



2023

PLAN MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de
Rector al Universității „Dunărea de Jos” din Galați
Profesor univ. dr. ing. Puiu-Lucian Georgescu



lucian.georgescu@ugal.ro



Puiu Lucian Georgescu



Domnească, 47

CUPRINS



INTRODUCERE

01

PROCESUL EDUCAȚIONAL-FORMATIV

- Realizări
- Perspective

02

COLABORAREA ȘI PARTENERIATUL CU STUDENȚII

- Realizări și Perspective

03

ACTIVITATEA DE CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE

- Realizări
- Perspective

04

PROMOVAREA INSTITUȚIONALĂ

05

MANAGEMENT

- Transparența
- Eficiența
- Calitatea vieții
- Colaborarea intra-instituțională
- Atragerea și utilizarea resurselor
- Internaționalizarea

06

RECUNOAȘTEREA UNIVERSITĂȚII

07

ÎN LOC DE CONCLUZII



PLANUL DE MANAGEMENT

Profesor univ. dr. ing. Puiu-Lucian Georgescu

Prezenta formă a Planului meu de management reprezintă continuarea obiectivelor de dezvoltare propuse în Planul de management anterior, rezultate prin larga consultare a cadrelor didactice și studenților din toate facultățile Universității noastre. Această consultare a continuat și în cei 4 ani de mandat, fiind obligatorie din perspectiva respectului față de membrii comunității academice a Universității „Dunărea de Jos” din Galați și rezultând din convingerea că managementul de calitate implică un real și permanent efort de echipă.

Pornind de la analiza mediului extern și a mediului intern, viziunea mea cu privire la dezvoltarea Universității, în următorii ani, este aceea a unei instituții europene moderne, conectate direct la prioritățile mediului academic și științific național și internațional, ale cărei fundamente se bazează atât pe actul didactic și pe cercetarea științifică fundamentală și aplicativă de performanță, cât și pe parteneriatul cu studenții, comunitatea locală și regională, mediul de afaceri, instituțiile naționale și internaționale cu preocupări în domeniile de interes ale Universității.

Universitatea noastră a câștigat și își menține o poziție onorabilă în ierarhiile naționale și internaționale, care se datorează efortului comun al tuturor cadrelor didactice, cercetătorilor, studenților și personalului didactic auxiliar și nedidactic.

Termenii – cheie în jurul cărora se constituie Planul meu managerial sunt:

TRANSPARENȚA și EFICIENȚA.

Direcțiile de acțiune pe care îmi fundamentez Planul de management sunt:

- Continuarea dezvoltării Universității în scopul obținerii performanței la nivel educațional, în cercetare și pentru modernizarea infrastructurii acesteia.
- Identificarea resurselor externe necesare dezvoltării tuturor componentelor instituției noastre și internaționalizării acestora, valorificarea competențelor și a expertizei deținute de cadrele didactice, cercetătorii și studenții noștri la un nivel calitativ superior.
- Menținerea echilibrului dinamic între facultățile, departamentele și specializările Universității, identificarea de complementarități și de sinergii viabile, precum și explorarea posibilităților de extindere a acestora.

Obiectivele fundamentale ale Planului de management sunt:

- Consolidarea și dezvoltarea componentei educaționale și a celei de cercetare prin implicarea tuturor specializărilor, în funcție de particularitățile acestora și de resursele existente, precum și de cele nou atrase;
- Consolidarea poziției Universității în clasamentele naționale și internaționale, inițierea și încheierea unor parteneriate educaționale și de cercetare benefice pentru întreaga comunitate academică.

Direcțiile principale ale Planului de management, structurate în funcție de prioritățile și specificitatea Universității noastre, sunt următoarele:

I. Procesul educațional-formativ

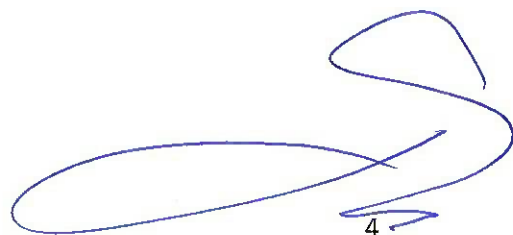
În Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați se împletesc în mod armonios componentele de bază ale activității academice: educațional-formativă, de cercetare și de dezvoltare și inovare. Din experiența și analizele efectuate pe parcursul celor 4 ani de mandat au rezultat următoarele aspecte:

- Structura actuală a facultăților din Universitate este optimă, corespunde domeniilor, specializărilor și competențelor existente. Din analiza dinamicii cerințelor educaționale și a nevoii de a forma specialiști în domenii academice de vârf se vor lua în considerare și vor fi valorificate oportunitățile de înființare de noi structuri interne, cu respectarea legislației în vigoare.
- În Universitate există o benefică diversitate de domenii de studii universitare, fiecare facultate dezvoltând programe de studii pentru care deține resursa umană înalt specializată și baza materială corespunzătoare. În calitate de rector, voi susține dezvoltarea și diversificarea acestora, după consultarea departamentelor și facultăților inițiatoare.
- A fost acreditat IOSUD-UDJG cu 16 domenii de doctorat evaluate, organizate în 4 școli doctorale, procesul fiind urmat de acreditarea a 3 noi domenii de doctorat. Această activitate va fi susținută în continuare prin întocmirea documentației necesare procesului de evaluare în vederea acreditării și a altor domenii de doctorat, care să pună în valoare întregul potențial de excelență al Universității.
- Preocuparea pentru calitatea superioară a resursei umane s-a reflectat în politica permanentă de promovare a cadrelor didactice meritorii, prin scoaterea la concurs a posturilor didactice propuse de departamente/facultăți. La concursurile pentru ocuparea

acestora au putut participa toate cadrele didactice care au îndeplinit criteriile prevăzute de lege și, urmare a acestui fapt, au fost validate de către Senat toate posturile ocupate prin concurs. Totodată, au fost înregistrate noi intrări în sistem – asistenți, lectori, tineri cercetători, cercetători cu experiență și asistenți de cercetare cu perspective bune și foarte bune de a-și construi o carieră universitară bazată pe performanță, și a fost încurajată atragerea de profesori invitați din străinătate. Astfel, în perioada 2020-2023 au fost ocupate 22 posturi de profesor, 61 posturi de conferențiar, 78 posturi de șef lucrări/lector și 107 posturi de asistent.

