) verificarea proceselor-verbale întocmite de birourile secțiilor de votare;
  - g) centralizarea voturilor și comunicarea rezultatului alegerilor pentru funcția de rector.
- (2) Pentru desfășurarea alegerilor pentru funcția de rector, se organizează trei secții de votare și birouri ale secțiilor de votare la Galați (Campusul Științei, str. Domnească nr. 111), la Brăila (Facultatea de Inginerie și Agronomie din Brăila) și la Chișinău (Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău, str. Ion Creangă nr. 1).
- (3) BEU înscrie pe buletinele de vot numele candidaților la funcția de rector în ordine alfabetică.
- (4) BEU întocmește la finalizarea fiecărui tur de scrutin un proces verbal semnat de președinte, care este arhivat împreună cu buletinele de vot pentru 5 ani.
- (5) Senatul numește o comisie electorală a universității (CE) care are responsabilitate de a soluționa contestațiile cu privire la alegerile membrilor în consiliile facultății, membrilor în senat și rectorului în termen de 24 de ore ulterior ultimei contestații depuse.
- (6) BEU transmite cancelariei senatului rezultatele alegerilor membrilor în consiliile facultății, membrilor în senat și rector.

## **VIII. DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE**

### **Art. 23 Preluarea și încetarea noilor mandate**

- (1) În situația în care un candidat, după desemnarea într-o funcție sau o structură de conducere, se situează într-una dintre situațiile de conflict de interese prevăzute de Legea 199/2023 a învățământului superior, respectiv de Carta universitară, acesta trebuie rezolvat în condițiile prezentei metodologii.
- (2) În perioada dintre data alegerilor și cea la care își preiau efectiv prerogativele noile conduceri academice, întreaga activitate este asigurată de conducerile academice care au fost în funcție până la alegeri.
- (3) Toate mandatele se preiau și încetează în baza deciziei rectorului.

(4) După confirmarea sa de către minister, rectorul numește prorectorii și, pe bază de concurs, decanii și convoacă în ședință extraordinară consiliul de administrație pentru dezbateră cu privire la direcțiile majore de acțiune din programul managerial.

(5) Menținerea în funcție a directorului general administrativ și a directorului general adjunct administrativ se face pe baza acordului scris al acestora de susținere executivă a planului managerial al noului rector.

#### **Art. 24 Aplicarea prezentei metodologii**

(1) Prezenta metodologie devine obligatorie și produce efecte juridice începând cu data de aprobare a acesteia în senatul universitar.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei metodologii, orice dispoziție contrară se abrogă.

(3) Încălcarea metodologiei de alegeri atrage nulitatea absolută a acestora.

(4) În cazul invalidării unei alegeri sau numiri în funcție se reface ședința de alegeri sau procesul de numire, conform legislației în vigoare și a prezentei metodologii.

#### **Art. 25 Anexele**

(1) Metodologia se completează cu următoarele anexe :

a) Anexa 1. Calendarul alegerilor pentru structurile și funcțiile de conducere de la nivelul departamentelor, facultăților și Universității „Dunărea de Jos” din Galați, din perioada 2023-2024.

b) Anexa 2. Principiul reprezentativității pe cote-părți.

c) Anexa 3. Criterii de evaluare pentru funcția de decan propuse de noul rector și supuse aprobării senatului universitar.

(2) Anexele se aprobă de către senatul universitar.