

UNIVERSITATEA DUNĂREA DE JOS GALAȚI

COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ - CEU

RAPORT PRIVIND DOSARUL NR. 5/ 2021

Având în vedere prevederile **Legii Educației Naționale nr. 1/04.01.2011** și Legii nr. 206/2004, privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltare tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor **Regulamentului privind organizarea și funcționarea Comisiei de Etică Universitară** (aprobat prin HS nr. 8 din 05.07.2012 și modificat prin HS nr. 181/12.12.2013);

În temeiul prevederilor **Codului de etică și deontologie profesională universitară** (aprobat de Senatul Universității la data de 22.07.2011 și modificat prin HS nr. din 05.06.2014);

În temeiul prevederilor **Cartei Universității „Dunărea de Jos” din Galați;**

În temeiul prevederilor **Regulamentului activității universitare a studenților;**

În conformitate cu **Decizia rectorului universității nr. 3264/24.09.2020;**

În conformitate cu **Decizia rectorului universității nr. 3709/22.10.2020;**

Comisia de Etică Universitară (CEU) s-a întrunit în ședința de lucru din 7 aprilie 2021, a analizat documentele existente în dosarul nr. 5/2021, constituit în baza sesizărilor înregistrate la UDJG cu nr. RCF792/18.03.2021 și RF5835/18.10.2019 și a audiat următoarele persoane: d-ra [REDACTAT] și dl. [REDACTAT].

Au fost analizate următoarele prevederi legale:

• **Din Legea nr. 1/2011 a educației naționale**

Art. 318 Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către comisia de etică universitară **pentru încălcarea eticii universitare** sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

a)avertisment scris;

b)diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;

c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;

d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;

e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 320 În cazul abaterilor de la prevederile Codului de etică și deontologie profesională, comisia de etică universitară stabilește, conform Codului de etică și deontologie profesională, una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 318 sau 319.

- **Din Carta UDI**

Art. 17 alin. (4) Personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar, precum și cel de conducere, de îndrumare și de control din învățământul superior răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor ce îi revin potrivit contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor etice sau de comportare care dăunează interesului învățământului și prestigiului universității. Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane la care s-a dovedit, conform legii, că au avut abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară.

- **Din Codul de etică**

Art. 2 alin. (3) „Codul etic funcționează ca un contract moral între membrii comunității universitare și universitate. și 4) Codul etic completează Carta Universității, respectă prevederile sale și este obligatoriu pentru toți membrii comunității academice.”

Art.5 Libertatea academică presupune dreptul fiecărui membru al comunității academice de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale, în cadrul cursurilor, seminariilor, conferințelor, dezbaterilor, dar și al lucrărilor elaborate și susținute sau publicate.

Art. 6. (1) Membrii comunității academice au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii. (2) Membrii comunității academice sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și responsabilităților profesionale.

Art. 7. (1) Membrii comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, să manifeste respect mutual, imparțialitate și colaborare în mediul lor de activitate, să dea dovadă de integritate, onestitate și responsabilitate.

(2) Este încurajată abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

Art. 8. Contravin principiilor Codului etic al Universității: • a) discriminările bazate pe sex, religie, origine, naționalitate, rasă etc.; • b) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul său în legătură cu acțiuni ale Universității; • c) prozelitismul religios; • d) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist, fascist; • e) defăimarea Universității de către membrii comunității academice; • f) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa membrilor comunității academice. • g) încercările de rezolvare prin mass media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înainte de demersurile de rezolvare a lor în cadrul comunității academice.

Art. 12. Atacurile la persoană, jignirile sau brutalitățile de orice fel, încălcarea libertății personale a altui membru al comunității academice, nerespectarea confidențialității legate de probleme de viață socială sau privată, constituie încălcări ale libertății individuale.

Art. 13. (1) Realizarea misiunii didactice și de cercetare a Universității „Dunărea de Jos” din Galați se bazează pe integritatea relației cadru didactic - student. (2) Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri, prin cultivarea unui comportament academic și prin evaluarea corectă a studenților în raport cu adevăratele lor merite. (3) Membrii comunității universitare trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și trebuie să protejeze libertatea academică a acestora.

Art.15 Comportamentul studenților în cadrul procesului de învățământ, ca și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos, atât față de cadrele didactice, cât și față de colegi.