- A fost susținută valorificarea complementarității specializărilor și domeniilor din Universitate și s-au obținut rezultate care au demonstrat că valoarea de ansamblu este mai mare decât suma valorilor individuale. Acesta este motivul pentru care voi încuraja și voi sprijini în continuare acțiunile convergente care să faciliteze creșterea calității actului educațional și a performanței didactice, precum: schimburile academice și de bune practici între facultăți, crearea climatului optim pentru întâlnirile periodice ale cadrelor didactice aparținând unor specializări și facultăți diferite în scopul creării unor sinergii constructive și adaptative în procesul didactic și de cercetare și/sau al creșterii solidarității între membrii comunității noastre academice.
- În ceea ce privește politica de investiții pe care am desfășurat-o, trebuie spus că, în cei 4 ani de mandat, ca urmare a discuțiilor cu colegii din toate facultățile și departamentele Universității, precum și a analizelor de nevoi realizate anterior, au fost amenajate numeroase spații (17.210 m²) în care se desfășoară în mod optim procesul educațional-formativ și de CDI.
- Au fost realizate lucrări de investiții de anvergură:
 - o reabilitarea clădirii care găzduiește Biblioteca centrală a Universității,
 - o construirea unei hale de microproducție și a unei cantine noi pe locul corpului J, nefuncțional de ceva vreme,
 - o schimbarea completă a rețelei de apă și canalizare din str. Domnească nr. 111,
 - o construcția unui cămin nou pe locul cantinei 1 din str. Florilor nr. 2,
 - o reabilitarea clădirii Atelier Școală și amenajarea unei stații service și ITP.
- Investițiile în achiziția de noi spații de învățământ și cercetare au fost, sunt și vor fi prioritare pentru toate domeniile de activitate ale Universității. Astfel, au fost realizate numeroase achiziții:
 - o clădirea din strada Portului 23 – pentru activitățile didactice preclinice din cadrul Facultății de Medicină și Farmacie, care a fost dotată cu cel mai modern Laborator de Anatomie la nivel național,
 - o clădirea în care se află centrul de cercetare fix al Infrastructurii de Cercetare REXDAN,

- nava de cercetare și pasageri pentru voiaje de zi REXDAN și un nou ponton adaptat acesteia.
- Pentru sprijinirea activității didactice și de cercetare, au fost achiziționate echipamente, dotări și aplicații informatice pentru toate facultățile și centrele de cercetare, conform solicitărilor acestora, cu accent pe domeniile de cercetare prioritare ale Universității.
- Investițiile au fost realizate din fondurile nerambursabile atrase în cadrul proiectelor, din fonduri de la buget și din venituri proprii.
- Investițiile concretizate în achiziții de echipamente/dotări și lucrări de reabilitare/amenajare din **venituri proprii** și de la buget în cei 4 ani de mandat se ridică la suma de 64,533,650.70 lei, la care se adaugă investițiile realizate din **fondurile externe nerambursabile** atrase pe proiecte, în valoare de 155,648,013.00 lei, și investițiile realizate pe **proiectele de digitalizare**, în valoare de aproximativ 30,000,000.00 lei.
- În această perioadă, se află în plină desfășurare cel mai amplu proiect de digitalizare de până acum, finanțat prin PNRR, reprezentând modernizarea infrastructurii de date a Universității, începând din nucleu, nodurile principale, și terminând cu zecile de săli dotate pentru activitatea didactică hibridă și cu cele 9 laboratoare specializate în tehnologii emergente pentru instruirea în meserii de ultimă oră.
- Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați face parte din Alianța denumită QnAlliance - European University for Quality, Quintuple-Helix & Query-driven Educational Ecosystems; în 2023, Universitatea a devenit membră a Danube Rectors’ Conference și a European University Sports Association, este membră fondatoare a Coalition for Advancing Research Assessment – CoARA (2022) și membră în cadrul a 11 consorții internaționale implicate în sfera educației prin diseminarea rezultatelor obținute de către comunitatea academică.
- Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați face parte din anul 2021 din Consorțiul Universitaria care reunește nouă dintre cele mai importante universități din România: Universitatea din București, Universitatea „Babeș-Bolyai” din Cluj-Napoca, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Universitatea de Vest din Timișoara, Academia de Studii Economice din București, Universitatea din Craiova, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați și Universitatea „Ovidius” din Constanța. Universitățile din Consorțiu cumulează 42% dintre studenții și 34% dintre cadrele didactice titulare din România, acoperind, totodată, toate regiunile de dezvoltare ale României.



Ținând cont de cele de mai sus, în următorul mandat îmi propun:

- Investițiile în spații destinate activității educațional-formative au fost și vor rămâne prioritare, motiv pentru care procesul investițional va continua, conform necesităților, pentru spațiile în care se desfășoară procesul educațional și de cercetare, dar și pentru spațiile destinate întâlnirilor de lucru ale membrilor comunității academice.
- Pe baza analizei atente a potențialului, a competițiilor deschise la nivel național și internațional, vom susține investiții de peste 100 milioane de euro pentru spațiile și dotările dedicate procesului educațional, de cercetare și social.
- Consider că este oportună și necesară elaborarea unui Plan de investiții – obținut în urma consultării membrilor comunității academice – care să utilizeze resursele proprii și mecanismele interne prin care se pot atrage în viitor și alte fonduri pentru continuarea procesului investițional. Investițiile în echipamente dedicate procesului de învățământ vor fi în continuare o prioritate a Universității, pentru toate domeniile și specializările, un accent deosebit punându-se pe achiziția de echipamente cu utilizatori multipli.
- Avem în lucru, în această perioadă, o propunere de proiect ce vizează extinderea spațiilor educaționale, cu o componentă preponderentă de digitalizare (clădire modernă dotată cu laboratoare IT, security operation center, data centre, centru de testare mobilități terestre aeriene și navale, cu un laborator de comunicații digitale, pistă de testare pentru vehicule autonome și laboratoare de testare soluții Smart și IoT), având drept sursă programele cofinanțate de UE.
- Pentru următorul mandat, constituie o prioritate participarea la proiecte cu finanțare nerambursabilă pentru realizarea capacităților noi de producere a energiei electrice din surse solare pentru autoconsumul Universității, prin instalarea sistemelor fotovoltaice pe clădirile facultăților din Campusul Științei și căminele studentești din Campusul „Al. I. Cuza”.
- Voi propune reorganizarea conținutului Fișei de autoevaluare anuale, adaptarea criteriilor și a indicatorilor de măsurare a tuturor componentelor activităților desfășurate de către cadrele didactice ale Universității noastre ce se regăsesc în acest document, în raport direct cu specificitatea fiecărui domeniu în parte și cu criteriile minimale CNATDCU. Este necesară, în opinia mea, discutarea și aprobarea ponderii fiecărui indicator la nivelul facultăților, pentru a ține cont de specificitatea fiecăreia și pentru simplificarea procesului de raportare a rezultatelor cercetării universitare către ministerul de resort.
- Organizarea programelor de studii noi prevăzute în Legea învățământului superior, precum: programele de studii de scurtă durată, programele de studii integrate finalizate cu diplomă comună, dublă sau multiplă și programele de studii cu dublă specializare,

pe baza metodologiilor proprii, elaborate după publicarea metodologiilor cadru de către ministerul de resort.

- Organizarea admiterii se va realiza pe baza Metodologiei de admitere actualizate anual, care va ține cont de opțiunile facultăților cu privire la criteriile pentru examenul de admitere, condițiile speciale de admitere, probele de concurs. Metodologia de admitere va fi actualizată și publicată pe website-ul Universității cu minimum 6 luni înainte de începerea sesiunilor de admitere. Pentru repartizarea inițială a locurilor și redistribuirea ulterioară, în funcție de solicitări, vor fi aplicate, ca și până acum, proceduri clare și transparente.
- Susținerea extensiunii actuale a Facultății de Medicină și Farmacie din Italia și atragerea de studenți străini la cât mai multe programe de studii, astfel încât Universitatea să devină un jucător activ în spațiul global al educației.
- Internaționalizarea este atât o prioritate, cât și o necesitate pentru toate universitățile din lume, iar pentru comunitatea noastră academică va reprezenta și o modalitate de a adăuga plusvaloare activităților de bază: educația, activitățile CDI și serviciile în sprijinul comunității.
- Susținerea programelor de studii derulate în cadrul Facultății Transfrontaliere în Republica Moldova și inițierea demersurilor necesare dezvoltării de programe de studii universitare și în Ucraina, încurajând orice inițiativă în acest sens.
- Întărirea filialei Buzău și crearea de noi oportunități pentru extinderea regională, națională și internațională a Universității în concordanță cu opiniile și strategiile facultăților și cu tendințele existente la nivel național.
- Voi susține, în continuare, promovarea cadrelor didactice ale instituției noastre și atragerea de tineri valoroși în resursa umană a Universității, la propunerea departamentelor și facultăților. Angajarea și promovarea se vor baza, ca și până acum, pe criterii de meritocrație, conform standardelor de performanță specifice domeniilor de concurs, stabilite de CNATDCU.
- Voi continua acțiunile concrete de întărire a rolului de actor regional important al Universității, cu experiență și tradiție în desfășurarea de programe de studii performante, în calitate de partener în două proiecte de Învățământ dual, desfășurate la Galați și la Buzău, și de asociat în centrele de învățământ din județele Ialomița și Vrancea. Proiectele care stau la baza acestor acțiuni totalizează peste 120 milioane euro investiții, iar prezența instituției noastre ca furnizor de know-how și formare profesională va permite, pe de o parte, implicarea resursei umane performante pe care o deține și o poate forma în procesul regional de dezvoltare economică, iar pe de altă parte, lărgirea semnificativă a bazinului de selecție a potențialilor candidați la statutul de student al Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

II. Colaborarea și parteneriatul cu studenții

Principiile de bază în ceea ce privește relația de parteneriat cu studenții sunt: desfășurarea unui proces educațional centrat pe beneficiarii acestuia și dezvoltarea unei culturi a eticii și integrității academice, care să asigure cadrul necesar colaborării eficiente și obiectivitatea actului decizional comun.

Direcțiile concrete de acțiune, pe care le voi avea în vedere și care coroborează realizările înregistrate deja, impactul pozitiv al acestora și, corelativ, obiectivele de viitor, sunt următoarele:

- Studenții reprezintă partenerii principali în procesul educațional-formativ și de cercetare. Universitatea are obligația să le asigure condiții propice, atât în spațiile de învățământ, cât și în cămine și cantine. Toate investițiile realizate în acest sens vor fi continuate și vom identifica resurse suplimentare pentru reabilitarea și modernizarea tuturor spațiilor dedicate studenților.
- Studenții vor participa în mod activ la toate deciziile legate în mod direct sau indirect de activitatea lor, fiind reprezentați în toate structurile decizionale de la nivelul Universității (Consiliul facultății, Consiliul de administrație, Senat, Comisia de etică universitară, Consiliul studiilor universitare de doctorat etc.). Periodic, va avea loc consultarea lor directă prin chestionare și prin discuții deschise cu reprezentanții organizațiilor studențești sau prin organizarea de întâlniri cu membrii acestora de la toate nivelurile de studii și de la toate specializările, în vederea identificării problemelor vieții studențești și găsirii soluțiilor pentru menținerea unui parteneriat bazat pe sprijin și respect reciproc.
- Va fi susținută în continuare dezvoltarea planurilor de carieră pentru studenți, masteranzi, doctoranzi, prin planificarea și individualizarea traseului academic și prin asistență de specialitate oferită în vederea integrării optime în mediul universitar.
- În perioada mandatului în curs au fost asigurate burse și ajutoare sociale în valoare de peste 101,247,417.00 lei. Vor fi acordate în continuare burse studenților, atât din fondurile de la buget, cât și din resursele proprii, pentru performanța academică, sportivă și cultural-artistică, burse pentru performanța științifică, precum și burse sociale, burse sociale ocazionale și burse speciale pentru activitățile extracurriculare și de voluntariat. Suplimentarea fondului de burse din resursele proprii va favoriza asigurarea unor condiții financiare decente pentru un număr cât mai mare de studenți din Universitate și se va institui, astfel, un sistem de sprijin material legitim, potrivit nevoilor studenților și în acord cu evoluțiile costurilor la nivel național. Pentru mandatul următor, preconizez burse și ajutoare de diferite tipuri în valoare de peste 250,000,000

de lei, corelate cu modificările legislative în vigoare și cu sistemul de sprijin financiar implementat de către Universitate.