Art. 41. (1) Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați promovează existența unei comunități universitare unde este respectată demnitatea fiecăruia într-un climat de cooperare, în care sunt excluse orice manifestări și forme de hărțuire, umilire, dispreț sau intimidare. (2) Respectul față de ceilalți presupune rezolvarea disputelor prin argumente raționale și nu prin utilizarea unui limbaj trivial sau a atacului la persoană. (3) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și nedidactic, precum și autoritatea organismelor de conducere ale Universității și ale facultăților. (4) Universitatea cultivă spiritul de toleranță față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 42. În Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sunt interzise și supuse sancționării: • a) orice manifestare sau comportament cu caracter misogin, mizantrop, naționalist - șovin, de instigare la ură rasială sau națională, orice tratament discriminator pe motiv de orientare sau apartenență politică, convingeri religioase, etnie, handicap sau origine socială, precum și orice forma de hărțuire; • b) adresarea de injurii și jigniri celorlalți membri ai comunității academice, indiferent de raporturile ierarhice; c) orice alt comportament ce aduce atingere demnității sau creează o atmosferă intimidantă, ostilă, degradantă, umilitoare sau ofensatoare îndreptate împotriva unei persoane sau a unui grup de persoane.

Art. 59. "În cazul abaterilor de la prevederile Codului de etică și deontologie profesională, comisia de etică universitară stabilește una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 61 sau 62 din prezentul Cod.

Art. 60. Personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar, precum și cel de conducere, de îndrumare și de control din învățământul superior răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor ce îi revin potrivit contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportare care dăunează interesului învățământului și prestigiului unității/instituției.

Art. 61. Sancțiunile disciplinare care se pot aplica personalului didactic și de cercetare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă."

În vederea pronunțării unei hotărâri, în urma examinării cadrului juridic ce reglementează forma de răspundere pentru încălcarea normelor de etică universitară, dar și a materialului probator și a documentelor depuse de către d-ra [REDACTED] și de către dl. [REDACTED], **s-au reținut următoarele:**

Din afirmațiile și petițiile d-rei [REDACTED]:

- A transmis conducerii Facultății de Arhitectură Navală două sesizări, la sfârșitul anului 2020, la care nu a primit răspuns; doamna prodecan i-a comunicat faptul că acele sesizări au fost trimise la UDJ și că facultatea nu se implică în soluționarea lor (notă: Comisia de etică nu a primit din partea FAN, în cursul anului 2020, aceste sesizări);
- S-a simțit umilită pentru faptul că dl. [REDACTED] i-a solicitat să își ceară scuze de la alți profesori;
- S-a simțit amenințată și intimidată deoarece dl. [REDACTED] a acuzat-o de fraudă și domnul decan a spus că i se va retrage bursa;
- A mai reclamat la facultate și alți profesori, așteaptă răspunsul facultății.

Din afirmațiile și întâmpinarea scrisă a d-lui [REDACTED]:

- D-ra studentă a încercat să braveze și să demonstreze că poate fraudă examenele;
- D-ra studentă a avut conflicte cu mai mulți profesori, de aceea dl. [REDACTED] a considerat că trebuie să își ceară scuze de la mai mulți profesori;
- D-ra [REDACTED] solicită materiale în limba română, nu în engleză, la toate disciplinele, deși toate softurile sunt în engleză și materialele în limba engleză îi ajută pe studenți să se adapteze la piața muncii, să îi familiarizeze cu termenii care sunt folosiți în proiectele din viața reală;
- Dl. [REDACTED] susține că reclamația d-rei studente către Comisia de etică e o formă de hărțuire la adresa lui, și de intimidare. În prezent dânsul nu mai are ore la disciplinele la care participă d-ra studentă.

Așadar, din documentele aflate la dosar și din susținerile persoanelor audiate se constată că fapta de care dl. [REDACTED] este acuzat nu întrunește elementele constitutive ale unei **abateri de la normele de etică și deontologie profesională universitară, Comisia de etică considerând că solicitarea de a-și cere scuze de la un număr de profesori nu reprezintă nici hărțuire, nici umilire față de d-ra studentă [REDACTED]. Iar amenințările și intimidările invocate de către d-ra studentă, privind acuzația de fraudare, nu au fost dovedite, fiind presupuneri și afirmații care au fost deduse de către aceasta din diversele discuții pe care le-a purtat cu membrii conducerii Facultății de Arhitectură Navală.**

Se propune respingerea sesizării și transmiterea unui răspuns către d-ra studentă [REDACTED].

Președinte CEU,

Conf. dr. ing. Angela-Stela Ivan