- Bursele acordate studenților membri în Senat și în Comisia de Etică vor fi acordate și studenților membri ai Consiliilor Facultăților, pentru stimularea implicării acestora în elaborarea și în implementarea orientărilor strategice și a programelor care îi vizează, la nivel instituțional.
- Se va continua sistemul de acordare a premiilor în bani studenților care obțin rezultate meritorii la concursurile naționale și internaționale de profil sau în activitatea de cercetare, în activitățile antreprenoriale, inclusiv la sesiunile științifice studențești organizate la nivelul Universității.
- Se va susține Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, în condițiile stabilite de lege, pentru desfășurarea de acțiuni permanente și concrete, cu finanțare din venituri proprii și din proiecte ce vor fi accesate la nivelul Universității, în scopul monitorizării și implementării de acțiuni de combatere a abandonului universitar, precum și în scopul monitorizării inserției absolvenților noștri pe piața muncii.
- Se vor identifica soluții concrete în vederea realizării unui cadru educațional incluziv pentru studenții cu diferite tipuri de dizabilități și se vor implementa normele legislative ce privesc accesibilizarea învățământului superior.
- În premieră pentru UDJG, în 2022, Sesiunea de comunicări științifice studențești a avut caracter național, 7 facultăți având participanți de la alte universități din țară. Beneficiind de resurse financiare obținute din fondul pentru finanțarea situațiilor speciale (FSS), rezumatele lucrărilor prezentate de studenții participanți au fost publicate în volumul *Sesiunea Națională de comunicări științifice studențești UGAL – 2022*, ISBN 978-606-696-250-6. Ne propunem să susținem în continuare activitatea științifică studențească de performanță pe toate planurile, în vederea completării profilului profesional individual și a creșterii gradului de angajabilitate a absolvenților noștri.
- Se vor valorifica facilitățile create pentru studenți prin proiectele de digitalizare finanțate de la buget sau din resurse proprii, în scopul utilizării instrumentelor online și digitale în procesul didactic, în activitățile de cercetare și în cât mai multe aspecte ale vieții studenților.
- Vom continua dezvoltarea competențelor digitale ale studenților și ale cadrelor didactice, precum și dezvoltarea competențelor antreprenoriale ale studenților, în complementaritate cu celelalte competențe cheie pentru economia verde, economia circulară și life-skills.

- Au fost create și implementate proceduri și mecanisme de stimulare și susținere a mobilităților academice studențești temporare interne și internaționale și vor fi atrase noi proiecte de finanțare a mobilităților studențești.
- Vor fi susținute în continuare modalitățile concrete de valorificare a resurselor și activității Societății Antreprenoriale Studențești, precum și a altor forme de încurajare a implicării studenților în activități lucrative antreprenoriale. Se vor folosi, în acest scop, experiența dobândită și bunele practici aplicate în cadrul proiectelor implementate la nivelul Universității, precum ANTREPENORDOC, Be Antreprenor și altele, proiecte finanțate din fondul de dezvoltare instituțională, precum și în alte proiecte desfășurate în Universitate.
- Stabilirea taxelor de studii se va realiza în mod transparent, prin consultarea directă a reprezentanților studenților în structurile de conducere de la nivelul facultăților și Universității. Deși condițiile economice, inclusiv inflația, au fost defavorabile, iar alocațiile bugetare pentru cămine și cantine au avut aceeași valoare în ultimii ani, la nivelul UDJG nu s-au înregistrat mărimi semnificative ale taxelor.
- A fost creat și implementat un regulament pentru recunoașterea activităților de voluntariat și se va continua stimularea implicării studenților în activități extracurriculare și de voluntariat specifice, menite să contribuie la dezvoltarea experienței și a competențelor profesionale și transversale ale acestora.
- Se va stimula implicarea studenților în activități de cercetare, prin mecanismele deja create, în calitate de membri în echipele de cercetare ale proiectelor, în colectivele de autori ale articolelor științifice și ale lucrărilor prezentate la diverse conferințe naționale și internaționale. Au fost și vor fi asigurate în continuare fonduri pentru plata taxelor de publicare a articolelor științifice, a cheltuielilor de deplasare a studenților la conferințe naționale și internaționale, a cheltuielilor pentru efectuarea de stagii de cercetare în țară și în străinătate.

Ca un corolar al tuturor acestora, se va asigura transparența deciziilor, hotărârilor și a funcționării Universității după modelul publicării integrale a documentelor rezultate din deciziile luate la nivelul Consiliului de administrație și al Senatului.

III. Activitatea de Cercetare, Dezvoltare și Inovare

Traectoria pe care se află Universitatea noastră s-a dovedit a fi, în mod evident, ascendentă, datorită efortului susținut al tuturor membrilor comunității academice. Câteva idei practice sunt prioritare:

- Atragerea în echipe multidisciplinare a unui număr cât mai mare de experți din diferite domenii din Universitate și din străinătate. Am dezvoltat, în ultimii 4 ani, proiecte în

care au fost implicați colegi din toate facultățile Universității și din domenii diferite, pentru care au fost încheiate 1642 de noi contracte de muncă pe perioadă determinată. Proiectele de cercetare nu pot fi câștigate și derulate individual și nici nu pot aduce beneficii de orice natură unei singure persoane. Proiectele presupun echipe inter-, trans- și multidisciplinare, adică valorificarea resursei umane existente la cel mai înalt nivel de cercetare științifică.

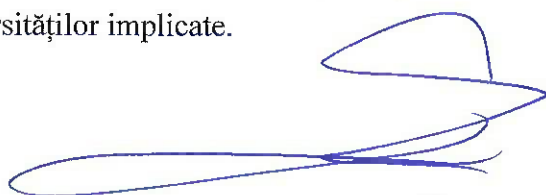
- În cei 4 ani de mandat a fost susținută financiar și încurajată activitatea de publicare și de participare la conferințe naționale/internaționale, taxele de publicare în reviste, taxele de participare la conferințe și cheltuielile de deplasare ridicându-se la suma de 7,542,192.10 lei. Totodată, au fost acordate, în premieră, granturi interne în valoare de 2,100,000.00 lei, iar premiile pentru activitățile de cercetare acordate cadrelor didactice depășesc suma de 500,000.00 lei.
- În cei 4 ani de mandat au fost atrase resurse din fondul pentru finanțarea situațiilor speciale în valoare de 9,010,925.00 lei și au fost acordate cofinanțări din veniturile proprii la proiectele finanțate din fondul de dezvoltare instituțională în valoare de 8,236,928.13 lei.
- Tendința creșterii calității și a performanței în cercetare a fost evidentă: în 2022, numărul de publicații înregistrate în Clarivate Analytics, Web of Science Core Collection a fost cel mai mare din istoria Universității, 598 lucrări, în SCOPUS fiind înregistrate 555 lucrări.
- Dezvoltarea de noi unități de cercetare la nivel instituțional a fost și va fi prioritară:
 - o Infrastructura de Cercetare REXDAN, în cadrul proiectului cu titlul: „Sistem integrat pentru cercetarea și monitorizarea complexă a mediului în aria fluviului Dunărea, REXDAN”, cu două componente: o navă de cercetare și un sistem fix de laboratoare complementare cu cele de pe nava de cercetare. Au fost create 18 laboratoare dispuse pe cele două componente;
 - o Centrul Integrat Multidisciplinar pentru Cercetare de Interfață Dermatologică din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (CIMCID);
 - o Centrul de Cercetare Interdisciplinară în Domeniul Eco-NanoTehnologiei și Materiale Inovative (CC-ITI), pentru desfășurarea de cercetări științifice performante în domeniul științei nano și micro-structurate.
- Publicarea raportului *Rezultate monitorizare publicații științifice indexate Google Scholar* a condus la creșterea vizibilității cercetătorilor din UDJG, cu un număr de 773 profiluri publice înregistrate în Google Scholar în 2023 (ceea ce reprezintă o creștere cu peste 25% față de 2020).
- Au fost atrase fonduri destinate cercetării, în baza punctajului obținut în cadrul exercițiului de Metaranking național, în valoare de peste 5,000,000.00 lei.

- S-a realizat certificarea și recertificarea SR EN ISO 9001:2015 Sistemului de management al calității pentru activitățile de cercetare, dezvoltare și inovare din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați.
- S-a reacreditat Centrul de Transfer Tehnologic, de către Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, în anul 2023, prin Ordinul nr. 20482 din 13.04.2023.
- În perioada 2020-2023 au fost încheiate 145 contracte de finanțare, totalizând o valoare de 204,737,133.00 lei;
- Au fost organizate 2 ediții ale Târgului de Transfer Tehnologic (2022, 2023).
- În ceea ce privește poziția instituției noastre în ranking-urile internaționale, trebuie spus că pentru prima dată Universitatea a fost poziționată în clasamentul *THE World University Rankings*; de asemenea, au fost confirmate și îmbunătățite pozițiile ocupate în clasamentele *QS Emerging Europe and Central Asia** (EECA) *University Rankings* și *SCImago Institutions Ranking*.
- S-a realizat indexarea în *Emerging Sources Citation Index* a Revistei „Annals of the University Dunarea de Jos of Galati, Fascicle VI-Food Technology”, cu un factor de impact de 1.00.

Luând în considerare cele de mai sus, pentru noul mandat îmi propun:

- Valorificarea continuă a diversității de domenii și specializări din Universitate și a vizibilității științifice a personalităților cu reală recunoaștere națională și internațională. Dacă în perioada 2021-2023 la nivelul fiecărei facultăți a fost acordat un grant de cercetare în valoare de 50,000.00 lei, începând cu 2024 se va acorda anual un grant de cercetare pe fiecare departament. Criteriile de acordare vor continua să fie cele stabilite de departamente și facultăți.
- Continuarea creării și dezvoltării infrastructurilor de cercetare și încurajarea permanentă a dezvoltării profesionale a cadrelor didactice și cercetătorilor, prin asigurarea sprijinului financiar din fondurile Universității, pentru participarea la conferințe naționale și internaționale și/sau publicarea de studii și articole în reviste prestigioase, corespunzătoare domeniului lor de cercetare.
- Vor fi promovate cu precădere cercetările inter-, trans- și multidisciplinare prin mecanisme transparente și sustenabile. Va fi încurajată formarea de echipe în care să se regăsească cadre didactice și cercetători cu experiență și portofoliu de proiecte, împreună cu masteranzi, doctoranzi și postdoctoranzi.
- Premiera cercetătorilor cu performanțe demonstrate în activități CDI va depăși suma de 250,000.00 lei pe an, stimulându-se, astfel, excelența în toate domeniile asociate facultăților Universității.

- Ne propunem ca, începând cu anul 2024, contractele încheiate cu agenți economici din România să depășească 1,000,000.00 lei anual, iar cele cu beneficiari internaționali să depășească 150,000 euro. Acest obiectiv va fi posibil prin implicarea directă a conducerii Universității în identificarea partenerilor economici naționali și internaționali și în stimularea echipelor care să asigure implementarea proiectelor de cercetare aplicativă.
- Regia din proiecte a fost și va fi utilizată integral pentru susținerea unităților de cercetare din Universitate, indiferent de domeniul în care activează, precum și pentru cofinanțarea și creditarea proiectelor aflate în implementare la nivelul Universității.
- Se va avea în vedere valorificarea la maximum a potențialului unităților/infrastructurilor de cercetare existente, prin utilizarea eficientă a tuturor echipamentelor, programelor/aplicațiilor informatice și a altor facilități puse la dispoziție în cadrul Universității.
- Se vor asigura utilizarea transparentă și eficientă a echipamentelor existente, precum și realizarea de investiții continue în echipamente specifice și de IT ce vor fi puse la dispoziția tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor din Universitate, inclusiv în cadrul proiectelor care necesită infrastructuri de cercetare specifice.
- Vom continua crearea și implementarea de proceduri prin care să se asigure sprijinul activ și eficient pentru derularea activităților administrative din Universitate asociate implementării tuturor proiectelor comunității academice.
- Actualizarea permanentă a bazei de date cu toate cadrele didactice și cercetătorii din Universitate va permite editarea profilului de cercetător în care să se regăsească datele din CV, producția științifică, proiectele, competențele și domeniile de interes și de expertiză.
- Actualizarea periodică a informațiilor privind realizările individuale ale tuturor membrilor comunității academice din platforma pentru înregistrarea rezultatelor CDI. Platforma va permite centralizarea datelor necesare raportărilor către ministerul de resort fără repetarea raportărilor individuale pe formulare distincte, simplificându-se astfel procedura de raportare și economisindu-se timp prețios.
- Susținerea publicațiilor periodice ale secțiunilor analelor UDJG în vederea indexării și cotării acestora în bazele de date internaționale prestigioase, precum: Scopus, Web of Science, ERIH+ și altele, recunoscute conform standardelor specifice stabilite de CNATDCU.
- Vor fi susținute în continuare cercetările doctorale și postdoctorale, precum și tezele în cotutelă cu recunoaștere reciprocă din partea universităților implicate.



IV. Promovarea instituțională

Creșterea vizibilității naționale și internaționale a Universității, cu efecte pozitive în atragerea de investiții, de parteneri educaționali și cercetare, ca și în recrutarea de studenți, a reprezentat o prioritate managerială.

În perioada mandatului 2020-2024 au fost derulate permanent activități de promovare instituțională prin intermediul organizării/participării la evenimente de profil, care vor fi susținute și în mandatul următor:

- Târgurile Educaționale Student#UDJG au avut loc în mod constant, atât în format online (în timpul restricțiilor determinate de Pandemia COVID19), cât și fizic, prin intermediul Târgului OPEN GATES-OPEN MINDS (2020, 2021, 2022). Au fost organizate peste 25 de evenimente de prezentare a ofertei educaționale a UDJG în principalele municipii din județele Galați, Brăila, Buzău, Tulcea, Vrancea, Vaslui și Ialomița, respectiv în Republica Moldova (Cahul, Chișinău) și în Ucraina (Ismail). Au participat peste 25.000 vizitatori (elevi, profesori, părinți), cu efecte directe la nivelul admiterii, numărul de candidați crescând semnificativ.
- UDJG și-a îmbunătățit permanent poziția în clasamentul popularității universităților din România și la nivel internațional, ocupând constant poziții în prima parte a clasamentului UniRank pentru instituțiile academice naționale.

V. Management

Transparența

- Diseminarea, pe website-ul www.ugal.ro, a conținutului documentelor avizate sau aprobate de către Consiliul de administrație (CA) și Senat. În mod similar, pe website-ul fiecărei facultăți vor fi publicate hotărârile Consiliului facultății.
- Asigurarea, de către decani, a informării continue a membrilor facultăților asupra conținutului documentelor dezbătute și aprobate sau care urmează a fi aprobate în CA și preluarea directă, în acest mod, a opiniei comunității academice asupra deciziilor ce urmează a fi supuse aprobării.
- În actualul mandat s-au editat și adaptat, după consultarea largă a comunității academice, proceduri și metodologii care au fost, în integralitatea lor, publicate și puse la dispoziția comunității academice. Această activitate va fi continuată pentru adaptarea la legislația în vigoare pentru diminuarea arbitrarului în procesul managerial.
- Se va asigura transparența activității tuturor comisiilor de management intern din Universitate prin informări periodice și dezbateri referitoare la rezultatele obținute și la calitatea acestora.

- Membrii comunității academice vor avea acces la toate rezultatele și rapoartele evaluărilor și auditărilor interne și externe referitoare la activitatea didactică, de cercetare, la starea financiară și administrativă a instituției (raportul anual al rectorului, rapoartele ARACIS, CEMU, SCIM, rapoartele anuale ale comisiei de etică, ale comisiei de calitate etc.).
- Planul strategic de dezvoltare instituțională și planurile operaționale se vor elabora după consultarea membrilor comunității academice, stabilindu-se, astfel, obiective realiste și activități concrete care să conducă la realizarea acestora.

Eficiența

- Lărgirea bazei piramidei structurii organizaționale prin atragerea tinerilor, asigurându-se rezerva necesară de cadre didactice titulare, conform recomandărilor menționate în ultimul raport de evaluare instituțională elaborat de ARACIS.
- Creșterea rolului DFCTT atât prin continuarea încurajării Transferului Tehnologic – prin ediții succesive ale Târgului de Transfer Tehnologic, care a debutat în 2022, cât și prin susținerea implementării de programe de formare profesională, de conversie și postuniversitare care să vină în sprijinul nevoii de personal calificat de la nivelul pieței muncii locale, regionale și naționale, precum și în vederea asigurării de specialiști în domeniul de activitate emergente.
- Organizarea de întâlniri periodice ale conducerii Universității cu cadrele didactice din fiecare facultate în așa fel încât să fie favorizată comunicarea directă, schimbul de informații și contactul cu problemele reale ale comunității academice.
- Stimularea cadrelor didactice și studenților cu rezultate naționale și internaționale deosebite prin acordarea de premii. Performanța, indiferent de natura ei, trebuie stimulată prin mijloace specifice.
- Actualizarea permanentă a organigramei administrative astfel încât să fie asigurat echilibrul funcțional, conform legislației în vigoare și în acord cu misiunea și strategia Universității în privința procesului educațional-formativ și de CDI.
- Implementarea procedurii de acordare, în mod transparent și justificat, a salariilor diferențiate pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic.
- Analiza activității personalului angajat pe perioadă determinată și prelungirea perioadei contractelor de muncă exclusiv pe criterii de performanță.
- Maximizarea criteriilor tehnice și de calitate în derularea tuturor achizițiilor din Universitate, prin includerea unor specificații provenite din nevoile efective ale departamentelor și facultăților, care să asigure achiziționarea de echipamente de calitate și cu performanțe ridicate.

- Îmbunătățirea procesului de management universitar și a capacității administrative prin achiziția și implementarea de soluții integrate informatice dedicate managementului universitar eficient.

Calitatea vieții

Ținând cont de faptul că atât cadrele didactice, cât și studenții își petrec o mare parte din timp în campusurile Universității, este obligatorie acordarea unei maxime atenții îmbunătățirii condițiilor de muncă și de viață prin câteva măsuri prioritizate, cum ar fi:

- Valoarea investițiilor realizate pentru îmbunătățirea calității vieții în campusul studentesc, prin Direcția Cămine Cantine, în perioada 2020-2023, a fost de 6,365,920.00 lei. La acestea se adaugă construcția căminului nou, din fondurile CNI, în valoare de 32,000,000.00 lei, cu o infrastructură de utilități de peste 2,000,000.00 lei.
- Vor fi continuate investițiile privind igienizarea, reparațiile capitale și anveloparea termică a tuturor clădirilor Universității și a căminelor studentești.
- Ca urmare a finalizării scenei din Aula „Al. I. Cuza” și a sistemelor de sunet și video multifuncționale, au fost create condițiile pentru organizarea și desfășurarea unor manifestări de anvergură și a unor spectacole destinate personalului și studenților din Universitate.
- Amenajarea unui club studentesc pe terasa căminului LSG printr-un proiect la care studiul de fezabilitate este în faza de definitivare.
- Finalizarea studiilor de fezabilitate pentru reabilitarea, modernizarea și dotarea Căminelor studentești B, C, D, F, G, IA, LSG, Complex studentesc „Al. I. Cuza” și a spațiilor de învățământ SA-SE, Y și F, Campusul Științei din municipiul Galați, str. Domnească nr. 111; elaborarea Studiului de fezabilitate pentru reabilitarea, modernizarea, extinderea și dotarea Complexului Sportiv din str. Domnească nr. 155, Stadion Portul Roșu și inițierea procedurilor pentru elaborarea studiilor de fezabilitate pentru consolidarea, reabilitarea, modernizarea și dotarea Corpului A etc.

Colaborarea intra-instituțională

- Rectorul sau, în cazuri speciale, reprezentantul acestuia, va participa la ședințele în plen ale Senatului Universității, așa cum prevăd legile în vigoare și Carta Universității.
- Rectorul va raporta anual activitatea personală și a Consiliului de administrație în fața Senatului, așa cum prevede legea, și va fi prezent la ședința oficială de validare a raportului.
- Rectorul și Consiliul de administrație vor răspunde cu promptitudine ~~Solicitărilor~~ Senatului în toate problemele de maximă importanță pentru Universitate.

Atragerea și utilizarea resurselor

- În ultimii ani, a fost realizată creșterea tarifului la PO cu aproximativ 63% față de tariful din anul 2020, într-o perioadă în care majoritatea universităților și-au menținut tarifele sau au majorat substanțial normele de bază. Vor fi identificate în continuare resursele financiare necesare creșterii tarifului la PO, în vederea adaptării la evoluția salariilor și prețurilor la nivel național.
- Fondul de salarii a înregistrat numai în 2023 o creștere cu 25% la nivelul întregii Universități. Preconizăm o continuare a creșterii acestuia, în noul mandat, cu peste 15% pe an.
- Identificarea și eficientizarea resurselor financiare necesare funcționării instituției: sumele bugetare rezultate din Contractul instituțional și din alte surse bugetare cu destinație specială, precum și fonduri suplimentare de la buget, obținute prin utilizarea tuturor mecanismelor legale existente.
- Elaborarea, depunerea și implementarea de proiecte de cercetare cu finanțare națională și internațională, cu o largă încurajare a echipelor multidisciplinare extinse.
- Elaborarea, depunerea și implementarea de proiecte cofinanțate din fonduri europene în cadrul noilor programe operaționale (Programul Operațional Dezvoltare Durabilă, Programele Operaționale Regionale, Programul Operațional Tranziție Justă, Programul Operațional Educație și Ocupare, Programul Operațional Sănătate, Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială, Programul Operațional Transport, Programul Operațional Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare, Programul Operațional Asistență Tehnică), în calitate de coordonatori de proiect, parteneri sau subcontractori.
- Diversificarea și optimizarea ofertei educaționale, în acord cu cerințele de pe piața muncii.
- Stimularea echipelor de cadre didactice responsabile cu elaborarea dosarelor de autorizare/acreditare ARACIS.
- Dezvoltarea extensiunilor existente în alte județe (Buzău) și înființarea de noi extensii, pe baza unor parteneriate cu autoritățile locale sau a unor parteneriate public/privat.
- Îmbunătățirea condițiilor de deplasare pentru membrii comunității academice care desfășoară activități didactice și administrative la Buzău, în Republica Moldova și Italia (Enna).
- Atragerea de studenți străini, proveniți din state ale Uniunii Europene și din afara acesteia, la toate cele trei niveluri de studii, prin promovarea ofertei educaționale la Târgurile educaționale internaționale, organizate de CNR sub egida Study in Romania, precum și prin alte modalități și strategii de promovare.

- Dezvoltarea în continuare a DFCTT și adaptarea continuă la cerințele pieței muncii; valorificarea potențialului de formare și perfecționare din Universitate și extinderea colaborărilor și parteneriatelor cu mediul economico-social.
- Susținerea platformelor și laboratoarelor de producție de la Facultatea de Știința și Ingineria Alimentelor pentru producerea și valorificarea unor produse de calitate. Universitatea va asigura condițiile pentru marketing-ul asociat prin colaborări cu departamentele de specialitate și în parteneriat public-privat.
- Încurajarea contractelor științifice, precum și a celor de expertiză și consultanță cu terții, prin publicarea serviciilor oferite de fiecare unitate și centru de cercetare pe platforma Engage in the European Research and Technology Infrastructures System (EERTIS).
- Încheierea de contracte de cercetare aplicativă și transfer tehnologic.
- Atragerea de fonduri din diverse surse, inclusiv sponsorizări, donații etc.
- Introducerea structurilor de cercetare ale Universității în cadrul programului Instalații și Obiective Speciale de Interes Național (IOSIN): stațiile pilot din cadrul Facultății de Știința și Ingineria Alimentelor, infrastructura de cercetare REXDAN și bazinul de încercări din cadrul Facultății de Arhitectură Navală.

Internaționalizarea

- Creșterea substanțială a capacității Universității de organizare a cursurilor aferente anului pregător pentru studenții străini care vor studia în limba română.
- Concentrarea eforturilor de atragere a studenților străini și încurajarea specializărilor cu predare în limbi de circulație internațională.
- Crearea și aplicarea de proceduri Erasmus care să includă asistență administrativă din partea serviciilor Universității pentru studenții și cadrele didactice aflate în perioade de stagiu la Universitatea noastră.
- Organizarea de săptămâni internaționale pentru cadrele didactice și personalul administrativ din țările cu care avem acorduri Erasmus.
- Susținerea pregătirii participării echipelor din Universitate în proiecte internaționale prin suport logistic și financiar acordat în perioada identificării potențialilor parteneri/parteneriatelor și pregătirii cererilor de finanțare.

VI. Recunoașterea Universității

Universitatea noastră a organizat, în ultimii 4 ani, un număr impresionant de conferințe și evenimente naționale și internaționale cu un buget acordat de Ministerul Educației care a evoluat de la 7,914.00 lei, în 2019, la 1,304,572.86 lei, în 2023, ca dovadă limpede a

recunoașterii, la nivel guvernamental, a performanțelor, a competențelor și a profesionalismului aplicat în cercetarea specializată din cadrul instituției.

Delegații ale Universității „Dunărea de Jos” din Galați au fost invitate constant în cadrul Parlamentului European în ultimii 4 ani datorită considerației de care se bucură instituția la nivel internațional.

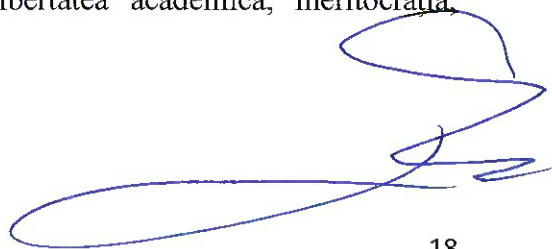
Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați a fost prima universitate din România care a prezentat un proiect (REXDAN) în Parlamentul European, prezentarea fiind prezidată de Jean-Eric Paquet – director general al DG Research and Innovation și beneficiind de prezența și aprecierea unor înalte personalități de la nivelul Comisiei Europene și al Parlamentului European.

De asemenea, în septembrie 2022 Universitatea a primit vizita comisarului european pentru inovare, cercetare, cultură, educație și tineret, Mariya Gabriel alături de Dan Nica, deputat în Parlamentul European și raportor pentru programul Orizont Europa, eveniment dedicat viitorului cercetării europene. Vizita a fost o recunoaștere indiscutabilă a valorii în creștere a Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

În 27 noiembrie 2023, este anunțată vizita, în Universitatea noastră, a comisarului european pentru politici regionale, doamna Elisa Ferreira, ceea ce reprezintă încă o recunoaștere a rolului Universității noastre în dezvoltarea regională și europeană.

Ca o recunoaștere a prestigiului Universității la nivel național, în perioada 14-16 septembrie 2023, în contextul aniversării a 75 de ani de la înființarea instituției, a fost organizat la Galați Consiliul Național al Rectorilor. Au fost prezenți rectori de la aproape toate universitățile din România, reprezentanți ai Ministerului Educației și ai Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, ai CNFIS, ai organizațiilor studențești, precum și ai autorităților locale și județene.

Ceea ce propun este, în sinteză, continuarea dezvoltării Universității noastre pe toate planurile, printr-o muncă de echipă onestă, implicată, asumată, apreciată la justa ei valoare și răsplătită în consecință. Intenția mea este nu doar ca Universitatea noastră să își păstreze locul meritoriu în topurile internaționale, ci să se dezvolte calitativ în așa fel încât să fie asigurat accesul mai multor specializări în fruntea acestor ierarhii. De asemenea, sper ca, pe parcursul mandatului următor, să consolidez coeziunea și solidaritatea echipei academice, în spiritul valorilor superioare în care credem toți: calitatea, libertatea academică, meritocrația, transparența și eficiența.



VII. În loc de concluzii

Realizările pe care le-am pomenit nu pot trece neobservate indiferent de persoana care le judecă! Sunt convins că fără dăruire și competență, fără dedicare și consecvență nu ar fi fost posibile toate acestea! Sunt om, ca și voi, nu sunt perfect, dar am reușit să coagulez eforturi, echipe și împreună să folosim circumstanțe nu tocmai favorabile pentru a ne afirma într-o lume competitivă, cu o dinamică unică!

Am calitățile și energia necesare pentru a continua ce am început împreună într-un nou mandat! Comunitatea academică a Universității noastre va decide prin vot dacă merit în continuare încrederea ei!

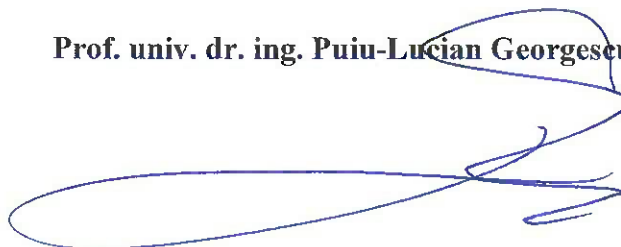
Vă invit să continuăm să facem din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați un loc în care educația transformă vieți și în care fiecare contribuție contează!

Vă mulțumesc pentru încredere!

Galați,

14.11.2023

Prof. univ. dr. ing. Puiu-Lucian Georgescu



TRANSPARENȚĂ ȘI EFICIENȚĂ

